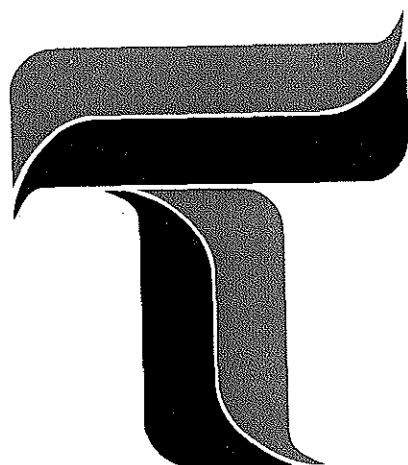




TANASA
Tabacalera Andina S.A.

INFORME ANUAL 2015

Quito, 29 de Marzo de 2016

TABACALERA ANDINA S.A TANASA

INFORME ANUAL

Señores Accionistas:

En cumplimiento de lo dispuesto en los estatutos sociales de Tabacalera Andina S.A. TANASA, ponemos en consideración de la Junta General Ordinaria de Accionistas de la Compañía, el informe anual correspondiente al ejercicio económico del año 2015.

SITUACION GENERAL

En relación con las variables económicas que se presentaron durante el año 2015, consideramos que las que más impacto han tendido, son las siguientes:

1. Caída en el precio del petróleo WTI* de USD\$93 en el 2014 vs USD\$38 en el 2015. En el caso ecuatoriano, es importante mencionar que existe un castigo de aproximadamente USD\$10 por barril, vs el WTI, llegando a cotizarse el crudo oriente al final del año en USD\$28. Cabe resaltar que el presupuesto general del estado incluye para el año 2016 un precio del barril de petróleo de USD\$35. Esto implicó los siguientes recortes en el presupuesto, el primero en 2015 USD\$2.2bio y el segundo en este año 2016 de USD\$4.3bio vs 2015

* West Texas Intermediate

2. La apreciación del dólar norteamericano, lo cual implicó una disminución en la competitividad de los precios de los productos ecuatorianos.

Las canastas básica y vital, con productos considerados de primera necesidad, alcanzaron US\$660.80, se considera la estructura fija del gasto en bienes y servicios establecida para un hogar tipo de cuatro miembros con 1,60 perceptores de remuneración básica unificada.

SIEMBRA, COMPRA Y DESVENADO DE TABACO

Durante la cosecha 2015 - 2016 se firmaron contratos con 521 agricultores que comprendían 1.175 hectáreas, además se compraron un total de 2.920 toneladas de tabaco, disminuyendo en 30% la producción total versus el año anterior. La disminución de volumen se debe a ajustes en el volumen de ventas de cigarrillos, tanto para el mercado local, como para el internacional.

Los procesos de firma de contratos y compra de tabaco verde se realizaron en los períodos previstos, dentro de un ambiente de buenas relaciones entre la empresa y los agricultores.

Del total de lámina de tabaco y sub-productos empacados, el 10% se destinó para el consumo local (tabaco tipo Virginia) y el remanente (tabaco tipo burley) para exportación.

PRODUCCIÓN DE CIGARRILLOS

Durante el año 2015, el volumen de producción y ventas de cigarrillos se contrajo en un 25%, alineado al incremento de precios en un 42% como consecuencia del aumento del ICE en enero del 2015. Así mismo se mantuvo el abastecimiento del mercado de Perú con Marlboro en sus versiones Full Flavor y Gold.

Las inversiones en mejoras de maquinaria y procesos realizadas durante este año 2015 permitieron alcanzar las productividades esperadas en los procesos de elaboración de cigarrillos, proceso primario y de elaboración de filtros con carbón.

Los buenos estándares de calidad de producto se mantuvieron durante todo el año. Nuestro índice de calidad visual del producto se mantuvo en niveles de clase mundial, por séptimo año consecutivo y se evidenció una mejora notable en los indicadores de calidad física del producto.

Durante el 2015 continuando con los procesos de certificación de los sistemas de gestión integrados en las normas ISO9001, ISO14001 y OHSAS 18001, se realizaron las auditorías externas de seguimiento del sistema de gestión integrado de gestión, confirmándose el cumplimiento que garantiza el adecuado manejo de los procesos bajo las normas internacionales.

RECURSOS HUMANOS

2015: Fortalecimiento de comunicación, transparencia y desarrollo.

La Dirección de Operaciones está altamente comprometida en mantener todas las prácticas que incentiven la comunicación abierta, transparente y el desarrollo de nuestra gente.

PLAN ESTRATÉGICO DE OPERACIONES

En el primer trimestre del 2015 se realizó la planificación estratégica de la afiliada. Para su posterior socialización con el personal de la organización, en donde se contó con la participación de las gerencias, jefaturas y miembros claves que soportan las áreas. Posteriormente se organizó la reunión denominada "OPEN Day" en la cual participó todo el personal de Operaciones Quito, actividad clave que se la realiza de manera anual, en donde cada jefatura compartió los logros alcanzados hasta el momento así como los retos para el nuevo año generando, al final del evento, el compromiso de todos para lograr los objetivos.

En el segundo trimestre se llevó a cabo la planificación estratégica de la Planta de Desvenado de Durán, en esta reunión participaron todos los miembros del equipo tanto de Agronomía como de Desvenado. En esta reunión no solo se generaron de manera participativa las estrategias sino también se reforzó el trabajo en equipo y la colaboración entre las áreas.

Tanto los objetivos como el cumplimiento de los mismos han sido permanentemente compartidos con toda la población a lo largo del año, a través de canales de comunicación directos e indirectos.

A inicios del 2015 se realizó la ceremonia de premiación denominada "Premios ABCD" para reconocer públicamente a los trabajadores que demostraron iniciativas y contribuciones sobresalientes para el logro de los objetivos. Actividad que se la realiza todos los años.

DESARROLLO DEL TALENTO

Así también en el año 2015 seguimos fortaleciendo la herramienta FTO (Feedback tool for operations), la cual nos permite generar una cultura de retroalimentación de doble vía en donde los empleados reciben continua retroalimentación sobre su desempeño, elaborando planes de desarrollo enfocados en sus necesidades, de igual manera los líderes también reciben retroalimentación sobre su efectividad gerencial.

A lo largo del 2015 se invirtió más de 4800 horas hombre en capacitación al personal de distintas áreas de Operaciones. Los entrenamientos externos, en línea, o en el puesto de trabajo estuvieron enfocados en la implementación de los sistemas integrados de seguridad, salud y medio ambiente, en el reforzamiento de los sistemas de mejora continua, calidad y entrenamiento técnico. Además algunos de nuestros técnicos fueron llamados a brindar soporte técnico en algunas afiliadas tales como: Costa Rica, y México.

Seguimos continuamente con nuestro programa de becas para empleados que consiste en cubrir los gastos de educación para que cada dos años, cinco personas obtengan un título de Tecnología (dos o tres años de estudio) en entidades académicas reconocidas. La selección de becarios es realizada por una la entidad académica especializada en el campo de la educación, quienes se encargan de evaluar los conocimientos de los candidatos para seleccionar a quienes obtengan los puntajes más altos.

PENSANDO EN EL BIENESTAR DE LOS EMPLEADOS

En el año 2015, fruto del trabajo de las visitas domiciliarias realizadas en el 2014, se generaron varios planes de acción, encaminados al bienestar de nuestros trabajadores y sus familias. Por ejemplo en los meses de febrero y marzo se llevaron a cabo jornadas de entrenamiento en finanzas familiares, a fin de que el personal tenga conocimientos y herramientas para administrar sus finanzas personales y familiares, así mismo como ya es característico de la empresa realizamos la jornada de la salud y de la familia, que año tras año busca mejorar la salud del núcleo familiar. Dentro del plan de bienestar y gracias a la alianza con el Consejo Provincial de Pichincha se desarrollaron los talleres de emprendimiento para las esposas y familia de nuestros trabajadores, lo que nos permitirá en el 2016 reconocer y apoyar el espíritu emprendedor; y por último trabajando con el Consejo Provincial apoyaremos con el programa de canastas familiares para nuestros empleados; todo esto dentro de nuestra vocación social responsable.

SEGURIDAD INDUSTRIAL Y AMBIENTE

La fábrica de Quito lamentablemente tuvo un accidente incapacitante en el mes de Julio. Los esfuerzos por reforzar los comportamientos seguros se intensificaron a raíz de este evento, comprometiendo a todos los empleados a corregir comportamientos inseguros que lleven a accidentes, se implementó la herramienta Safe Start para generar conciencia de la importancia de actuar de manera segura dentro y fuera del trabajo.

Cada año se realiza la jornada de Seguridad y Ambiente en Quito, durante este evento se refuerzan mensajes de prevención, cuidados en la salud y preservación del ambiente con los trabajadores y sus familias.

Se mantienen herramientas para fortalecer el liderazgo en seguridad tales como el refuerzo de controles operacionales en líderes, coordinadores y supervisores, con el objetivo de empoderar a empleados con gente a cargo para comunicar los mensajes de seguridad y prevención con sus equipos. Se ha conformado un comité de observación con 43 miembros que constantemente intervienen comportamientos inseguros, esto es parte del camino hasta lograr que la seguridad se convierta en un valor.

PROPIEDAD INTELECTUAL Y DERECHOS DE AUTOR

Con el fin de dar cumplimiento a lo indicado en el numeral 1.7 del Art. 1 del Reglamento de la Ley de Propiedad Intelectual para la presentación de los informes anuales de los Administradores a las Juntas Generales, y luego de revisar la documentación pertinente, informo a ustedes que durante el ejercicio económico correspondiente al año 2015, la Compañía ha cumplido de manera íntegra las normas sobre propiedad intelectual y derechos de autor vigentes.

INFORME FINANCIERO

CONSIDERACIONES

Los presentes estados financieros de la Compañía fueron preparados de acuerdo con Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF) emitidas por el IASB (International Accounting Standard Board) que han sido adoptadas en Ecuador y representan la adopción integral, explícita y sin reservas de las referidas normas internacionales y aplicadas de manera uniforme a los ejercicios que se presentan.

Los estados financieros se han preparado bajo el criterio del costo histórico, en cumplimiento de las NIIF.

La preparación de los estados financieros conforme a las NIIF requiere el uso de estimaciones contables. También exige a la Administración que ejerza su juicio en el proceso de aplicación de las políticas contables de la Compañía.

ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA
(Expresado en dólares estadounidenses)

ACTIVOS	<u>2015</u>	<u>2014</u>
Activos corrientes		
Efectivo	107,070	9,580,137
Cuentas por cobrar a compañías relacionadas	25,178,666	10,808,000
Anticipos a proveedores y empleados	2,184,520	3,490,038
Impuestos por recuperar	754,535	962,495
Inventarios	<u>18,009,222</u>	<u>18,212,769</u>
Total activos corrientes	46,234,013	43,053,439
Activos no corrientes		
Activos fijos	24,880,965	25,567,704
Activos intangibles	<u>22,031</u>	<u>51,135</u>
Total activos no corrientes	<u>24,902,996</u>	<u>25,618,839</u>
Total activos	<u><u>71,137,009</u></u>	<u><u>68,672,278</u></u>

ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA
(Expresados en dólares estadounidenses)

PASIVOS Y PATRIMONIO	2015	2014
PASIVOS		
Pasivos corrientes		
Cuentas por pagar comerciales	1,325,304	1,508,965
Cuentas por pagar a compañías relacionadas	13,511,588	12,861,502
Beneficios a los empleados	1,344,315	1,257,587
Impuestos por pagar	<u>29,354,735</u>	<u>26,083,157</u>
Total pasivos corrientes	<u>45,535,942</u>	<u>41,711,211</u>
Pasivos no corrientes		
Beneficios a los empleados	2,877,972	2,942,720
Impuesto a la renta diferido	<u>1,902,702</u>	<u>1,882,157</u>
Total pasivos no corrientes	<u>4,780,674</u>	<u>4,824,877</u>
Total pasivos	<u>50,316,616</u>	<u>46,536,088</u>
PATRIMONIO		
Capital social	195,200	195,200
Reservas	97,600	97,600
Resultados acumulados	<u>20,527,593</u>	<u>21,843,390</u>
Total patrimonio	<u>20,820,393</u>	<u>22,136,190</u>
Total pasivos y patrimonio	<u><u>71,137,009</u></u>	<u><u>68,672,278</u></u>

ESTADO DE RESULTADOS INTEGRALES
(Expresado en dólares estadounidenses)

	<u>2015</u>	<u>2014</u>
Ingresos por ventas	35,299,482	44,439,249
Costo de ventas	<u>(27,349,713)</u>	<u>(35,747,648)</u>
Utilidad bruta	7,949,769	8,691,601
Gastos de mercadeo	(421,996)	(765,401)
Gastos generales y de administración	(4,112,816)	(4,764,584)
Otros gastos, neto	<u>(513,675)</u>	<u>(1,350,452)</u>
Utilidad operacional	2,901,282	1,811,164
Gastos financieros, neto	<u>(1,026,861)</u>	<u>(965,069)</u>
Utilidad antes de Impuesto a la renta	1,874,421	846,095
Impuesto a la renta	<u>(1,671,903)</u>	<u>(225,010)</u>
Utilidad neta del año	202,518	621,085
Otros resultados integrales		
Pérdidas actuariales	<u>(897,230)</u>	<u>(655,535)</u>
Pérdida neta y resultado integral del año	<u><u>(694,712)</u></u>	<u><u>(34,450)</u></u>

RECOMENDACIONES

El Directorio y la Gerencia General proponen a los señores accionistas la siguiente distribución de las utilidades del año 2015:

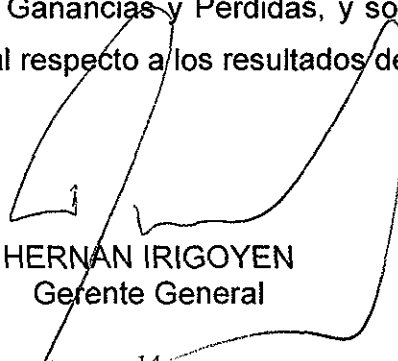
UTILIDAD DEL AÑO	USD \$ 202.518
Reserva Legal	-0-
UTILIDAD DISPONIBLE	USD \$ 202.518

La Gerencia recuerda que no se debe asignar ningún valor a la reserva legal, por cuanto el saldo a la fecha es igual al 50% del Capital, y sugiere que se reparta un dividendo en efectivo de USD\$ 202.518 igual al total de la utilidad disponible del año 2015, antes mencionada.

Si la Junta de Accionistas aprueba la anterior propuesta, ésta delegaría a los Administradores para que establezcan la fecha del pago del dividendo.

El Directorio y la Gerencia General de TANASA presentan su agradecimiento a los Señores Accionistas y a los ejecutivos y trabajadores de la Compañía, por su permanente respaldo y constante colaboración durante el año 2015.

Corresponde a ustedes Señores Accionistas, pronunciarse sobre este Informe, el Balance General y Estado de Ganancias y Pérdidas, y sobre las sugerencias del Directorio y la Gerencia General respecto a los resultados del ejercicio del 2015.



HERNAN IRIGOYEN
Gerente General