

INFORME DE GERENCIA DE ATDI CIA. LTDA.
CORRESPONDIENTE AL AÑO 2019

De conformidad con las disposiciones legales y estatutarias vigentes en la ley de Compañías, así como los estatutos de la Compañía ATDI CIA. LTDA., y en mi calidad de Gerente General, tengo a bien presentar ante esta Junta General Ordinaria de Accionistas el informe de Actividades operativas y administrativas llevadas a efecto por el ejercicio económico del 2019.

ANTECEDENTES

Durante el periodo Fiscal 2019 la compañía operó completamente bajo una nueva estructura societaria y administrativa, luego que a mediados del 2018 se realizó un incremento de capital suscrito con la integración de tres nuevos socios y la cesión total del paquete accionario del Señor José Alfredo Pozo Figueroa. Actualmente, el Capital suscrito es \$20.000,00 (Veinte mil dólares americanos con 00/100) y los accionistas actuales son los Señores:

Miryan Elizabeth Imbaquingo Andrade, 8.400 acciones
Oswaldo Rodrigo Imbaquingo Andrade, 8.400 acciones
Jonathan Guillermo Llivilsaca Desiderio, 2.000 acciones
Katya Mercedes Cueva Galarraga, 1.200 acciones

El Señor José Pozo Figueroa continúa como Consultor de Talento Humano, apoyándonos en el desarrollo aplicaciones para nuestro sistema SIAP y la actualización de los módulos de acuerdo a los cambios de normativa legal y requerimientos de nuestros clientes.

En el Área de Sistemas continuamos con los servicios del Señor Jonatan Pérez como desarrollador y encargado de brindar el soporte técnico, realizar implementaciones y personalizaciones de aplicativos. En este año se encargó de realizar la implementación de la nueva versión del SIAP V3.0 para la mayoría de nuestros clientes que cuentan con nuestros aplicativos, quedando pendientes por actualizar un par de clientes que no han mostrado interés en hacerlo por decisiones internas. La mayoría de nuestros clientes vieron las ventajas que la nueva versión SIAP V3.0 les ofrece y adquirieron la actualización, lo que significó una fuente de ingresos considerable para ATDI.

La Estructura de la empresa estuvo conformada de la siguiente manera: Área Administrativa: Señora Katya Cueva responsable de las operaciones de nómina de nuestros clientes, de la administración de la oficina y coordinar acciones con nuestra contadora externa, la Señora Mónica Vasquez. El Señor Oswaldo Imbaquingo responsable de la Gerencia General y área comercial. El Señor Jonatan Pérez como responsables del Área de Sistemas y el Señor José Pozo responsable de los Servicios del Área de Talento Humano. La Señora Jazmín Pusda y la Señorita Maricela Pozo como operadoras de nómina.

En área Contable la Señora Mónica Germania Vásquez Rivas brinda sus servicios profesionales como Contadora General. Sus amplios conocimientos, experiencia y profesionalismo han sido fundamentales para manejar la contabilidad de la empresa de una manera eficiente y siempre apegándose a lo que determina la normativa legal vigente de los entes de control.

En marzo las operaciones de la empresa se trasladaron a una nueva oficina, debido a que tuvimos que entregar la oficina del Edificio ESPRO. La nueva oficina está ubicada en Reina Victoria N25-33 y Av. Colón, Edificio Banco de Guayaquil, oficina 508.

En lo que se refiere a las ventas de la compañía: Se ha logrado mantener los contratos de servicios de Administración de Nómina con las empresas, Expertia, InveEcuador, Hempel, Fideval, Safe Guard Global y Arrayanes, con el particular que Safe Guard Global nos entregó la nómina de un nuevo cliente, TRAFIGURA Ecuador, que ingresó desde el mes de octubre. Se renovó el contrato de control de solicitud de vacaciones par Herbalife, sin tener una fecha de finalización cierta. Los precios por los servicios de administración de nómina se mantuvieron fijos para todos nuestros clientes.

En lo que respecta a la comercialización de software, la compañía tuvo ingresos por venta de aplicativos, actualizaciones y soporte técnico. En este año, se concretó la venta de un módulo SIAP a la Empresa Pública Casa para Todos. La actualización de los aplicativos SIAP V3.0 se la pudo vender a la CPN, la Coopertaviva 23 de Julio, Cooprogreso, Trole y Repmajusa. Mientras que en soporte técnico, las empresas TROLE, Coop. 23 de Julio y CPN adquirieron un buen número de horas de soporte.

Pasando al tema Financiero, y según los balances presentados por nuestra Contadora junto con la Gerencia Financiera podemos resaltar los siguientes puntos:

1. Los Ingresos de la compañía con sus diferentes servicios alcanzaron un monto de \$108.997,69 USD, teniendo una reducción del 10,94% con respecto al año anterior, lo que contrasta con el incremento del 51% que obtuvimos el período fiscal anterior. El mayor ingreso sigue siendo por Prestación de Servicios con \$94803,94.94. Dentro de los rubros importantes de ingreso por la Prestación de Servicios se destacan: Servicio de Administración de Nómina con \$71.200,00, Actualizaciones de Sistema \$8,124.84. Por venta del Sistema SIAP con \$13.650,00 USD, lo que representa unas grandes diferencias comparado a lo vendido el año anterior (\$ 26.340,00 USD), la diferencia radica en la venta de los 4 módulos SIAP a MANAMER el año anterior.
2. Por otro lado los gastos totales de la compañía suman un monto de \$88.695,01 USD, que prácticamente se mantiene igual al año anterior.
3. En Cuentas por cobrar, tenemos un valor de \$15.215,64 USD, valores que corresponden al giro normal del negocio y que van a ser cobradas dentro de los 2 primeros meses del siguiente período fiscal.
4. El impuesto a la Renta por pagar por el ejercicio fiscal asciende a \$5,155.97, de los cuales queda un saldo pendiente por 1.742,22.
5. Los gastos no deducibles tenemos un valor \$544,75 lo que significa un incremento con respecto al año anterior, pero sin duda se es una cifra manejable.

En resumen, el balance es positivo para la compañía con un total de ingresos de \$108.997,69 USD y egresos de \$88.695,01 USD, lo que nos da una Utilidad Bruta de \$20.302,68 USD.

El 15% Utilidad a repartir a los colaboradores asciende a \$3.045,40USD, lo que constituirá una gran motivación por el trabajo desempeñado durante el año.

El Impuesto Causado en el periodo asciende a \$5.155,97 USD.

De la utilidad del ejercicio luego de impuestos y participaciones, de acuerdo a lo que estipula la Ley de Compañías se calculó el 5% de reserva legal (\$605,07 USD). Para el caso de la Reserva Facultativa, como su nombre lo indica es decisión de la empresa si la realiza o no. Los accionistas han decidido no incluirla.

A lo anterior se le debe sumar el valor Activo por Impuesto Diferido que asciende a \$303,80 US. Esto se debe a la aplicación de las normas NIFFs correspondiente a la Jubilación Patronal y Desahucio.

La utilidad líquida para accionistas luego de impuestos, participación trabajadores y reservas es \$11.800,04 USD. La junta de accionistas decidirá el porcentaje y forma de pago de los dividendos en este año, y el porcentaje que se destine a capitalización de la compañía, si fuere el caso.

El resultado se debe a la gran gestión del área administrativa de la empresa que pudo afianzar la confianza de los clientes ya existentes y concretar la venta de actualizaciones y un módulo a la Empresa Casa Para Todos. Sin duda, el servicio de administración de nómina es el que mayores ingresos nos proporciona por lo que se debe seguir trabajando en brindar un buen servicio y captar más clientes.

Las ventas por servicios prácticamente se mantuvieron y la reducción en las ventas del software se compensó con las ventas de actualizaciones de versiones. Estos nos permitieron tener un balance positivo, pero no podemos descuidar en el incremento de ventas de servicios y software en el nuevo periodo fiscal, especialmente si consideramos que las actualizaciones de versiones prácticamente se completaron en este año.

La gestión comercial y publicitaria en el próximo año debe redoblararse si no queremos ver una disminución en las ganancias de la empresa.

RECOMENDACIONES:

Con los resultados obtenidos en las operaciones de la empresa durante el año 2019 mis recomendaciones son:

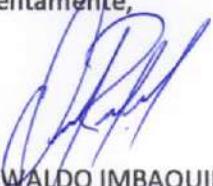
1. Buscar alternativas en el área comercial. Ya hemos probado algunas estrategias que no han brindado los resultados esperados. En este año que viene debemos ser más agresivos y concretar ventas de productos y servicios.
2. Impulsar la venta de la nueva versión SIAP V3.0 que ofrece nuevas ventajas tecnológicas y de seguridad.
3. Incrementar los servicios de Asesoría en Talento Humano, algo que está pendiente y podría brindar oportunidades de crecimiento. Consultorías y capacitaciones son algunas alternativas.

4. Realizar alianzas estratégicas con potenciales empresas que brinden servicios de Talento Humano, pero no en la misma prestación de servicios para que no haya competencia de las mismas.

Por último, agradecer a los accionistas y miembros de la Junta General aquí presente. Gracias por confiar en la compañía y por el trabajo que han realizado en procura del crecimiento de la misma. De la misma manera, les invito a no cesar en sus esfuerzos y aportar de manera activa al crecimiento de la compañía.

Quito, 7 de Abril del 2019

Atentamente,



OSWALDO IMBAQUINGO ANDRADE
GERENTE GENERAL
ATDI CIA. LTDA.