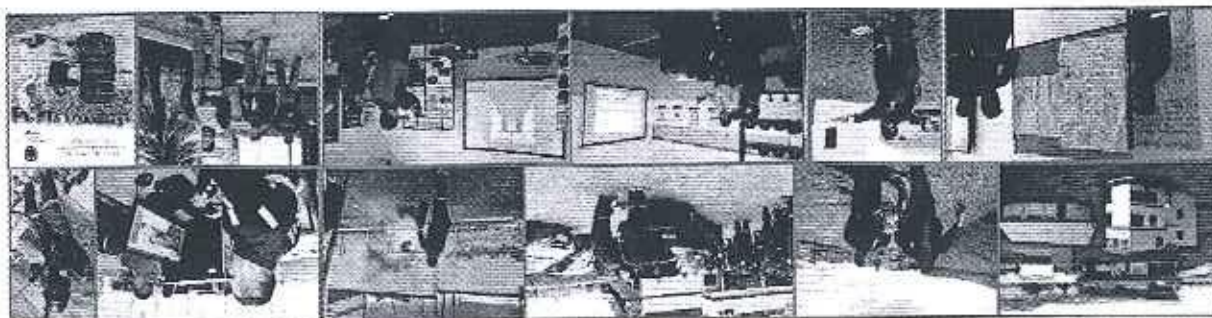


Versión: 1	ED-PL-DOC-003	CAPACITACIÓN DEL TALENTO HUMANO EN SEGURIDAD	
Vigencia: 01-01-2014		INTEGRAL	
Página 1 de 13		INFORME DE GESTIÓN ANUAL DE LA GERENCIA GENERAL DEL CENTRO DE FORMACIÓN EN SEGURIDAD PRIVADA - CEFOSSEG C.A. LTDA. - 2016	

**CENTRO DE FORMACIÓN EN SEGURIDAD PRIVADA
CEFOSSEG C.A. LTDA.**

**INFORME DE GESTIÓN ANUAL DE LA GERENCIA
GENERAL DEL CENTRO DE FORMACIÓN EN
SEGURIDAD PRIVADA - CEFOSSEG C.A. LTDA.**

**ENERO - DICIEMBRE
2016**



LAGO AGRIO	STO. DOMINGO	AMBATO	RIOBAMBA	CUENCA	MANTA	GUAYAQUIL	QUITO
Av. Colombia S/N y 9 de Octubre Tlf.: (593-0) 2832068 Celular: 0958913189	Urb. Mutualista Benaicazar Calle Heliochos N- 206 y Anturios Telf: 02 2 760-550 ext: 107	Sevilla 13-39 y Barcelona, Teléfono: (593-3) 2415- 952 ext. 4012	Segundo Rosero y Chiriboga, Juan esquina 0995635848	Los Cipreses 1- 84 y Av. Ordóñez Lasso; Teléfono: (593- 7) 4090080 / 0988 921 095.	Barrio El Murciélago Calle 24 Av. M3, Telf. (593- 5) 2610612	Km 12 1/2 Via a Daule. Lotización Imaconsa Calle B y Gama. Telf. 046009070 ext. 135	Guamaní: Av. Principal La Peña 552-136 y Quinta Transversal Telf: 2691953

Correo: info@cefoseg.edu.ec
http://www.cefoseg.edu.ec/joomla/
http://cefoseg.edu.ec/moodle/
Teléfono: 2691 953 / 2691 955 / 2691 158

	CAPACITACIÓN DEL TALENTO HUMANO EN SEGURIDAD INTEGRAL	
ED-PL-DOC-003 Versión: 1	Vigencia: 01-01-2014	INFORME DE GESTIÓN ANUAL DE LA GERENCIA GENERAL DEL CENTRO DE FORMACIÓN EN SEGURIDAD PRIVADA – CEFOSEG CIA. LTDA. - 2016
Página 2 de 13		

INFORME DE GESTIÓN ANUAL DE LA GERENCIA GENERAL DEL CENTRO DE FORMACIÓN EN SEGURIDAD PRIVADA – CEFOSEG CIA. LTDA. CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO ECONÓMICO ENERO-DICIEMBRE DE 2016

1. ANTECEDENTES

- En cumplimiento del Art. 20 de la Ley de Compañías, en vigencia y del numeral 3, Art. 19 de la Reforma y Codificación del Estatuto Social de la Compañía CEFOSEG CIA. LTDA, el Gerente General presenta el INFORME DE GESTIÓN ANUAL DE GERENCIA GENERAL CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO ECONÓMICO ENERO - DICIEMBRE DE 2016.
- El Art. 231 de la citada Ley de Compañías establece que es competencia de la Junta General "Conocer anualmente las cuentas, el balance, los informes que le presentaren los administradores o directores y los comisarios acerca de los negocios sociales y dictar la resolución correspondiente".
- El CENTRO DE FORMACIÓN EN SEGURIDAD PRIVADA – CEFOSEG CIA. LTDA., antes FORROS, se constituyó mediante escritura pública otorgada ante el Notario XXIV del cantón Quito el 19 de marzo de 2009; se inscribe en la Superintendencia de Compañías, mediante Resolución No. 09.Q.IJ.001361, de fecha 1 de abril de 2009, bajo el número 1238 del Registro Mercantil.
- La escritura de cambio de nombre de Formación Profesional en Seguridad - FORROS por Centro de Formación en Seguridad Privada CEFOSEG CIA. LTDA., aumento de capital suscrito, reforma y codificación de sus estatutos, fue aprobada por la Superintendencia de Compañías mediante Resolución No. SC.IJ.DJC.Q.11.005054 del 12 de noviembre de 2011.
- Mediante Acuerdo 5934, de fecha 3 de agosto de 2015, el Ministerio del Interior mediante otorga la autorización de funcionamiento del Centro de Formación y Capacitación a la compañía CEFOSEG CIA. Ltda, con domicilio en el Cantón Quito, provincia de Pichincha, exclusivamente para la formación y capacitación de guardias de seguridad privada en el primer nivel, de conformidad con el artículo vigésimo octavo del Reglamento de Formación del Personal de Vigilancia y Seguridad Privada, pudiendo ser renovado.
- Tiene como objeto social las actividades de prestación de servicios educativos orientados a la formación, capacitación y especialización del personal de vigilancia y seguridad privada al amparo de las normas legales y reglamentarias ecuatorianas y específicamente al Reglamento de Centros de Formación y Capacitación de Personal de Vigilancia y Seguridad Privada y sus reformas. Para el desarrollo de su objeto social la compañía podrá celebrar todo acto o contrato permitido por las leyes ecuatorianas.
- El proceso educativo se realiza sustentado en el PLAN DE CAPACITACIÓN EN SEGURIDAD INTEGRAL DEL CENTRO DE FORMACIÓN EN SEGURIDAD PRIVADA – 2016, que tiene como objetivo "Formar, capacitar y especializar a los servidores de la vigilancia y seguridad privada a nivel nacional e internacional, procurando la excelencia académica"



CAPACITACIÓN DEL TALENTO HUMANO EN SEGURIDAD

INTEGRAL

INFORME DE GESTIÓN ANUAL DE LA GERENCIA GENERAL DEL CENTRO DE
FORMACIÓN EN SEGURIDAD PRIVADA - CEFOSSEG CIA. LTDA. - 2016

Página 3 de 13

Vigencia: 01-01-2014

ED-PL-DOC-003 Versión: 1

Los fundamentos legales que regulan el funcionamiento de CEFOSSEG son los siguientes: Constitución de la República del Ecuador; Mandato Constituyente No. 8 y su Reglamento de Aplicación; Ley de Vigilancia y Seguridad Privada; Reglamento a la Ley de Vigilancia y Seguridad Privada; Reglamento de Centros de Formación y Capacitación de Personal de Vigilancia y Seguridad Privada; estándares, procesos, procedimientos, formatos y registros emitidos por el Grupo Internacional en la estrategia G4S Way para los ámbitos de reclutamiento, selección y capacitación.

2. FILOSOFÍA CORPORATIVA DE CEFOSSEG

2.1. MISIÓN DE CEFOSSEG

Es misión de CEFOSSEG Cia. Ltda. Formar, capacitar, especializar y perfeccionar las destrezas de los servidores de seguridad integral, mediante el desarrollo de competencias que les permita cumplir sus roles con criterios de eficiencia, eficacia y efectividad, a fin de contribuir a la profesionalización de la industria.

2.2. VISIÓN

Ser el más grande, reconocido y prestigioso centro de formación, capacitación, especialización y perfeccionamiento de destrezas de los servidores de seguridad integral en el Ecuador, liderando el mercado de la capacitación en las modalidades presencial y virtual.

2.3. VALORES CORPORATIVOS DE CEFOSSEG

SEGURIDAD, PROTECCIÓN Y LA EXCELENCIA DE NUESTRO SERVICIO:

Nos apasionamos por trabajar en beneficio de la formación, capacitación, especialización y perfeccionamiento de destrezas de personal de seguridad integral, para que en su práctica actúen con seguridad y ejecuten tácticas de protección de personas, activos, información y buena reputación de sus clientes. Somos expertos en seguridad integral y utilizamos ese conocimiento para capacitar con altos estándares de eficiencia, eficacia y efectividad. Somos apasionados por entregar altos niveles de servicio al cliente.

INTEGRIDAD Y RESPETO:

Actuamos con integridad y respeto en las actividades relacionadas con el proceso de capacitación para construir relaciones basadas en la confianza, honestidad y franqueza. Actuamos sobre las promesas que hacemos y tratamos con el mayor de los respetos a nuestros colegas, clientes y a aquellos que confían en nuestros servicios.

INNOVACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO:

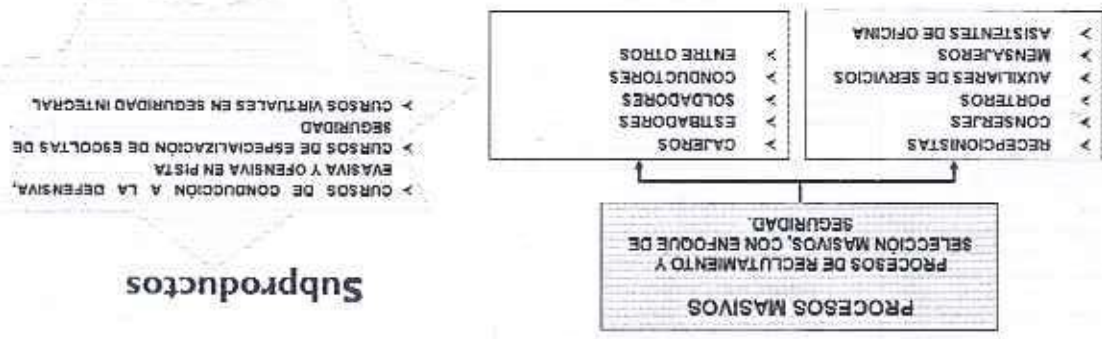
Logramos el éxito a través de la innovación, usando tecnología y aplicando buenas prácticas para mejorar continuamente nuestra oferta de servicios de capacitación. Nos retamos a encontrar nuevas maneras de ayudar a nuestros clientes a lograr sus objetivos. Logramos los mejores resultados por nuestros clientes y para el negocio al trabajar juntos en programas de capacitación continua. Todos tienen una opinión válida y valoramos su contribución.

3. LOGROS Y ACTIVIDADES RELEVANTES DE CEFOSSEG 2016

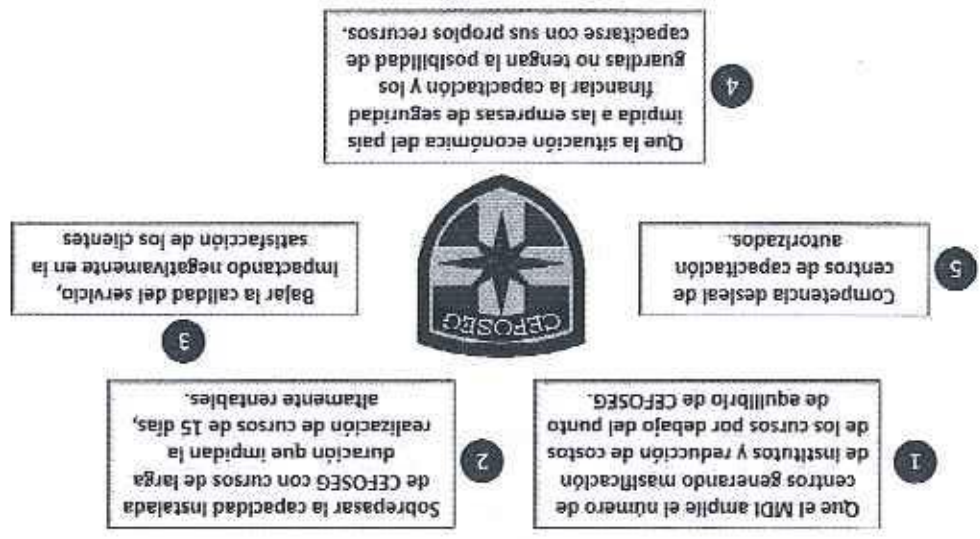
Desde el aspecto cuantitativo, los indicadores de gestión cumplidos en el año 2016, son los siguientes:

3.1. PRODUCTOS PRINCIPALES DE CEFOSSEG - 2016

PRIMER NIVEL GUARDIA DE VIGILANCIA Y SEGURIDAD PRIVADA MODALIDAD FIJA CURSO PRESENCIAL- 120 hr	SEGUNDO NIVEL GUARDIA DE VIGILANCIA Y SEGURIDAD PRIVADA MODALIDAD MOVIL CURSO PRESENCIAL- 96 hr	TERCER NIVEL SUPERVISOR DE VIGILANCIA Y SEGURIDAD PRIVADA CURSO PRESENCIAL- 80 hr
---	--	--



2.2. RIESGOS CALCULADOS



3.3. ENTORNO COMPETITIVO

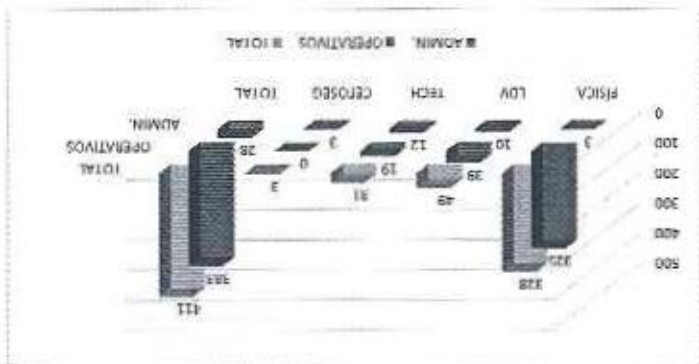
[illegible]

2.4. RESULTADOS DE LA GESTIÓN DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN 2016

El año 2016 se seleccionaron y contrataron los siguientes empleados:

UNIDAD DE NEGOCIO	ADMIN.	OPERATIVOS	TOTAL
SEGURIDAD FISICA	3	325	328
TRANSPORTE DE VALORES	10	39	49
TECNOLOGIA	12	19	31
CEFOSEG	3	0	3
TOTAL	28	383	411

GRÁFICO DEMOSTRATIVO



COMENTARIOS DEL PROCESO

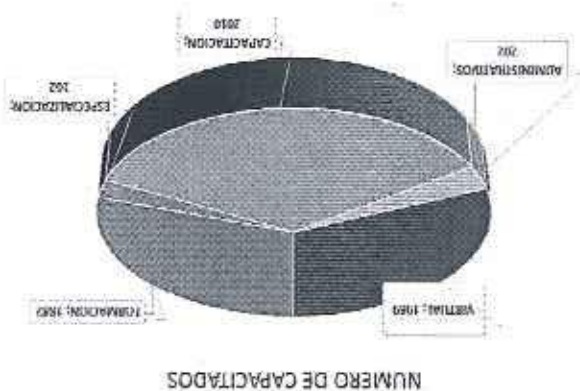
- El año 2016 los procesos de reclutamiento y selección se renuevan con una nueva plataforma automatizada, anclada al link <https://gxcontrol.tecnologia-genapp.ec/pasesd/inicio.aspx>, el mismo que incluye nuevas opciones para facilitar el ingreso de los postulantes.
- Se realizan cambios en la planta de analistas de selección en las ciudades de Quito, Guayaquil y Cuenca, incorporando tres nuevos profesionales.
- Se adquiere la membresía en la plataforma PSICOWEB, en la que se aplican dos instrumentos específicos para determinar la idoneidad de personal operativo: 16PF para valorar la personalidad de los postulantes y ZAVIC para evaluar la honestidad de quienes aspiran a integrarse a las operaciones de seguridad privada.

2.5. ANÁLISIS DE LA GESTIÓN ACADÉMICA

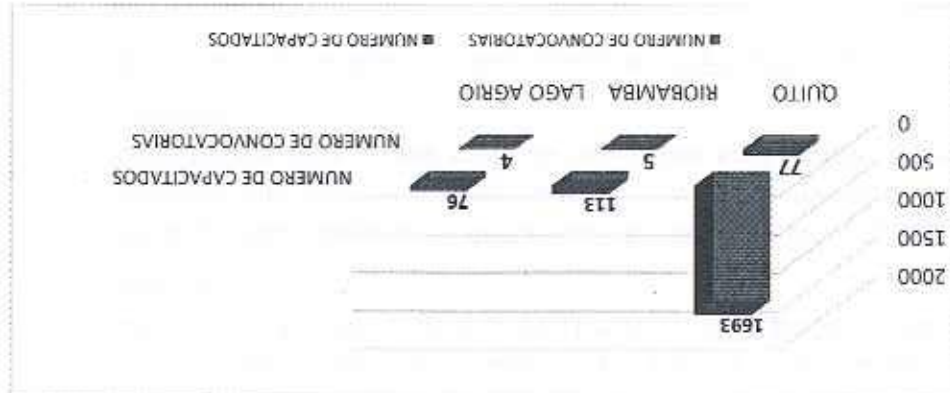
- El Grupo Internacional establece estándares de capacitación, de cumplimiento obligatorio en G4S, los mismos que están previstos en dos instrumentos: G4S Way en el ámbito de reclutamiento y capacitación y MI Tracker.
- Como consecuencia de los procesos de reclutamiento, selección y capacitación en seguridad integral, se reflejan los siguientes indicadores:

PERSONAL CAPACITADO 2016

ORD.	CURSOS	NUMERO DE CAPACITADOS
1	FORMACION	1.882
2	ESPECIALIZACION	162
3	CAPACITACION	2.010
4	ADMINISTRATIVOS	202
5	VIRTUAL	1.969
TOTAL CAPACITADOS		6.225



CURSOS FORMATIVOS POR CIUDADES / CONVOCATORIAS





CAPACITACIÓN DEL TALENTO HUMANO EN SEGURIDAD INTEGRAL

INFORME DE GESTIÓN ANUAL DE LA GERENCIA GENERAL DEL CENTRO DE FORMACIÓN EN SEGURIDAD PRIVADA - CEFOSSEG CIA. LTDA. - 2016

Página 7 de 13

Vigencia: 01-01-2014

ED-PL-DOC-003

Versión: 1

CURSOS FORMATIVOS POR EMPRESAS DE SEGURIDAD

ORD.	EMPRESA	CAPACITADOS
1	CIUDADANOS PARTICULARES	1069
2	OTRAS EMPRESAS	278
3	G4S SECURE SOLUTIONS	243
4	ROBALINO RAMIREZ	47
5	GUARDIANIAS ECUATORIANAS	46
6	PROTECSA	33
7	COSEVIP	31
8	SCANNER	20
9	PALS	19
10	PROTESEG	19
11	AERSIN	15
12	TALAHASY	14
13	SEGALVAS	10
14	PROVIPRIE	9
15	JAF SEGURIDAD	8
16	SOS COTOPAXI	8
17	BELTEM	7
18	EAGLE SECURITY	6
TOTAL		1882

Desde el punto de vista cualitativo, en el ámbito académico, los logros alcanzados son los siguientes:

- El año 2016 se capacitaron 6.225 empleados, a nivel nacional, en cursos de formación, capacitación (reentrenamiento), especialización, cursos de administrativos y virtuales, lo que constituye un aporte a la calidad del desempeño profesional del personal administrativo y operativo de seguridad privada de G4S Secure Solutions.

- Se formaron en cursos de Formación de Guardias de Vigilancia y Seguridad Privada, con aval del Ministerio del Interior 1.882 ciudadanos, quienes obtuvieron la credencial que los habilita como profesionales de seguridad integral.

- 15 empresas viabilizaron convenios de capacitación con CEFOSSEG y 278 guardias de diferentes empresas confiaron su formación al centro, por considerarlos uno de los mejores referentes en la profesionalización a nivel nacional.

- Se encuentran activas dos sucursales de CEFOSSEG: Riobamba y Lago Agrio.



- Los empleados operativos asignados a la seguridad de clientes corporativos se capacitaron acorde a lo que establecen los respectivos contratos de servicios.

- Todo el personal operativo realiza las pruebas físicas acorde a los estándares de edad, distancia y tiempo establecidos en el Plan de Evaluación Física.

- Los registros de capacitación se mantienen en los archivos de CEFOSEG, tanto en formato impreso como en magnético, conforme lo establecen los estándares corporativos.

2.6. ANÁLISIS DE LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA

La planta administrativa de CEFOSEG es de 14 empleados para la gestión académica a nivel nacional:

ORD	CÉDULA	APELLIDOS Y NOMBRES	CARGO	CIUDAD
1	1001356474	ALVEAR ALBAN FAUSTO BOLIVAR	GERENTE GENERAL	QUITO
2	1712452752	GUACHAMIN GUALOTUÑA CARLOS HUMBERTO	COORDINADOR SSO	QUITO
3	1720225521	LEGARDA VILLACIS CRISTINA JUDITH	COORDINADORA ACADÉMICA	QUITO
4	0502873458	HINOJOSA PACHECO DIEGO FERNANDO	COORDINADOR DE SISTEMAS	QUITO
5	1711384477	PONCE VILLACIS GABRIELA NATALY	COORDINADORA LOGÍSTICA	QUITO
6	1703914745	HURTADO LUGO FAUSTO RAMIRO	INSTRUCTOR	QUITO
7	0905272803	LOZANO LEON SIXTO FRANCISCO	INSTRUCTOR	QUITO
8	1724920812	MARMOL ORTIZ ANDREA PAOLA	ANALISTA DE SELECCIÓN	QUITO
9	1722521950	MALLA NAZATE MAYRA ALEXANDRA	ASISTENTE DE CONTABILIDAD	QUITO
10	0606218634	GUERRERO AMAGUAYO DIEGO FERNANDO	ASISTENTE DE LIMPIEZA	QUITO
11	0905341848	FRANCO VICTORES RAMIRO NESTOR	INSTRUCTOR	CUENCA
12	0106590656	ROLDAN MALDONADO LUIS FERNANDO	ANALISTA DE SELECCIÓN	CUENCA
13	1705970109	CELIN BURBANO PEDRO ANTONIO	INSTRUCTOR	GUAYAQUIL
14	927039040	CABRERA MALDONADO LUCIA MARGARITA	ANALISTA DE SELECCIÓN	GUAYAQUIL

- Para la gestión administrativa de CEFOSEG se adquirieron los siguientes bienes:

- 19 computadores desktop distribuidos en las ciudades de Quito, Guayaquil, Lago Agrio y Riobamba.
- 6 proyectores de imágenes
- 125 pupitres
- 16 marcadoras de paintball (06 marcadoras TIPPMAN y 10 BRAVO ONE) con todos los insumos.
- 15 extintores de incendio para instrucción
- Se reconstruye el edificio de CEFOSEG en Guayaquil al que se lo dota de todos los medios para entrenamiento
- Se adquieren literas, colchones y cancelas de Defence Systems.



CAPACITACIÓN DEL TALENTO HUMANO EN SEGURIDAD INTEGRAL

INFORME DE GESTIÓN ANUAL DE LA GERENCIA GENERAL DEL CENTRO DE FORMACIÓN EN SEGURIDAD PRIVADA - CEFOSEG CIA. LTDA. - 2016

Página 9 de 13

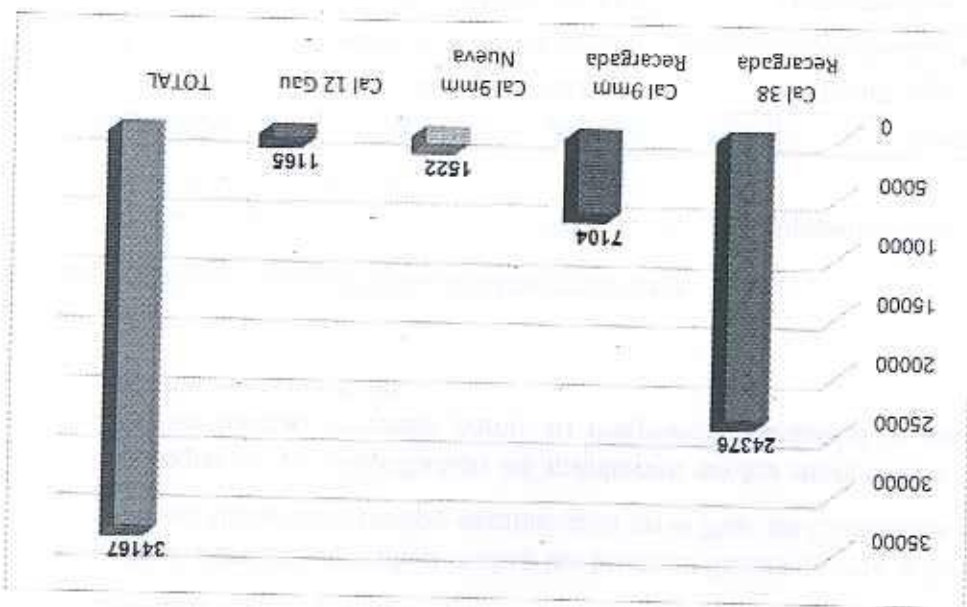
Vigencia: 01-01-2014

ED-PL-DOC-003

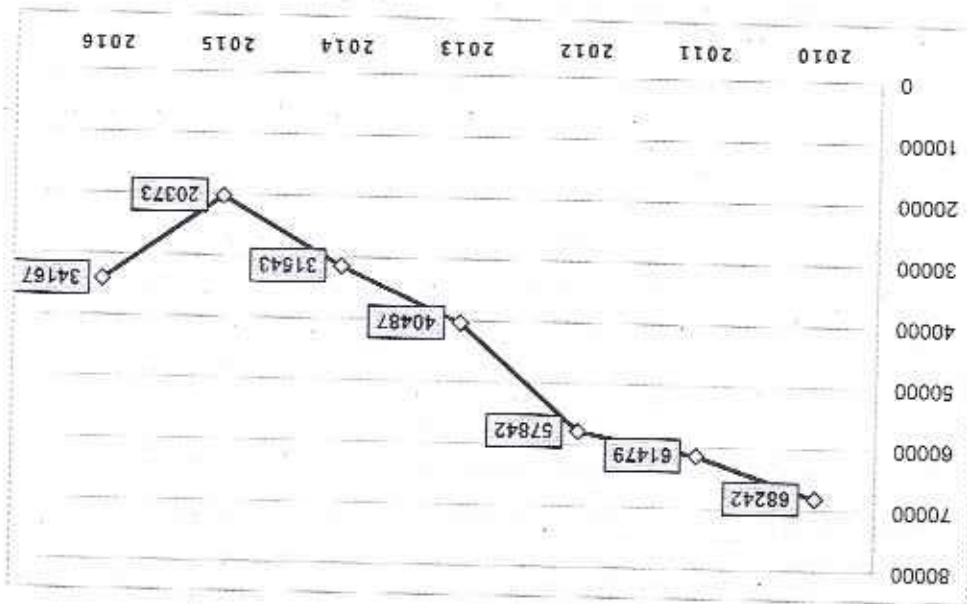
Versión: 1

2.7. ANÁLISIS DE LA GESTIÓN LOGÍSTICA

MUNICIÓN CONSUMIDA EN CEFOSEG CIA. LTDA. EL AÑO 2016



TRAZABILIDAD EN EL CONSUMO DE MUNICIÓN



El Año 2016 se dispararon 34,167 municiones de diferentes calibres en procesos de formación, capacitación y especialización de profesionales de seguridad privada. Esta cantidad significa un incremento del 16,77% en relación a la munición consumida el año 2015. Esto debido a un incremento en el consumo de munición en los procesos de recertificación de tiro con Guardias asignados a misiones diplomáticas.



En cumplimiento a estándares establecidos contractualmente, los empleados operativos asignados a clientes corporativos disparan munición real en diferentes calibres. Entre estos destacan: Embajada de Estados Unidos (2 veces al año); especialización y reentrenamiento de escoltas de seguridad y reentrenamiento y especialización de tripulantes para transporte de fondos y valores y custodios de carga crítica.

2.8. ANÁLISIS DE LA GESTIÓN LEGAL DE CEFOSEG

El Ministerio del Interior, mediante Acuerdo 5934, de fecha 3 de agosto de 2015, otorgó la autorización de funcionamiento del Centro de Formación y Capacitación a la compañía CEFOSEG Cia. Ltda. para la formación y capacitación de guardias de seguridad privada en el primer nivel, de conformidad con el artículo vigésimo octavo del Reglamento de Formación del Personal de Vigilancia y Seguridad Privada, por DOS años, pudiendo ser renovado, el mismo que se encuentra en vigencia.

2.9. ANÁLISIS DE LA GESTIÓN ECONOMICA Y FINANCIERA

ASPECTOS LEGALES.-

De acuerdo a la Ley, el ente regulador es la Superintendencia de Compañías.

FINANCIERO.-

No se han registrado movimientos importantes en el ejercicio 2016.

DE LAS JUNTAS DE GENERALES

Con relación a lo dispuesto y aprobado por las juntas generales y directores de la empresa durante las juntas realizadas en el 2016, esta administración ha procedido a cumplir lo que establece el Estatuto Social SOBRE LA JUNTA GENERAL DE ACCIONISTAS en lo concerniente a:

- Conocer y resolver sobre el informe presentado por el Gerente General correspondiente al ejercicio económico 2016.
- Conocer y resolver sobre el balance general y el estado de pérdidas y ganancias correspondientes al ejercicio económico 2016.
- Designar auditores externos para el ejercicio 2016.

4. CONCLUSIONES

CEFOSEG ha cumplido las actividades académicas, administrativas y logísticas planificadas para el año 2016, de acuerdo a los objetivos estratégicos previstos en el Plan de Desarrollo Educativo 2015-2020, conforme se expone en las siguientes conclusiones:



CAPACITACIÓN DEL TALENTO HUMANO EN SEGURIDAD

INTEGRAL

INFORME DE GESTIÓN ANUAL DE LA GERENCIA GENERAL DEL CENTRO DE
FORMACIÓN EN SEGURIDAD PRIVADA - CEFOSEG CIA. LTDA. - 2016

Página 11 de 13

Vigencia: 01-01-2014

ED-PL-DOC-003 Versión: 1

- El año 2015, en la estructura de reclutamiento y selección se procesaron 1.200 hojas de vida, recomendándose para contratación 411 nuevos empleados.
- En el ámbito de capacitación se formaron, capacitaron y especializaron 6.225 colaboradores, con un total de 145.230 horas que equivalen al 102% de cumplimiento de la programación de entrenamiento.
- En entrenamiento de clientes especiales se emplearon 34.167 municiones, lo que significa que en relación al año 2015 se ha incrementado el 16,77% de consumo de munición.
- Para la gestión administrativa de CEFOSEG se cuenta con una planta de 14 empleados administrativos e instructores.
- El Ministerio del Interior, mediante Acuerdo 5934 del 3 de agosto de 2015 otorgó a CEFOSEG autorización de funcionamiento para la formación de guardias de vigilancia y seguridad privada, el mismo que se mantiene vigente.
- Las metas propuestas por CEFOSEG para el año 2016 se cumplieron satisfactoriamente.

5. RECOMENDACIONES A LA JUNTA GENERAL DE ACCIONISTAS:

Una vez finalizado el ejercicio enero-diciembre 2016 la Gerencia General de CEFOSEG recomienda a los señores accionistas de la empresa las siguientes medidas que deberán tomarse con respecto a las políticas y estrategias para el ejercicio económico 2016.

Se autorice el desarrollo de los siguientes Acciones Estratégicas para la gestión de CEFOSEG el año 2017, con el propósito de elevar el nivel de cumplimiento de la misión asignada, las mismas que constan en la Matriz G4S Way.

PERSPECTIVA FINANCIERA

- Autofinanciar el funcionamiento total de CEFOSEG a través de la máxima optimización de recursos (disminución de costos e incremento de ventas).
- Campaña de comunicación o mercadeo directo con las empresas de seguridad privada para posicionar CEFOSEG como el mejor centro de capacitación en seguridad, autorizado por el MDI. (Estrategias de e-mailing / mailing directo).

PERSPECTIVA DEL CLIENTE

- Mantener la autorización de funcionamiento de CEFOSEG por parte del MDI para un nuevo periodo.
- Alcanzar del MDI la autorización de sucursales de CEFOSEG en Santo Domingo y Ambato el año 2017 y creación de nuevas empresas en Guayaquil y Selva Alegre.
- Alcanzar el permiso de funcionamiento del polígono de tiro



CAPACITACIÓN DEL TALENTO HUMANO EN SEGURIDAD

INTEGRAL

INFORME DE GESTIÓN ANUAL DE LA GERENCIA GENERAL DEL CENTRO DE FORMACIÓN EN SEGURIDAD PRIVADA - CEFOSEG CIA. LTDA. - 2016

Página 12 de 13

Vigencia: 01-01-2014

ED-PL-DGC-003

Versión: 1

- Mantener buenas relaciones con los organismos de control del Estado evidenciando el apoyo al cumplimiento de la meta de profesionalización de la seguridad.
- Alcanzar autorización para la ejecución de cursos en los niveles 2 y 3, con participación de instructores militares.
- Alcanzar la autorización de CEFOSEG como Instituto de nivel Tecnológico Superior.
- Cumplir los niveles de acuerdo de servicio en los procesos de reclutamiento, selección y capacitación.
- Plan de fidelización de clientes de CEFOSEG a través del ofrecimiento de reentrenamientos como valor agregado.
- Contribuir con clientes corporativos mediante cursos especializados para fidelizarlos.

PERSPECTIVA INTERNA

- Alcanzar la certificación ISO 9001:2008 al proceso de Administración Académica de CEFOSEG
- Certificar a CEFOSEG como Centro de Reclutamiento y Selección de personal operativo, con especialidad en procesos de contratación masiva con enfoque de seguridad.
- Diseño e implementación de Plan de Referidos y Plan Recomendando un Amigo.
- Automatizar todos los procesos y procedimientos internos de CEFOSEG con soluciones de software en línea enlazados al sistema GEENERA.
- Mantener estadísticas actualizadas de análisis de riesgos delictivos y delincuencia.
- Documentar el 100% de procesos de reclutamiento, selección y capacitación, acorde a los requisitos de los organismos de control del Estado y los estándares de los clientes.
- Diseñar un Plan de Contingencia que garantice la continuidad del negocio en caso de emergencia.
- Realizar el mantenimiento integral de la infraestructura física de CEFOSEG en Guamaní.

PERSPECTIVA DE APRENDIZAJE Y CRECIMIENTO

- Promover cursos y eventos especializados para aprovechar la infraestructura existente: escoltas, conducción de seguridad, cursos en entorno virtual.
- Promover y participar en ferias y eventos de seguridad integral, a nivel nacional.



CAPACITACIÓN DEL TALENTO HUMANO EN SEGURIDAD INTEGRAL

INFORME DE GESTIÓN ANUAL DE LA GERENCIA GENERAL DEL CENTRO DE FORMACIÓN EN SEGURIDAD PRIVADA - CEFOSEG CIA. LTDA. - 2016

Página 13 de 13

Vigencia: 01-01-2014

ED-PL-DOC-003 Versión: 1

- Plan de capacitación a docentes de CEFOSEG tendiente a mejorar sus competencias profesionales.
- Promover el cumplimiento de valores corporativos
- Subir boletines y fotografías a las redes sociales (Facebook / Watsapp) al finalizar los cursos.

6. PROPIEDAD INTELECTUAL

El Centro de Formación en Seguridad Privada - CEFOSEG CIA. LTDA. está cumpliendo todas las normas sobre propiedad intelectual y derechos de autor vigentes.

Quito, 31 de diciembre de 2016

FAUSTO ALVEAR ALBÁN

GERENTE GENERAL

CENTRO DE FORMACIÓN EN SEGURIDAD PRIVADA

CEFOSEG CIA. LTDA

CEFOSEG

CENTRO DE FORMACIÓN
EN SEGURIDAD PRIVADA

