

INFORME DE GESTION

El Centro de Faenamiento Tena CEFATE C.E.M. es una empresa de Economía Mixta, donde confluyen el capital estatal (51% de las acciones) representado por el Gobierno Autónomo Descentralizado Municipal de Tena, a través de su Empresa Municipal de Desarrollo Productivo EMPRUDEPRO; y, el capital privado (49% de las acciones) representado por la Empresa Servicios de Carnes y Balanceados Ecuador SERVICARNES S.A.

Esta alianza estratégica ha permitido la rápida implementación operativa del Centro de Faenamiento, no solamente para usuarios del cantón Tena, sino también de los cantones vecinos de Archidona y Carlos Julio Arosemena Tola, de la provincia de Napo, así como el cantón Loreto en la provincia de Orellana. A estos usuarios se suman otros que provienen de otras regiones del país, y que están utilizando nuestras instalaciones como plataforma logística y de procesamiento, pues el CEFATE C.E.M. ofrece aparte del simple faenamiento, el servicio de cortes, con lo cual se permite la obtención de un mayor valor agregado de la carne.

Por otro lado queda todavía latente que el CEFATE C.E.M. se convierta en un centro facilitador de negocios, donde puedan reunirse todos los involucrados en la agrocadena de la carne, se dinamice y reactive el sector, para que la zona de influencia de la empresa cuente pronto con otro motor que contribuya a impulsar el Buen Vivir.

El año 2014 ha sido un año cargado de varios retos, aprendizajes y tropiezos, de los cuales se ha logrado salir adelante, lo cual nos llena de orgullo y satisfacción por el deber cumplido, pero a la vez marca nuestro firme compromiso por mantener vivo el espíritu de mejoramiento continuo, con el objetivo de seguir consolidándonos como la empresa agroindustrial de procesamiento de productos cárnicos líder y referente en el país y en la cuenca amazónica.

Finalmente, el 2015 lo afrontaremos con mucho optimismo y ganas de trabajar, para aprovechar las oportunidades que se nos presenten, para lo cual es necesario realizar una importante inversión en mantenimiento de las instalaciones, adquisición de nueva maquinaria, y sobretodo capacitación para el personal.

El objetivo principal a ser cumplido por la presente administración del CEFATE C.E.M. para el año 2014 fue el de implementar el Plan de Expansión, enfocando sus actividades principalmente para alcanzar las siguientes metas:

- Recuperación de la economía de la empresa.
- Crecimiento de la empresa.

1. *Recuperación de la economía de la empresa*

Gracias a las negociaciones mantenidas por el Socio Privado, se logró la firma de un importante acuerdo comercial con una empresa líder a nivel nacional para faenar y despostar sus reses, lo que se refleja en el ingreso por ventas, donde Servicarnes al cierre del año 2014 significó el 18% de las ventas totales.

En este mismo sentido Servicarnes ha realizado un aporte económico de US\$ 16.127,46, cantidad que se distribuyó en los siguientes rubros, importantes para cumplir con el Plan de Expansión:

- Redistribución y optimización del área de cuartos fríos.
- Inclusión de un contenedor adicional de frío y congelación.
- Ampliación de la sala de cortes.
- Reparación de equipo informático.
- Mejoramiento de la balanza para ganado mayor en pie.
- Construcción de viseras para proteger las balanzas.
- Mantenimiento de maquinaria y estructura.

Con este aporte, el número promedio de animales pasó de un promedio de 18 en el 2013 a 20 en el 2014, siendo el promedio al día de hoy de 25, lo que significó un incremento de ingresos en alrededor del 51% (US\$ 171.393,00 de 2013 vs US\$ 258.881,5).

Por otro lado, que si bien la pérdida total para el cierre del año 2014 es de US\$ 184.749,47, cabe señalar que solo el gasto de depreciación representa el 40% total de gastos, con lo cual en el flujo real que recoge el saldo de ingresos y gastos, la pérdida total para el año 2014 es de US\$ 6.294,16.

Para el 2015 queda pendiente que vía Resolución de Directorio se determine la inmediata aplicación del Reglamento Interno del CEFATE C.E.M., sobre todo en lo relacionado al horario de trabajo, el mismo que no debe realizarse en horario nocturno.

2. *Crecimiento de la empresa*

Gracias a las acciones emprendidas tanto para recuperación de la economía de la empresa se logró un importante crecimiento tanto económico como institucional de la empresa, reflejado en lo siguiente:

El CEFATE C.E.M. pasó de ser una empresa local a ser una empresa regional, con presencia incluso nacional, pues su zona de influencia se extendió desde el cantón Tena hacia los cantones de Archidona y Carlos Julio Arosemena Tola, y por la relación con PRONACA nuestros procesos están a disposición de todo el país. Actualmente el CEFATE C.E.M. está dando pasos firmes para dejar de ser un mero centro de faenamiento para convertirse ya en una planta de procesamiento, lo que contribuye significativamente a apoyar el cumplimiento del Plan Nacional del Buen Vivir y a la implementación de la Agenda de Transformación Productiva.

Finalmente cabe mencionar que el desarrollo empresarial ha permitido la generación de fuentes de empleo locales tanto directas como indirectas, en el caso de empleo directo se incrementaron cinco plazas de mano de obra de planta; mientras que indirectamente a nuestro trabajo se han sumado varias empresas locales de servicios, sobretodo de alimentación, mantenimiento y reparaciones, lo que contribuye significativamente a la autonomía CEFATE C.E.M.

Pasos a seguir en el 2015

El objetivo principal para el 2015 debe ser la generación de utilidades, para esto es importante que se apoyen los siguientes aspectos:

- Incremento en el volumen de animales a ser faenados: consecución de nuevos usuarios y gestión para la implementación de un mejor control del faenamiento clandestino.
- Revisión de las tasas de faenamiento: es importante que se revisen las tasas, tomando en cuenta los incrementos determinados por el Gobierno Nacional en cuanto al salario básico se refiere, de igual manera es necesario separar la tasa de porcinos de la de ovinos.
- Implementación del Reglamento Interno del CEFATE C.E.M.: principalmente en lo que se refiere a los horarios, sobre todo a la suspensión del horario nocturno, pues lejos de ser un horario inhumano, ocasiona un importante egreso financiero injustificado, aparte de la necesidad imperiosa de cerrar las operaciones del CEFATECEM por lo menos un día a la semana, sino son dos, para poder realizar las debidas labores de mantenimiento y limpieza, así como

el personal pueda gozar de sus días de descanso a los que tiene derecho, y así poder optimizar su turno.

- Capacitación al personal: tema que debe ser de constante aplicación y que permita a la empresa entrar, lo más pronto posible, en un proceso de adopción de Buenas Prácticas de Manufactura para luego iniciar con paso firme sus debidas certificaciones de calidad.
- Repotenciación de la maquinaria: debido al crecimiento que se espera obtenga la empresa, se necesita nuevos equipos que respondan a un volumen mayor y a un trabajo más exigente, de igual manera se necesita tener máquinas de reemplazo en stock, para que no se suspendan las actividades, pues de todas maneras en el medio local no se dispone de proveedores que garanticen una pronta reparación.
- Inyección de capital de trabajo: pues actualmente la empresa presenta obligaciones corrientes pendientes de pago y que ascienden a US\$ 101.950,90:
 - Impuestos diciembre 2014
 - Remuneraciones diciembre 2014
 - Obligaciones con el IESS
 - Liquidación haberes administración anterior.
 - Pago de guardiana.
 - Aporte de Servicarnes.