



TANASA
Tabacalera Andina S.A.

INFORME ANUAL 2012

Quito, 22 de Marzo de 2013

INFORME ANUAL

Señores Accionistas:

En cumplimiento de lo dispuesto en los estatutos sociales de Tabacalera Andina S.A. TANASA, ponemos en consideración de la Junta General Ordinaria de Accionistas de la Compañía, el informe anual correspondiente al ejercicio económico del año 2012.

SITUACION GENERAL

En relación con las principales variables económicas durante el año 2012, podemos indicar que la desaceleración en el consumo influenciada por el incremento en la carga impositiva y precios de bienes tales como vehículos y bebidas alcohólicas ha constituido un factor primordial en el desempeño de la inflación interna. Esto ha implicado la disminución de la inflación anual de 5.4% registrada al cierre del 2011 hasta 4.2% a finales del 2012.

La canasta básica, con productos considerados de primera necesidad, alcanzó a US\$595.70. En el caso de la canasta vital, con productos indispensables, llegó a US\$545.07. En ambos casos, se considera un ingreso familiar mensual de US\$492.80, tomando en cuenta que dicho ingreso es calculado con un hogar tipo de cuatro miembros, con 1.60 perceptores.

Es importante mencionar que el sector petrolero ecuatoriano se apuntala en los altos precios y no en volumen de producción. El 2012 cerró a un WTI de US\$91.8 por barril en comparación de US\$98.8 en el 2011 mostrando una caída del 7%.

Las remesas de migrantes en el 2012 disminuyeron en un 9.8% durante el primer semestre de 2012, en comparación con mismo periodo del 2011, es decir cayeron a US\$1,221.1 millones siendo en el 2011 US\$1,354.4 millones. Esta disminución obedece a la coyuntura económica de los principales países (Estados Unidos de Norte América, España, Italia, entre otros), en donde se encuentran residiendo los emigrantes ecuatorianos.

SIEMBRA, COMPRA Y DESVENADO DE TABACO

Durante la cosecha 2012 - 2013 se firmaron contratos con 782 agricultores que comprendían 1.851 hectáreas, además se compraron un total de 4.044 toneladas de tabaco, disminuyendo en 4,1% la producción total versus el año anterior debido a la prolongación de las lluvias en la estación invernal.

Los procesos de firma de contratos y compra de tabaco verde se realizaron en los períodos previstos, dentro de un ambiente de buenas relaciones entre la Empresa y los agricultores.

Del total de tabaco empacado producido se destinaron alrededor de 845 toneladas (24%) para el consumo local y el remanente para exportación.

PRODUCCIÓN DE CIGARRILLOS

Durante el año 2012 se mantuvo un proceso de producción estable y capaz de satisfacer la demanda del mercado Ecuatoriana. Así mismo se exportó al el mercado de Perú producto Marlboro en sus versiones Full Flavor y Gold. Adicionalmente se exportó al mercado de Venezuela producto de la marca Derby.

Las inversiones en mejoras de maquinaria y procesos realizadas el año anterior brindaron las productividades esperadas en los procesos de elaboración de cigarrillos, proceso primario y de filtros de carbón.

Nuestro índice de calidad visual del producto se mantuvo en niveles de clase mundial. Se evidenció una mejora notable en los indicadores de eficiencia de fábrica, alcanzando récords de productividad inclusive.

Durante el 2012 cumplimos con las auditorías de seguimiento y certificación en las normas ISO9001, ISO14001 y OHSAS 18001 que evidenciaron que el sistema de gestión integrado garantiza el adecuado manejo de los procesos bajo normas internacionales. Cerramos el 2012 con un récord de 3 años sin accidentes incapacitantes en nuestra fábrica.

PROPIEDAD INTELECTUAL Y DERECHOS DE AUTOR

Con el fin de dar cumplimiento a lo indicado en el numeral 1.7 del Art. 1 del Reglamento de la Ley de Propiedad Intelectual para la presentación de los informes anuales de los Administradores a las Juntas Generales, y luego de revisar la documentación pertinente, informo a ustedes que durante el ejercicio económico correspondiente al año 2012, la Compañía ha cumplido de manera íntegra las normas sobre propiedad intelectual y derechos de autor vigentes.

RECURSOS HUMANOS

2012: Fortalecimiento de comunicación, transparencia y desarrollo.

La compañía está altamente comprometida en mantener todas las prácticas que incentiven la comunicación abierta, transparente y el desarrollo de nuestra gente.

PLAN ESTRATÉGICO DE TANASA

En febrero se realizó la planeación estratégica de TANASA 2012 tanto para el equipo de Quito como para el de Agronomía y Desvenado en Guayaquil. La planeación estratégica contó con la participación de las gerencias, jefaturas y miembros claves que soportan las áreas, de tal forma que se pueda visualizar la organización verticalmente, y a la vez se puedan definir indicadores y planes de acción concretos y alineados.

Tanto los objetivos como el cumplimiento de los mismos han sido permanentemente comunicados a lo largo del año para toda la población a través de canales de comunicación directos e indirectos.

Como todos los años, se realizó una reunión con todos los trabajadores de la compañía para comunicar los principales logros y resultados obtenidos durante el 2012.

A mediados y finales de año se realizó una ceremonia de premiación para reconocer públicamente a los trabajadores que demostraron iniciativas y contribuciones sobresalientes para el logro de los objetivos.

CAPACITACIÓN TÉCNICA

A lo largo del 2012 se capacitó más de 6.000 horas hombre al personal de distintas áreas. Los entrenamientos externos, en línea, o en el puesto de trabajo estuvieron

enfocados en la implementación de los sistemas integrados de seguridad, salud y medio ambiente, así como también en el reforzamiento de los sistemas de mejora continua, calidad y entrenamiento técnico, así como el fortalecimiento técnico especializado.

Con el fin de continuar con el desarrollo del área de Agronomía, el equipo de técnicos ha realizado varias actividades enfocadas a mejorar el entendimiento del negocio.

BIENESTAR / VALORES ORGANIZACIONALES

En Mayo se realizó un programa enfocado en el bienestar de los colaboradores, reforzando los valores organizacionales. El programa "Porque Tú eres Importante", tiene el objetivo de seguir desarrollando y fortaleciendo el ambiente laboral y el bienestar de los colaboradores.

SEGURIDAD INDUSTRIAL Y AMBIENTE

De acuerdo a lo antes mencionado, en Septiembre la fábrica de Quito alcanzó doce meses sin accidentes incapacitantes gracias a esfuerzos de comunicación y entrenamientos para incrementar la concientización de la importancia de la seguridad en el trabajo.

Por tercer año consecutivo se realizó la jornada de Seguridad y Ambiente en Quito, la cual contó con la participación de los empleados de la empresa y sus familias. Las actividades fueron enfocadas a impartir conocimientos sobre protección ambiental, salud, prevención de incendios domésticos y manejo defensivo. Al evento concurrieron 300 personas.

PROGRAMA DE BECAS

En Septiembre fue lanzado el programa de becas cuyo objetivo fue desarrollar el talento y promover oportunidades de crecimiento para el personal de fábrica.

El programa consiste en cubrir los gastos de educación para que cada dos años, cinco personas obtengan un título de Tecnología (dos o tres años de estudio) en entidades académicas reconocidas.

Antes de iniciar el año académico, la empresa provee a los becarios de cursos de nivelación para garantizar su admisión y apoyarlos para el éxito académico.

ENCUESTA DE OPINIÓN AL EMPLEADO

A mediados del 2012 se realizó el seguimiento a la Encuesta de Opinión al Empleado que se realiza cada dos años. Esta iniciativa fue impulsada para conocer aspectos específicos del área como iniciativas de mejora continua, clima laboral, y liderazgo.

El 97% del personal de TANASA completó esta encuesta de carácter anónima. Nuestras fortalezas son el compromiso, la satisfacción que los empleados sienten al trabajar en nuestra empresa, así también como el apoyo que brindan al programa de mejora continua implementado formalmente desde el 2008.

Los planes de acción para contrarrestar las áreas de mejora (Efectividad Gerencial, Reconocimiento y Procesos), han sido parte fundamental de la Planeación Estratégica del 2011.

ASPECTOS FINANCIEROS

CONSIDERACIONES

Con el fin de dar cumplimiento a la Resolución No.08.G.DSC.010 emitida por la Superintendencia de Compañías en noviembre del 2008, la Compañía ha preparado sus primeros estados financieros bajo Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF) emitidas por el IASB (International Accounting Standards Board), por el ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2011.

Los presentes estados financieros representan la adopción integral, explícita y sin reservas de las referidas normas internacionales y aplicadas de manera uniforme a los ejercicios que se presentan.

ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA
(Expresado en dólares estadounidenses)

<u>Activos</u>	31 de diciembre del 2012	31 de diciembre del 2011
Activos corrientes		
Efectivo	648.367	829.709
Documentos y cuentas por cobrar a compañías Relacionadas	464.829	9.236.509
Otras cuentas por cobrar	4.677.804	2.882.406
Anticipo a proveedores	16.820	779.330
Activos por impuestos corrientes	1.085.653	844.910
Inventarios	<u>18.740.635</u>	<u>20.502.399</u>
Total activos corrientes	25.634.108	35.075.263
Activos no corrientes		
Activos fijos (neto)	26.109.698	25.836.131
Activos intangibles (neto)	<u>64.439</u>	<u>82.637</u>
Total activos no corrientes	<u>26.174.137</u>	<u>25.918.768</u>
Total activos	<u><u>51.808.245</u></u>	<u><u>60.994.031</u></u>

ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA
(Expresados en dólares estadounidenses)

<u>Pasivo y Patrimonio</u>	31 de diciembre del 2012	31 de diciembre del 2011
Pasivos corrientes		
Préstamos	-	99.998
Cuentas por pagar comerciales y otras cuentas por pagar	5.937.407	4.863.054
Documentos y cuentas por pagar a compañías Relacionadas	1.256.265	18.131.079
Beneficios a los empleados	1.334.682	1.532.450
Impuestos por pagar	14.417.241	7.707.980
Impuesto a la renta corriente por pagar	335.493	174.839
Total pasivos corrientes	<u>23.281.088</u>	<u>32.509.400</u>
Pasivos no corrientes		
Beneficios a los empleados	2.785.969	3.013.735
Impuesto a la renta diferido	2.581.198	2.642.443
Total pasivos no corrientes	<u>5.367.167</u>	<u>5.656.178</u>
Total pasivos	<u>28.648.255</u>	<u>38.165.578</u>
Patrimonio atribuible a los accionistas		
Capital social	195.200	195.200
Reservas	97.600	97.600
Resultados acumulados	22.867.190	22.535.653
Total patrimonio	<u>23.159.990</u>	<u>22.828.453</u>
Total pasivos y patrimonio	<u><u>51.808.245</u></u>	<u><u>60.994.031</u></u>

ESTADO DE RESULTADOS INTEGRALES
(Expresado en dólares estadounidenses)

	Años terminados al 31 de diciembre del	
	<u>2012</u>	<u>2011</u>
Ingresos por ventas	38,557,841	40,554,345
Costo de ventas	<u>(30,996,680)</u>	<u>(33,844,121)</u>
Utilidad bruta	7,561,161	6,710,224
Gastos de mercadeo	(1,255,128)	(627,901)
Gastos generales y de administración	(3,872,078)	(3,841,442)
Otros gastos, neto	<u>(704,697)</u>	<u>(493,031)</u>
Utilidad operacional	1,729,258	1,747,850
Gastos financieros, neto	<u>(706,199)</u>	<u>(736,428)</u>
Utilidad antes de impuesto a la renta	1,023,059	1,011,422
Impuesto a la renta	<u>(356,074)</u>	<u>(357,227)</u>
Utilidad neta y resultado integral del año	<u>666,985</u>	<u>654,195</u>

SUGERENCIAS A LA JUNTA GENERAL

El Directorio y la Gerencia General proponen a los señores accionistas la siguiente distribución de las utilidades del año 2012:

UTILIDAD DEL AÑO	US \$ 666.985
Reserva Legal	-0-
UTILIDAD DISPONIBLE	US \$ 666.985

La Gerencia recuerda que no se debe asignar ningún valor a la reserva legal, por cuanto el saldo a la fecha es igual al 50% del Capital, y sugiere que se reparta un dividendo en efectivo de US\$ 666.985 igual al total de la utilidad disponible del año 2012, antes mencionada.

Si la Junta de Accionistas aprueba la anterior propuesta, ésta delegaría a los Administradores para que establezcan la fecha del pago del dividendo.

Corresponde a ustedes Señores Accionistas, pronunciarse sobre este Informe, el Balance General y Estado de Ganancias y Pérdidas, y sobre las sugerencias del Directorio y la Gerencia General respecto a los resultados del ejercicio del 2012.

El Directorio y la Gerencia General de TANASA presentan su agradecimiento a los Señores Accionistas y a los ejecutivos y trabajadores de la Compañía, por su permanente respaldo y constante colaboración durante el año 2012.


JUAN CARLOS LASALA
Gerente General