

INFORME DE GERENCIA

A LA JUNTA DE ACCIONISTAS

DE LA EMPRESA SATWIL S.A.

AÑO 2013

1. ASPECTOS GENERALES

Señores Socios:

De conformidad con lo que establece la Ley y los Estatutos Sociales de la Compañía, la Gerencia pone a su disposición el informe de las actividades de la gestión de su administración durante el periodo comprendido entre el 1 de enero al 31 de diciembre de 2013 y el correspondiente Balance de Situación y Estado de Resultados elaborados por Contabilidad, los mismos que se anexan.

A continuación muestro la filosofía empresarial que mantiene la empresa desde sus inicios:

Constitución de la empresa.-

SATWIL S.A., se constituye el 19 de octubre del 2007, bajo escritura pública cuyo domicilio es la ciudad de Quito, Cantón Quito, Provincia de Pichincha.

Objeto Social.-

La compañía tiene como objeto principal la prestación de servicios profesionales especializados en telecomunicaciones, electricidad y electrónica a personas naturales, y/o jurídicas esta ultimas empresas públicas o privadas.

Conformación del Capital.-

El Capital Social de la compañía es autorizado por \$10.000,00 dividido en NUMERO DE ACCIONES de un dólar cada una, que se conforman así:

| SOCIO | NACIONALIDAD | CAPITAL SUSCRITO | CAPITAL PAGADO | #ACCIONES | % |
|---------------------------------|--------------|------------------|----------------|-----------|----|
| Calán Paucar Wilson Bautista | Ecuatoriana | 9500 | 9500 | 9500 | 95 |
| Colón Mier Edwin Henry | Ecuatoriana | 500 | 500 | 500 | 5 |

Filosofía Empresarial.-

Misión

SATWIL S.A., tiene como misión, brindar servicio, soluciones y capacitación en el área de telecomunicaciones y cable para satisfacer las necesidades del cliente generando relaciones de confianza que perduren en el tiempo.

Visión

Ser líder en servicios profesionales en el área de telecomunicaciones y cable contando con el mejor talento humano en una organización flexible y eficiente que permita dar soluciones oportunas en el entorno tecnológico cambiante en el mercado ecuatoriano.

Valores

Valores Corporativo

- **Espíritu constructivo**

El “espíritu constructivo” hace referencia a la actitud positiva, al optimismo, al incremento de la cadena de valor, a la creatividad y buena fe que deben prevalecer en la intención y en la acción de quienes laboramos en la Empresa Satwil S.A

- **Respeto a los demás**

El “respeto a los demás” es un valor básico que nos induce a cordialidad, armonía, aceptación e inclusión que deben ser signos distintivos de las relaciones interpersonales y entre las áreas dentro del ámbito laboral de la Empresa Satwil S. A.

- **Lealtad:**

La “lealtad” hace referencia la fidelidad, compromiso, identificación, orgullo, pertenencia, confidencialidad y defensa de intereses que en todo momento debemos demostrar, para y por nuestra empresa.

- **Excelencia en el logro de objetivos**

La “excelencia en el logro de objetivos” es un valor determinante que nos demanda calidad, esfuerzo, empeño y coraje para lograr resultados exitosos en nuestro trabajo y por consiguiente, en la consecución de los objetivos que la Empresa Satwil S.A se ha trazado.

- **Profesionalismo:**

El “profesionalismo” se refiere a la responsabilidad, seriedad, constancia, involucramiento, entrega, dedicación y esmero que cada integrante del equipo de trabajo debe imprimir a sus funciones y tareas.

- **Honestidad:**

El valor de la “honestidad” tiene que ver con la rectitud, honorabilidad, decoro, respeto y modestia que debemos manifestar los integrantes de la Empresa Satwil S.A.

- **Austeridad**

Ser austero significa cuidar y utilizar eficientemente lo que tenemos, optimizar el uso de los recursos y evitar desperdicios, implica gastar en lo necesario y prescindir de lo inútil o superfluo. La austeridad no es una limitación, sino una posibilidad para crear, aprovechar, imaginar y crecer. Lo que una vez se consideró desecho puede ser el insumo de una nueva idea.

Estamos convencidos de que el éxito de nuestra Empresa descansa sobre la combinación del talento y la dedicación de las personas que en ella trabajan. Por esta razón queremos, que todos los miembros de la organización respeten los derechos y la dignidad de los demás, ayudando a nuestros empleados para que desarrollen sus aptitudes y aprovechen al máximo sus capacidades y su potencial.

Además de reconocer también, su dedicación sobre la base del trabajo y la contribución al éxito de SATWIL S.A.

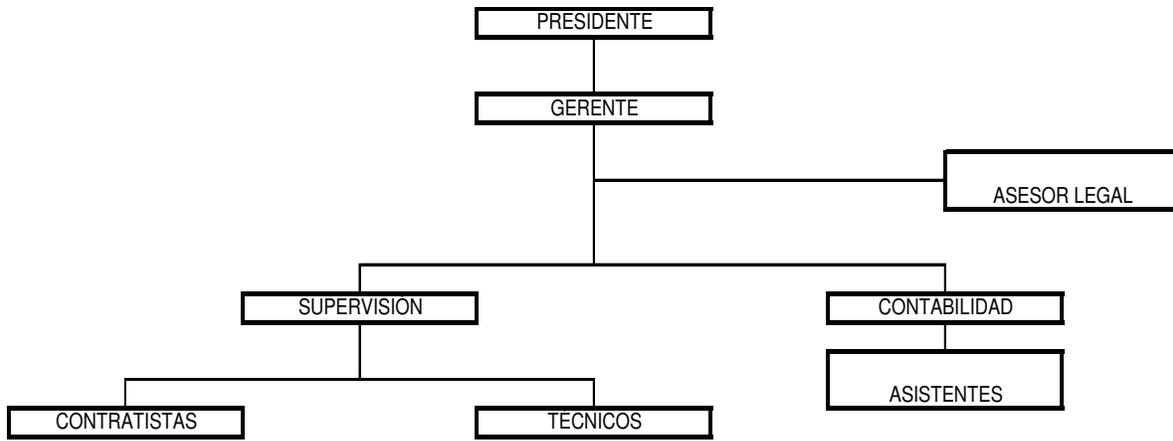
Matriz FODA

La Matriz FODA, que se muestra a continuación detalla las Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas que tiene SATWIL S.A. y en base a ésta la directiva pueda tomar decisiones.

| FORTALEZAS | OPORTUNIDADES |
|--|---|
| Experiencia Técnica | Crecimiento potencial en el sector de las telecomunicaciones |
| Mayor capacidad Operativa (vehículos) | Nuevos convenios realizando alianzas estratégicas con empresas reconocidas en este sector |
| Infraestructura adecuada para el trabajo | Servicios Adicionales incursionando en otros campos de servicio técnico |
| DEBILIDADES | AMENAZAS |
| Falta de compromiso por parte del personal | La competitividad de la calidad, tiempo y costos de los servicios. |
| Falta de puntualidad del personal que labora | Piratería |
| Falta de Autoridad de la supervisión de la Empresa | Inestabilidad económica |

Organización.-

Actualmente SATWIL S.A. conforma su equipo de trabajo, como se muestra en el siguiente organigrama:



SATWIL S.A., tiene 6 años de movimiento económico a la presentación de este informe, y cabe mencionar el crecimiento que ha logrado en todas sus áreas de producción, mejorando los procesos notablemente. A continuación se indican todos los procesos que la empresa ha adoptado con la finalidad de cumplir con los requerimientos legales de los organismos de control:

2. ASPECTOS CONTABLES

Elaboración de los Estados Financieros.-

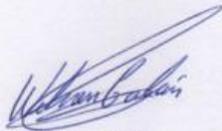
Cumpliendo con las disposiciones de la Superintendencia de Compañías, el año 2013 es el segundo año de presentación de información financiera aplicando las Normas Internacionales de Información Financiera NIIFS, y así adjuntamos el Estado de Situación Financiera, Estado de Resultados, Estado de Flujo de Efectivo, Estado de Cambios en el Patrimonio.

De acuerdo a las exigencias de las NIIFS para PYMES, realizamos los ajustes que exigen esta Norma para el cierre de cada período a partir del año 2012.

Al observar el Estado de Situación Financiera podemos encontrar que el rubro más importante son las cuentas por cobrar con un valor de \$36.832,32, los mismos que son valores 100% recuperables en el año 2014, razón por la cual no se efectuó una Provisión para Cuentas Incobrables para este rubro. En cuanto a los pasivos, ellos se hallan en su gran mayoría en las deudas a los proveedores que llegan a ser \$71.222,45, que es en su apoyo lo que se basa el desarrollo general de las actividades que realizamos.

Considero importante mencionar además que de acuerdo a las Normas Internacionales de Información Financiera que estipula la necesidad de que se Provisione en el Balance la Jubilación Patronal de los empleados de la empresa, la misma que mi representada provisiona, puesto que el 37% de los afiliados en el periodo 2013 se han retirado, por lo que el valor por Jubilación

representaría más bien un gasto que influencia una pérdida neta para la empresa, la misma que es perjudicial porque implica pagar un impuesto a la renta mayor por considerarse este rubro un gasto no deducible. Sin embargo a pesar de muchos obstáculos que se han presentado en este periodo económico el resultado no se ha sido negativo, pero tampoco muy positivo, seguros que con la implementación de nuevos proyectos y con la ayuda de todos obtendremos mejores resultados para el próximo periodo, agradezco su presencia a esta Junta.



Sr. Wilson Calán

GERENTE

SATWIL S.A.