

**INFORME AÑO 2014**  
**GERENCIA GENERAL**  
**AUTOFERTAS CIA. LTDA.**

En la ciudad de Quito a los 26 días del mes de mayo del año dos mil quince, en mi calidad de Gerente General y Representante Legal de la Empresa AUTOFERTAS CÍA. LTDA. Y en cumplimiento con las disposiciones legales vigentes en el Ecuador, pongo en conocimiento de los señores Socios el informe de labores concernientes al ejercicio económico del año dos mil catorce.

Como Gerente General de la Compañía he realizado una revisión detallada de la información Financiera, Económica y Operativa, en base a la misma detallo las siguientes conclusiones:

**SITUACIÓN FINANCIERA**

1. En Autofertas Cía. Ltda. durante el ejercicio económico dos mil catorce vemos que en relación con el año anterior el saldo en cuentas por cobrar ha aumentado en un 60%, esto se debe a la modalidad de pago de nuestros clientes, ya que las facturas emitidas en el mes de diciembre quedan pendientes de cobro para el próximo año.
2. Con respecto a los activos, no se ha tenido un incremento significativo, el rubro más alto es debido a que se implementó un software de funcionalidades en el Sistema de Gestión Vehicular con el que trabaja la compañía, con el fin de optimizar tiempo y recursos.
3. El nivel de endeudamiento es muy bajo con relación al período anterior, esto se debe a que ya no contamos con los depósitos directos de salvamentos en nuestra cuenta, los valores se depositan directamente en las cuentas de las aseguradoras, además el cambio de proveedor en los servicios de legalización y transporte ha sido de gran ayuda para disminuir este rubro.
4. Con relación al patrimonio, no se realizó el incremento por el valor de \$4.600,00 en el capital pero se continuará con este procedimiento en el transcurso de este año.

**SITUACIÓN ECONÓMICA**

1. En cuanto a las ventas se han mantenido en relación con el año anterior, pese a la escisión que hubo con la Compañía de Seguros Panamericana, sin embargo se supo continuar en la búsqueda de nuevos clientes y de a poco se ve resultados como con BPAC Banco del Pichincha.
2. Es importante mencionar que dentro de los gastos incurridos en el año 2014 hubo que realizar erogaciones significativas e imprevistas derivadas de una demanda laboral propuesta por el socio Germán Ochoa

3. Basándonos en los resultados arrojados por los estados financieros podemos concluir que este año no ha sido tan bueno para la compañía, ya que se evidenció una pérdida de \$1 068.68 dólares de los Estados Unidos de América debido a los gastos imprevistos antes mencionados, a pesar de los buenos oficios realizados.

### **ADMINISTRACIÓN Y RECURSOS HUMANOS**

Al igual que en años anteriores se ha mantenido las reuniones entre la gerencia, personal administrativo y operativo, con el fin de crear un buen ambiente de trabajo que garantice el buen desempeño laboral de nuestro talento humano. Lamentablemente este año no ha sido uno de los mejores en este aspecto, pero para el 2015 se tomarán muy en cuenta las experiencias que nos dejó el 2014 a fin de no volver a actuar erróneamente. Se continuará con las acostumbradas reuniones no laborales que afiancen los lazos del trabajador con la empresa ya que bien merecido tienen nuestro personal, por aportar su intelecto y mano de obra para el mantenimiento y crecimiento de nuestra Empresa.

### **OPERATIVIDAD Y MANEJO DE LOS CLIENTES**

De acuerdo al nivel de ingresos obtenidos vemos que nuestro personal, tanto operativo como administrativo, ha realizado un buen trabajo, ya que se ha cumplido a cabalidad con las expectativas de nuestros antiguos y nuevos clientes. Y más que todo se ha logrado una estabilidad con ciertos clientes nuevos mediante el sistema de ventas por subastas que ha arrojado excelentes resultados, pero de nuestra gestión depende el mejoramiento y optimización de ciertos recursos importantes para mantener la rentabilidad y liquidez de la Empresa.

### **PROYECCIONES**

Al dos mil quince la Administración desea continuar incrementando su mercado, presentando ofertas a otras compañías, dando a conocer el sistema de ventas por subastas, que beneficia a ambas partes y de esta manera incrementar nuestros ingresos, y a la vez hacer crecer a la Empresa, esto irá de la mano con la calidad en servicio y buena atención al cliente.

Elegir adecuadamente a nuestro personal y lograr su estabilidad dentro de la Empresa, ya que este es un aspecto fundamental en el crecimiento y buen ejercicio de la misma. Además se incentivará al trabajo en equipo, ya que cada vez la Empresa crece y es de suma importancia contar con un personal proactivo que se adapte al desarrollo de la misma.

Satisfecho de mi labor y después de haber cumplido en gran parte con los objetivos establecidos para el dos mil catorce, doy mi palabra de continuar con esfuerzo y entrega para consumir los objetivos instituidos para el dos mil quince,

seguro de contar con el apoyo incondicional de todo el personal que conforma AUTOFERTAS CIA. LTDA. ya que son el eje principal de nuestra Empresa.

Espero que este informe haya cumplido sus expectativas de información y de compromiso a futuro.

Atentamente,



---

Rodrigo Alejandro Cordovez Dávalos  
GERENTE GENERAL

Quito, 26 de mayo del 2015.