

**INFORME QUE PRESENTA EL GERENTE GENERAL DE AGROPECUARIA
JCPUGA AGRO JCPUGA CÍA. LTDA. A LA JUNTA GENERAL DE SOCIOS
CELEBRADA EL 31 DE MARZO DE 2016**

Informe del Gerente;

Consideración del balance y estados financieros a diciembre 31 del 2015

Presentamos a ustedes el informe sobre los resultados obtenidos por nuestra compañía durante el año 2015 cuyos aspectos más importantes son los siguientes:

a) Ventas, ingresos y costos

2014	2015
2.444.629.60	3.489.200.21

Las operaciones comerciales de la compañía durante el ejercicio a que se concreta el presente informe registraron un movimiento satisfactorio ya que se incrementó 1.044.570,61 en relación al año anterior. Fue así como las ventas siguen creciendo. Los costos de venta se incrementaron debido a que los insumos y materia prima utilizada se elevaron por la escasez de productos lo que representa un incremento. En lo que hace relación a mano de obra, y los gastos operacionales que hemos tenido ha sido bajo una estricta disciplina en materia de gastos.

b) Situación financiera:

La compañía sigue mejorando día a día sus operaciones con la finalidad de optimizar procesos y mejorar la rentabilidad. El total del pasivo a largo plazo representa el mayor endeudamiento debido al préstamo a la CFN y otro préstamo que nos realizó una persona natural proveedor de la compañía con garantía bancaria para pagarle sus facturas a dos años plazo. No obstante, la liquidez y solvencia de la empresa es satisfactoria como puede apreciarse al establecer la relación entre el activo corriente y su pasivo corriente. Desde luego, ello no se opone a la necesidad ya expresada de mantener una política de austeridad en los egresos, a fin de atender sin apremios el servicio de deuda por concepto de amortización del capital y pago de intereses

c.- Relaciones laborales y beneficios sociales.

La compañía durante el presente año motivo de este informe sus programas de aumentos salariales. La gerencia está plenamente consciente de las economías que debe realizar la empresa para mantener costos competitivos para sus productos, pero está igualmente persuadida de que debe procurar un ajuste adecuado de las remuneraciones de sus trabajadores, en todos los niveles, como ha sido tradicional política en esta materia. En desarrollo de la política expresada, la empresa decretó un reajuste salarial en el mes de enero del 2015

con el ánimo de mantener los niveles de remuneración de todo el personal a tono con el aumento del costo de vida, e incrementar en lo posible el salario real de sus empleados.

Nuestro reconocimiento total a todos los colaboradores de la compañía cuyo trabajo, honestidad, consagración y lealtad merecen los mejores elogios.

CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS PREVISTOS PARA EL EJERCICIO ECONOMICO MATERIA DEL INFORME.

El principal objetivo, que era el de incursionar en el mercado, hemos logrado llegar a importantes sectores, alcanzando una utilidad económica aceptable, pero comprometiéndonos a alcanzar mejores resultados este año en curso.

CUMPLIMIENTO DE LAS DISPOSICIONES LEGALES Y REGLAMENTARIAS Y DE LAS RESOLUCIONES DE LA JUNTA GENERAL.

La gerencia ha observado todas las disposiciones legales y ha ejecutado todas las resoluciones de las juntas generales efectuadas en el periodo.

OBJETIVOS.

Dentro de este contexto y como es mi deber, los objetivos que se plantea esta Gerencia para el próximo año y que pongo a vuestra consideración, es el siguiente.

-Seguir expandiendo nuestra empresa.

- Cubrir más ampliamente nuestro campo de acción en la provincia de Santo Domingo de los Tsachilas.

RECOMENDACIONES

La junta general deberá establecer los lineamientos para hacer frente a las nuevas realidades económicas.

Seguir con nuestra política de austeridad en cuanto a los gastos administrativos y corrientes de la compañía.

En este año nuestro mayor reto debe ser mejorar la calidad de nuestro producto.



Sr. JUAN CARLOS PUGA DAVILA
GERENTE GENERAL