

**INFORME DE LA ADMINISTRACION
A LA JUNTA GENERAL DE ACCIONISTAS DE
CONSTRUCFREVI CIA. LTDA.**

Señores y Señoras Accionistas

I. ANTECEDENTES

Como vocero de Constructora Construcfrevi Cía. Ltda., es un orgullo presentar el informe de gestión del año 2016, en nombre de un excelente grupo de colaboradores que, con un gran trabajo en equipo, logró los resultados que a continuación damos a conocer.

En el contexto nacional, el 2016 tuvo complejidades que impactaron a Construcfrevi y a la mayoría de las compañías ecuatorianas: la crisis económica, la aprobación de leyes que involucraban directamente al sector constructor, el escaso o muy poco apoyo a la empresa privada por parte del gobierno, el terremoto que sufrimos a mediados de abril, el alza de tarifa del IVA, los excesivos impuestos, la inestabilidad laboral en el país. No obstante, la compañía continuó sus actividades con mucho optimismo, logrando concretar un proyecto de construcción e iniciando parcialmente otros que detallaremos en breve.

II. INFORMACION SOBRE PROYECTOS

Durante este año la compañía no pactó ningún contrato con el sector público, más bien hemos continuado con nuestro trabajo dirigido al sector privado y a cumplir el sueño de muchos ecuatorianos, que es el de poseer una casa propia. El proyecto habitacional Montecastello que se inició a mediados del 2015, logro avanzar este año 2016 en un 90%. En este año 2016 muchos de los propietarios de las casa del Conjunto Habitacional Montecastello, tomaron posesión de sus viviendas, todas esas unidades de vivienda tiene su respectiva escritura y la facturación por la transacción.

Nuestro nuevo reto y proyecto para este año es el Edificio Los Chasquis, y Lotes Quintas Montalvo. Nuestro proyecto Lotes “Quintas Montalvo” se basa en la idea visionaria de, ofrecer a la ciudadanía ambateña la comodidad, seguridad, tranquilidad, descanso y buen gusto de adquirir un lote de terreno en un sector privilegiado de la ciudad.

Edificio “Los Chasquis” se ha diseñado, pensando en los jóvenes universitarios de otras provincias que por su necesidad y elección, optan por estudiar en universidades de la ciudad de Ambato. Ofreceremos suites amobladas, con decoración y acabados que están en tendencia, la

seguridad y cercanía a los diferentes puntos de la ciudad. Este es un proyecto inmobiliario destinado para el arrendamiento.

III. LAVADO DE ACTIVOS

La prevención y control del riesgo de lavado de activos y financiación del terrorismo es para Construcfrevi una prioridad dentro de la política de prevención de riesgos y, por esta razón, se desarrolló al interior de la Compañía un procedimiento estricto para la contratación de empleados y proveedores. Así mismo, se realizó un control permanente de aquellas transacciones que pudieran ser sospechosas, de acuerdo con los parámetros establecidos en el Manual para la Prevención y Control de Lavado de Activos y Financiamiento del Terrorismo y otros delitos, adoptado por la Compañía.

Finalmente, es importante resaltar que la compañía aplicará las instrucciones relativas a la prevención y control de lavado de activos y financiación del terrorismo, en todos aquellos casos en los cuales lo estime pertinente.

IV. RESPONSABILIDAD SOCIAL

Nuestra responsabilidad es con los accionistas y con la sociedad en general. Nuestro compromiso social en el pilar de la sostenibilidad económica en el largo plazo está sustentado en una estrategia de agregación de valor mediante la innovación y el talento humano, generación de rentas de largo plazo y búsqueda de nichos de mercado con mayores márgenes. Continuamos comprometidos con el componente social mediante la reinversión en nuestro talento humano, la búsqueda de oportunidades, el mejoramiento de estas en las comunidades donde operamos y el desarrollo humano y profesional de nuestro grupo de colaboradores.

V. PLAZAS DE EMPLEO

Nuestra responsabilidad social con la ciudad, se ve cumplida al generar muchas plazas de empleo directa o indirectamente.

El talento humano sigue siendo nuestra fortaleza y un diferenciador. El gran dinamismo de la construcción de infraestructura y los programas de vivienda están incrementando la competencia por el talento humano en la ingeniería y construcción. La compañía continúa comprometida con el desarrollo humano y técnico de su personal y con programas de motivación y retención que permitan preservar dentro de la compañía los mejores talentos humanos de la industria.

En cuanto a los aportes a la seguridad social, certificamos que durante el año 2016 los pagos fueron realizados en debida forma, y dentro del término legal, sin presentarse irregularidad alguna en esta materia. Por otra parte, también se cumplió a cabalidad con los pagos a los contratistas personas naturales y jurídicas.

VI. AGRADECIMIENTO

Todo el que piensa en mejorar e innovar, amanece con nuevos retos cada día. Son muchos obstáculos, los que nos deparan en el horizonte: un mercado más competitivo, nuevas normativas legales y tributarias, todo esto no compromete al crecimiento y por supuesto a tener más causas para apoyarnos.

Queremos acompañar las palabras finales de agradecimiento, con la reiteración de nuestro compromiso de mejorar, avanzar y superar nuestros propios límites, y brindar un servicio superior a nuestros clientes en “cada experiencia”.

Atentamente,



José Adán Freire Villalva

PRESIDENTE



Ing. Juan Carlos Sánchez Parra

GERENTE GENERAL