

ASISTENCIA TECNICA INDUSTRIAL Y MECANICA S.A. ASTIMEC S.A.

INFORME DE REPRESENTANTE LEGAL

EJERCICIO 2008

Quito, 30 marzo 2009

Señores

ACCIONISTAS DE ASTIMEC S.A.

Presente.-

De mis consideraciones:

En mi calidad de Gerente General de **ASTIMEC S.A.**, una vez terminado el ejercicio económico correspondiente al año 2008, presento a continuación el siguiente informe de la gestión a mi cargo:

Con relación a los Estados Financieros, la Compañía realizó sus operaciones durante el año 2008 presentando sus resultados de acuerdo a las Leyes y Normas Ecuatorianas de Contabilidad.

SITUACION ECONOMICA: A pesar del entorno económico del país, la Compañía inicia operaciones comerciales a mediados de abril y termina el año 2008 emitiendo su Balance de Situación y Balance de Resultados del Ejercicio los cuales reflejan de forma fiel la realidad de la situación de la empresa, esta realidad se encuentra debidamente respaldada y aprobada; el total del capital social se encuentra pagado. Los resultados generales obtenidos fueron los siguientes:

Total Activos US\$161.364,75

Total Pasivos US\$144.766,01

Patrimonio US\$16.598,74

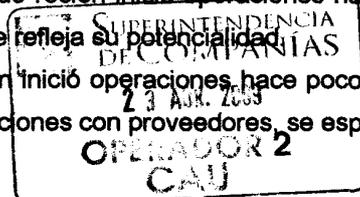
Total Ingresos US\$325.627,50

Total Egresos US\$308.040,40

Utilidad Bruta US\$17.587,10

Los resultados antes mencionados, fruto de la gestión, supervisión, aprobación, coordinación y control a mi cargo, muestran que a pesar de ser una empresa joven y que recién inició operaciones hace pocos meses ya tiene movimientos importantes y hasta una utilidad que refleja su potencialidad.

Para el funcionamiento normal de la empresa y visto que recién inició operaciones hace pocos meses, los socios han prestado recursos básicamente para cubrir obligaciones con proveedores, se espera que



- FABRICACIÓN DE MAQUINARIA, PARTES Y REPUESTOS
- PROYECTOS Y MONTAJES INDUSTRIALES
- SERVICIOS DE MECANIZADO CON MAQUINARIA CNC
- EQUIPOS INDUSTRIALES EN ACERO INOXIDABLE
- ELECTRÓNICA Y AUTOMATIZACIÓN DE PROCESOS

la empresa desde el próximo año genere sola su capital de trabajo, aunque la situación económica del país es incierta aún. La compañía se ha visto beneficiada absorbiendo gran parte del posicionamiento que tenía mi persona cuando trabajaba de forma independiente, lo cual a favorecido al reconocimiento inicial de la empresa.

Visto que la empresa no puede conceder crédito ni financiamiento y que los clientes lo necesitan, se pensó en otorgar crédito a clientes a través del apoyo en la obtención de financiamiento y tramitación del crédito en organismos gubernamentales como CFN, Banco de Fomento, Consejo Provincial, etc., pero no dio frutos ya que dichas instituciones piden demasiados requisitos y garantías que para un cliente como los nuestros que son emprendedores o empresas pequeñas en su mayoría no son accesibles, así que en parte la empresa ha tenido que financiar a estos clientes, pero los pagos a proveedores son prácticamente al contado y hasta anticipadamente, lo que nos ha generado problemas en la liquidez inmediata. Se podría pensar en analizar el tema de obtención de crédito para capital de trabajo.

ACTIVIDADES EMPRENDIDAS: Casi desde el inicio de actividades y a lo largo del año se contrató personal para el funcionamiento de la empresa en todas sus áreas, básicamente en la mayoría de los casos se los traspasó de el registro patronal de Gonzalo Garzón a ASTIMEC S.A.

De manera progresiva se han ido fortaleciendo los controles internos en todas las áreas de la empresa con el objetivo mejorar la operatividad y productividad, así como mantener un buen desempeño de las personas en las diferentes funciones.

El sistema contable Ciad ha presentado grandes fallas que han ocasionado pérdida de información en varias ocasiones a lo largo del año entero que lo han hecho poco confiable, por lo que a fines del 2008 se decidió invertir en un nuevo sistema contable, luego de visitas de varios posibles proveedores, se escogió por precio y adaptabilidad a nuestra forma de trabajo sobre todo en el área de producción al sistema contable Team Soft ofrecido por Bolívar Corella y su hermano Washington Corella. Hasta fines de año se vino trabajando con ellos en el desarrollo de una ventana dentro del programa que facilite los registros y reportes de producción. Se piensa empezar a utilizar al 100% este programa en marzo 2009, hasta tanto se seguirá en el Ciad, pero una vez operativo y sin fallas en el nuevo sistema contable se igualarán los registros desde enero 2009.

Se cambió de proveedor de hosting de la página Web, aún está pendiente el completar la información a ser cargada, de todas formas ya está generando contactos que de a poco están creciendo; y se ha trabajado en un manual de artículos con detalles y características técnicas para que contribuyan a la venta de nuestros productos.

La empresa se inscribió y participó en dos programas de desarrollo organizados por la CAPEIPI: el Programa de Buenas Prácticas de Gestión y el Programa de Mejora Continua. El primer programa, auspiciado por el Ministerio de Industrias y Competitividad, duró dos meses con capacitaciones una vez cada 15 días en los cuales nos mostraron brevemente formas adecuadas para un buen control de producción principalmente y administración, el objetivo final que estaba previsto con el cumplimiento de estos criterios era una certificación nacional de calidad a pequeñas empresas de producción

Dirección: Sabánilla Oe5-323 y Machala (Cotacollao)

Telefax: (593) 2 2294-514 2296-582

Quito - Ecuador

E-mail: info@astimec.net

Grupo ASTIMEC

www.astimec.net

23 Abr. 2009

OPERADOR 2
CAU

metalmecánica, la empresa cumplió con todos los requerimientos pero hasta fin de año no estaba claro de parte de los organizadores quien y como iban a entregar dicha certificación, así que este programa prácticamente está en suspenso.

En el segundo Programa de Mejora Continua la empresa fue seleccionada para participar de un grupo más grande, quedamos solo 24; igualmente este programa fue auspiciado por el Ministerio de Industrias y Competitividad. Mucho más complejo y completo que el primer programa que ha requerido tiempo y dedicación del personal. Conjuntamente el equipo administrativo de la empresa con los asesores de la CAPEIPI han venido participando de una serie de conferencias y en base a ese conocimiento se han realizado internamente tareas semanales para mejorar la forma de administración de la empresa como por ejemplo, plan estratégico, definición clara de funciones que ya casi está terminada, procesos internos, definición de objetivos para el balanced score card, reglamento interno aun por revisar, metodología 5'S, etc. El programa se estima termine a fines de abril 2009, pero la empresa deberá quedar encaminada en esas iniciativas de mejora.

La empresa además inició operaciones como importadora para lo cual también requirió de recursos prestados por socios ya que los proveedores del exterior requieren los pagos de forma anticipada.

AUMENTO DEL CAPITAL SOCIAL: A fines del 2008 se decidió aumentar el capital social de la empresa con el objetivo de darle más solidez, este capital es de aporte de Gonzalo Garzón en especies, es decir en forma de maquinas de su propiedad, el tramite con el abogado está en marcha.

PERSPECTIVAS: Una vez definidas y terminadas las actividades relacionadas con el Programa de Mejora Continua, registros adecuados en un programa contable sin fallas, se espera el cumplimiento de las metas y objetivos previstos en el Balanced Score Card que adicionalmente se está implementando y se espera que dará un empuje a la empresa en su consolidación a futuro.

Es necesario pensar en la obtención de recursos para capital de trabajo para la empresa, ya que como lo mencioné anteriormente la liquidez inmediata para la normal operación que cubra obligaciones de corto plazo es muy importante, estos recursos pienso y espero que los podamos obtener de organismos gubernamentales.

Atentamente,



Gonzalo Garzón

Gerente General

ASTIMEC S.A.

