

INFORME DE GERENCIA GENERAL A LA JUNTA GENERAL DE SOCIOS

1.-Cumpliendo con las disposiciones de la Ley de compañía en mi calidad de Gerente General pongo a su consideración el Informe de Gerencia de la Gestión realizada por la Administración del 1 de Enero del 2013 hasta el 31 de Diciembre del mismo año.

2.- CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS PREVISTO PARA EL EJERCICIO ECONOMICO DEL 2013

Durante el año de operaciones que termino 31 de Diciembre del 2013, los niveles son bajos debido a que se tiene recién tres meses de funcionamiento. Si bien las cifras no han sido las esperadas, se pronostica un aumento sustancial mediante un mejoramiento en los procesos de negociación y coordinación del trabajo en equipo.

3.-DISPOSICIONES DE LA JUNTA GENERAL DE SOCIOS.

Cabe indicar a la junta general de socios, que todas las disposiciones tomadas por este organismo han sido cumplidas a cabalidad por la administración y la parte contable.

4.- HECHOS EXTRAORDINARIOS DURANTE EL EJERCICIO DEL 2014 EN EL AMBITO ADMINISTRATIVO, LABORAL Y LEGAL.

Durante estos tres meses, en lo referente a los aspectos administrativos, la empresa se ha desenvuelto en un ámbito normal, sin personal administrativos pero con proyecciones a seguir creando fuentes de empleo. No se ha cumplido con los requerimientos de todos los organismos de control de una manera oportuna lo que nos ha llevado a efectuar desembolsos por concepto de intereses y multas, esto debido a una falta de planificación tributaria y manejo de cartera por cobrar.

5.- COMPARACION DE LA SITUACION FINANCIERA Y LOS RESULTADOS ANUALES D ELA COMPAÑÍA CON LOS DEL EJERCICIO PRECEDENTE.

Durante este ejercicio económico que ha concluido el 31 de diciembre de 2013 la situación de la empresa ha sido moderada satisfactoriamente, sobretodo tomando en cuenta que no es nuestro primer periodo completo de actividades. Lo cual se refleja en los balances de la misma presentados por el Departamento de Contabilidad de la empresa.

6.- RECOMENDACIÓN A LA JUNTA GENERAL RESPECTO DE POLITICAS Y ESTRATEGIA PARA EL EJERCICIO ECONOMICO 2013

La administración recomienda que se mantenga las políticas de trabajo y las estrategias de la empresa empleadas hasta ahora, con el fin de cumplir con los objetivos que persigue la misma. Así también fortalecer la imagen corporativa de la empresa ante sus clientes, aún más de lo que se ha logrado hasta la fecha.

Para el año 2014 se recomienda un plan para captar nuevos mercados y promocionar la empresa, lo cual nos ayudara a incrementar ventas y seguir cumpliendo todos los objetivos planeados a fin de incentivar el crecimiento sostenido.

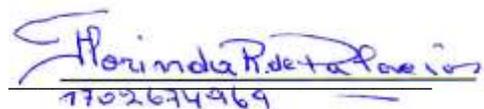
Es necesario completar los manuales de procedimientos y manual de funciones para determinar puntos de control, en especial con el manejo administrativo y control de cartera.

Establecer una planificación tributaria con la cual se evite desembolsos de dinero innecesarios por conceptos de multas e intereses.

Una vez concretado convenios de capacitación con las cooperativas determinar la necesidad de contratar mayor personal e incrementar la infraestructura de la empresa para consolidar los activos de la misma.

Agradezco por la confianza demostrada por ustedes a mi gestión, quedo de ustedes muy agradecido.

ATENTAMENTE,



Handwritten signature in blue ink: *Ignacia Florinda Riera Villalba*

Sra. Ignacia Florinda Riera Villalba

GERENTE GENERAL

SISTEMAS GESTION Y PROYECTOS LEOPAL CIA LTDA