



CENTRO DE CAPACITACION EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO S.A.



INFOME 2014



CENTRO DE CAPACITACION EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO S.A.

SEÑORES ACCIONISTAS

De conformidad con la Ley de Compañía y Estatutos de CENSESA, cúpleme presentar el Informe de Actividades correspondiente al 2014 y la situación de los resultados financieros obtenidos al cierre del ejercicio económico 2014.

El Informe que me permito poner en vuestra consideración mantiene y se proyecta desarrollar actividades de acuerdo a la política empresarial.

En principio reflejan la realidad de CENSESA tanto en sus estados financieros, como en su presentación contable concepto que tiene un alcance de informe que resalta depuración de las cuentas contables y la ninguna irregularidad de estados financieros, por otro lado, se ha logrado cumplir con las disposiciones de la Ley referente a los plazos originados y establecidos dentro del marco legal.

El Informe refleja con objetividad la realidad interna de la Compañía, reflejando sus realizaciones y proyecciones.

Debe resaltar como objetivo permanente la ejecución de proyectos técnicos en el área de Seguridad Industrial de los que estamos seguros una pronta ejecución. Igualmente la búsqueda de nuevos proyectos en el área de Medicina Ocupacional lo que será un mejor rendimiento empresarial.

A demás hay que resaltar el hecho de haber integrado a las actividades de la empresa la prestación de servicios en el área técnica de Seguridad Social Industrial.

El Informe contiene una descripción de las áreas administrativas, financieras – contables y técnica de la Empresa, las políticas de apoyo y fortalecimiento empresarial que se han adoptado de acuerdo a las posibilidades de desarrollo empresarial.

1. ASPECTOS ADMINISTRATIVOS

1.1. RECURSOS HUMANOS

Para lograr que la empresa, llegue alcanzar los objetivos propuestos, se requiere de un proceso de desarrollo Institucional y autosustentable, que se centra en la intencionalidad del ser humano.

Para lograr un desempeño eficaz, eficiente del empresario, trabajador, se requiere de la confluencia de varios factores, los cuales debes ser cultivado adecuadamente como



CENTRO DE CAPACITACION EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO S.A.

idoneidad su capacidad, su experiencia, su identificación con los objetivos de la Empresa.

Bajo este marco teórico nos hemos guiado para en forma existente aspirar la optimización de recursos humanos a favor de la compañía con la ejecución de programas de capacitación debiendo destacar el referente a la Salud Ocupacional y Seguridad Industrial donde se ha logrado resultados positivos.

Nuestra participación en el área externa, definida en objetivos a permitido desarrollar nexos con varias empresas interesadas con nuestros servicios.

En cuanto a recursos humanos se ha mantenido la política de austeridad.

1.2 RELACIONES LABORALES

Nuestra política en este año ha estado centrada hacia los trabajadores una imagen de responsabilidad, credibilidad, amistad, capacidad, confianza. Tratando de lograr identidad básica de acción como es la eficacia productiva Tratando de lograr identidad básica de acción como es la eficacia productiva.

1.3 IMPUESTOS FISCALES Y APORTES AL IESS

La el pago de los impuestos fiscales y administración durante el 2014 se preocupó por tener al día el pago de los impuestos fiscales.

Los aportes al Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social, se realiza mediante el aporte de cada uno de los directivos.

Por concepto de impuestos tributarios se cancelo \$115,39

2. ASPECTOS LEGALES

2.1. ASUNTOS LEGALES

En el presente ejercicio económico no se ha registrado conflictos laborales.

En la ejecución de proyectos planes y programas hemos cumplido conforme acuerdos entre las partes con la finalidad de no dar origen a conflictos laborables.



CENTRO DE CAPACITACION EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO S.A.

2.2 ASUNTOS TRIBUTARIOS

Por conceptos de impuestos al SRI se canceló durante el 2014 \$ 115,39

A demás se han realizado trámites administrativos la elaboración de contratos suscritos por la Empresa.

3. ASPECTOS ECONOMICOS – FINANCIEROS – CONTABLES

3.1. ANALISIS FINANCIERO

A fin de emitir una explicación del análisis financiero a los Balances de CENSESA he tomado los índices comparativos más significativos del 2013 – 2014, para demostrar su racionalidad de variación.

INDICADOR	2013	2014
Índice de Liquidez	5,25	7,34
Índice de Solvencia	19%	14%
Capital de Trabajo	2.593,48	3.716,60

3.1.1 INDICE DE LIQUIDEZ

CENSESA en el año 2014 cuenta con una capacidad de pago de 7,34 por cada dólar, para cubrir obligaciones inmediatas a corto plazo y que referido al 2013 de 5,25 representa mayor disponibilidad de pago.

3.1.2 INDICE DE SOLVENCIA

El Índice de solvencia para el 2014 es de 14% por cada dólar, que nos indica el margen de seguridad manteniendo para cubrir sus obligaciones inmediatas. En relación al año 2013 que fue de 19%, se obtiene una diferencia en más, que incide en la solvencia de la compañía la cual se considera satisfactoria.

3.1.3 CAPITAL DE TRABAJO

Para el año 2014 el total de capital de trabajo es de 3.716,60 que la Compañía dispone para solventar sus inventarios y transacciones financieras.

Efectuada la relación con respecto al año 2013 que representa un total de \$ 2.593,48 se puede destacar un significativo incremento de capital de trabajo \$ \$1.123,12 equivalente al 43%.



CENTRO DE CAPACITACION EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO S.A.

3.2 ANALISIS COMPARATIVO BALANCE GENERAL 2014

3.2.1 ACTIVOS

Dentro del grupo de los activos los rubros más representativos es otros activos corrientes que haciende a un valor de \$ 516 que representa el 13,80% de los activos generales.

3.2.2 PASIVOS Y PATRIMONIO

El patrimonio asciende un valor de \$516 que representa el 14,74% de los pasivos generales de la Empresa. Esta cuenta comparada al capital social reserva legales y estatutarias lo que constituye el respaldo y confianza a las inversiones de los accionistas.

3.3 ANALISIS COMPARATIVO 2013 – 2014 (PRINCIPALES CUENTAS)

3.3.1 ACTIVOS

CUENTAS	2013	2014	VARIACIÓN	%
ACTIVOS CORRIENTE	3.203	3.716	513	16%
CAJA – BANCOS	800	868	68	9%
DOCUMENTOS POR COBRAR	2.400	2.400	0	0%
INVENTARIOS	0	0	0	0%
ACTIVOS FIJOS	0	0	0	0%
MAQUINARIA Y EQUIPOS (-) Depre Acumulad	0	0	0	0%
OTROS ACTIVOS FIJOS	0	0	0	0%

3.3.2 PASIVO Y PATRIMONIO

CUENTAS	2013	2014	VARIACIÓN	%
PASIVO CORRIENTE	610	506	104	17%
CUENTAS POR PAGAR	0	0	0	0%
PATRIMONIO	3.200	3.200	0	0%
SUPERAVIT / PERDIDA	(606)	409	1.015	167%

3.3.3 NOTAS EXPLICATIVAS

- Las cifras comparativas entre los ejercicios económicos de estos dos años refleja un incremento de \$ 516 que representa el 43 %.
- Los incrementos en otros activos corrientes se debe a anticipos de retenciones de impuestos IVA y Renta.
- El pasivo corriente se disminuyó a \$ 104 este valor se debe principalmente a obligaciones internas, con provisiones sociales.



CENTRO DE CAPACITACION EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO S.A.

- El Superávit proveniente del margen contribución de las ventas realizadas durante el año con un manejo de costos adecuados y controlados.

3.4 ESTADO COMPARATIVO

PERDIDAS Y GANANCIAS (AÑO 2013 – 2014)

CONCEPTO	2013	2014	VARIACIÓN	%
Utilidades Operativa	(606)	258	864	143%
Otros Ingresos no Operativos	0	383	383	0%
Utilidades ante la participación de trabajadores (-) 15% Utilidades	(606)	617	1.223	202%
Utilidad Neta del Ejercicio	(606)	409	1.015	167%

En el ejercicio económico del 2014 las utilidades antes de la participación de los trabajadores alcanzan el monto \$ 617,05 de los cuales de participación a los trabajadores porque la utilidad neta del ejercicio es de \$ 409,10.

La utilidad neta del ejercicio con relación a la pérdida del año anterior tiene un incremento de \$ 1.224 que representa 202%.

UTILIDADES

La Empresa inició sus actividades en enero del 2013. Desde el año 2014 se empezó a generar utilidades y la correspondiente participación del 15% para los trabajadores de acuerdo con el Código de Trabajo.

Las Utilidades son las siguientes:

AÑO	UTILIDADES ANTES PARTICIPACION TRABAJADORES	PARTICIPACION TRABAJADORES (15%)	UTILIDADES DEL EJERCICIO
2013	(606,52)	0,00	(606,52)
2014	617,05	92,56	409,10

4. CAPITAL SOCIAL

El Capital Social actual representa la estructura de la Compañía. A demás un aumento del capital de la compañía estaría en mejores condiciones para desarrollar sus condiciones y para contraer y cumplir obligaciones.



CENTRO DE CAPACITACION EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO S.A.

5. PRESTACIÓN DE SERVICIOS / VENTAS

Durante el año 2014 la prestación de servicios se ejecutó en forma directa con la contratación de personal técnico para ejecutar proyectos puntuales.

En vista de la importancia de la participación de estos servicios técnicos en la que sintetiza la capacidad productiva de la Empresa y frente a las variaciones del mercado de servicios técnicos se han desarrollado diversas actividades relacionadas con las políticas empresariales.

6. ASPECTOS TECNICOS

6.1. PROYECTOS Y ESTUDIOS

Los más importantes realizados y tramitados son los siguientes:

6.2 Instalación de sistema hídrico

6.3 Instalación de alarmas contra incendios

6.4 Durante el 2014 se enviaron varias ofertas de servicios a las empresas del sector público y privado para la prestación de servicios en las áreas de Seguridad Industrial y Salud Ocupacional.

Los resultados que se han obtenido hasta la presente son limitados en razón que las empresas interesadas han manifestado que no disponen valores para entregar en concepto de anticipo; es decir, que aceptan la oferta con financiamiento del 100% de parte de la empresa oferente.

Además, se han elaborado las bases, especificaciones y términos de referencia para la contratación de la prestación de servicios, documento que será implementado por parte de la Compañía y las empresas interesadas en contratar los servicios y la compra de los productos en Seguridad y Protección Personal.

7. PROYECCIÓN PARA EL 2015

Para el presente año considerando que en la base de las oferta de servicios y productos ofertados a diferentes empresas e instituciones del sector público y privado, se conseguirá alcanzar los siguientes rubros de producción.

7.1 SEGURIDAD INDUSTRIAL

Se realiza un presupuesto en ventas brutas en servicios de instalación de sistema hídrico y alarmas contra incendios por un valor de \$100.000 anual



CENTRO DE CAPACITACION EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO S.A.

7.2 SALUD OCUPACIONAL

Se realiza un presupuesto en ventas brutas en servicios de salud ocupacional por un valor de \$20.000 anual

7.3 Las actividades de CENSESA están enfocadas hacia la consecución de proyectos en las áreas de Seguridad Industrial y Salud Ocupacional vinculándose o conformando un grupo de trabajo con el objeto de cumplir las finalidades y también realizar toda clase de actos, convenios y contratos permitidos por la Ley y Estatutos de la Empresa.

7.4 En relación con el área técnica seguiremos optimizando los diferentes procesos mediante la incorporación de Ingeniería Electrónica, Eléctrica y Civil, procurando desarrollar planes y programas en Seguridad e Higiene Industrial, Salud Ocupacional, venta de ropa e implementos de seguridad.

Por último vale la pena referirse que continuaremos con la convivencia firme con el desarrollo de las políticas económicas y sociales.

Finalmente, agradezco al directorio por su permanente orientación y constante apoyo en busca de solución a los inconvenientes que se presentan en el desarrollo de sus actividades. A todos mi agradecimiento ya que sin su aporte será imposible alcanzar las metas y objetivos en beneficio y adelanto de CENSESA.

De los Señores Accionistas

Atentamente,

Dr. Angel E. Coloma Manzano

GERENTE GENERAL

Diciembre del 2014.