

INFORME DE GERENTE GENERAL EJERCICIO 2.011

Quito, 01 de diciembre del 2012

Señores

ACCIONISTAS ASTIMEC S.A.

Presente

De mis consideraciones:

En mi calidad de Gerente General de ASTIMEC S.A., me permito presentar a continuación el siguiente informe de la gestión a mi cargo:

Debo manifestar que el desfase en la entrega del presente informe se ha debido principalmente por no disponer de la información financiera oportuna por lo explicado en los párrafos posteriores.

1. SITUACION ECONOMICA.-

A pesar de la difícil situación que viene atravesando la empresa desde años anteriores, debido principalmente a la baja rentabilidad en los trabajos realizados y los altos costos operativos debidos principalmente a los altos costos operativos y a reprocesos generados en varios proyectos especiales, así como también debido a la alta competencia que existe actualmente ya sea de maquinaria de fabricación local como de maquinaria importada especialmente de China que es de menor costo y calidad, pero resulta la opción pro la que la mayoría de clientes se deciden. Sin embargo y a pesar de lo mencionado, la Compañía continúa sus actividades comerciales y emitió su Balance de Situación y Balance de Resultados del Ejercicio los cuales reflejan de forma fiel la realidad de la situación de la empresa, esta realidad se encuentra debidamente respaldada y aprobada por mi parte. El total del capital social se encuentra pagado.

Los resultados generales obtenidos fueron los siguientes:

Total Activos:	US\$ 438,995.12
Total Pasivos:	US\$ 371,479.20
Patrimonio:	US\$ 67,515.92
Total Ingresos:	US\$ 660,184.74
Total Egresos:	US\$ 645,900.61
Utilidad Bruta:	US\$ 14,284.13

Se puede observar un crecimiento importante en la gestión comercial por el total de los ingresos registrados, y una utilidad bruta en el resultado final, pese a los altos costos que significaron varios reprocesos en producción, los mismos que se explican por una falta de control más exigente en ésta área o porque continuamos desarrollando nuevos proyectos cuyos costos finales



Calle Sabanilla Oe5-323 y Machala (Cotacollao) QUITO - ECUADOR
Telefax: (593) 02 2590-530 02 2294-514 02 2299817

Atte: Gerente General

Yolanda Cordero



o reales superan a los costos presupuestados por exceso de mano de obra dedicada a los mismos. Sin embargo se han tomado las acciones pertinentes reorganizando las áreas de la empresa y contratando a un nuevo Jefe de Producción quien se integró en Noviembre de 2011.

En el año 2.008 ASTIMEC S.A. tuvo la oportunidad de participar de un proceso de implementación del sistema de Gestión de Calidad, el mismo que se desarrolló en un período de 10 meses, y que como resultado final, le permitió obtener la Certificación Internacional en dicha Norma.

Con la implementación en Marzo del año 2.009 del sistema de Gestión de Calidad basado en la Norma ISO 9001-2008, la gerencia tuvo la expectativa de que los Procesos Internos determinados y los procedimientos implementados bajo ésta Norma serían una ventaja organizativa y competitiva en el mercado no solamente local sino también internacional.

Sin embargo con el pasar de los días y en lo que ha sido el año 2011, se fue notando que el enfoque basado en los procesos como lo estipula la Norma y tal como sugirieron los asesores durante la implementación, no estaba "ajustada" a la realidad de la empresa, sino mas bien que era un enfoque genérico que poco a poco se fue convirtiendo en una camisa de fuerza con una alta "burocracia" e ineficiencia que por el contrario a representado altos costos y menos rentabilidad, condiciones distantes del objetivo inicial de lograr un mayor crecimiento a través de la mejora de la eficacia de gestión de la calidad que aumente la satisfacción del cliente por el cumplimiento de sus requisitos.

Ya transcurridos más de dos años de haber implementado el sistema de Gestión de Calidad y de haber obtenido la Certificación, se ha considerado como imperativo que se realice para éste próximo año 2012, al interior de la empresa una revisión de los procesos operativos, los procedimientos, las políticas internas y la redefinición de los cargos y sus caracterizaciones.

En definitiva es necesaria una actualización de los procedimientos y del control de la documentación y los registros; así como también la medición y análisis de indicadores de gestión. Todo esto prácticamente representa un rediseño de los Procesos Internos de la empresa, priorizándose desde luego a los Procesos Operativos puesto que ellos tienen una relación directa con la productividad de la empresa y por ende de su situación económica

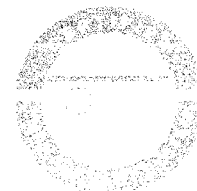
Por otra parte y a pesar de que la empresa no está en condiciones de financiar los proyectos, algunos clientes importantes han realizado su pago a un plazo mayor al acordado, lo que afecta directamente al flujo de caja. También se han presentado casos de clientes que aunque el trabajo contratado ha estado terminado no han retirado oportunamente y por ende no han cancelado sino tiempo más tarde, lo que igualmente a incidido en un bajo flujo de caja.

La empresa ha cumplido con sus compromisos con proveedores y pagos al personal, generándose un flujo de caja permanentemente adverso que no nos ha permitido una liquidez y que se agudizado nuevamente para el último trimestre del año 2011.

2. ACTIVIDADES EMPRENDIDAS.-

Para mantener el Sistema de Gestión de Calidad implementado, se ha contratado a una persona para el cargo de Asistente de Gerencia, quien es también responsable de la Mejora Continua de la organización, y del manejo del Talento Humano.

Se ha puesto en marcha el plan de capacitación apoyándonos en el financiamiento que otorga el CNCF, haciendo partícipes de los cursos co-financiados al personal de la empresa.



ASTIMEC S.A. a través del Portal de Compras Públicas (INCOP), y participó este año en varios procesos, de los cuales se logró nuevamente otras negociaciones con la UTPL por equipos para ensachetado y enfundado, cumpliendo con los requerimientos del cliente y dentro de los plazos establecidos.

En el área financiera, se han generad dos cambios del personal a cargo, la primera persona porque prácticamente abandonó su cargo al verse presionada para que cumpla oportunamente con sus obligaciones laborales y especialmente en las que tenían que ver con el cumplimiento de las obligaciones tributarias de la empresa, las mismas que no las estaba llevando correctamente ni a tiempo; la otra persona que ingresó en su reemplazo, lamentablemente no quiso adaptarse a un nuevo sistema contable implementado en la empresa y no pasó su período de prueba por una falta de profesionalismo y compromiso para las funciones asignadas. Ante ésta circunstancia, la empresa asesora ENROKE, que venía colaborando con la gerencia en la asesoría para toma de decisiones, asumió el control del área contable y colaboró en la implementación y capacitación sobre el uso del nuevo sistema administrativo - contable.

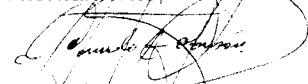
Se decidió cambiar el sistema contable Team Soft del cual ya no era posible obtener mejores resultados y en vez de ser una ayuda para la gestión, se convirtió en un problema por la falta de soporte técnico del proveedor. Se adquirió el software QUICK BOOKS ENTERPRICE 2012.

3. PERSPECTIVAS.-

Debido a retrasos, desperdicios y otros problemas en el área de producción, se piensa implementar una reestructuración de ésta área y de ser posible apoyarnos en algún sistema informático de control o una adecuación del sistema contable actual, así como mi supervisión más directa en ésta área, que es la razón de ser de la empresa.

En la parte financiera, se procederá con realizar un mayor control que nos permita reducir al máximo los gastos, y llevar un mejor control del costo de la mano de obra empleada en cada Orden de Trabajo. Conjuntamente con el responsable de producción se coordinará un plan para reducir al máximo posible el uso de sobretiempos, que también representan un valor alto e incide en los costos fijos.

Atentamente,



Gonzalo Garzón Moreno

Gerente General



Calle Sabanilla Oe5-323 y Machala (Cotacollao) QUITO - ECUADOR
Teléfax: (593) 02 2590-530 02 2294-514 02 2299817

