



CENTRO DE CAPACITACION EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO S.A.

INFOME DE LABORES

DICIEMBRE 2013

GERENCIA GENERAL

QUITO – ECUADOR

Dirección: Calderón; calle Carapungo Oe6-212 y Panamericana Norte K 17. Teléf.: 2824 – 900

censesa-capacitadores@hotmail.com

Quito - Ecuador



CENTRO DE CAPACITACION EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO S.A.

INFORME DE GERENCIA GENERAL

Señores accionistas:

De conformidad con la Ley y los Estatutos de la Compañía, cúplame presentar a ustedes, el Informe de actividades correspondientes al 2013 y la situación de los resultados financieros obtenidos al cierre del ejercicio económico.

Una de las características de nuestra administración durante este año ha sido el apego a la ley. Norma Jurídica entendida no como un mecanismo punitivo, sino como una correlación entre deber y derecho.

Por ello es que hemos tratado de cumplir a lo que dispone el Art. 47, literal i) de los Estatutos de la Compañía, y que dice del área de responsabilidad del Gerente de la Compañía.

Los informes que se llevó a conocimiento y resolución de los Señores Accionistas, mantienen y proyectan cierto perfeccionamiento, de la política empresarial. Por un parte, reflejan una realidad de la compañía, tanto en sus estados financieros, cuanto en su presentación contable. Por otra parte, se ha logrado con las disposiciones de la Ley referente a los plazos, originales y establecidos en las diferentes instancias de decisiones que tiene el entorno empresarial.

Debo resaltar como macro objetivos permanentes, las actividades desarrolladas para promocionar nuestros servicios de capacitación en Seguridad e Higiene Industrial, y Salud en el Trabajo, ofertar ropa e implementos de Seguridad, Salud Ocupacional, Seguridad Industrial y conservación ambiental, ofertando ropa de trabajo y calzado de Seguridad, protectores auditivos, visual, respiratorios, etc., guantes para protección Química, Mecánica, calor, frío, traje de Protección, capacitación y especialización del personal que conformará el grupo de docentes, los mismo que ya fueron acreditado en el Ministerio de Relaciones Laborales, para dictar cursos de Capacitación en Seguridad e Higiene Industrial y Salud Ocupacional, igualmente la búsqueda de un potencial mercado para la prestación de nuestro servicio y el consumo de nuestros productos, instalación de equipos de Seguridad Industrial, planes y programas que serán ejecutados por la Compañía. Además, nos hemos contactado con empresas interesadas en comprar ropa de trabajo y equipos de protección y Seguridad Industrial en diferentes áreas laborales. Además, hay que resaltar el hecho de haber integrado el grupo de profesionales técnicos en el área de Ingeniería Eléctrica, Electrónica, Mecánica, Industrial y Civil, profesionales que podrán vincularse y/o conformar un grupo empresarial para cumplir con los objetivos de la Compañía.

Así mismo, creemos necesario que todo el proceso administrativo, financiero (contable y técnico) productivo y de servicios, deben integrarse al desarrollo empresarial.

Otros de los requerimientos es la elaboración y/o actualización de manuales operativos, que norme el funcionamiento interno de la Compañía, así mismo, se afirma la convicción de que la Auditoría Interna tenga una mayor acción dentro de la Compañía.

Dirección: Calderón; calle Carapungo Oe6-212 y Panamericana Norte K 17. Teléf.: 2824 – 900

censesa-capacitadores@hotmail.com

Quito - Ecuador

El Informe contiene una descripción básica de las áreas administrativas, financiera – contables y técnica de la Compañía, las políticas de apoyo y fortalecimiento empresarial.

1. ASPECTOS ADMINISTRATIVOS

1.1. Recursos Humanos

El elemento más importante, en cualquier empresa, es el elemento humano. El ser humano interiorizado en su que hacer laboral, rinde más, cuando está capacitado, motivado, y cuando sabe el giran consideraciones especiales.

Para lograr cambios en la empresa, para llegar a los objetivos propuestos, se requiere un proceso intencional y auto sostenido, que se emita en la intencionalidad positiva del ser humano.

Para lograr un desempeño eficaz y eficiente del ejecutivo, del trabajador se requiere de la confluencia de varios factores, los cuales deben seleccionados considerando la idoneidad, la capacidad, su experiencia, su identificación con los objetivos de la Compañía.

Bajo estas consideraciones nos hemos guiado, para aspirar a la optimización del recurso humano, a favor de CENSESA.

En cuanto a recursos humanos, se ha mantenido la política de austeridad, hemos desarrollado las actividades de la empresa con la colaboración de los Directivos y Miembros del Directorio, Socios y Accionistas.

1.2. RELACIONES LABORALES

Nuestro deseo, ha estado centrado en reflejar hacia la capacitación y adiestramiento de los directivos, ejecutivos y trabajadores, para asumir con mayor responsabilidad, credibilidad, capacidad, confianza, tratando de lograr identidades básicas de acción como es la eficiencia, productiva y comercial de la empresa, cuente con una remuneración acorde a su integra profesional.

Además, a partir del mes de enero del 2014, el Directorio aprobó, el nuevo organigrama estructural de la Compañía, el mismo que presenta establecer niveles jerárquicos, distributivo de sueldos motivando al personal de la empresa con remuneraciones adecuadas para cubrir los costos de subsistencia y poder generar rendimientos eficientes y efectivos de trabajo que serán en beneficio de las actividades productivas de CENSESA.

1.3. IMPUESTOS FISCALES Y APORTES AL IESS

La Administración, a partir del 2013, se preocupó por tener al día el pago de los impuestos, los aportes al Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social IESS, se ha realizado con aportes

Dirección: Calderón; calle Carapungo Oe6-212 y Panamericana Norte K 17. Teléf.: 2824 – 900

censesa-capacitadores@hotmail.com

Quito - Ecuador



CENTRO DE CAPACITACION EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO S.A.

voluntarios de los Directivos, Miembros del Directorio, Socios y Accionistas, en razón de que la compañía no ha estado generando ingresos económicos, por cuanto se encontraba en proceso de capacitación y adiestramiento del personal y por encontrarse la compañía desarrollando actividades de introducción al mercado, promoción de sus servicios y oferta de sus productos.

2. ASPECTOS LABORALES

2.1. ASUNTOS LABORALES

Por los motivos y circunstancias expuestas en el punto 1.3, no se ha procedido a contratar los servicios de personal, se ha precautelado los intereses de la compañía.

2.2. ASUNTOS TRIBUTARIOS

Por la importancia de este asunto se ha efectuado, en su debida oportunidad, todas las declaraciones del Impuesto al Valor Agregado IVA. Todas las gestiones administrativas y profesionales encaminadas a lograr las actividades competentes, las certificación, registros y/o certificaciones se ha procedido a cancelar las tasas e impuestos establecidos para cada caso, conforme consta en los respectivos documentos y/o certificaciones. Además, se han realizado trámites de asuntos mercantiles, administrativos, y la elaboración de contratos y adendums suscritos por la Compañía.

3. ASPECTOS ECONOMICOS FINANCIEROS CONTABLES

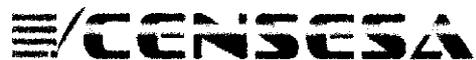
3.1. ANALISIS FINANCIERO

A fin de emitir una explicación del análisis financiero a los Balances de la Compañía, fue tomado los índices comparativos más significativos del 2012-2013, para demostrar su razonabilidad de variación.

CONCEPTO	2012	2013
INDICE DE LIQUIDEZ		5,25
INDICE DE SOLVENCIA		19%
CAPITAL DE TRABAJO	\$3.200	\$2.594

3.1.1. INDICE DE LIQUIDEZ

La Compañía en el año 2013, cuenta con una capacidad de pago de 5,25 para cubrir obligaciones inmediatas a corto plazo.



CENTRO DE CAPACITACION EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO S.A.

3.1.2. INDICE DE SOLVENCIA

El índice de solvencia para el 2013, es del 19%, por cada dólar de deuda, USD 0,19 están comprometidos en los activos de la Compañía.

3.1.3. CAPITAL DE TRABAJO

Para el año 2013, el total de capital de trabajo es de \$2.594, que la Compañía dispone para solventar sus deudas y transacciones financieras.

3.3.3. NOTAS EXPLICATIVAS

- Las cifras comparativas entre los ejercicios económicos de estos dos años, registrados en incremento de \$2.400 que representa el 75%.
- Los aumentos en el activo corriente como en el activo fijo se deben a documentos y cuentas por cobrar.
- El Pasivo corriente se elevó a \$610, este valor se debe principalmente a gastos operativos y generales de la Compañía.

3.4. ESTADO COMPARATIVO

PERDIDAS Y GANANCIAS (AÑOS 2012-2013)

En el ejercicio económico del 2013, la empresa desarrollo actividades relacionadas con cursos de capacitación a los integrantes del grupo docente y promociones en el mercado local, los servicios y productos a proveedores en el área de Seguridad e Higiene Industrial y Salud Ocupacional en el Trabajo; en consecuencia la empresa no ha generado ingresos económicos, los egresos y/o gastos se ha procedido cubrir con aportes propios de los Directivos y Miembros del Directorio.- razón por la cual no ha producido utilidades en el ejercicio económico del 2013.

UTILIDADES

La Compañía inició sus actividades el 19 de febrero del 2013 fecha de inscripción y autorización del Registro Único de Contribuyente – Sociedades SRI, para emitir facturas. Por las razones expuestas en el numeral 3.4., la empresa no generó utilidades y la correspondiente participación del 15% para los trabajadores, de acuerdo con el Código de Trabajo.

4. CAPITAL SOCIAL

El capital social actualmente representa la actual estructura financiera de la Compañía.- para el ejercicio económico del 2014 se procedería aumentar el capital, CENSESA estaría en condiciones de desarrollar sus actividades conforme lo establece sus Estatutos.

5. PROYECCIONES PARA 2014

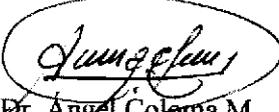
- 5.1. Las actividades de CENSESA están enfocadas hacia la consecución del Proyecto de vincularse y/o conformar un grupo empresarial con el objeto de cumplir las finalidades.- También realizaría toda clase de actos, convenios y contratos permitidos por la Ley y sus Estatutos.
- 5.2. En relación con el área técnica seguiremos optimizando los diferentes procesos mediante la incorporación de Ingeniería Electrónica, Eléctrica y Civil, procuraremos desarrollar planes y programas en Seguridad e Higiene Industrial, Salud Ocupacional, venta de ropa e implementos de Seguridad.
- 5.3. Las relaciones interpersonales han sido buenas. En base del diálogo se ha podido solucionar varios problemas. Así el vínculo entre Directivos y Miembros del Directorio en general han sido positivos y normado en base a una corresponsabilidad en el presente y futuro de la empresa.
- 5.4. El tratamiento de la política del Directorio, Miembros del Directorio, grupo docente, me atrevería afirmar, han sido ejemplar, como queda expuesta, insistiendo que un Directivo, administrativo y trabajador, con tranquilidad y preparación adecuada, rinden más y mejor.

Por último vale la pena referirse, que además del apego a la Ley habido una convivencia firme con una lealtad con las políticas de desarrollo económico y social emanadas del Gobierno Nacional.

Finalmente, agradezco del Directorio por su permanente orientación, al Señor Presidente por su constante apoyo, al Comisario que trabaja incansable y permanentemente en buscar soluciones de la empresa. A todos, mi agradecimiento ya que sin su aporte será imposible alcanzar las metas y objetivos en beneficio y adelanto de CENSESA.

De los Señores Accionistas.

Atentamente,
CENSESA



Dr. Angel Coloma M.
GERENTE GENERAL

Diciembre 2013