

**DirectProject DESARROLLO INTEGRAL DE PROYECTOS DE INGENIERÍA Y
CONSTRUCCIÓN S.A.**

Informe del Representante Legal / Gerente General Correspondiente al Año 2014

A los Señores Accionistas:

De acuerdo con los estatutos de la compañía, el Gerente General presenta a los señores accionistas su informe correspondiente al año 2014 de acuerdo con los siguientes puntos:

- Mercadeo
- Legal
- Recursos Humanos
- Seguridad Industrial, Salud Ocupacional y Medio Ambiente
- Control de Calidad
- Técnico
- Financiero

1. **Mercadeo.-** En el año 2014 se incorporaron cuatro clientes, uno del sector hidroeléctrico, 2 del sector petrolero y uno del sector eléctrico. El próximo año se espera incluir al menos un cliente adicional del sector industrial en general. Se cerraron las relaciones comerciales con el proveedor externo del área de procesos. El próximo año se revisará el plan estratégico de mercadeo para mediano plazo.

A continuación se presenta el resultado de las ofertas preparadas en el año:

- 48 ofertas presentadas
- 8 (17%) canceladas o en espera de resultado
- 22 (46%) perdidas válidas
- 18 (38%) ganadas válidas

En la página web se actualizó la experiencia de la empresa manteniendo la imagen.

2. **Legal.-** Es política de la empresa mantener todas las contrataciones con empleados, proveedores y clientes según lo establecido en las leyes del país. Todo el personal de DirectProject cuenta con contratos legalizados en el Ministerio de Trabajo y estamos al día con el Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social. También como política de la empresa, los principales proyectos cuentan con su respectiva acta de entrega-recepción y certificados de ejecución. Cabe recordar que desde abril de 2013 la empresa cuenta con su Reglamento Interno de Trabajo aprobado por el Ministerio de Trabajo.

El Presidente de la Compañía, socio activo y mandatario externo, no consta en roles. El Gerente General y Representante Legal de la Compañía, socio y primer empleado, consta en roles para cumplir con las leyes del país. Los demás socios y empleados de la Compañía constan en roles y participan de los beneficios de ley.

Las reuniones de trabajo y juntas de socios cuentan con las respectivas minutas y actas debidamente firmadas por los asistentes.

3. **Recursos Humanos.-** Todo el personal de DirectProject cuenta con contratos legalizados ante el Ministerio de Trabajo y está afiliado y al día con el Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS). Los sueldos y demás beneficios de ley han sido pagados a tiempo. Para proyectos puntuales y cuando ha sido necesario se ha contratado personal adicional cumpliendo con todas las normas legales nacionales. El departamento técnico capacitó a su personal. Se ha actualizado el expediente laboral de cada empleado. También se han realizado los exámenes médicos ocupacionales de todos los empleados fijos. Se han pagado bonificaciones al personal técnico y administrativo por su colaboración en los distintos proyectos. Se capacitó al contador de la empresa en el manejo de las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF) para el cierre del año fiscal. El próximo año se reforzarán estos conocimientos.
4. **Seguridad Industrial, Salud Ocupacional y Medio Ambiente.-** Está vigente el reglamento Interno de Seguridad y Salud de la empresa que fue aprobado en marzo de 2013 en el Ministerio de Trabajo, mismo que deberá renovarse en marzo del 2015. Se dieron charlas de seguridad industrial durante los proyectos y en las oficinas de la empresa.
5. **Control de Calidad.-** La empresa se encuentra empeñada en mantener sus servicios y entregar sus productos con calidad por lo cual constantemente tanto el área administrativa como técnica están desarrollando documentos, procedimientos, formatos y registros los cuales son elaborados siguiendo recomendaciones internacionales. Según las encuestas de satisfacción hechas a clientes activos, la empresa cumple con sus expectativas. Cada oferta y proyecto es claramente codificado así como la documentación que se genera.

Durante el próximo año se espera continuar con las actividades necesarias para alcanzar la certificación ISO 9001:2008 en Gestión de calidad para el desarrollo de proyectos de ingeniería y construcción. En los proyectos ejecutados se han seguido los procedimientos de calidad establecidos en el sistema ISO de la compañía.

6. **Técnico.-** Los tipos de proyectos que se llevaron a cabo fueron:

- Ingeniería 39%
- Construcción 61%

Las industrias en las cuales se trabajaron fueron:

- Industria Petrolera 97%
- Otras Industrias 3%

Se reportaron durante el año 24.489 horas-hombre de personal considerado fijo. El 63% para el desarrollo de proyectos, El 9% para elaborar licitaciones y el 29% para labores administrativas.

Se trabajó en varios proyectos con compañías asociadas las cuales facturaron aproximadamente el 16% del total de ventas anuales.

Durante el año 2015 se espera continuar con la elaboración de la documentación técnica necesaria para la calificación ISO en Gestión de Calidad para el desarrollo de proyectos de ingeniería y construcción.

7. **Financiero.**- Se han determinado los gastos de operación mensual y anual así como los gastos de capital que entre otros incluyen la compra de activos. Se ha mantenido la política de pagos. Se han hecho los análisis de los proyectos finalizados hasta determinar la utilidad neta de cada uno así como los responsables y su participación. Se ha mantenido el margen mínimo de utilidad esperado por la empresa en sus proyectos lo cual ha sido considerado en la preparación de las diferentes ofertas.

Para la preparación de ofertas se elaboró el análisis de riesgos financieros para limitar la probabilidad de pérdida monetaria y se actualizó el formato para elaborar los cálculos de ofertas.

Para el análisis de costos de cada proyecto se han tomado en cuenta los directos e indirectos; estos últimos son determinados en base a las horas-hombre reportado por cada empleado cada mes.

El resultado del año fue negativo; es decir, se registró pérdida.

A continuación se presentan algunos indicadores financieros; se incluyen años anteriores:

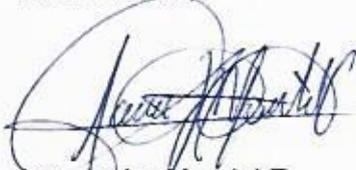
INDICADOR	AÑO 2014	AÑO 2013	AÑO 2012	AÑO 2011	AÑO 2010
Margen	-0,19%	3,77%	1,42%	5,70%	0,44%
Rendimiento sobre activo total	-0,65%	14,64%	5,47%	30,07%	3,46%
Rendimiento sobre capital contable	-1,53%	43,80%	21,99%	96,05%	9,18%
Rendimiento sobre la inversión	-4,00%	90,88%	72,61%	193,95%	10,07%
Palanca financiera	1,74	1,22	4,06	3,25	2,24
Índice de liquidez	1,47	1,86	1,45	1,68	0,51
Período promedio de cobro	41 días	49 días	60 días	27 días	14 días
Margen de contribución	51,23%	57,00%	57,00%	75,13%	66,07%
Punto de equilibrio (USD)	407.070	393.288	368.533	233.928	153.176
Inflación Banco Central @ dic.	3,67%	2,70%	4,16%	5,41%	3,33%
Cantidad empleados fijos promedio	12	11,6	9,8	8,8	5,0
Índice de solidez	0,64	0,49	0,79	0,69	0,68
Autonomía financiera	0,36	0,51	0,21	0,31	0,32
Índice de endeudamiento	1,75	0,98	3,66	2,23	2,09
Capital de trabajo	48.892	49.479	50.911	29.041	-12.412

La empresa ha aplicado las Normas Internacionales de Información Financiera "NIIF". Según la Resolución No. 08.G.DSC.010 emitida por la Superintendencia de Compañías el 20 de noviembre de 2008.

Se ha invertido tiempo y dinero en el programa administrativo-financiero-contable para asegurar la confiabilidad de los resultados y para una mejor toma de decisiones.

Toda la información administrativa, financiera y contable de la empresa descansa en los libros contables debidamente llevados y archivados desde su constitución. La contabilidad ha sido llevada siguiendo las normas básicas contables por el CBA Henry Chochos mismo que garantiza su trabajo. Se adjunta a este informe el balance general y el de resultados al 31 de diciembre de 2014 debidamente firmado por el contador de la empresa.

Atentamente,



Ing. Javier Montiel E.
Representante Legal / Gerente General
DirectProject

Quito D.M., 20 de marzo de 2015