

INFORME DE GERENCIA GENERAL PERIODO 2014

PRESENTACION:

Por medio de la presente y en ejercicio de mis funciones como GERENTE de la Compañía denominada CODEQUALITY S.A., y conforme a las Disposiciones de la Superintendencia de Compañías, la Gerencia presenta el informe de Labores durante el ejercicio económico por el período comprendido entre el 1 de Enero del 2014 al 31 de diciembre del 2014 con el siguiente contenido.

En el cual se ha trabajado en equipo, los Directivos, personal Administrativo y personal de Taller por lo que les agradezco su valiosa colaboración y su gran espíritu de lucha por alcanzar un objetivo común que es el verle a la empresa en sitios importantes.

Hemos atravesado difíciles momentos y siempre he contado con su apoyo eso no tiene precio mi agradecimiento eterno.

GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y OPERATIVA:

1. Con estrategias implementadas, hemos logrado que la empresa sea más conocida a nivel nacional.
2. Seguimos calificados como proveedores de AGIP una gran empresa, y la cual ofertamos directamente, fue una GRAN satisfacción, que la adjudicación sea directa a nuestra empresa. Y será muy beneficioso para el 2015. Además se agregó a nuestro listado de clientes las empresas CONSORCIO DGC., ECUAPET Y FOPECA.

4. Se realizó un convenio administrativo para el pago de planillas de aportes IESS que no se pudieron cancelar, ya que el cobro de cartera no fue éxito en el último trimestre del año, en cuanto al SRI, Superintendencias de Compañías nos mantenemos al día en nuestras obligaciones.
5. Se incrementó el personal tanto administrativo como operativo, exclusivamente para los proyectos
6. Se sigue contratando o a la empresa CDOQ Consultores para capacitaciones permanentes al personal.
7. Se resolvió en decisión unánime de socios Absorber las pérdidas acumuladas para que la empresa no esté en causal de disolución en la Superintendencia de compañías
8. Los resultados de nuestra gestión se ven relegados en los balances financieros los cuales reflejan utilidad.

ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL:

1. Se actualizaron los documentos que permiten el normal funcionamiento de la empresa y son:
 - a) Manual para la licencia ASME.
 - Certificación de válvulas
 - Certificación de tanques
 - b) Manual de Salud y Seguridad Industrial, se encuentra en proceso de aprobación por el MRL.

 CODEQUALITY S.A.	INFORME EJECUTIVO	Código: CQGG-IE-2000-001-14	
		Pág.: 1 de 3	Edición N°: 1
		Rev. N°: 0	Date: 03/04/2015

c) Calificación con de la SGS, para ingresar como contratistas para AGIP.

2. Se capacito al personal en los siguientes temas:

- Habilidades de Comunicación
- El Manejo del Tiempo
- Motivación al Personal.
- Costos de producción.
- Seguridad Industrial.
- Optimización de Procesos

3.- Hemos tratado que se cumpla con los objetivos planteados en el ejercicio económico del 2014. Se nos ha complicado por la baja del precio del petróleo.

ESTRATEGIAS DE MEJORAMIENTO APLICADAS:

- ✓ Capacitación permanente al personal a través de talleres y cursos.
- ✓ Aplicación de Manuales de Calidad bajo Normas ASME e ISO 9000.
- ✓ Aplicación de reglamentos internos, Código de ética, Manual de Salud y Seguridad industrial, Planes de contingencia, etc.
- ✓ Instalación de Programas computarizados necesarios para mejorar el desempeño de nuestros trabajadores
- ✓ Continuamos garantizando la **Calidad** de todo producto elaborado en la empresa. Aplicando todos los procedimientos implantados.

✓ Se procedió a ejecutar procesos de evaluación a los empleados con el objetivo de corregir problemas que se reflejaban en el desempeño de las actividades. Como se puede analizar seguimos con las mismas estrategias de los años anteriores pues son parte determinante para el mejoramiento de nuestra empresa.

PROGRAMA DE POSESIONAMIENTO Y COMERCIALIZACION:

Se realizan las siguientes actividades:

- Con la obtención de nuevos clientes, como AGIP, ECUAPET, FOPECA la empresa está siendo reconocida en el mercado ya que cuidamos que nuestros productos sean fabricados con calidad, además que reúnan todos los requerimientos que el cliente solicite y que los trabajos se entreguen a tiempo. Para CODEQUALITY S.A. es importante que nuestros clientes queden satisfechos.
- Se ha trabajo con las redes sociales para difundir nuestros servicios.

CONTRATOS EJECUTADOS

Hemos podido desarrollarnos como una empresa de servicios petroleros y sector metalmecánico con la participación en los siguientes proyectos

- Fabricación de estructura metálica galvanizada para las estaciones de Petroecuador-Montecz en Sto. Domingo y Esmeraldas.

 CODEQUALITY S.A.	INFORME EJECUTIVO	Código: CQGG-IE-2000-001-14	
		Pág.: 1 de 3	Edición N°: 1
		Rev. N°: 0	Date: 03/04/2015

- b. Inspección, limpieza y reparación en SURGE TANK Agip Oil Ecuador.
- c. Servicio de apoyo en Supervisión Consorcio DGC.
- d. Fabricación de estructura metálica galvanizada.
- e. Subestaciones eléctricas Esmeraldas Santo-Domingo Montecz.
- f. Construcción de Obras Civiles Mecánicas Eléctricas de 14 Bombas Refinería Esmeraldas-Ecuapet.
- g. Contrato para modificación de Poliducto Santo Domingo Macul de 10" en el P.K. 114 (puente elevado). Quevedo 2014-2015.

ACTIVIDADES NO CUMPLIDAS

Por motivos económicos se nos ha extendido la obtención de la licencia ASME para la fabricación de tanque de presión. Estamos trabajando para poder cumplir con todos los objetivos no cumplidos.

Hemos presentado muchas complicaciones por cartera vencida.

PRINCIPALES ACTIVIDADES Y ESTRATEGIAS A ACUMPLIR EN EL AÑO 2015:

Durante el año 2014 hemos considerado las siguientes actividades:

1. Seguir manteniendo una excelente relación comercial con nuestros clientes.
2. Terminar los proyectos en el tiempo establecido para general utilidad.
3. Realizar alianzas estratégicas con más empresas.

4. Incrementar el departamento de Ventas y de Ingeniería.
5. Seguir participando en los concursos públicos e invitaciones de empresas Públicas y privadas, como contratistas directos.
6. Seguir con la implementación el sistema ISO – ASME de la empresa.
7. Incremento de las ventas en relación al año anterior.
8. Seguimiento de clientes nuevos como antiguos y mantener una atención personalidad con cada uno de ellos, para lo cual se asignará un presupuesto.
9. Incrementar la lista de proveedores
10. Recuperar nuestra cartera vencida que nos ha causado graves problemas económicos a nuestra Empresa.
11. Mejorar los procesos y técnica en cada una de las áreas: Administrativa, contables y producción
12. Ampliar nuestros servicios y productos.
13. Realizar nuevas estrategias para introducirnos en nuevos mercados.
14. Actualizar la página Web.
15. Afianzar el compañerismo entre empleados

Atentamente,



Lcda. Myrian Benalcázar A.
GERENTE GENERAL