

**CENTRO DE  
EN SEGURIDAD  
CEFOSEG CÍA.**



**FORMACIÓN  
PRIVADA  
LTDA.**

**INFORME DE GERENCIA GENERAL DEL CENTRO DE  
FORMACIÓN EN SEGURIDAD PRIVADA – CEFOSEG  
CÍA. LTDA. CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO  
ECONÓMICO ENERO-DICIEMBRE DE 2012**

---

**Quito – Ecuador  
31 de diciembre de 2012**

Quintanil  
Av. Principal La Parla 126 - SF2D y Quintos Transversal  
Teléfono: 0631 951 / 2691 952  
Fax: 2690159

2	VIRTUALES	16	890
<b>TOTAL</b>		<b>35</b>	<b>813</b>

**CURSOS AUSPICIADOS POR EL ESTADO - GYPASEC / UIDE**

ORD	CURSOS	GRUPOS	# PART.
1	GUARDIAS QUITO	2	558
2	GUARDIAS GUAYAQUIL	1	204
<b>TOTAL</b>		<b>3</b>	<b>762</b>

**PROCESO DE CARNETIZACIÓN DE GUARDIAS - MINISTERIO DEL INTERIOR**

CIUDAD	No. GUARDIAS	CARNETIZADOS	NO CARNETIZADOS	PORCENTAJE
QUITO	1.739	1.619	120	93,10%
TARAPOA	271	264	7	97,42%
AMBATO	101	101	0	100,00%
CUENCA	438	431	7	98,40%
GUAYAQUIL	1.456	1.361	95	93,48%
STO. DOMINGO	288	281	7	97,57%
MANTA	254	253	1	99,61%
LOJA	176	159	17	90,34%
ESMERALDAS	82	76	6	92,68%
<b>TOTAL</b>	<b>4.805</b>	<b>4.545</b>	<b>260</b>	<b>94,59%</b>

**TOTAL INTEGRADO DE DATOS DE CAPACITACIÓN EL AÑO 2012**

CURSOS	# CURSOS	PARTICIPANTES	% EN RELACIÓN 2011
FORMACIÓN	55	1.820	+ 47,73 %
CAPACITACIÓN	165	3.640	+ 123,18%
ESPECIALIZACIÓN	21	590	- 45,57%
ADMINISTRATIVOS	19	523	- 8,08%

5.

P  
R  
O

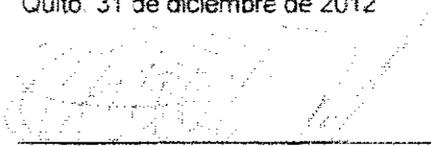
Optimizar al máximo los recursos financieros asignados al funcionamiento de CEFOSEG

Autofinanciamiento de CEFOSEG mediante comercialización de cursos a compañías de seguridad, sea en forma directa o a través de fondos de la SETEC

### PIEDAD INTELECTUAL

El Centro de Formación en Seguridad Privada - CEFOSEG CIA. LTDA. está cumpliendo todas las normas sobre propiedad intelectual y derechos de autor vigentes.

Quito, 31 de diciembre de 2012

  
DR. NELSON PATRICIO MEZA DE LA CRUZ  
GERENTE GENERAL CEFOSEG CIA. LTDA.

VIRTUALES	16	390	+ 92,12%
GYPASEC-UIDE	3	762	No aplica
<b>TOTAL</b>	<b>279</b>	<b>7.725</b>	<b>+ 37,85%</b>

### **ANÁLISIS CUALITATIVO DE LA GESTIÓN ACADÉMICA**

Desde el punto de vista cualitativo, en el ámbito académico, los logros alcanzados son los siguientes:

- Actualización de los procedimientos de Planificación, Ejecución y Evaluación Educativa de CEFOSEG, así como la planificación y doctrina de los cursos de formación, capacitación y especialización, los mismos que fueron presentados al Ministerio del Interior, obteniendo informe favorable de la Dirección Nacional de Educación de la Policía Nacional.
- Ampliación del Sistema Virtual de Formación en Seguridad Integral - SIVFOSEG, basado en la plataforma Moodle para el entrenamiento continuo del personal, el mismo que tiene veinte y tres cursos activos ON LINE.
- Implementación del Plan de Evaluación Física a los aspirantes y guardias que pasan cursos en CEFOSEG, alcanzando a 4.320 empleados el año 2012.
- Máxima optimización del entrenamiento mediante la implementación de la GALERÍA VIRTUAL, la misma que contiene simuladores de conducción y tiro, logrando reducción de recursos como alquiler de vehículos y municiones.
- Recepción y atención de personas y clientes importantes tanto para G4S, como para CEFOSEG, del país y del exterior, para difusión de imagen del Centro y Tiro Orientado a Protección.
- Coordinación para carnetizar 4.545 guardias, a nivel nacional en el Ministerio del Interior, el mismo que se encuentra en proceso.
- En relación al año 2011 el número de empleados capacitados creció en el 37,85%, que significa que se ha incrementado 2.121 personas entrenadas

### **2.2. ANÁLISIS DE LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA**

- Disminución del 19% la planta administrativa y docente de CEFOSEG en relación al año 2011.

El año 2012, no se cubrieron tres (3) vacantes, dando un orgánico nominal de 13 personas, como sigue:

- Dr. Fausto Alvear Alban, Director de CEFOSEG
- Dr. Byron Viera, Coordinador Académico (Quito).
- Dr. Plinio Montoya, Coordinador CEFOSEG (Guayaquil)
- Lcda. Mirian Flores, Asesora Pedagógica.

- Suscripción de Convenio de participación entre CEFOSEG y la Comunidad Organizada del Sector La Perla de Guamaní para el Fortalecimiento de la Cultura de Seguridad Básica.
- Suscripción de Convenio de Cooperación para el Uso de Instalaciones entre CEFOSEG y G4S, para que los alumnos del centro puedan realizar pasantías en cualquiera de las ubicaciones de G4S en el territorio nacional.
- Obtención del Adendum Modificadorio del Plazo de Arrendamiento de G4S en favor de CEFOSEG, por las oficinas de Guamaní.
- Auditoría e informe favorable a las instalaciones de CEFOSEG en Guamaní por parte del COSP, como requisito para obtener el permiso de funcionamiento en el Ministerio del Interior.
- Análisis e informe favorable del diseño curricular de los cursos de formación, capacitación y especialización de guardias por parte de la Dirección Nacional de la Policía Nacional
- EN TRÁMITE:
  - o Obtención del Acuerdo Ministerial de autorización de funcionamiento de CEFOSEG por el Ministerio del Interior.
  - o Obtención del Acuerdo de la SETEC autorizando a CEFOSEG su participación como empresa operadora de capacitación con recursos del Estado.

## **2.5. ANÁLISIS DE LA GESTIÓN ECONOMICA Y FINANCIERA**

### **ASPECTOS LEGALES.-**

De acuerdo a la Ley, el ente regulador es la Superintendencia de Compañías.

### **FINANCIERO.-**

No se han registrado movimientos importantes en el ejercicio 2012.

### **DE LAS JUNTAS DE GENERALES**

Con relación a lo dispuesto y aprobado por las juntas generales y directorios de la empresa durante las juntas realizadas en el 2012, esta administración ha procedido a cumplir lo que establece el Estatuto Social SOBRE LA JUNTA GENERAL DE ACCIONISTAS en lo concerniente a:

oocer y resolver sobre el informe presentado por el Gerente General correspondiente al ejercicio económico 2012

oocer y resolver sobre el balance general y el estado de pérdidas y ganancias correspondientes al ejercicio económico 2012.

esignar auditores externos para el ejercicio 2012.

C

C

D

<b>TOTAL</b>	<b>61.725</b>	<b>57.842</b>	<b>3.683</b>
--------------	---------------	---------------	--------------

#### ANALISIS COMPARATIVO EN RELACION AL AÑO 2011

ORD	MUNICION	2012	2011	CRECIMIENTO +/-	%
1	38 SPL	45.478	43.111	2.367	+ 5,49
2	9mm	5560	12.310	-6.750	- 54,83
3	12 GAU	6.804	6.058	746	+ 12,31
<b>TOTAL</b>		<b>57.842</b>	<b>61.479</b>	<b>-3.637</b>	<b>- 5,92</b>

#### COMENTARIOS

- En relación al año 2011 se ha producido una reducción en el consumo de munición del 5.92%, que es significativa, debido a que este año el número de cursos y personal capacitado se incrementó en el 37,85%.
- La implementación del Polígono Virtual de Tiro y la adquisición de lanzadoras de paint ball permitió reducir el consumo de munición en los cursos de formación de guardias de 10 cartuchos por aspirante el año 2011 a 3 cartuchos el año 2012.
- Se redujo la cantidad de cartuchos de 6 a 3 en los cursos de reentrenamiento de guardias.
- Se mantiene el número de cartuchos en el proceso de reentrenamiento de 264 guardias asignados a la seguridad del cliente ANDES PETROLEUM: POR GUARDIA: 20 cartuchos de cal. 38 SPL; 20 cartuchos cal. 12 GAU. Igualmente 25 empleados de operaciones que disparan 20 cartuchos cal. 9mm.; 20 cartuchos cal. 38 SPL; 20 cartuchos cal. 12 GAU.
- El proceso de RECERTIFICACIÓN DE TIRO con 180 guardias asignados a la seguridad de la Misión Diplomática de los EE.UU. en el Ecuador se duplicó al convertirse en semestral, disparando cada guardia 78 cartuchos: 18 de familiarización y 60 de certificación.
- Debido a la alta rotación de guardias en la Misión Diplomática de los EE.UU. que el año 2012 alcanzó el 53,33%, se formaron 84 nuevos guardias: en Quito 56 y Guayaquil 28, los cuales, contractualmente dispararon 100 cartuchos cal. 38 SPL, para un total de 8.400 cartuchos que impactó en la meta de reducir una mayor cantidad de munición.

#### 2.4. ANALISIS DE LA GESTIÓN LEGAL

- Aprobación del Reglamento Interno de Trabajo de CEFOSEG en el Ministerio de Relaciones Laborales.
- Obtención del Registro Único de Proveedores en el Instituto de Compras Públicas - INCOP.

## 2. LOGROS Y ACTIVIDADES RELEVANTES DE CEFOSEG 2012

Desde el aspecto cuantitativo los indicadores de gestión cumplidos en el año 2012, son los siguientes:

### 2.1. ANALISIS DE LA GESTION ACADÉMICA

#### CURSOS DE FORMACIÓN

ORD	CIUDAD	# CURSOS	# PART.
1	QUITO	17	824
2	GUAYAQUIL	17	505
3	CUENCA	09	214
4	LOJA	8	205
5	MACHALA	3	44
6	MANTA	1	28
<b>TOTAL CURSOS FORMACIÓN</b>		<b>55</b>	<b>1.820 guardias</b>

#### CURSOS DE CAPACITACIÓN (REENTRENAMIENTO)

ORD	CIUDAD	# CURSOS	# PART.
1	QUITO	87	1.767
2	GUAYAQUIL	60	1.214
3	CUENCA	12	125
4	MACHALA	1	50
5	TARAPOA	3	459
6	LAS PEÑAS	2	25
<b>TOTAL</b>		<b>165</b>	<b>3.640</b>

#### CURSOS DE ESPECIALIZACIÓN

ORD	CIUDAD	# CURSOS	# PART.
1	QUITO	20	575
2	GUAYAQUIL	1	15
<b>TOTAL</b>		<b>21</b>	<b>590</b>

#### CURSOS ADMINISTRATIVOS Y VIRTUALES

ORD	CURSOS	# CURSOS	# PART.
1	ADMINISTRATIVOS	19	523

### 3. CONCLUSIONES

CEFOSEG ha cumplido las actividades académicas, administrativas y logísticas planificadas para el año 2012, de acuerdo a los objetivos estratégicos previstos en el Plan de Desarrollo Educativo 2012-2015, conforme se expone en las siguientes conclusiones:

- El año 2012 se desarrollaron 279 cursos, de los cuales 55 son de formación, 165 de capacitación, 21 de especialización, 19 administrativos, 16 virtuales y 03 grupos de guardias que realizaron el curso de capacitación a guardias en la Universidad Internacional, en el marco del Proyecto GYPASEC.
- Este año se capacitaron 7.725 empleados, lo que significa un crecimiento del 37,85% en relación a los cursos ejecutados el año 2011 (5.604).
- Se formaron 1.820 guardias, lo que significa el crecimiento de un 47,73% más en relación al año 2011.
- Este año se ejecutaron 165 cursos de capacitación con la participación de 3.640 empleados a nivel nacional, que significa un incremento del 123,18% en relación al año 2011.
- Se desarrollaron 21 cursos de especialización, con la participación de 590 servidores de seguridad privada; 19 cursos administrativos a los que asistieron 523 empleados y 16 cursos virtuales, con 390 participantes.
- Reducción del orgánico de CEFOSEG, en un 19% en relación al año 2011, profesionalizando la planta administrativa.
- CEFOSEG coordinó el proceso de carnetización de guardias de G4S a nivel nacional, alcanzando el número de 4.545 empleados que cumplieron los requisitos exigibles por las autoridades competentes.
- Renovación de la metodología de enseñanza y aprendizaje de seguridad integral, en las modalidades presencial y virtual, sustentada en el enfoque de diseño curricular por competencias laborales, donde el 70% de contenido es práctico en todos los cursos.
- Ampliación de la seguridad tecnológica en la Galería Virtual equipada con simuladores de conducción y tiro; computadores enlazados a la red y material didáctico con tecnología de punta, produciendo la máxima optimización de recursos asignados al entrenamiento.
- Ampliación de la infraestructura administrativa de CEFOSEG con la construcción de dos dormitorios y mantenimiento preventivo y correctivo de las instalaciones del Instituto.
- Adquisición de material didáctico para el entrenamiento, destacando la compra de 60 pupitres y 14 lanzadoras de paint ball.
- Cambio de denominación de CEFOSEG como requisito para alcanzar la autorización de funcionamiento del Ministerio del Interior, el mismo que se activa mediante escritura de protocolización debidamente registrada y Reglamento Interno de Trabajo, aprobado por el Ministerio de Relaciones Laborales.

### 4. RECOMENDACIONES A LA JUNTA GENERAL DE ACCIONISTAS:

Apellidos	Nombres	Especialidad	Ciudad
Gallegos	Manuel Ignacio	Primeros Auxilios	Quito
Torres Paredes	Doris Alexandra	Inglés	Quito
Quiñonez	Celina	Primeros Auxilios	Guayaquil
Aguiar Zapata	José Rafael	Inglés	Guayaquil
Santos	Luis Alberto	Primeros Auxilios	Loja
Aguilar de la B	Carlos Alberto	Primeros Auxilios	Machala
Vásquez	Jayrón W.	Primeros Auxilios	Cuenca

- Devolución de las armas reales de dotación en CEFOSEG al Dpto. de Logística de G4S, para la legalización de tenencia y porte de armas con el siguiente detalle:

ORD	TIPO DE ARMA	CANTIDAD	ESTADO
1	REVÓLVER CAL .38 SPL. IMPORTADO	8	REGULAR
2	REVÓLVER CAL .38 SPL. NACIONAL	5	REGULAR
3	REVÓLVER CAL .38 SPL. IMPORTADO	6	BUENO
4	REVÓLVER CAL .22 SPL. IMPORTADO	3	REGULAR
5	REVÓLVER CAL .22 SPL. IMPORTADO	3	BUENO
6	PISTOLA 9 mm. IMPORTADA	1	BUENO
7	PISTOLA 9 mm. NACIONAL	1	MALO
8	ESCOPETA CAL 12 GAU IMPORTADA	1	BUENO
9	ESCOPETA CAL 12 GAU IMPORTADA	1	MALO
10	ESCOPETA CAL. 16 IMPORTADA	5	MALO
<b>TOTAL ARMAS ENTREGADAS</b>		<b>34</b>	

## 2.3. ANÁLISIS DE LA GESTIÓN LOGÍSTICA

### MUNICIÓN CONSUMIDA EN CEFOSEG CIA. LTDA. EL AÑO 2012

ORD	MUNICION	TOTAL REQUERIDO	TOTAL CONSUMIDO	SALDO
1	.38 SPL NUEVA	17.796	17.096	700
2	.38 SPL RECARGADA	28.897	28.382	515
3	9 mm. NUEVA	760	710	50
4	9 mm. RECARGADA	6.072	4.850	1222
5	12 GAU NUEVA	4.550	3.154	1196
6	12 GAU RECARGADA	3.650	3.650	0

- Lic. Lucía Sánchez. Psicóloga Educativa.
- Sr. Paul Iza. Coordinador Administrativo Logístico
- Tigo. Diego Hinojosa. Coordinador de Sistemas y Secretaría
- Sgto. (sp) Rafael Guaña. Instructor (Quito)
- Sgto. (sp) Fausto Hurtado. Instructor (Quito)
- Sgto. (sp) Sixto Lozano. Instructor (Quito)
- Sgto. (sp) Tomás Cortez. Instructor (Guayaquil)
- Sgto. (sp) Pedro Celín. Instructor. (Guayaquil)
- Sgto. (sp) Ramiro Franco. Instructor. (Cuenca)

- Construcción de dos dormitorios para proporcionar alojamiento a personal de aspirantes y guardias que asisten a cursos en CEFOSEG con una batería sanitaria y duchas.

- Protección mediante UPS de 3KVA, colocación de red eléctrica nueva y con protección a tierra de la GALERÍA VIRTUAL de CEFOSEG que contiene los siguientes implementos:

- Simulador de conducción de motocicleta
- Simulador de conducción de vehículo
- Simulador de Tiro Virtual
- 3 proyectores de imágenes (infocus)
- Material didáctico de entrenamiento
- Biblioteca virtual y física de CEFOSEG

- Adquisición de 14 marcadoras de Paint Ball, con su respectivo equipo de protección, con esta compra se busca reducir el consumo de munición real en los reentrenamientos y adicionalmente la reducción del ruido generado en el sector, evitando de esta manera problemas con la comunidad.

- Adquisición de 60 pupitres para implementación de aulas cuatro y cinco en base a necesidades de entrenamiento.

- Arreglo del espaldón derecho del polígono de tiro real en Guamani, adicionalmente mantenimiento y pintura del espaldón de hormigón y los linderos del mismo.

- Arreglo de la losa del tercer piso de CEFOSEG para evitar filtraciones de agua.

- En cumplimiento de las disposiciones emanadas desde Presidencia de G4S, el equipo de gimnasio de CEFOSEG, fue repotenciado y enviado a Tarapoa. Se apoyó en la compra de equipos adicionales y se coordinó el traslado de todo el material con una persona que realizó las instalaciones necesarias.

- Adquisición de un multifuerza, con una torre con 36kg que ejercita todos los músculos; peso máximo 120kg y tubería estructural 50x50

- En la ejecución de cursos a nivel nacional, CEFOSEG cuenta con la participación de instructores externos en diferentes especialidades y ciudades, como se lo demuestra en el cuadro siguiente:

**INFORME DE GERENCIA GENERAL DEL CENTRO DE FORMACIÓN EN  
SEGURIDAD PRIVADA – CEFOSEG CÍA. LTDA. CORRESPONDIENTE AL  
EJERCICIO ECONÓMICO ENERO-DICIEMBRE DE 2012**

---

**1. ANTECEDENTES**

- En cumplimiento del Art. 20 de la Ley de Compañías, en vigencia y del numeral 3, Art. 19 de la Reforma y Codificación del Estatuto Social de la Compañía CEFOSEG CÍA. LTDA. el Gerente General presenta el **INFORME DE GERENCIA GENERAL CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO ECONÓMICO ENERO-DICIEMBRE DE 2012**.
  - El Art. 231 de la citada Ley de Compañías establece que es competencia de la Junta General "Conocer anualmente las cuentas, el balance, los informes que le presentaren los administradores o directores y los comisarios acerca de los negocios sociales y dictar la resolución correspondiente".
  - El CENTRO DE FORMACIÓN EN SEGURIDAD PRIVADA – CEFOSEG CÍA. LTDA., antes FOPROS, se constituyó mediante escritura pública otorgada ante el Notario XXIV del cantón Quito el 19 de marzo de 2009; se inscribe en la Superintendencia de Compañías, mediante Resolución No. 09.Q.IJ 001361, de fecha 1 de abril de 2009, bajo el número 1238 del Registro Mercantil.
  - La escritura de cambio de nombre de Formación Profesional en Seguridad - FOPROS por Centro de Formación en Seguridad Privada CEFOSEG CÍA. LTDA., aumento de capital suscrito, reforma y codificación de sus estatutos, fue aprobada por la Superintendencia de Compañías mediante Resolución No. SC.IJ.DJC.Q.11. 005054 del 12 de noviembre de 2011.
  - Tiene como objeto social las actividades de prestación de servicios educativos orientados a la formación, capacitación y especialización del personal de vigilancia y seguridad privada al amparo de las normas legales y reglamentarias ecuatorianas y específicamente al Reglamento de Centros de Formación y Capacitación de Personal de Vigilancia y Seguridad Privada y sus reformas. Para el desarrollo de su objeto social la compañía podrá celebrar todo acto o contrato permitido por las leyes ecuatorianas.
  - El proceso educativo se realiza sustentado en el PLAN DE CAPACITACIÓN EN SEGURIDAD INTEGRAL DEL CENTRO DE FORMACIÓN EN SEGURIDAD PRIVADA – 2012, que tiene como objetivo "Formar, capacitar y especializar a los servidores de la vigilancia y seguridad privada a nivel nacional e internacional, procurando la excelencia académica".
- Los fundamentos legales que regulan el funcionamiento de CEFOSEG son los siguientes: Constitución de la República del Ecuador; Mandato Constituyente No. 8 y su Reglamento de Aplicación; Ley de Vigilancia y Seguridad Privada; Reglamento a la Ley de Vigilancia y Seguridad Privada; Reglamento de Centros de Formación y Capacitación de Personal de Vigilancia y Seguridad Privada.

Una vez finalizado el ejercicio enero-diciembre 2012 la Gerencia General de CEFOSEG recomienda a los señores accionistas de la empresa las siguientes medidas que deberán tomarse con respecto a las políticas y estrategias para el ejercicio económico 2013.

Completar el 20% de reserva legal en relación al capital social y la diferencia mantenerlas en los resultados acumulados.

e autorice el desarrollo de los siguientes Objetivos Estratégicos para la gestión de CEFOSEG el año 2013, con el propósito de elevar el nivel de cumplimiento de la misión asignada:

ORD	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	METAS 2013
1	Proveer soluciones específicas a las necesidades de capacitación en seguridad integral procurando procesos educativos de calidad y orientados a la práctica.	<p>Incremento del 20% en el número de cursos de formación, capacitación y especialización en seguridad integral</p> <p>Capacitación masiva virtual, alcanzando a personal operativo y administrativo de G4S</p> <p>Desarrollo de aplicaciones informáticas para la gestión académica, administrativa y logística de CEFOSEG enlazados al Sistema GENERAL.</p>
2	Fortalecer la capacidad administrativa de CEFOSEG en apoyo a los procesos de formación, capacitación y especialización en seguridad integral.	<p>Mantenimiento integral de la infraestructura de CEFOSEG en Quito y Guayaquil</p> <p>Adquisición de simuladores para Guayaquil: motocicleta, vehículo, polígono de tiro virtual.</p> <p>Diseño del Sistema de Gestión de Calidad y Certificación con Normas ISO 9001:2008</p> <p>Dotación de armas nuevas para entrenamiento: 15 revólveres cal. 38 SPL; 6 pistolas cal. 9mm y 5 escopetas cal. 12 GAU, con los respectivos permisos de las autoridades competentes.</p> <p>Reducción de un 20% en el consumo de munición - 2013</p>
3	Alcanzar el reconocimiento de los organismos de control del Estado	<p>Autorización de funcionamiento de CEFOSEG por el Ministerio del Interior</p> <p>Calificación de CEFOSEG por la SETEC.</p> <p>Aprobación del CISHT de CEFOSEG como requisito para cursos de SSO.</p> <p>Aprobación del Reglamento de Seguridad y Salud en el Trabajo de CEFOSEG</p>