

INFORME DE GERENCIA GENERAL PERIODO 2016

PRESENTACION:

Por medio de la presente y en ejercicio de mis funciones como GERENTE de la Compañía denominada CODEQUALITY S.A., y conforme a las Disposiciones de la Superintendencia de Compañías, la Gerencia presenta el informe de Labores durante el ejercicio económico por el período comprendido entre el 1 de Enero del 2016 al 31 de diciembre del 2016 con el siguiente contenido.

En el cual se ha trabajado en equipo, los Directivos, personal Administrativo y personal de Taller por lo que les agradezco su valiosa colaboración y su gran espíritu de lucha por alcanzar un objetivo común que es el verle a la empresa en sitios importantes.

Hemos atravesado difíciles momentos y siempre he contado con su apoyo eso no tiene precio mi agradecimiento eterno.

GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y OPERATIVA:

1. Con estrategias implementadas, hemos logrado que la empresa sea más conocida a nivel nacional.
2. Seguimos calificados como proveedores de AGIP una gran empresa, y la cual ofertamos directamente, fue una GRAN satisfacción, que la adjudicación sea directa a nuestra empresa. Y será muy beneficioso para el 2017. Además se agregó a nuestro listado de clientes las empresas CONSORCIO DGC., ECUAPET, FOPECA, CONSTECOIN Y TESCA.

3. Se ratificó por 2 años más al Gerente General y al Presidente de la Compañías.
4. Se realizó un convenio administrativo para el pago de planillas de aportes IESS que no se pudieron cancelar, ya que el cobro de cartera no fue éxito en el último trimestre del año, en cuanto al SRI, Superintendencias de Compañías nos mantenernos al día en nuestras obligaciones.
5. Se sigue contratando o a la empresa CDOQ Consultores para capacitaciones permanentes al personal.
6. Se aplicó con éxito las NIFF dentro de nuestro sistema contable

ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL:

1. Se actualizaron los documentos que permiten el normal funcionamiento de la empresa y son:
 - a) Manual de Salud y Seguridad Industrial, se encuentra en proceso de aprobación por el MRL.
 - b) Calificación con la SGS, para ingresar como contratistas para AGIP.
 - c) Manual de Reglamento Interno de Trabajo aprobado por el Ministerio de Relaciones Laborales
2. Se capacito al personal en los siguientes temas:

	INFORME EJECUTIVO		Código: CQGG-IE-2000-001-16
			Pag.: 2 de 4 Edición N°: 1
	Rev. N°: 0		Date: 28/03/2017

- a. Trabajo en equipo-Equipo de alto desempeño.
- b. Motivación al Personal.
- c. Costos de producción.
- d. Seguridad Industrial
- e. Prevención de Incendio

3.- Hemos tratado que se cumpla con los objetivos planteados en el ejercicio económico del 2016. Se nos ha complicado por la baja del precio del petróleo y también por las salvaguardias ya que en el último trimestre del 2014 hicimos ofertas para las Empresas ECUAPET y FOPECA antes de las salvaguardias, a la hora de hacer importaciones para estos proyectos en el 2015 la gran mayoría de insumos y materiales vinieron hasta con un 50% más de lo presupuestado por lo cual todavía no hemos cubierto totalmente las cuentas pendientes de pago.

4.- En Marzo del 2016 tuvimos que realizar el juicio contra la Empresa de ECUAPET para poder cobrar la cuenta vencida de \$ 388,915.20 ya que este impago nos sigue afectando, por este proyecto hemos tenido juicios de parte de trabajadores y proveedores esperamos que para finales de este año se tenga solución.

ESTRATEGIAS DE MEJORAMIENTO APLICADAS:

- ✓ Capacitación permanente al personal a través de talleres y cursos.
- ✓ Aplicación de Manuales de Calidad bajo Normas ASME e ISO 9000.
- ✓ Aplicación de reglamentos internos, Código de ética, Manual de Salud y Seguridad Industrial, Planes de contingencia, etc.

- ✓ Instalación de Programas computarizados necesarios para mejorar el desempeño de nuestros trabajadores
- ✓ Continuamos garantizando la **Calidad** de todo producto elaborado en la empresa. Aplicando todos los procedimientos implantados.
- ✓ Se procedió a ejecutar procesos de evaluación a los empleados con el objetivo de corregir problemas que se reflejaban en el desempeño de las actividades. Como se puede analizar seguimos con las mismas estrategias de los años anteriores pues son parte determinante para el Mejoramiento de nuestra empresa.
- ✓ Optimización a lo máximo de personal, reducción de horas extras, reducción de bonos.
- ✓ Utilizar lo que más se pueda de materia prima producida en el país para evitar importar con aranceles muy elevados.

PROGRAMA DE POSESIONAMIENTO Y COMERCIALIZACIÓN:

Se realizan las siguientes actividades:

- a) Manteniendo a nuestros clientes antiguos y a la vez incorporando nuevos clientes, la empresa está siendo reconocida en el mercado ya que cuidamos que nuestros productos sean fabricados con calidad, además que reúnan todos los requerimientos que el cliente solicite y que los trabajos se entreguen a tiempo.



INFORME EJECUTIVO

Código: CQGG-IE-2000-001-16

Pag.: 3 de 4

Edición N°: 1

Rev. N°: 0

Date:
28/03/2017

Para CODEQUALITY S.A. es importante que nuestros clientes queden satisfechos.

- b) Hemos interviniendo en proyectos muy grandes.

CONTRATOS EJECUTADOS

Hemos podido desarrollarnos como una empresa de servicios petroleros y sector metalmeccánico con la participación en los siguientes proyectos:

- a. Inspección, limpieza y reparación en SKIMMER TANK "A" Agip Oil Ecuador.
- b. Fabricación de estructura para empresas de la industria Alimenticia (Biohuerto Karintia).
- c. Construcción de Obras Civiles Mecánicas Eléctricas de 14 Bombas Refinería Esmeraldas-Ecuapet.
- d. Contrato para modificación de Poliducto Santo Domingo Macul de 10" en el P.K. 114 (puente elevado). Quevedo Foepca 2014-2015.
- e. Reparación y Limpieza Interna y Externa de Tubos de Fuego. Agip Oil Ecuador.
- f. Suministros de los Skids y accesorios para equipos de bombeo horizontal Novomet Ecuador S.A.
- g. Instalación Sistema Contra Incendios y Sistema de Vapor para el nuevo Hospital de Latacunga. Constecoin.

- h. Ingeniería Procura Construcción de Trampa Lanzadora y Recibidora de 14"x18" ANSI 300#. Tesca.

ACTIVIDADES NO CUMPLIDAS

Por motivos económicos que es de conocimiento público la baja de petróleo ha incidido la poca producción de trabajo por lo que hemos tenido grandes pérdidas y no hemos podido cumplir con pago a proveedores y empleados. Estamos trabajando para poder cumplir con todos los objetivos no cumplidos. Hemos presentado muchas complicaciones por cartera vencida. Y estamos a la espera de que se emita la sentencia del juicio contra la Empresa ECUAPET.

PRINCIPALES ACTIVIDADES Y ESTRATEGIAS A CUMPLIR EN EL AÑO 2017:

Durante el año 2016 hemos considerado las siguientes actividades:

1. Seguir manteniendo una excelente relación comercial con nuestros clientes.
2. Terminar los proyectos en el tiempo establecido para generar utilidad.
3. Realizar alianzas estratégicas con más empresas
4. Incrementar el departamento de Ventas y de Ingeniería.
5. Seguir participando en los concursos públicos e invitaciones de empresas Públicas y privadas, como contratistas directos.
6. Incremento de las ventas en relación al año anterior.
7. Seguimiento de clientes nuevos como antiguos y mantener una

	INFORME EJECUTIVO	Código: CQGG-IE-2000-001-16	
		Pag.: 4 de 4	Edición N°: 1
		Rev. N°: 0	Date: 28/03/2017

- atención personalidad con cada uno de ellos, para lo cual se asignará un presupuesto.
8. Incrementar la lista de proveedores.
 9. Recuperar nuestra cartera vencida que nos ha causado graves problemas económicos a nuestra Empresa.
 10. Mejorar los procesos y técnica en cada una de las áreas: Administrativa, contables y producción.
 11. Ampliar nuestros servicios y productos.
 12. Realizar nuevas estrategias para introducirnos en nuevos mercados
 13. Actualizar la página Web.
 14. Poner énfasis para recaudar

- cartera vencida que nos ha ocasionado graves problemas económicos en la empresa.
15. Reducción al mínimo de costos de producción como es: trabajar en jornada normal de 8 horas, compra de materia prima e insumos de producción nacional en lo posible.
 16. Poner a la venta materiales e insumos sobrantes de todos los proyectos realizados desde la creación de la empresa.

Atentamente,


 Lcda. Myrian Benalcázar A.
GERENTE GENERAL