

Quito, 08 de abril de 2019

**INFORME DE GERENCIA
TRANSEJES ECUADOR CIA. LTDA.**

Señores

Junta General de Socios de la Compañía

TRANSEJES ECUADOR CÍA. LTDA.

Quito-Ecuador

En mi calidad de Gerente General y, como tal, Representante Legal de RP&C-LAW Representaciones Cia. Ltda., entidad que a su vez ocupa el cargo de Gerente General y, como tal, Representante Legal de la compañía **TRANSEJES ECUADOR CIA. LTDA.** (en adelante simplemente la "compañía"), someto al conocimiento y aprobación de la Junta General Ordinaria de Socios, a celebrarse durante el año 2019, el siguiente informe de actividades correspondiente al ejercicio económico del año 2018. De esta manera, doy cumplimiento a lo dispuesto por la *Ley de Compañías*, el *Reglamento para la presentación de informes anuales de los administradores a las juntas generales*, expedido mediante Resolución No. 92-1-4-3-0013 de la Superintendencia de Compañías (actualmente denominada Superintendencia de Compañías, Valores y Seguros), publicada en el Registro Oficial No. 44 del 13 de octubre de 1992 y su reforma expedida por la misma entidad mediante Resolución No. 04.Q.IJ.001, publicada en el Registro Oficial No. 289 de fecha 10 de marzo del 2004 y el Estatuto Social de la compañía.

1. Cumplimiento de los objetivos previstos para el ejercicio económico del año 2018.

Durante el ejercicio económico materia de este informe, el entorno empresarial en que se ha desenvuelto la Compañía ha sido generalmente positivo, a pesar de la crisis económica mundial y de los recientes eventos políticos internacionales, así mismo puedo expresar que la compañía ha sobrepasado de forma satisfactoria los objetivos planteados para el año 2018.

2. Cumplimiento de las disposiciones de la Junta General y el Directorio

Todas las disposiciones emanadas de la Junta General de Socios de la compañía fueron cumplidas a cabalidad.

3. Información sobre hechos extraordinarios producidos durante el ejercicio, en el ámbito administrativo, laboral y legal.

MANUFACTURA Y PROCESOS

Durante el período 2018, en la compañía se lograron y excedieron todos los objetivos propuestos como parte del *Dana Operating System* ("DOS"), con un nivel de Implementación del 84%; cumpliendo 100% el programa de auditorías de Seguridad "*Step 17- Safety Audits*"

y la implementación, identificación y levantamiento de documentación acorde a DOS. El 10% de los líderes de proceso obtuvieron la certificación Silver DOS.

Se implementaron seis (6) *Workshops*, tres (3) *Jishuken* de procesos y seguridad, con los cuales se lograron realizar más de quince (15) mejoras en guardas de máquinas, protegiendo la integridad de los operadores en los procesos de manufactura, basados en el principio *poka yoke* que impide el funcionamiento NO seguro de los equipos.

En temas logísticos y de programación de materiales se lograron importantes avances y ahorros, reconfigurando las frecuencias de despachos en cantidades optimas reduciendo en paralelo los niveles de inventario en un 28,6% respecto al cierre 2017; Se mantuvieron al 100% los indicadores de Entregas a tiempo a clientes Original Equipment, AFM e Intercompany. No se generó ningún sobrecosto por Fletes Premium asociados a la no disponibilidad de materia prima para fabricación de nuestros productos.

Cabe resaltar que los *Continuous Improvement Savings DOS* superaron la meta propuesta en un 75%, esto gracias a la gran participación del personal en el Plan Excelencia logrando un total de noventa y un (91) ideas de mejora (*Kaizen*) implementadas (90% más ideas que las implementadas en 2017). Un factor influyente para alcanzar este logro fue el análisis sistemático de riesgos (AMEF) realizado con el personal que ejecuta directamente los procesos productivos. Mantuvimos la certificación BIQS Nivel 4 como proveedores GM y obtuvimos la certificación IATF 16949 exigida por nuestros clientes GM Ecuador y Colombia.

Por segundo año consecutivo mantuvimos el CERO defectos de calidad en nuestros productos para todos los clientes Original Equipment y nos fue otorgado también por segundo año consecutivo el Quality Excellence Award GM Global 2018.

Alcanzamos el nivel máximo de implementación (Level 4) en las herramientas **Avix** para el análisis y optimización de procesos, así como en el **Accountability Board** para el seguimiento de las novedades diarias que pueden afectar al cliente.

En términos generales el desempeño de la compañía en 2018 fue "Superlativo", condición que fue reconocida por todos nuestros clientes OE con calificaciones de 100% durante todo el año, recibiendo reconocimientos tan importantes como el otorgado por GM Ecuador como "Mejor Proveedor Directo del Commodity Chasis"; y por la Corporación DANA con galardones tan importantes como el "Silver Award 2018 en Light Vehicle Business Unit" y el "Best DOS 2018" en la misma unidad de negocio Light Vehicle.

TABLA RESUMEN 2018

KPI	FY	FY	TARGET
	2017	2018	2018
DOS Audit Score	68	74	74
DOS Implementation %	79%	84%	84%

DOS CI Savings	\$208,234	\$147,199	\$84,000
Accountability Board Implementation	3	4	4
Avis Implementation	2	4	4
Productividad (%)		87.5%	87%
Eficiencia (OEE %)		92,8%	91%

Para el 2019 los retos son aún más exigentes, por los objetivos operativos AOP (Annual Operations Plan) que se demandan. Respecto a la continuidad en la implementación DOS, nuestro objetivo es llegar al 88% y en la Auditoría DOS a 82 puntos basados en la Certificación Silver DOS del 100% del personal Líder de Procesos, manteniendo el Nivel 4 de implementación Avis y Accountability Board, mejorando en al menos un 15% la implementación de ideas kaizen respecto al 2018.

En 2019 se dará continuidad a las mejoras de las condiciones de seguridad en la operación de maquinaria y la manipulación de materiales, llevando la seguridad a niveles de control automático para asegurar la integridad de cada una de las personas que se involucran en los procesos productivos.

SEGURIDAD, SALUD OCUPACIONAL Y AMBIENTE

La gestión en el área de Seguridad y Salud Ocupacional se enfocó en la mejora continua de procesos, con una significativa reducción de riesgos, alcanzando más de **880 días consecutivos SIN accidentes incapacitantes a cierre de 2018**; actuando consistentemente en la eliminación de actos y condiciones inseguras dentro de la compañía.

Para el 2019 la estrategia continúa dirigida a la reducción de riesgos ergonómicos en maquinaria, almacenamiento (Estanterías) y seguridad de cada una de las operaciones apoyado en la metodología "Safety First", tanto para trabajos rutinarios como no-rutinarios, ejecutando auditorías a cada una de los procesos y máquinas, aplicando las medidas correctivas día a día. Estamos trabajando continuamente enfocándonos en la seguridad de todos los colaboradores, ya que por ello somos el mejor lugar para trabajar.

Como temas sobresalientes de la gestión, se enumera:

- Implementación de resguardos y protecciones de máquinas en almacenamiento y Warehouse.
- Aplicación de la metodología de análisis y trabajo en condiciones seguras JSA (Job Safety Analysis)
- Aprobación del A3 de Safety año 2018
- Ejecución del paso 17 del DOS en las líneas de: Warehouse y Vestidura Ejes.
- Almacenamiento seguro.
- Ayudas ergonómicas en cada proceso.

NUESTRA GENTE

A finales de 2018 el total de HC terminó en 64 empleados, lo que representa una reducción del 6% frente al año 2017. En cuanto a las acciones implementadas durante el año 2018, se ejecutaron para ajustar el número de empleados, sin afectar los requerimientos de los clientes y manteniendo un nivel de desempeño sobresaliente, ajustado a los volúmenes de venta de un mercado siempre variable. El equipo de recursos humanos trabajó, direccionado por la Gerencia de Planta, en un plan de desarrollo y distribución de las tareas y procesos que se asumieron con promociones internas durante los dos últimos trimestres del año.

Para el año 2019 presupuestamos un aumento del 5% en nuestro HC, representado por 3 personas en los procesos operativos (Mano de obra directa e indirecta), ajuste que está condicionado directamente a las nuevas cifras de venta y cantidad de productos a fabricar.

Transejes Ecuador	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019 AOP	2019 YTD
Dana Paid	1	69	56	48	68	64	67	63
Direct Labor		38	26	27	42	39	41	38
Indirect Labor		17	16	9	12	11	12	11
Salaried	1	14	14	12	14	14	14	14
Non Dana Paid								
Direct Labor								
Indirect Labor								
Salaried								
Total Headcount	1	69	56	48	68	64	67	63
Year Variation		99%	-19%	-14%	42%	-6%	5%	-6%
Year Variation		68	-13	-8	20	-4	3	-4

NIVEL DE ENGAGEMENT

Los resultados obtenidos en la medición de Engagement realizada en junio de 2018, registró una variación positiva de 7 puntos porcentuales en comparación con el resultado de la medición realizada en el año 2017, **alcanzando un nivel de Engagement del 76%**.

En cumplimiento del Plan de Acción para mantener y mejorar los resultados obtenidos, se desarrolló el ejercicio de la Planificación Estratégica, definiendo para cada área funcional los objetivos estratégicos de la Compañía y también para AnCom Region, basados en los planes de desarrollo, entrenamiento y capacitación para todo el personal de la compañía.

Además, todos los miembros de nuestro equipo de líderes recibirán durante el año 2019 entrenamiento específico, enfocado al mejoramiento de sus habilidades de comunicación, capacidad de supervisión y reconocimiento de los esfuerzos de los trabajadores.

ENTORNO MACROECONÓMICO

Según las cifras publicadas por el Banco Central del Ecuador¹, entre abril y junio de 2018 el Producto Interno Bruto (PIB) ecuatoriano creció en 0,9%, con relación a similar período de 2017 y en 0,4% con respecto al trimestre anterior, lo cual influyó positivamente el crecimiento del negocio de la Compañía en cuanto al cumplimiento de la Proforma fruto de la cual se realizó la inversión en el país.

La afectación positiva mencionada anteriormente se vio en la mayoría de los meses del año, en los cuales las ventas reales de ciertos canales incrementaron en pequeños porcentajes a comparación del año 2017.

En términos de inflación, el año 2018 terminó con un índice de inflación anual del 0,27%, de acuerdo con el informe publicado con fecha 7 de enero de 2019 por el Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC).

Las expectativas para el 2019 son de un crecimiento del PIB de un 0,9% lo cual mostraría una leve recuperación de los niveles de producción del país. La inflación mensual de Ecuador subió de 0,10% en diciembre de 2018 a 0,47% en enero de 2019, con lo que la variación anual se ubicó en 0,54%, informó el Instituto Nacional de Estadística y Censos (Inec).

VENTAS

En el siguiente cuadro se resume el comportamiento de las ventas en cada una de las unidades de negocio:

CANAL	VENTAS REALES 2017	AOP 2018	VENTAS REALES 2018	% CREC. 2018 VS 2017	% CUMP. AOP VS VENTAS REALES 2018
OEM Local	\$12.897.274	\$9.672.791	\$11.977.354	-7%	124%
OEM Exp	\$654.604	\$1.022.882	\$801.481	22%	78%
AFM	\$1.795.038	\$2.400.000	\$1.842.655	3%	77%
Total	\$15.346.917	\$13.095.672	\$14.621.490	-5%	112%

Las premisas que explican los resultados se presentan a continuación:

- Las ventas a GM-OBB presentan un aumento de 0.13 millones de dólares, un 1,1% con respecto al año anterior, esto debido al trabajo realizado por el cliente en mantener sus

¹ Información obtenida de la página web del Banco Central del Ecuador: <https://www.bce.ec/index.php/boletines-de-prensa-archivo/item/1126-la-economia-ecuatoriana-crecio-09-en-el-segundo-trimestre-de-2018>

cifras de producción del 2017. Cuando las proyecciones estimaban una caída en las ventas para el 2018.

- El abastecimiento para la ensambladora CIAUTO lo mantuvimos para una sola aplicación "Great Wall Wingle 5 2.4 gasolina". Las otras dos aplicaciones no logramos ajustarnos a los precios target indicados por el cliente y tampoco para el nuevo modelo que incorporó. Con este cliente presentamos una caída en las ventas de 1 millón de dólares con respecto al 2017.
- Las exportaciones de cardanes a GM Colmotores presentan una mejora, con un aumento del 22% en la venta al cierre del 2018. Debido a la leve mejora del mercado de camiones en Colombia, no se alcanzan los números proyectados por el cliente para el año que paso.
- Las ventas en AFM presentaron un crecimiento del 3%, alcanzado por las acciones implementadas en el segundo semestre del año: *Revisión y ajuste de los precios de venta (debido al aumento desproporcional de precios del primer semestre aplicado bajo la nueva fórmula Transfer Price aplicado por la corporación a nivel global) y * La estrategia de marketing y Rebate aplicada con nuestros clientes. Cerramos con unas ventas de 1.84 millones de dólares, récord histórico en ventas en esta unidad de negocio. Otro factor que influyó en no alcanzar el AOP proyectado fue el no ingreso de nuevas líneas de producto como se había planificado se realizaría en el 2018.
- Logramos la renovación de las OC del proyecto RT95 con nuestro cliente GM-OBB por dos años más.
- Iniciamos las ventas de productos de OHY (línea agrícola), con el distribuidor Agro Repuestos Lovato de la ciudad de Guayaquil.

En general, aunque las condiciones macroeconómicas del país no son las óptimas, se superan satisfactoriamente los objetivos de venta establecidos para la compañía.

Las políticas para el sector automotriz emitidas por el gobierno nacional a finales del 2018, no son lo suficientemente atractivas para las ensambladoras locales, lo que puede generar que siga cayendo la producción de vehículos locales. Esto sumado a la apertura económica impulsada por el mismo gobierno que ha llevado al aumento de vehículos importados, son una condición a tener en cuenta para los resultados del año 2019. Para el próximo año se debe realizar la inversión de recursos, en especial en el equipo comercial ya que se tienen metas muy ambiciosas en AFM, lanzamiento de nuevas líneas de producto y marcas que con el equipo actual no podrán ser alcanzadas.

ASUNTOS LEGALES

En relación con aspectos legales, la empresa no tiene ningún tipo de restricción para desarrollar sus operaciones; de igual manera, ninguno de sus administradores ni la empresa en sí misma han sido sujetos de sanción alguna por ningún ente de control o autoridad competente.

Durante el ejercicio económico materia del informe no existieron hechos que se destaquen dentro del ámbito administrativo pues ha existido una administración normal en el referido período.

4. Situación financiera de la compañía al cierre del ejercicio y de los resultados anuales comparados con los del ejercicio precedente.

US \$	AÑOS	
	2018	2017
Ingresos	14,741,493.85	15,710,695.81
Utilidad antes de impuestos	1,349,044.41	1,519,849.34
Inventario	2,489,762.57	3,277,169.84
Efectivo y equivalente de efectivo	1,579,243.09	1,361,350.92

En el año 2018 los ingresos operativos ascienden a US\$ 14,741,493.85, mientras que en el año 2017 los ingresos operativos sumaban US\$ 15,710,695.81.

El inventario al finalizar el ejercicio económico del año 2018 ascendió a US \$ 2,489,762.57, mientras que en el ejercicio económico del año 2017, el inventario fue de US \$ 3,277,169.84; por lo tanto se evidencia una diferencia de US \$ 787,407.27.

En lo que respecta al efectivo y equivalente de efectivo, este monto se ha visto incrementado en el año 2018, ya que ha pasado de US \$ 1,361,350.92 en el 2017 a US \$ 1,579,243.09 en el 2018.

En términos de financiamiento, se informa que el 06 de noviembre de 2018, la Compañía canceló íntegramente la obligación que mantenía con la sociedad estadounidense Dana Limited, habiendo cancelado la totalidad del capital adeudado y el último tramo de intereses. Los pagos previamente indicados fueron oportunamente registrados en el Banco Central del Ecuador salvaguardando la deducibilidad del interés que afectará los Estados Financieros.

Buscando la eficiencia en el uso de los recursos, hemos mantenido nuestras acciones de recuperación de devolución del crédito tributario generado por retenciones en la fuente del impuesto al valor agregado (IVA).

Se presentó adicionalmente una solicitud de reembolso de IVA de los periodos de enero y febrero de 2018 por US \$24,897.19; y, de marzo y abril de 2018 por US \$27,656.41. Ambos procesos se mantuvieron en trámite al 31 de diciembre de 2018.

Al momento la empresa ha recibido la Auditoría Financiera por parte de la empresa PriceWaterHouseCoopers la cual a la fecha ha expresado un informe con opinión limpia. La auditoría de Precios de Transferencia también fue realizada y no se evidenció la necesidad de ajustes. Este estudio fue realizado por la firma Ernst&Young.



La Compañía recibió de parte de la Corporación DANA galardones importantes como el "Silver Award 2018 en Light Vehicle Business Unit" y el "Best DOS 2018", en la misma unidad de negocio Light Vehicle.

5. Conocimiento sobre los resultados generados durante el ejercicio económico del año 2018.

Cumplo en poner en conocimiento de la Junta General de Socios que el ejercicio económico del año 2018 arrojó una utilidad neta de \$675,377 y después de resultados integrales de \$673,121.00. Al respecto, cabe mencionar que, la utilidad después de participación de trabajadores e impuesto a la renta corriente asciende a \$681,461.09, valor sobre el cual deberá segregarse el 5% correspondiente a la reserva legal; me permito sugerir, que el monto restante, una vez realizada la reserva legal de acuerdo a lo dispuesto por el artículo 109 de la Ley de Compañías, pase a formar parte de la cuenta patrimonial Utilidades Retenidas.

6. Recomendaciones a la Junta General respecto de políticas y estrategias para el siguiente ejercicio.

Se recomienda que se debe continuar con el desarrollo de las políticas y estrategias que se han venido aplicando desde la constitución de la compañía, así mismo como con la implementación de los siguientes proyectos y planes de mejora:

PLANES DE MEJORA TRE 2019

- Incrementar al 90% el nivel de cierre de los hallazgos de condiciones inseguras en la Compañía.
- Mantener Certificación IATF 16949 y BIQS Nivel 4.
- Introducir exitosamente al mercado ecuatoriano las nuevas líneas de productos AFM.
- Reducir los días de inventario a 74 hasta diciembre 2019.
- Reducir el valor de inventario hasta los USD 2,2M hasta diciembre 2019.
- Alcanzar el 88% de implementación en la norma DOS.
- Lograr compensar la reducción de ventas en el mercado de Equipo Original con nuevos productos para las nuevas Ensambladoras de vehículos en la Región.
- Llegar al 92% en nivel de servicio el mercado de Reposición.
- Mantener el Nivel de Quality of Earnings definido como objetivo en AOP 2019.

NUEVOS PROYECTOS EN DESARROLLO 2019

OEM

- Cardanes HINO Truck Colombia
- Cardanes HINO MAVESA Ecuador
- Cardán Posterior VW AMAROK FISUM Ecuador
- Eje y cardan GREAT WALL WINGLE 7 CIAUTO Ecuador

- Eje y Cardan Vehiculo marca Shineray CIAUTO Ecuador

AFM

- Linea de empaquetaduras de motor marca Victor Reinz
- Nueva linea de productos Spicer Select
- Nuevos productos Performance aplicaciones Dmax y Amarok

7. Estado de cumplimiento de las normas sobre propiedad intelectual y derechos de autor por parte de la compañía.

En cuanto al cumplimiento de las normas sobre derechos de autor, así como las disposiciones relacionadas con los derechos de propiedad intelectual, me permito informar a la junta que la compañía ha dado un estricto cumplimiento a las antes mencionadas disposiciones, por lo cual no hay novedades que reportar por este concepto a la junta.

Atentamente,



Manuel Santiago Cartagena Proaño
Gerente General y Representante Legal de
RP&C-LAW Representaciones Cia. Ltda.
Gerente General y Representante Legal