

TABACALERA ANDINA S.A TANASA

INFORME ANUAL

Señores Accionistas:

En cumplimiento de lo dispuesto en los estatutos sociales de Tabacalera Andina S.A. TANASA, ponemos en consideración de la Junta General Ordinaria de Accionistas de la Compañía, el informe anual correspondiente al ejercicio económico del año 2014.

SITUACION GENERAL

En relación con las principales variables económicas durante el año 2014, podemos indicar que la variación de precios a causa de restricciones a las importaciones en bienes tales como alimentos, bebidas no alcohólicas, servicios de recreación y cultura, así como prendas de vestir y calzado han constituido un factor primordial en el desempeño de la inflación interna. Esto ha implicado el incremento de la inflación anual de 2.7% registrada al cierre del 2013 hasta 3.7% a finales del 2014.

La canasta básica, con productos considerados de primera necesidad, alcanzó a US\$646.30. En el caso de la canasta vital, con productos indispensables, llegó a US\$466.59. En ambos casos, se considera un ingreso familiar mensual de US\$634.67, tomando en cuenta que dicho ingreso es calculado con un hogar tipo de cuatro miembros, con 1.60 perceptores.

Es importante mencionar que el sector petrolero ecuatoriano se basa en precios y no en volumen de producción. El 2014 cerró con un precio del WTI de US\$59.5 por barril en comparación de US\$97.7 en el 2013 mostrando una caída del 39.1%. Como consecuencia el Gobierno se vio obligado a i) ajustar el presupuesto general del estado en \$ 1.4 bio, ii) buscar financiamiento externo principalmente de China iii) emitir la ley de Incentivos a la Producción y Prevención del Fraude Fiscal.

En el 2014, las remesas de migrantes se estiman en \$ 2,473.2 millones, cifra similar a la de 2013, lo que obedece a la coyuntura económica de los principales países (Estados Unidos de Norte América, España, entre otros), en donde residen los emigrantes ecuatorianos, la cual muestra una ligera recuperación.

SIEMBRA, COMPRA Y DESVENADO DE TABACO

Durante la cosecha 2014 - 2015 se firmaron contratos con 641 agricultores que comprendían 1.764 hectáreas, además se compraron un total de 4.186 toneladas de tabaco, disminuyendo en 15% la producción total versus el año anterior. La disminución de volumen se debe a la caída del consumo a nivel mundial.

Los procesos de firma de contratos y compra de tabaco verde se realizaron en los períodos previstos, dentro de un ambiente de buenas relaciones entre la Empresa y los agricultores.

Del total de lámina de tabaco y sub-productos empacados, el 17% se destinó para el consumo local y el remanente para exportación.

PRODUCCIÓN DE CIGARRILLOS

Durante el año 2014 se mantuvo un proceso de producción estable, capaz de satisfacer las demandas del mercado. Así mismo se mantuvo la exportación al mercado de Perú con Marlboro en sus versiones Full Flavor y Gold.

Las inversiones en mejoras de maquinaria y procesos realizadas durante este año 2014 permitieron alcanzar las productividades esperadas en los procesos de elaboración de cigarrillos, proceso primario y de elaboración de filtros con carbón.

Los buenos estándares de calidad de producto se mantuvieron durante todo el año.

Se evidenció una mejora notable en los indicadores de eficiencia de fábrica, alcanzando récords de productividad inclusive.

Durante el 2014 cumplimos con las auditorías de certificación en las normas ISO9001, ISO14001 y OHSAS 18001 consiguiendo la certificación del sistema de gestión integrado de gestión que garantiza el adecuado manejo de los procesos bajo normas internacionales.

PROPIEDAD INTELECTUAL Y DERECHOS DE AUTOR

Con el fin de dar cumplimiento a lo indicado en el numeral 1.7 del Art. 1 del Reglamento de la Ley de Propiedad Intelectual para la presentación de los informes anuales de los Administradores a las Juntas Generales, y luego de revisar la documentación pertinente, informo a ustedes que durante el ejercicio económico correspondiente al año 2014, la Compañía ha cumplido de manera íntegra las normas sobre propiedad intelectual y derechos de autor vigentes.

RECURSOS HUMANOS

2014: Fortalecimiento de comunicación, transparencia y desarrollo.

TANASA está altamente comprometida en mantener todas las prácticas que incentiven la comunicación abierta, transparente y el desarrollo de nuestra gente.

PLAN ESTRATÉGICO

En el mes de abril se realizó la planeación estratégica de la planta de Quito en donde se contó con la participación de las gerencias, jefaturas y miembros claves que soportan las áreas. Posteriormente se organizó la reunión denominada “OPEN Day” en la cual participó todo el personal de TANASA, en donde cada una de las jefaturas compartió los logros alcanzados hasta el momento así como los retos para el nuevo año generando, al final del evento, el compromiso de todos para lograr los objetivos.

En el mes de mayo se llevó a cabo la planificación estratégica de la Planta de Desvenado de Durán, en esta reunión participaron todos los miembros del equipo tanto de Agronomía como de Desvenado. En esta reunión no solo que se generaron de manera participativa las estrategias sino también que se reforzó el trabajo en equipo y la colaboración entre las áreas.

Tanto los objetivos como el cumplimiento de los mismos han sido permanentemente comunicados a lo largo del año para toda la población a través de canales de comunicación directos e indirectos.

A inicios del 2014 se realizó la ceremonia de premiación denominada “Premios ABCD” para reconocer públicamente a los trabajadores que demostraron iniciativas y contribuciones sobresalientes para el logro de los objetivos.

DESARROLLO DEL TALENTO

En el año 2014 finalizó el programa de “Habilidades para liderar equipos” que fue parte de la universidad corporativa, que cuenta con el aval de la Universidad San Francisco de Quito en donde el objetivo principal fue desarrollar las competencias de nuestros líderes y brindar herramientas efectivas para el desarrollo de equipos de alto desempeño. En un acto solemne de graduación recibieron 20 colaboradores que pertenecen a TANASA tanto de Quito como de Guayaquil.

Así también en el año 2014 seguimos fortalecido la herramienta FTO (Feedback tool for operations) la cual nos permite generar una cultura de retroalimentación de doble vía en donde los empleados reciben continua retroalimentación sobre su desempeño, elaborando planes de desarrollo enfocados en sus necesidades así también los líderes reciben retroalimentación sobre su efectividad gerencial.

Adicionalmente se invirtió alrededor de 4800 horas hombre en capacitación al personal de distintas áreas. Los entrenamientos externos, en línea, o en el puesto de trabajo estuvieron enfocados en la implementación de los sistemas integrados de seguridad, salud y medio ambiente, en el reforzamiento de los sistemas de mejora continua, calidad y entrenamiento técnico. Además algunos de nuestros técnicos fueron llamados a brindar soporte técnico en algunas afiliadas de Philip Morris tales como: Costa Rica, Brasil, Venezuela y Portugal.

Actualmente contamos con un programa de becas para empleados que consiste en cubrir los gastos de educación para que cada dos años, cinco personas obtengan un título de Tecnología (dos o tres años de estudio) en entidades académicas reconocidas. La selección de becarios es realizada por una la entidad académica especializada en el campo de la educación, quienes se encargan de evaluar los conocimientos de los candidatos para seleccionar a quienes obtengan los puntajes más altos.

PENSANDO EN EL BIENESTAR DE LOS EMPLEADOS

En el año 2014 se llevaron a cabo visitas domiciliarias, en donde se alcanzó una cobertura del 90% de colaboradores de Tanasa Quito. Esta iniciativa fue llevada a cabo por Trabajo Social y el objetivo de la misma fue levantar información socio-económica de nuestros trabajadores con el fin de establecer programas de bienestar enfocados a las necesidades de los mismos. Además se realizó la feria de la salud que año tras año busca mejorar la salud del núcleo familiar.

SEGURIDAD INDUSTRIAL Y AMBIENTE

De acuerdo a lo antes mencionado, la fábrica de Quito hasta el mes de Enero lleva 1 año y 9 meses sin accidentes incapacitantes gracias a los esfuerzos de la gente en cada proceso, supervisores y gerentes por gestionar acciones y condiciones inseguras y liderar con el ejemplo el mensaje de prevención.

Cada año se realiza la jornada de Seguridad y Ambiente en Quito, durante este evento se refuerzan mensajes de prevención, cuidados en la salud y preservación del ambiente con los trabajadores y sus familias.

Se han realizado entrenamientos de liderazgo en seguridad, observación y retroalimentación de comportamientos, así como refuerzo de controles operacionales en líderes, coordinadores y supervisores, con el objetivo de empoderar a empleados con gente a cargo para comunicar los mensajes de seguridad y prevención con sus equipos. Se ha conformado un comité de observación con 43 miembros que constantemente intervienen comportamientos inseguros, esto es parte del camino hasta alcanzar que la seguridad se convierta en un valor.

INFORME FINANCIERO

CONSIDERACIONES

Los presentes estados financieros de la Compañía fueron preparados de acuerdo con Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF) emitidas por el IASB (International Accounting Standard Board) que han sido adoptadas en Ecuador y representan la adopción integral, explícita y sin reservas de las referidas normas internacionales y aplicadas de manera uniforme a los ejercicios que se presentan.

Los estados financieros se han preparado bajo el criterio del costo histórico, en cumplimiento de las NIIF.

La preparación de los estados financieros conforme a las NIIF requiere el uso de estimaciones contables. También exige a la Administración que ejerza su juicio en el proceso de aplicación de las políticas contables de la Compañía.

ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA
(Expresado en dólares estadounidenses)

ACTIVOS	<u>2014</u>	<u>2013</u>
Activos corrientes		
Efectivo	9,580,137	288,512
Cuentas por cobrar a compañías relacionadas	10,808,000	1,387,387
Anticipos a proveedores y empleados	3,490,038	2,956,558
Impuestos por recuperar	962,495	976,237
Inventarios	<u>18,212,769</u>	<u>20,901,448</u>
Total activos corrientes	43,053,439	26,510,142
Activos no corrientes		
Activos fijos	25,567,704	26,534,613
Activos intangibles	<u>51,135</u>	<u>39,983</u>
Total activos no corrientes	<u>25,618,839</u>	<u>26,574,596</u>
Total activos	<u><u>68,672,278</u></u>	<u><u>53,084,738</u></u>

ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA
(Expresados en dólares estadounidenses)

PASIVOS Y PATRIMONIO	2014	2013
PASIVOS		
Pasivos corrientes		
Cuentas por pagar comerciales	1,508,965	2,393,225
Cuentas por pagar a compañías relacionadas	12,861,502	737,777
Beneficios a los empleados	1,257,587	1,244,214
Impuestos por pagar	26,083,157	20,574,282
Total pasivos corrientes	41,711,211	24,949,498
Pasivos no corrientes		
Beneficios a los empleados	2,942,720	2,829,595
Impuesto a la renta diferido	1,882,157	2,377,328
Total pasivos no corrientes	4,824,877	5,206,923
Total pasivos	46,536,088	30,156,421
PATRIMONIO		
Capital social	195,200	195,200
Reservas	97,600	97,600
Resultados acumulados	21,843,390	22,635,517
Total patrimonio	22,136,190	22,928,317
Total pasivos y patrimonio	68,672,278	53,084,738

ESTADO DE RESULTADOS INTEGRALES
(Expresado en dólares estadounidenses)

	<u>2014</u>	<u>2013</u>
Ingresos por ventas	44,439,249	39,667,556
Costo de ventas	<u>(35,747,648)</u>	<u>(33,595,541)</u>
Utilidad bruta	8,691,601	6,072,015
Gastos de mercadeo	(765,401)	(386,507)
Gastos generales y de administración	(4,764,584)	(3,172,412)
Otros gastos, neto	<u>(1,350,452)</u>	<u>(842,294)</u>
Utilidad operacional	1,811,164	1,670,802
Gastos financieros, neto	<u>(965,069)</u>	<u>(441,903)</u>
Utilidad antes de Impuesto a la renta	846,095	1,228,899
Impuesto a la renta	<u>(225,010)</u>	<u>(471,222)</u>
Utilidad neta del año	621,085	757,677
Otros resultados integrales		
Pérdidas actuariales	<u>(655,535)</u>	<u>(322,365)</u>
(Pérdida) Utilidad neta y resultado integral del año	<u><u>(34,450)</u></u>	<u><u>435,312</u></u>

RECOMENDACIONES

El Directorio y la Gerencia General proponen a los señores accionistas la siguiente distribución de las utilidades del año 2014:

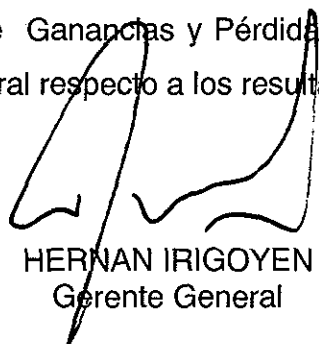
UTILIDAD DEL AÑO	US \$ 621.085
Reserva Legal	-0-
UTILIDAD DISPONIBLE	US \$ 621.085

La Gerencia recuerda que no se debe asignar ningún valor a la reserva legal, por cuanto el saldo a la fecha es igual al 50% del Capital, y sugiere que se reparta un dividendo en efectivo de US\$ 621.085 igual al total de la utilidad disponible del año 2014, antes mencionada.

Si la Junta de Accionistas aprueba la anterior propuesta, ésta delegaría a los Administradores para que establezcan la fecha del pago del dividendo.

El Directorio y la Gerencia General de TANASA presentan su agradecimiento a los Señores Accionistas y a los ejecutivos y trabajadores de la Compañía, por su permanente respaldo y constante colaboración durante el año 2014.

Corresponde a ustedes Señores Accionistas, pronunciarse sobre este Informe, el Balance General y Estado de Ganancias y Pérdidas, y sobre las sugerencias del Directorio y la Gerencia General respecto a los resultados del ejercicio del 2014.


HERNAN IRIGOYEN
Gerente General