

DirectProject DESARROLLO INTEGRAL DE PROYECTOS DE INGENIERÍA Y
CONSTRUCCIÓN S.A.

Informe del Representante Legal / Gerente General Correspondiente al Año 2012

A los Señores Accionistas:

De acuerdo con los estatutos de la compañía, el Gerente General presenta a los señores accionistas su informe correspondiente al año 2012 de acuerdo con los siguientes puntos:

- Mercadeo
- Legal
- Recursos Humanos
- Seguridad Industrial, Salud Ocupacional y Medio Ambiente
- Control de Calidad
- Técnico
- Financiero

1. Mercadeo.- En el año 2012 se incorporó un cliente muy importante. Con el fin de diversificar los servicios se realizaron visitas, acercamientos y calificaciones con empresas líderes en el mercado energético y de petróleo del Ecuador. El próximo año se espera incluir al menos un cliente adicional. Se llevaron a cabo convenios de asociación con empresas nacionales especializadas en Obras Civiles y Mecánicas para ampliar los servicios que prestamos, estos convenios se reforzarán durante el próximo año. El próximo año se revisará el plan estratégico de mercadeo para mediano plazo.

A continuación se presenta el resultado de las ofertas preparadas en el año:

- 51 ofertas presentadas
- 19 (37%) canceladas o en espera de resultado
- 15 (30%) perdidas válidas
- 17 (33%) ganadas válidas

En la página web se ha actualizado la experiencia de la empresa manteniendo la imagen.

2. Legal.- Es política de la empresa mantener todas las contrataciones con empleados, proveedores y clientes según lo establecido en las leyes del país. Todo el personal de DirectProject cuenta con contratos legalizados en el Ministerio de Relaciones Laborales y está afiliado y al día con el Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social. También como política de la empresa, los principales proyectos cuentan con su respectiva acta de entrega-recepción y certificados de ejecución. Desde abril de 2012 la empresa cuenta con su Reglamento Interno de Trabajo aprobado por el Ministerio de Relaciones Laborales.



El próximo año se recomienda capitalizar la empresa. Al cierre del año 2012 no hay reserva legal por cuanto al cierre del 2011 la misma fue la máxima permitida por ley.

Las reuniones de trabajo y juntas de socios cuentan con minutas y actas debidamente firmadas por los asistentes.

3. Recursos Humanos.- Todo el personal de DirectProject cuenta con contratos legalizados en el Ministerio de Relaciones Laborales y está afiliado y al día con el Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social. Los sueldos y demás bonificaciones de ley han sido pagadas a tiempo. Cabe notar que los directivos-socios no participan en estos beneficios pero si se encuentran afiliados al IESS. Se ha contratado personal adicional para proyectos. El departamento técnico ha capacitado a su personal. Se ha elaborado el expediente laboral de cada empleado. También se ha realizado los exámenes médicos de todos los empleados fijos. Se ha reconocido monetariamente al personal técnico y administrativo por su colaboración en los distintos proyectos. Se ha capacitado al personal contable en el manejo de las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF). El próximo año se reforzarán estos conocimientos.
4. Seguridad Industrial, Salud Ocupacional y Medio Ambiente.- En agosto de 2012 se ingresó el Reglamento de Seguridad y Salud de la empresa al Ministerio de Relaciones Laborales para su revisión y aprobación. El próximo año se deberá registrar el Comité Paritario de Seguridad y Salud de la Empresa en la mencionada institución.
5. Control de Calidad.- La empresa se encuentra empeñada en mantener sus servicios y entregar productos con calidad por lo cual constantemente tanto el área administrativa como técnica están desarrollando documentos, procedimientos, formatos y registros los cuales son elaborados siguiendo las recomendaciones y nomenclatura fijada por el Departamento Técnico. Se realizaron encuestas de satisfacción de clientes, cuando se tengan más datos se hará un análisis estadístico de los resultados de estas encuestas. Cada oferta y proyecto es claramente codificado así como la documentación que se genera.

Durante el año 2013 se espera iniciar con la calificación ISO en Gestión de Calidad para el desarrollo de proyectos de ingeniería y construcción.

6. Técnico.- Los tipos de proyectos que se llevaron a cabo fueron:

• Ingeniería	45%
• Construcción	55%

Las industrias en las cuales se trabajaron fueron:

• Industria Petroquímica	94%
• Otras Industrias	6%

Se reportaron durante el año 19,853 horas-hombre de personal considerado fijo. El 71% para el desarrollo de proyectos. El 9% para elaborar licitaciones y el 20% para labores administrativas.

Se trabajó en varios proyectos con compañías asociadas las cuales facturaron aproximadamente el 16% del total de ventas anuales.

Durante el año 2013 se espera iniciar con la elaboración de la documentación técnica necesaria para la calificación ISO en Gestión de Calidad para el desarrollo de proyectos de ingeniería y construcción.

7. Financiero.- Se han determinado los gastos de operación mensual y anual así como los gastos de capital que entre otros incluyen la compra de activos. Se ha mantenido la política de pagos. Se han hecho los análisis de los proyectos finalizados hasta determinar la utilidad neta de cada uno así como los responsables y su participación. Se ha mantenido el margen mínimo de utilidad esperado por la empresa en sus proyectos lo cual ha sido considerado en la preparación de las diferentes ofertas.

Para la preparación de ofertas se elaboró el análisis de riesgos financieros para limitar la probabilidad de pérdida monetaria.

Para el análisis de costos de cada proyecto se han tomado en cuenta los directos e indirectos; estos últimos son determinados en base a las horas-hombre reportado por cada empleado cada mes.

El resultado del año fue positivo; es decir, se registró utilidad.

A continuación se presentan algunos indicadores financieros; se incluyen años anteriores:

INDICADOR	AÑO 2012	AÑO 2011	AÑO 2010
Margen	1.42%	5.70%	0.44%
Rendimiento sobre activo total	5.47%	30.07%	3.46%
Rendimiento sobre capital contable	21.99%	96.05%	9.18%
Rendimiento sobre la inversión	72.61%	193.95%	10.07%
Palanca financiera	4.06	3.25	2.24
Índice de liquidez	1.45	1.68	0.51
Periodo promedio de cobro	60 días	27 días	14 días
Margen de contribución	57.00%	75.13%	66.07%
Punto de equilibrio (USD)	368,533	233,928	153,176
Inflación Banco Central @ diciembre	4.16%	5.41%	3.33%
Cantidad empleados fijos promedio	9.8	8.8	5.0
Índice de solidez	0.79	0.69	0.68

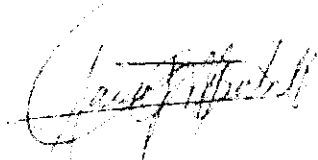
Autonomía financiera	0.21	0.31	0.32
Índice de endeudamiento	3.66	2.23	2.09
Capital de trabajo	50.911	29.041	-12.412

La empresa se encuentra aplicado las Normas Internacionales de Información Financiera "NIIF", según la Resolución No. 08.G.DSC.010 emitida por la Superintendencia de Compañías el 20 de noviembre de 2008.

Se ha invertido tiempo y dinero en el programa administrativo-financiero-contable para asegurar la confiabilidad de los resultados y para una mejor toma de decisiones.

Toda la información administrativa, financiera y contable de la empresa descansa en los libros contables debidamente llevados y archivados desde su constitución. La contabilidad ha sido llevada siguiendo las normas básicas contables por el Ing. CBA Arturo Tipanluisa mismo que garantiza su trabajo. Se adjunta a este informe el balance general y el de resultados al 31 de diciembre de 2012 debidamente firmado por el contador de la empresa.

Atentamente,



Ing. Javier Montiel E.
Representante Legal / Gerente General
DirectProject

Quito D.M., 08 de abril de 2012