

INFORME DE GERENTE AÑO 2013

Tabacundo, a 10 de marzo del 2014 Señores Accionistas:

Dando cumplimiento a lo dispuesto por la Superintendencia de Compañías, a continuación cumpla con mi deber de presentar el informe anual de actividades, correspondiente al ejercicio económico del 2013.

CUMPLIMIENTO DE DISPOSICIONES DE LA JUNTA GENERAL Y DIRECTORIO

Este año las actividades han sido muy provechosas por los logros alcanzados y metas cumplidas, ***se llevaron a cabo todas las disposiciones emitidas por la Junta General de Accionistas. Ecepciones***

CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS

Durante el transcurso de todo el año hemos realizado la reconstrucción de los bloques 1 y se ha cumplido con el cronograma de mantenimiento y cambio de estructura y plástico en forma progresiva de los invernaderos 7 al 8.

Las variedades que se sembraron en el 2012 ya están en producción, Señorita y Manitu

Se renovó el Certificado para el 2013-2014 de RainForest Alliance conferido por Conservación y Desarrollo.

Se renovó el certificado SESA, otorgado por Agro calidad del Ministerio de Agricultura hasta diciembre 2014.

En el área de ventas se ha cumplido con las expectativas propuestas en el año, tanto en mejorar la comercialización.

HECHOS EXTRAORDINARIOS PRODUCIDOS DURANTE EL EJERCICIO

A partir del mes de abril se reestructuro el área de ventas, señora Fany Monteros para manejar el área, dado la vasta experiencia en el sector florícola con las señoras se ha ido implementando una nueva política de ventas con el fin de poder salir del mercado de bouquet y aprovechar mejor los precios de bunch, se apertura nuevos clientes para el mercado americano y se depuro el listado de clientes en el mercado ruso. En el mes abril se separo de la empresa la señora contadora Angélica Martínez y se tomo los servicios del señor contador Leonardo Basantes. Durante el año 2013 el manejo técnico del cultivo esta bajo los servicios del Ing. Ángel Solorzano como Jefe de cultivo quien realiza visitas técnicas dos veces por semana, quien ha reestructurado todas las variedades, para obtener una mejor producción con mejoras en la calidad del producto, implemento nuevos controles de fumigación, fertilización, control de costo y manejo de cultivo para volverlo más eficiente.

Durante todo el año 2013 se compró flor en mallas a las señoras Ángel Solorzano, Raúl Solorzano y Jorge Vinuesa, principalmente la variedad freedom que al ser una variedad roja nos ayuda a la comercialización de los colores de la finca. Logrando de esta manera mejorar las ventas.

Como producto de todo este cambio se busca que lograr reducir costos y aumentar el precio promedio de ventas.

SITUACIÓN LABORAL Y ADMINISTRATIVA

Como venimos trabajando desde años atrás, hemos dado especial importancia a la relación patrono-obraero, buscando siempre el bienestar y respeto a todas las personas que laboran con nosotros. Hemos dado primordial importancia a las obligaciones patronales, cumpliendo con lo que estipula el Código de trabajo, y con los beneficios propios de la empresa., dotándoles de todos los implementos de seguridad para el normal desenvolvimiento de sus obligaciones; es preocupación constante de ésta administración velar por el bienestar de todos los trabajadores, por eso he pedido al jefe de personal para que en forma permanente se dedique a vigilar que el personal tenga una buena alimentación, que el servicio de transporte sea el adecuado, que las instalaciones de uso diario (comedor, vestidores, baños) estén presentables y bien mantenidas.

Durante este año 2013 se dio trámite el Reglamento al Interno de los Trabajadores, que se encuentra aprobado por parte del Ministerio de Relaciones Laborales.

Durante el año 2013 se dictó varias charlas de capacitación cumpliendo con el programa de capacitación continua: Formación dz Equipos de alto desempeño en agosto, Taller de Seguridad Industrial y socialización del Reglamento Interno de Seguridad y salud en el trabajo en diciembre, manejo de Plagss. Manejo de extintores, charla de parte de los bomberos sobre prevención de incendios.

En el área técnica, administrativa, financiera y de ventas contamos con personal calificado en cada una de sus funciones, los mismos que son un gran soporte a esta gerencia.

SITUACIÓN FINANCIERA

Se realizó el trámite de Aumento de Capital ante la Superintendencia de Compañías por un valor de 60.000 dólares de los Estados Unidos de América, que se encuentra aprobado.

Se implemento las normas NIIF en la contabilidad de la empresa, como dispuso de la Superintendencia de Compañías y lo aprobaron los Accionistas, se mantiene la implementación de la norma y se presentan los cuadros correspondientes.

Al cierre del ejercicio del 2013, el total de activos asciende a la suma de USD. 792.095.80 Del total de activos el usd. 123.843.10 (7.40%) corresponde al activo Corriente, USD; 668.252.70 el 93.60% representan los Activos fijos y activos en proceso que posee la empresa.

El total de pasivos suman USD 210.684,83, Pasivo corriente USD 210.684,83

El Patrimonio totaliza USD 581.410,57, el Capital y las reservas son USD 64.000,00; aportes para futura capitalización USD 20.401,31. La ganancia del ejercicio, a USD 4.642,88.

El total de ingresos operacionales y no operacionales de Enero a Diciembre alcanzaron la cantidad de US\$, 540.036,24 Los costos de producción o cultivo (costo directo e indirecto) suman US\$ 391.799,51, de éstos los costos más altos están en: Abonos, fertilizantes, materiales, compra de flor, la mano de obra (directa e indirecta) suman US\$ 148.331.45, Los gastos operacionales (administración, ventas y financieros) suman US\$ 120.595,07

RECOMENDACIONES PARA EL SIGUIENTE EJERCICIO ECONÓMICO

Igual que en el año anterior la empresa seguirá en el proceso importante de renovación de nuevas variedades, con el fin de mantener siempre un stock importante de variedades rentables en el mercado internacional y tener retornos suficientes que permitan mantener y mejorar la producción de la finca.

Recomiendo a los señores accionistas seguir con el plan de mantenimiento y renovación de la infraestructura existente con el fin de precautelar toda la inversión que se ha realizado.

En el área *laboral*, seguiremos brindando a los trabajadores de todas las áreas, algo que se ha constituido política de nuestra empresa, ***dotar de todos los beneficios legales sin excepción de persona y dotar de beneficios propios de la empresa,***

Recomiendo seguir con la implementación de los NIIF, para dar cumplimiento a lo dispuesto por la Superintendencia de Compañías.

CUMPLIMIENTO DE NORMAS SOBRE PROPIEDAD INTELECTUAL

Parte de nuestra política ha sido el pago de regalías, la misma que se seguirá manteniendo indefinidamente.

No quiero cerrar este informe sin agradecer a los señores accionistas por el inmenso apoyo prestado al desempeño de mis funciones. A todos los trabajadores que me han acompañado en este período, de igual manera, quiero agradecerles por el esfuerzo desplegado en cada una de sus actividades, administrativas, agrícolas, etc., pues sin su valioso contingente me hubiera sido imposible lograr las metas que hemos alcanzado.

Atentamente,



Dr. Nelson Copón
GERENTE GENERAL