

**INFORME DE LA ADMINISTRACION A LA JUNTA GENERAL DE  
ACCIONISTAS DE REENCAUCHE Y SERVICIOS, RENCAPLUS CIA. LTDA.  
POR EL EJERCICIO ECONOMICO 2012**

Señores accionistas:

En cumplimiento a los estatutos de la compañía y de acuerdo a las normas dictadas para el efecto por la Superintendencia de Compañías, presento a continuación el informe de la Administración correspondiente a las actividades desarrolladas en el ejercicio económico 2012.

**1.- ENTORNO**

Teniendo el año 2012 un entorno electoral y un sector financiero con una gran incertidumbre por los resultados electorales, la administración de la compañía ha seguido muy de cerca las diferentes actividades económicas del país, poniendo especial interés al sector transportador e industria del reencauche, en el cual se sustenta nuestra operación.

En estos segmentos de gran impacto en el desarrollo nacional, se vio una relativa calma en el sector transportador y el desarrollo de nuevos proyectos de reencauche en el segundo, esto debido al desarrollo que mantiene el gobierno con el plan REUSALLANTA.

**2.- ALCANCE**

Durante el periodo 2012 nuestro proyecto fue desarrollar el montaje de la planta Industrial, el cual se ha cumplido en gran magnitud,

**3.- PROVEEDORES**

**3.1.- EQUIPOS Y ACCESORIOS**

En lo referente a Equipos , se encuentran instalados la totalidad de los mismos los cuales entraran en fase de prueba en enero del 2013.

Respecto a los accesorios se ha realizado una alianza estratégica con la empresa EQUISER, la cual nos permite tener un abastecimiento permanente en la ciudad de Cuenca y una calidad razonable, esta alianza nos ayuda a disminuir los costos de inventario en nuestra planta.

Q.

### **3.2.- PROVEEDOR DE MATERIA PRIMA**

A inicios de diciembre del 2012, se realiza un viaje a Santiago de Chile para una reunión de trabajo con la empresa VIPAL – CHILE con la cual se tiene un buen acercamiento y se logra que la planta sea parte de la RED AUTORIZADA VIPAL.

La empresa Vipal se compromete a dar seguimiento comercial y técnico durante el primer semestre del próximo año.

### **4.- RECURSOS HUMANOS**

Teniendo como premisa que el factor humano es el factor de desarrollo de la empresa, se inicia el proceso de selección de las personas que serán parte de la empresa el próximo año.

### **5.- SITUACION FINANCIERA, ADMINISTRATIVA Y RESULTADOS**

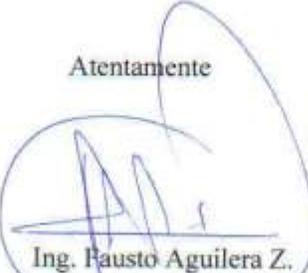
Durante el periodo 2012 la empresa estuvo únicamente en fase PREOPERATIVA,

### **6.- ASPECTOS SOCIETARIOS, TRIBUTARIOS Y LABORALES**

En los aspectos societarios, tributarios y laborales se ha cumplido con todas las regulaciones y disposiciones legales.

Quisiera expresar un agradecimiento formal a los Señores Accionistas y personas vinculadas al negocio por el soporte brindado, ya que con su valioso apoyo hemos logrado nuestro primer objetivo.

Atentamente



Ing. Fausto Aguilera Z.  
Gerente