



INFORME DE GERENCIA

SEÑORES ACCIONISTAS DE: INSTALACIONES DE REDES DE DATOS, TELEFONÍA Y ELECTRICIDAD S.A.

Cumpliendo con las disposiciones de la Ley de Compañías en mi calidad de Gerente General pongo a su consideración el Informe de la Gestión realizada por la Administración de la Empresa durante el ejercicio económico del 2011.

1.- Cumplimiento de Objetivos Previstos para el Ejercicio Económico 2011

Durante el ejercicio que ha concluido el 31 de Diciembre de 2011, nuestra Empresa durante estos dos años de actividades y en base al esfuerzo mancomunado de la mayor parte de los que conformamos la misma, ha logrado consolidarse sólidamente en el mercado local.

Los esfuerzos y objetivos de la Gerencia la cual presido, han estado encaminados para que Insdatel S.A. mantenga su crecimiento en el giro normal de sus actividades.

Durante este año de operaciones que termina, hemos logrado en el campo laboral la adjudicación y ejecución de grandes e importantes proyectos, se ha recuperado con trabajo la confianza depositada a nosotros por parte del Banco Pichincha el mismo que nos ha ido adjudicando proyectos de manera significativa; constituyendo estos un aporte importante para el desarrollo y crecimiento de nuestra Empresa, siendo lo más relevantes: La finalización de la Sucursal Babahoyo iniciada a finales del 2010, la Remodelación de la Sucursal Esmeraldas, la construcción de la nueva Agencia Milagro, la Remodelación del Primer Piso del Edificio Vivanco y a finales de este año hemos sido adjudicados el Proyecto de Junta Bancaria, el mismo que se lo realizará los primeros meses del año siguiente y el cual nos garantiza por su monto trabajo para aproximadamente 5 meses.

Por otro lado y como otro de nuestros mayores clientes potenciales tenemos a Corporación Maresa, quien nos ha brindado la confianza para continuar con los trabajos de terminación del Edificio Granadocomerc; permitiéndonos continuar con la Remodelación del Quinto Piso destinado para el área exclusiva de Presidencias, al igual que por un convenio entre Granadocomerc y Seguros Alianza, se nos ha delegado la construcción de las oficinas de la Aseguradora en el Cuarto Piso.

Otro de los clientes que nos ha dado la confianza y nos ha designado realizar trabajos de mediana envergadura es el BGR con los proyectos del Cuarto Piso, la remodelación de la agencia Sur en Quito, la Remodelación de la Agencia base Sur en Guayaquil como las principales.

Una de las Empresas que nos ha dado la oportunidad de incorporarle a nuestra cartera de Clientes ha sido Proauto quien nos delegó realizar el nuevo Concesionario de Carapungo.

Con respecto a los demás Clientes como: Ivanhoe, Avon y Banco de Loja, les hemos seguido realizando trabajos, pues son clientes que por su funcionamiento no realizan mayores cambios en su estructura.

2.- Cumplimiento de las Disposiciones de los Accionistas

Todas las disposiciones tomadas en las reuniones por los accionistas, han sido cumplidas a cabalidad por la Gerencia, resoluciones como la entrega de bonos navideños a todos y cada uno de nuestro personal técnico y personal administrativo, así como también la entrega de bonos de productividad a los gerentes de la Empresa en el mes de diciembre.

3.- Hechos Extraordinarios Durante el Ejercicio del 2011 en el Ámbito de Empresa, Laboral y Legal.

El hecho más importante que resaltar y considerar de este año, es el haber logrado adquirir un bien inmueble destinado para el funcionamiento de nuestras oficinas, pues este ha representado para mí un logro significativo, al cual le he dedicado mi mayor esfuerzo y tiempo. Estaba en todos nosotros darle el significado, la importancia y empuje que se merecía, pues son estos aspectos lo que nos motivan a seguir adelante y a pensar que el camino que nos hemos trazado al iniciar nuestra Empresa es el correcto, pero lamentablemente por posiciones de pensamiento absurdas, infantiles y demasiado drásticas se ha demostrado que una parte de nosotros no comparte el sentir de Empresa, quedando este importante logro en un estado de espera.

Por otra parte, en el tema laboral, hemos incrementado el número de personal técnico a un total de 7, siendo también un aspecto que destacar por cuanto las necesidades de los trabajos así lo han requerido. Será nuestro compromiso que este número se mantenga mediante la colaboración, dedicación y empuje que demos todos a cada oportunidad de trabajo que se nos presente, al no sentirnos vencido antes de competir, al seguir insistiendo con aquel cliente que no hemos logrado nada, en otras palabras a ser siempre positivos en todo lo que nos planteamos y hacemos en el día a día.

Por último hemos cumplido con los requerimientos de Seguridad Industrial y con la aprobación del Reglamento Interno de Seguridad por parte del Ministerio de Relaciones Laborales y que es una de las exigencias establecidas por el Banco para la continuidad de nuestra Empresa como proveedor del mismo y que fue uno de los objetivos trazados el año anterior.

4.- Comparación de la Situación Financiera y los Resultados Anuales de la Empresa con el Ejercicio Precedente

Durante este ejercicio económico que ha concluido el 31 de diciembre de 2011, la situación de la Empresa ha sido favorable, lo que se refleja en los balances de la misma.

5.- Recomendaciones a la Junta General respecto de Políticas y Estrategias para el ejercicio Económico de 2012

La Gerencia recomienda seguir manteniendo la situación patrimonial positiva de la Empresa, con el fin de cumplir con los objetivos que persigue la misma, así como fomentar, participar, contribuir y fortalecer la imagen ante nuestros clientes aun más de la que se ha conseguido hasta la fecha.

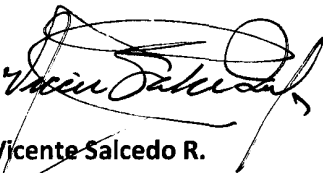
Que de acuerdo a las reuniones mantenidas en varias ocasiones con la parte contable es necesario se establezca para el 2012 un sistema de control de ingresos y egresos de bodega adecuada el mismo que garantizará el buen uso y manejo de los materiales, requiriendo para ello el compromiso de las partes para hacer seguimientos periódicos del inventario.

Se deberá considerar la provisión y reemplazo de las herramientas y ropa de trabajo del personal técnico semestralmente o cuando el caso lo amerite, de tal manera de poder exigir resultados a cada uno de ellos.

Será necesario y responsabilidad de nuestra parte el efectuar charlas de Seguridad con personal capacitado de tal manera que se concientice y se prevenga a nuestro personal de los riesgos de trabajos.

Sin más por el momento y en espera de que el próximo año esté lleno de éxitos en el campo laboral, de salud y familiar, les quedo de ustedes agradecido.

Atentamente;


Vicente Salcedo R.
Gerente General

