

Oficio No. 2019-002-CEFOSEG-CA.
Quito D.M., 09 de enero de 2019

Señor
Giovanny Mendia
Financial Controller
Secure Solutions Ecuador Cia. Ltda.
En su despacho.-

Con un saludo cordial adjunto al presente se servirá encontrar el "Informe de Gestión Anual de la Gerencia General del Centro de Formación en Seguridad Privada – CEFOSEG Cia. Ltda.",

Para su conocimiento.

Con esta oportunidad aprovecho para agradecer la atención que se otorgue al presente informe.

Atentamente,


DIRECTOR
FAUSTO ALVEAR ALBÁN
CENTRO DE FORMACIÓN EN SEGURIDAD PRIVADA
CEFOSEG CIA. LTDA.

Correo: fausto.alvear@cefoseg.edu.ec
<http://www.cefoseg.edu.ec/web/>
<http://cefoseg.edu.ec/virtual/>

Guamaní
Av. Principal La Perla 552-136 y Quinta Transversal.
Teléfono: 2691 950 / 2691 951 / 2691 953 / 0995 153 683

CENTRO DE FORMACIÓN EN SEGURIDAD PRIVADA
 CEFOSEG CIA. LTDA.

"Integridad – Compromiso – Responsabilidad"

INFORME DE GESTIÓN ANUAL DE LA GERENCIA GENERAL DEL CENTRO DE FORMACIÓN EN SEGURIDAD PRIVADA – CEFOSEG CIA. LTDA.

ENERO - DICIEMBRE
 2018



QUITO	Guamán Av. Principal La Perla 552-136 y Quinta Transversal Telf.: 2691 953	GUAYAQUIL	Urdesa-Dr. Otto Arosemena Gómez 400 entre Carlos Cueva Tamariz y Pasaje 11 - Telf.: 0983455124	CUENCA	Av. Tres de Noviembre y Juan Pablo I - 2do piso. Telf.: 07 2-826944 / 07 2-843640 Ext. 124 Celular 0983372640	RIOBAMBA	Segundo Rosero y Juan Chiriboga, esquina 0995635848	AMBATO	Huachi Chico Av. Cervantes y Humberto Fierro 0984 427 350	STO. DOMINGO	Urb. Mutualista Benalcázar Calle Helechos N- 206 y Anturios Telf: 02 2 760-650 ext: 107	PORTOVIEJO	Av. Del Ejército y Calle 5 de Octubre 0995 257 133	LAGO AGRIO	Av. Colombia S/N y 9 de Octubre Tlf.: (593-6) 2832068 Celular : 0958913189
--------------	---	------------------	--	---------------	---	-----------------	--	---------------	--	---------------------	---	-------------------	---	-------------------	--

Correo: info@cefoseg.edu.ec
<http://www.cefoseg.edu.ec/web/>
<http://cefoseg.edu.ec/virtual/>

Teléfono: 2691 950 / 2691 951 / 2691 153

INFORME DE GESTIÓN ANUAL DE LA GERENCIA GENERAL DEL CENTRO DE FORMACIÓN EN SEGURIDAD PRIVADA – CEFOSEG CIA. LTDA. CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO ECONÓMICO ENERO-DICIEMBRE DE 2018

1. ANTECEDENTES

En cumplimiento del Art. 20 de la Ley de Compañías, en vigencia y del numeral 3, Art. 19 de la Reforma y Codificación del Estatuto Social de la Compañía CEFOSEG CIA. LTDA. el Gerente General presenta el **INFORME DE GESTIÓN ANUAL DE GERENCIA GENERAL CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO ECONÓMICO ENERO - DICIEMBRE DE 2018**.

El Art. 231 de la citada Ley de Compañías establece que es competencia de la Junta General "Conocer anualmente las cuentas, el balance, los informes que le presentaren los administradores o directores y los comisarios acerca de los negocios sociales y dictar la resolución correspondiente".

El CENTRO DE FORMACIÓN EN SEGURIDAD PRIVADA – CEFOSEG CIA. LTDA., antes FOPROS, se constituyó mediante escritura pública otorgada ante el Notario XXIV del cantón Quito el 19 de marzo de 2009; se inscribe en la Superintendencia de Compañías, mediante Resolución No. 09.Q.IJ.001361, de fecha 1 de abril de 2009, bajo el número 1238 del Registro Mercantil.

La escritura de cambio de nombre de Formación Profesional en Seguridad - FOPROS por Centro de Formación en Seguridad Privada CEFOSEG CIA. LTDA., aumento de capital suscrito, reforma y codificación de sus estatutos, fue aprobada por la Superintendencia de Compañías mediante Resolución No. SC.IJ.DJC.Q.11. 005054 del 12 de noviembre de 2011.

Mediante Acuerdo 5934, de fecha 3 de agosto de 2015, el Ministerio del Interior otorga la autorización de funcionamiento del Centro de Formación y Capacitación a la compañía CEFOSEG CIA. Ltda, con domicilio en el Cantón Quito, provincia de Pichincha, exclusivamente para la formación y capacitación de guardias de seguridad privada en el primer nivel, de conformidad con el artículo vigésimo octavo del Reglamento de Formación del Personal de Vigilancia y Seguridad Privada, por DOS años, pudiendo ser renovado.

Mediante Acuerdo Nro. 0238 de fecha 21 de agosto de 2017, el Ministerio del Interior otorga la autorización de funcionamiento como Centro de Formación y Capacitación de Personal de Vigilancia y Seguridad Privada a CEFOSEG, exclusivamente para la formación y capacitación de guardias de Vigilancia y Seguridad Privada de PRIMER NIVEL, REENTRENAMIENTO Y SEGUNDO NIVEL, por DOS AÑOS, pudiendo ser renovado.

Tiene como objeto social las actividades de prestación de servicios educativos orientados a la formación, capacitación y especialización del personal de vigilancia y seguridad privada al amparo de las normas legales y reglamentarias ecuatorianas y específicamente al Reglamento de Centros de Formación y Capacitación de Personal de Vigilancia y Seguridad Privada y sus reformas. Para el desarrollo de su objeto social la compañía podrá celebrar todo acto o contrato permitido por las leyes ecuatorianas.

- El proceso educativo se realiza sustentado en el PLAN DE CAPACITACIÓN EN SEGURIDAD INTEGRAL DEL CENTRO DE FORMACIÓN EN SEGURIDAD PRIVADA – 2018, que tiene como objetivo “Formar, capacitar y especializar a los servidores de la vigilancia y seguridad privada a nivel nacional e internacional, procurando la excelencia académica”.
- Los fundamentos legales que regulan el funcionamiento de CEFOSEG son los siguientes: Constitución de la República del Ecuador; Mandato Constituyente No. 8 y su Reglamento de Aplicación; Ley de Vigilancia y Seguridad Privada; Reglamento a la Ley de Vigilancia y Seguridad Privada; Reglamentos de Centros de Formación y Capacitación de Personal de Vigilancia y Seguridad Privada; estándares, procesos, procedimientos, formatos y registros emitidos por el Grupo Internacional en la estrategia G4S Way para los ámbitos de reclutamiento, selección y capacitación.

2. FILOSOFÍA CORPORATIVA DE CEFOSEG

2.1. MISIÓN DE CEFOSEG

Es misión de CEFOSEG Cía. Ltda. Formar, capacitar, especializar y perfeccionar las destrezas de los servidores de seguridad integral, mediante el desarrollo de competencias que les permita cumplir sus roles con criterios de eficiencia, eficacia y efectividad, a fin de contribuir a la profesionalización de la industria.

2.2. VISIÓN

Ser el más grande, reconocido y prestigioso centro de formación, capacitación, especialización y perfeccionamiento de destrezas de los servidores de seguridad integral en el Ecuador, liderando el mercado de la capacitación en las modalidades presencial y virtual.

2.3. VALORES CORPORATIVOS DE CEFOSEG

INTEGRIDAD:

Actuamos con integridad y respeto en las actividades relacionadas con los procesos de formación, capacitación, especialización y perfeccionamiento de destrezas de personal de seguridad integral, para construir relaciones basadas en la confianza, honestidad y franqueza.

Actuamos sobre las promesas que hacemos y tratamos con el mayor de los respetos a nuestros colegas, clientes y a aquellos que confían en nuestros servicios.

COMPROMISO

Assumimos el compromiso de trabajar en beneficio de la formación, capacitación, especialización y perfeccionamiento de destrezas de nuestros estudiantes, para que en su práctica actúen con seguridad y ejecuten tácticas de protección de personas, activos, información y buena reputación de sus clientes. Somos expertos en seguridad integral y utilizamos ese conocimiento para capacitar con altos estándares de eficiencia, eficacia y efectividad. Somos apasionados por entregar altos niveles de calidad en nuestros servicios.

RESPONSABILIDAD

Logramos el éxito a través del trabajo responsable e innovador, usando tecnología de punta y aplicando buenas prácticas para mejorar continuamente nuestra oferta de servicios de capacitación. Nos retamos a encontrar nuevas maneras de ayudar a nuestros estudiantes a lograr sus objetivos. Logramos los mejores resultados por nuestros clientes y para el negocio al trabajar juntos en programas de capacitación continua. Todos tienen una opinión válida y valoramos su contribución en beneficio de CEFOSEG.

3. LOGROS Y ACTIVIDADES RELEVANTES DE CEFOSEG 2018

Desde el aspecto cuantitativo, los indicadores de gestión cumplidos en el año 2018, son los siguientes:

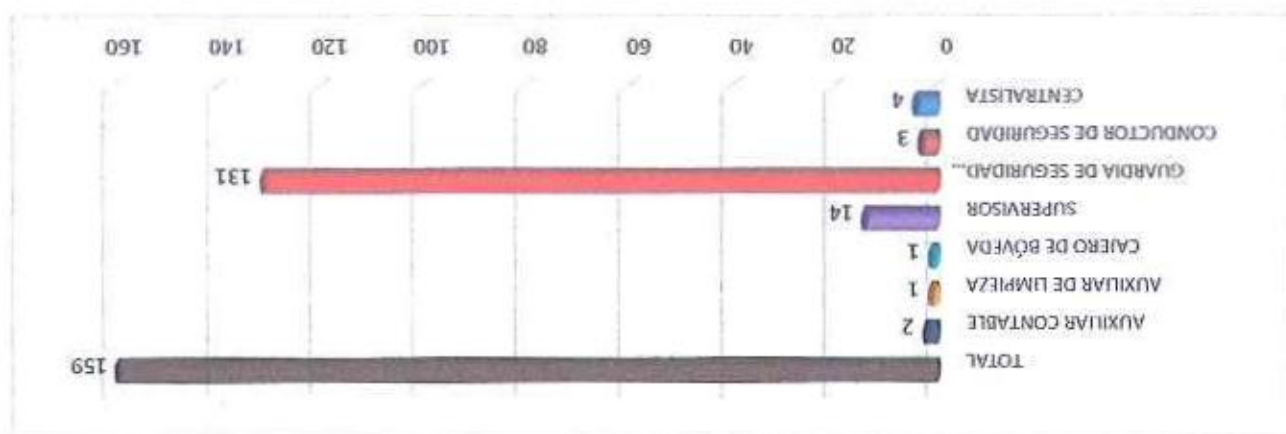
3.1. RESULTADOS DE LA GESTIÓN DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN 2018

El año 2018 se seleccionaron y contrataron los siguientes empleados:

ORD	UNIDAD	SEGURIDAD FISICA						TRANSPORTE DE VALORES		CEFOSEG	TOTAL
		NORTE	LITORAL	AUSTRO	NORTE	LITORAL	AUSTRO				
1	CAJERO DE BÓVEDA						1			1	
2	CENTRALISTA		4							4	
3	CONDUCTOR DE SEGURIDAD					3				3	
4	CUSTODIO DE CARGA CRÍTICA			2						2	
5	GUARDIA DE SEGURIDAD PRIVADA	64	47	20						131	
6	PROTECTOR	1								1	
7	PSICÓLOGA CLÍNICA									0	
8	SUPERVISOR	14								14	
9	AUXILIAR CONTABLE								2	2	
10	AUXILIAR DE LIMPIEZA								1	1	
TOTAL		79	53	20	0	4	0	0	3	159	

GRÁFICO DEMOSTRATIVO

NUMÉRICO DE PERSONAL SELECCIONADO 2018



COMENTARIOS DEL PROCESO

- El año 2018 los procesos de reclutamiento y selección se realizaron en la plataforma automatizada, anclada al link <https://gxcontrol.tecnologia-genapp.ec/pasesd/inicio.aspx>, el mismo que incluye varias opciones para facilitar el ingreso de los postulantes.
- La plataforma automatizada para el Programa de Adhesión al Sistema de Empleo – PASE tiene los siguientes módulos:

- Oferta de empleo
- Hoja de Vida
- Pruebas psicológicas de pre empleo, porte de armas y factores de riesgo psicosocial
- Requisición de personal



- El año 2018 se reclutaron y seleccionaron 159 empleados para G4S Secure Solutions Ecuador Cia. Ltda., de los cuales el mayor número son Guardias de Vigilancia y Seguridad Privada con 131 colaboradores.
- 160 usuarios rindieron la evaluación psicológica de preempleo; 682 pruebas psicológicas de Factores de Riesgo Psicosocial y 867 Evaluación Psicológica de porte de armas
- Para el proceso se cuenta con una estructura de reclutamiento y selección conformada por tres profesionales de psicología organizacional y psicología clínica, a nivel nacional.
- En todos los procesos de reclutamiento y selección se establecen coordinaciones con los responsables Recursos Humanos para análisis de la matriz perfil del candidato vs. perfil del cargo y Operaciones para valorar el componente técnico, el mismo que es documentado con la lista de verificación para evaluar al postulante.
- Los nuevos trabajadores se integran a las operaciones, luego de un proceso de inducción al puesto de servicio, con doctrina acorde al cargo que van a desempeñar.

3.2. ANALISIS DE LA GESTIÓN ACADÉMICA

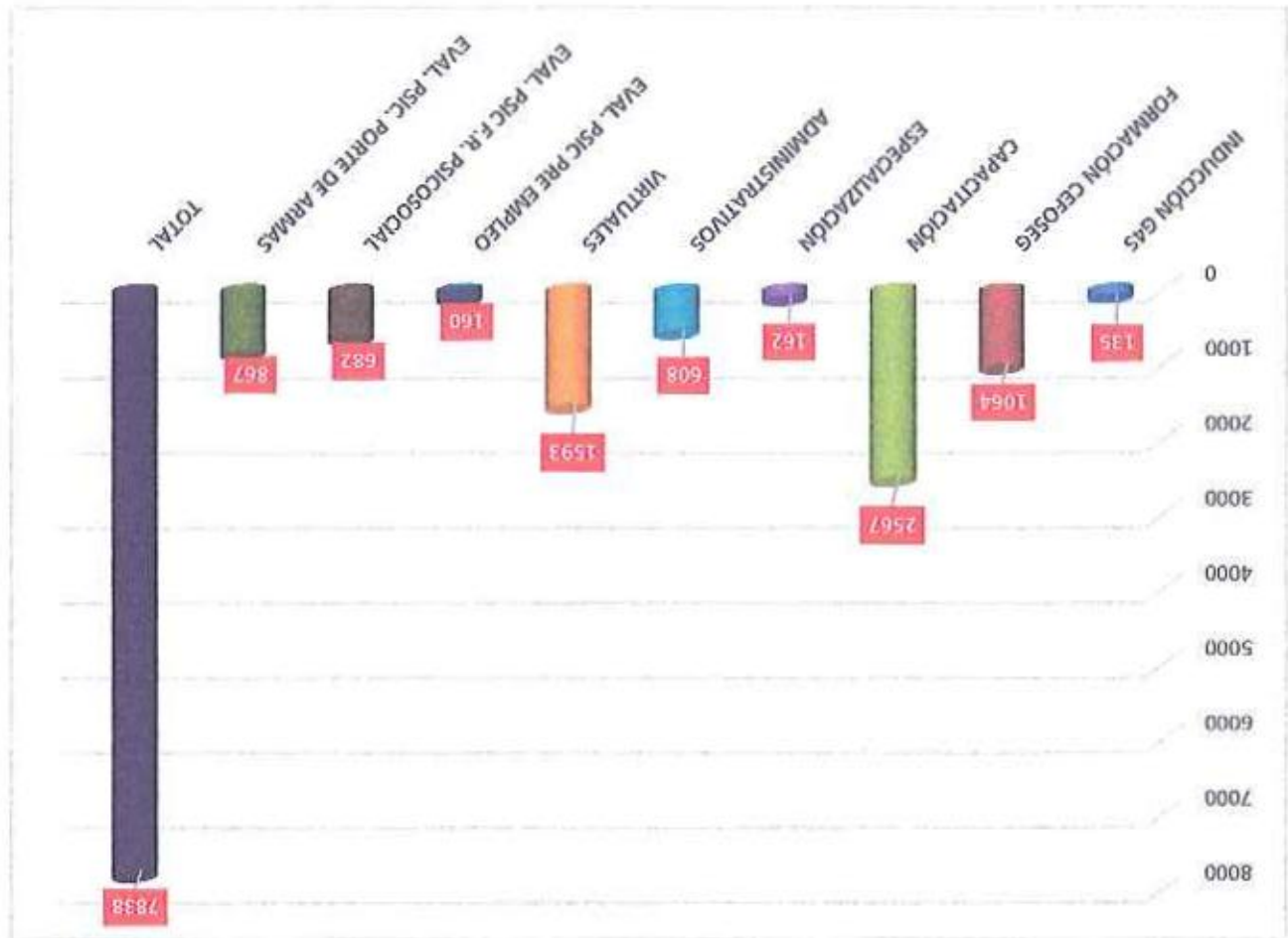
- Los procesos de inducción, formación, capacitación, (reentrenamiento) especialización, cursos administrativos y virtuales se realizaron en alineamiento a los estándares de CEFOSEG y del Ministerio del Interior.

– El año 2018 se capacitaron 6.129 servidores de seguridad privada, que significa una reducción del 5,90% en relación al año 2017 que fue de 6.513, distribuidos en los siguientes estratos:

NUMÉRICO DE PERSONAL CAPACITADO ENTRE ENERO-DICIEMBRE 2018

CURSO	ENERO - DICIEMBRE DE 2018												TOTAL
	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	TOTAL
1. INDUCCIÓN GAS	21	11	36	17	3	38	5	3	2	11	4	2	135
2. FORMACIÓN CEROSSEG	85	4	101	5	61	4	121	6	84	3	21	4	1064
3. CAPACITACIÓN	228	1	236	3	74	1	605	3	118	4	53	2	2567
4. ESPECIALIZACIÓN	0	0	3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	3
5. ADMINISTRATIVOS	101	3	122	3	12	3	34	1	66	2	10	1	608
6. VIRTUALES	37	1	300	6	90	2	128	7	60	1	95	2	1593
7. EVALUACIÓN PSICOLÓGICA DE PAT. FIAT	13	0	31	0	29	0	13	0	3	0	8	0	160
8. EVALUACIÓN PSICOLÓGICA DE F.R. PSICOSOCIAL	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
9. EVALUACIÓN PSICOLÓGICA PARA PORT. DE ARMAS	23	0	24	0	18	0	8	0	2	0	12	0	87
TOTAL	7838	20	435	26	103	11	730	25	147	11	304	17	7838

GRÁFICO DEMOSTRATIVO



FICHA TÉCNICA DE INDICADORES DE CUMPLIMIENTO

FICHA TÉCNICA DE INDICADORES		FICHA TÉCNICA DE INDICADORES		FICHA TÉCNICA DE INDICADORES	
REG. 1033	01-02-2015	VER. 2	ENERO	1759	228
MES	TOTAL	PROGRAMADO	EJECUTADO	%	142%
1806	2567	1806	2567	142%	142%
MARZO	1800	54	29%	57%	57%
ABRIL	1810	408	52%	58%	58%
MAYO	1811	118	63%	76%	76%
JUNIO	1819	93	63%	76%	76%
JULIO	1831	227	76%	81%	81%
AGOSTO	1846	90	81%	98%	98%
SEPTIEMBRE	1846	328	98%	175%	175%
OCTUBRE	1789	477	175%	133%	133%
NOVIEMBRE	1789	144	133%	142%	142%
DICIEMBRE	1795	164	142%		



COMENTARIOS DEL PROCESO

- El estándar de cumplimiento de capacitación y especialización previsto por G4S para el año 2018, es del 95% de personal operativo. Se entrenaron 2.567 de un total de 1.806 trabajadores, dando un porcentaje de cumplimiento de 142%, al 31 de diciembre de 2018, lo que significa que se cumplió la meta propuesta.
- 162 trabajadores de G4S y externos realizaron cursos de especialización en diferentes áreas de la seguridad privada, destacando cursos de Especialización de Escoltas de Seguridad y Supervisores de Seguridad Privada.
- Se formaron en cursos de Formación de Guardias de Vigilancia y Seguridad Privada, con aval del Ministerio del Interior 1.064 ciudadanos, quienes obtuvieron la credencial que los habilita como profesionales de seguridad integral.
- 608 ciudadanos realizaron cursos administrativos y 1.593 participaron en cursos en la modalidad virtual.
- Los empleados operativos asignados a la seguridad de clientes corporativos se capacitaron acorde a lo que establecen los respectivos contratos de servicios.
- Los registros de capacitación se mantienen en los archivos de CEFOSEG, tanto en formato impreso como en magnético, conforme lo establecen los estándares corporativos.

3.3. ANÁLISIS DE LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA

La planta administrativa de CEFOSEG es de 14 empleados para la gestión académica a nivel nacional:

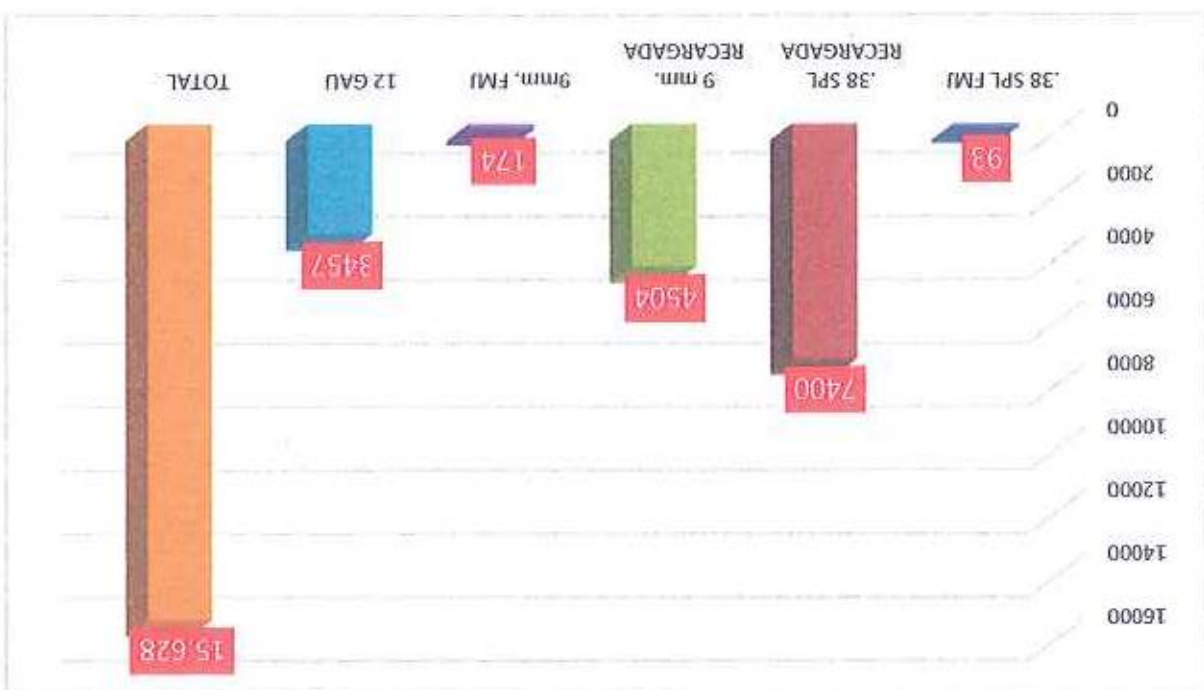
ORD	CÉDULA	APELLIDOS Y NOMBRES	CARGO	CUIDAD
1	1001356474	ALVEAR ALBAN FAUSTO BOLIVAR	GERENTE GENERAL	QUITO
2	1720225521	LEGARDA VILLACIS CRISTINA JUDITH	COORDINADORA ACADÉMICA	QUITO
3	1712452752	GUACHAMÍN GUALOTUÑA CARLOS HUMBERTO	COORDINADOR SSO	QUITO
4	0502873458	HINOJOSA PACHECO DIEGO FERNANDO	COORDINADOR DE SISTEMAS	QUITO
5	1722521950	MALLA NAZATE MAYRA ALEXANDRA	COORDINADORA LOGÍSTICA	QUITO
6	1703914745	HURTADO LUGO FAUSTO RAMIRO	INSTRUCTOR	QUITO
7	0905272803	LOZANO LEON SIXTO FRANCISCO	INSTRUCTOR	QUITO
8	1717639965	LUQUINGA CUICHAN JONATHAN ERNESTO	ASISTENTE CONTABLE	QUITO
9	0905341848	FRANCO VICTORES RAMIRO NESTOR	INSTRUCTOR	CUENCA
10	0106590656	ROLDAN MALDONADO LUIS FERNANDO	ANALISTA DE SELECCIÓN	CUENCA
11	1705970109	CELIN BURBANO PEDRO ANTONIO	INSTRUCTOR	GUAYAQUIL
12	927039040	CABRERA MALDONADO LUCIA MARGARITA	ANALISTA DE SELECCIÓN	GUAYAQUIL
13	1722686019	VACA MÁRMOL ABIGAIL DOLORES	ANALISTA DE SELECCIÓN	QUITO
14	1715583627	CHICAIZA AGUIRRE MARCO ANTONIO	ASISTENTE DE LIMPIEZA	QUITO

- CEFOSEG cumple con la legislación laboral y de seguridad y salud en el trabajo emitida por los organismos del control del Estado.
- CEFOSEG dispone dos vehículos tipo SEDAN y 2 motocicletas para apoyo administrativo y entrenamiento de conducción a la defensiva, evasiva y ofensiva.
- Se realiza mantenimiento de la infraestructura física de CEFOSEG en Guamaní.
- CEFOSEG dispone material de entrenamiento: marcadoras de paintball, cilindros de aire comprimido, extintores, tonfas, detectores de metales, armas tácticas, material de evacuación en perfecto estado de funcionamiento.



3.4. ANÁLISIS DE LA GESTIÓN LOGÍSTICA

MUNICIÓN CONSUMIDA EN CEFOSSEG CIA. LTDA. EL AÑO 2018



- El Año 2018 se dispararon 15.628 municiones de diferentes calibres en procesos de formación, capacitación y especialización de profesionales de seguridad privada.
- En cumplimiento a estándares establecidos contractualmente, los empleados operativos asignados a clientes corporativos disparan munición real en diferentes calibres.
- La munición se adquiere siguiendo las regulaciones del Dpto. de Control de Armas del Comando Conjunto de las Fuerzas Armadas.

3.5. ANÁLISIS DE LA GESTIÓN LEGAL DE CEFOSSEG

- El Ministerio del Interior, mediante Acuerdo 5934, de fecha 3 de agosto de 2015, otorgó la autorización de funcionamiento del Centro de Formación y Capacitación a la compañía CEFOSSEG Cia. Ltda.
- Mediante Acuerdo Nro. 0238 de fecha 21 de agosto de 2017, el Ministerio del Interior renova la autorización de funcionamiento como Centro de Formación y Capacitación de Personal de Vigilancia y Seguridad Privada a CEFOSSEG, exclusivamente para la formación y capacitación de guardias de Vigilancia y Seguridad Privada de PRIMER NIVEL, REENTRENAMIENTO Y SEGUNDO NIVEL, por DOS AÑOS, pudiendo ser renovado.

3.6. ANÁLISIS DE LA GESTIÓN ECONÓMICA Y FINANCIERA

ASPECTOS LEGALES.-

De acuerdo a la Ley, el ente regulador es la Superintendencia de Compañías.

FINANCIERO.-

No se han registrado movimientos importantes en el ejercicio 2018.

DE LAS JUNTAS DE GENERALES

Con relación a lo dispuesto y aprobado por las juntas generales y directores de la empresa durante las juntas realizadas en el 2018, esta administración ha procedido a cumplir lo que establece el Estatuto Social SOBRE LA JUNTA GENERAL DE ACCIONISTAS en lo concerniente a:

- Conocer y resolver sobre el informe presentado por el Gerente General correspondiente al ejercicio económico 2018.
- Conocer y resolver sobre el balance general y el estado de pérdidas y ganancias correspondientes al ejercicio económico 2018.
- Designar auditores externos para el ejercicio 2018.

4. CONCLUSIONES

- El año 2018, en la estructura de reclutamiento y selección se procesaron 577 hojas de vida, recomendándose para contratación 159 nuevos empleados.
- En el ámbito de capacitación se formaron, capacitaron y especializaron 6.129 colaboradores, con un total de 245.976 horas que equivalen al 142% de cumplimiento de la programación de entrenamiento.
- El entrenamiento de clientes especiales se emplearon 15.628 municiones de todos los calibres autorizados en seguridad privada.
- Para la gestión administrativa de CEFOSEG se cuenta con una planta de 14 empleados administrativos e instructores.
- El Ministerio del Interior, mediante Acuerdo 0238 del 21 de agosto de 2017 renovó a CEFOSEG la autorización de funcionamiento para la formación de guardias de vigilancia y seguridad privada, el mismo que se mantiene vigente.
- El Dpto. de Control de Armas, autorizó el funcionamiento del polígono de tiro para un periodo de dos años, a partir del 2017 y se mantiene vigente.
- Las metas propuestas por CEFOSEG, así como los niveles de acuerdo de servicio planteados para el año 2018 se cumplieron satisfactoriamente.

5. RECOMENDACIONES A LA JUNTA GENERAL DE ACCIONISTAS:

Una vez finalizado el ejercicio enero-diciembre 2018 la Gerencia General de CEFOSEG recomienda a los señores accionistas de la empresa las siguientes medidas que deberán tomarse con respecto a las políticas y estrategias para el ejercicio económico 2018.

Se autorice el desarrollo de las siguientes Acciones Estratégicas para la gestión de CEFOSEG el año 2018, con el propósito de elevar el nivel de cumplimiento de la misión asignada:

PERSPECTIVA FINANCIERA

- Mantener el punto de equilibrio de CEFOSEG el año 2019 a través de la máxima optimización de recursos (disminución de costos e incremento de ventas).
- Descuentos al personal formado en CEFOSEG para la realización de cursos de Reentrenamiento y especialización para fidelizarlos.
- Plan de fidelización de clientes de CEFOSEG a través del ofrecimiento de descuentos para la realización de nuevos cursos.
- Establecer un costo accesible para cursos virtuales y promocionar un curso gratis a los participantes.
- Campaña de comunicación o mercadeo directo con las empresas de seguridad privada para posicionar a CEFOSEG como el mejor centro de capacitación en seguridad, autorizado por el MDI. Plan de Mercadeo (Estrategias de e-mailing / mailing directo).

PERSPECTIVA DEL CLIENTE

- Alcanzar del MDI la autorización de sucursales de CEFOSEG en Guayaquil, Ambato, Cuenca, Santo Domingo el año 2019.
- Alcanzar autorización para la ejecución de cursos en los niveles 2 y 3, con participación de instructores militares.
- Cumplir los niveles de acuerdo de servicio en los procesos de reclutamiento, selección y capacitación.
- Promover cursos y eventos especializados para aprovechar la infraestructura existente: escoltas, conducción de seguridad, manejo de armas de fuego, cursos en entorno virtual.

PERSPECTIVA INTERNA

- Diseño e implementación de Plan de Referidos y Plan Recomendando un Amigo.
- Automatizar todos los procesos y procedimientos internos de CEFOSEG con soluciones de software en línea.

- Documentar el 100% de procesos de reclutamiento, selección y capacitación, acorde a los requisitos de los organismos de control del Estado y los clientes.
- Mantener el posicionamiento de CEFOSEG como el mejor centro de capacitación en seguridad, autorizado por el MDI. (Módulos extracurriculares, estrategias de e-mailing / mailing directo con diseño innovador y atractivo).
- Promocionar los servicios de Programa de Factores de Riesgo Psicosocial con el fin de aprovechar la Normativa legal vigente de SST.

PERSPECTIVA DE APRENDIZAJE Y CRECIMIENTO

- Realización de cursos especiales de alto riesgo, considerando que CEFOSEG dispone la infraestructura para el entrenamiento.
- Promover y participar en ferias y eventos de seguridad integral, a nivel nacional (Plan de Mercadeo).
- Capacitación a docentes de CEFOSEG tendiente a mejorar sus competencias profesionales y conocimientos especializados que permita innovar la doctrina.
- Promover el cumplimiento de principios y valores corporativos.
- Realizar alianzas estratégicas con entidades o personas relacionadas a la seguridad con el fin de dictar cursos complementarios orientados a clientes externos y clientes corporativos.
- Promover el cumplimiento de los planes de emergencia generados para CEFOSEG.
- Mantener estadísticas actualizadas de análisis de riesgos delictivos y delincuencia
- Subir boletines y fotografías a las redes sociales (Facebook / Whatsapp) al finalizar los cursos.

6. PROPIEDAD INTELECTUAL

El Centro de Formación en Seguridad Privada – CEFOSEG CIA. LTDA. está cumpliendo todas las normas sobre propiedad intelectual y derechos de autor vigentes.

Quito, 31 de diciembre de 2018

FAUSTO ALVEAR ALBÁN
GERENTE GENERAL

CENTRO DE FORMACIÓN EN SEGURIDAD PRIVADA

CEFOSEG CIA. LTDA

CEFOSEG

CENTRO DE FORMACIÓN
EN SEGURIDAD PRIVADA

