

INFORME DE GERENTE **Gestión realizada en el 2012**

Estimados señores accionistas de San Francisco S.A.E.P.R:

En conformidad con lo establecido por la Ley y el Estatuto Social de la Compañía, pongo en su conocimiento mi informe de Administración por el ejercicio económico del 2012,

En cuanto al cumplimiento de los objetivos previstos para el 2012: mejora de la productividad y mayor rentabilidad, la administración ha logrado una mejora significativa: la utilidad neta del 2012 es \$257.202,13 versus \$176.108,45 (utilidad neta del 2011), en el 2010 fue de \$53.079,93. Se considera utilidad neta al monto después de la participación a trabajadores e Impuesto a la Renta.

El Margen antes de la Participación Laboral e Impuestos (UAPI) es del 16%. El Margen Neto es del 9%. Lo que nos indica que la rentabilidad de la empresa es positiva,

En el anexo no. 2 se podrá observar la evolución financiera de la empresa desde el 2008 hasta la fecha.

REINVERSION DE UTILIDADES E INVERSIONES REALIZADAS

En el 2012 hubo un aumento de capital mediante el cual se reinvertió un monto de \$200.254,34 en activos fijos: tractor, bandas en empacadora, moto, generador de luz, etc.; mejoras de infraestructura: techo de empacadora, techo casa Darwin Silva, construcción de ordeño mecánico, corrales, galpones para maquinaria, etc. Se compró vacas y 1 toro reproductor a fin de mejorar la genética del ganado (se puede ver la lista detallada de las inversiones en el anexo 3).

El análisis financiero lo presentará minuciosamente nuestra contadora, Eco. Verónica Bravo.

MEJORAS EN LA PRODUCCIÓN.

A pesar de que los costos de insumos (fertilizantes y agroquímicos) han aumentado en un 10% aproximadamente, hemos logrado mantener el costo de los mismos, disminuyendo el número de aplicaciones.

En el 2011 y parte del 2012 se realizaban de 16 a 17 aplicaciones en el proceso productivo, ahora se realizan 14 aplicaciones, lo que implica una reducción del 8,5% del número de aplicaciones. En el 2013 estamos realizando 13 aplicaciones.

En la palma se decidió no fertilizar químicamente debido al excesivo costo de los fertilizantes, en vez de esto se ha abonado con compost, se ha puesto raquis y bioles lo que ha logrado mantener la producción de la palma.

En agosto del 2012 con el asesoramiento de Jorge Burneo se empieza a producir biol compuestos de suero de leche, estiércol, rumen de vaca, melaza y microorganismos para su mejor descomposición. Actualmente se produce 100º lts por semana de biol, los mismos que son utilizados en piña, palma y pastos..

Problemas que se han presentado en la empresa son:

Problemas de suelo, (áreas inundables en la terraza 3). lo que hizo que bajara significativamente el rendimiento en la terraza 3. Se tomó la decisión de no volver a sembrar en esa área.

Problemas de plagas. El caracol se ha convertido en una plaga endémica, su erradicación no es posible, el gobierno de Chile por medio de su organismo de control fitosanitario (SAG) conjuntamente con el gobierno ecuatoriano y Agrocalidad emitieron una normativa muy estricta para poder exportar a Chile, de no cumplirse, no permiten la exportación. Otra plaga por la cual fue rechazado un contenedor fue la termita que cayó de las vigas del techo de la empacadora, motivo por el cual tuvo que cambiarse el techo).

VENTAS

De un total de 302 contenedores exportados en el 2012, se devolvieron 5 contenedores: 2 Dole (caracol y polilla); Valle hermoso (1 caracol y reclamo parcial de otro por fruta sobremadura); SSMO COMX (1 contenedor por caracol). El porcentaje de devolución es 1,65%

MERCADO EXPORTACIÓN

La situación del mercado de exportación es incierta, la competencia con Costa Rica es muy fuerte y los precios son competitivos.

El mercado europeo está sufriendo una fuerte crisis, especialmente España, hace un mes suspendimos el envío de contenedores a Barcelona por que los pagos se estaban atrasando mucho, nos están pagando poco a poco, pero la situación en el mercado español es crítica por lo que no amerita seguir exportando a ese mercado. Además el comprador está buscando pretextos para hacer descuentos y emitir notas de crédito con el objetivo de disminuir su deuda.

El mercado americano, al cual accedíamos a través de Dole, se cerró debido a la presencia de arañas. El mercado americano es una buena alternativa, pero éste es suplido por Costa Rica que tiene una serie de ventajas: no pago del canal de Panamá, menos tiempo de viaje y menos costo del flete de transporte marítimo.

Una alternativa es el mercado chileno, pero existe mucho riesgo al exportar por el problema del caracol. Hemos exportado cuando no ha habido otro mercado, utilizando muchas medidas de precaución: sumersión en sal, doble chequeo de cajas y un monitoreo muy estricto de la plaga en campo.

A pesar de que las utilidades generadas en el 2012 han sido significativas, la empresa presenta problemas de liquidez debido a la lentitud en los pagos del cliente principal (Fruta del Pacífico, España) quien no puede pagar más rápido debido a la crisis española.

GESTION DE RECURSOS HUMANOS

Se ha realizado varias capacitaciones al personal, utilizando los fondos a los que tenemos derecho, en temas como: Seguridad Laboral, Calidad, Higiene. También se han realizado talleres de motivación.

En el 2011 se implementó un sistema de evaluación del personal, en el 2012 se lo fortaleció y ha dado muy buenos resultados, pues se califica el rendimiento del personal operativo en base a hechos, se hace una evaluación mensual y una premiación trimestralmente, a los mejores de cada área, de acuerdo al puntaje alcanzado. Estas premiaciones han sido muy motivadoras para el personal.

También se está cumplido con todas las normas legales y reglamentarias, exigidas por el gobierno ecuatoriano, así se está cumpliendo con el 4% de discapacitados. Estamos gestionando los permisos ambientales e implementando el Sistema de Gestión en Salud y Seguridad Laboral, para lo cual Jeaneth Heredia se ha capacitado a fin de cumplir con las exigencias de tercer nivel de estudios y las horas que se necesitan en Salud y Seguridad Laboral.

PROYECTOS POR DESARROLLARSE EN EL 2013

Siembra de cacao y reforestación.

Como es de conocimiento de ustedes, se aplicó a un crédito a la CFN que ha demorado bastante debido a varios problemas que se han presentado y los hemos ido superando, el crédito del cacao está aprobado, pero no se han transferido los fondos puesto que a último momento ingresamos una ficha forestal por medio de la cual nos acogemos al nuevo programa del gobierno, mediante el cual se devuelve después del primer año de establecida la plantación el 75% del dinero invertido en plantaciones forestales comerciales. Este programa de incentivo se lo lanzó oficialmente la semana pasada y eso hizo que se demorará aún más el ingreso de nuestra ficha.

La teca ya está sembrándose en estos días y el cacao se espera sembrar a finales de octubre del 2013.

El crédito es para 20 has de cacao y 20 has de Teca.

Implementación del Sistema de Gestión en Salud y Seguridad Ocupacional (SSO).

Se puso en marcha el Sistema de gestión para la implementación del programa de Salud y Seguridad Ocupacional, exigido por el Ministerio de Relaciones Laborales y auditado por el IEES, este implica una serie de procedimientos para asegurarse que se cumpla con las normativas internacionales de Salud y Seguridad Ocupacional: plan de emergencia, señalizaciones, capacitaciones al personal en primeros auxilios, y la conformación del Comité de Salud y Seguridad Laboral, el cual ha sido capacitado en sus funciones, se está reuniendo mensualmente para analizar incidentes, accidentes y medidas preventivas.

El Ministerio nos exigía la contratación de un profesional de cuarto nivel en Salud y Seguridad Ocupacional (Máster), pero en vista de que no existe suficiente gente capacitada en esa área, cambiaron el requerimiento y hoy exigen un profesional de tercer nivel. Jeaneth Heredia acaba de graduarse como ingeniera comercial y con los cursos en Salud y Seguridad Ocupacional cumple con los requisitos exigidos, para acreditarla como responsable de la Salud y Seguridad Laboral.

OBJETIVOS ESPECIFICOS:

1. Reducir reclamos por calidad o devoluciones por plagas.
2. Aumentar la eficiencia de la mano de obra, implica disminución del número de horas extras.
3. Mejorar la calidad y eficiencia de las actividades en todas las áreas, esto implica: disminuir los retrasos en las aplicaciones por deficiencia de maquinaria, sembrar de la manera adecuada en suelos probados y en condiciones óptimas, mejorar la calidad y el tamaño de la fruta.
4. Incrementar el uso de abono y biol a fin de disminuir el volumen de fertilizantes convencionales.

PERSPECTIVAS DE LA EMPRESA.

Al tratarse de una empresa agrícola, debemos estar conscientes que es un negocio de alto riesgo con una rentabilidad que puede variar de baja a moderada, según la evolución del mercado.

Todo mercado presenta variabilidad, en la piña el mercado estuvo muy bajo en el 2009, en el 2011 levemente mejoró, pero a partir del segundo semestre del 2012 ha ido mejorando.


Ana María Hidalgo Vivar

Marzo 26 del 2013.