

**GESTIÓN CULTURAL PARA EL DESARROLLO INTERCULTURAS
GCD CIA.LTDA.**

**INFORME DE ACTIVIDADES AÑO 2010
EMPRESA INTERCULTURAS**



INFORME

A continuación me permito presentar el informe correspondiente al año 2010 de las actividades de la empresa GESTION CULTURAL PARA EL DESARROLLO INTERCULTURAS GCD. CÍA. LTDA.

Este año a significado para la empresa Interculturas la apertura de nuevos proyectos, lo cuál permitirá mantener un crecimiento importante en el próximo período económico.

Al iniciar el año, se dio cierre al “Proyecto Identidad y Cultura Fase 1”, quedando pendiente la continuación del componente del Centro Cultural San Sebastián en términos de financiamiento con recursos del Fondo de Inversión 2009-2010 y asistencia técnica a la Fundación Sapo de Agua creada por el proyecto para impulsar la la actividad cultural del barrio.

El segundo proyecto iniciado en el mes de abril fue el “Proyecto Identidad y Cultura Fase 2”, con una cobertura de seis barrios adicionales a los de la Fase 1 en el Centro Histórico de Quito. El proyecto tuvo como objetivos y resultados los siguientes. Al mes de diciembre, la Escuela de Gestión Cultural para el Desarrollo estuvo en plena operación con la participación de 25 gestores y gestoras culturales de los barrios participantes. Este proyecto continuará hasta el mes de septiembre del 2011.

Un tercer proyecto desarrollado en el 2010 fue el “Proyecto Itchimbia”, una consultoría técnica realizada para el Fondo de Salvamento del Patrimonio de Quito cuyos objetivos fueron. La consultoría finalizó con éxito habiendo entregado todos los productos de investigación y propuestas solicitadas en el marco de los términos de referencia de la consultoría.

Un tercer proyecto ejecutado en el 2010 fue la asesoría a la Fundación Museos de la Ciudad en el diseño e implementación del Sistema Metropolitano de Museos y Centros Culturales y el diseño de políticas distritales para el ámbito de museos y centros culturales. Este proyecto continuará su curso en el 2011.



Un cuarto proyecto fue la participación de la empresa en la organización y coordinación académica del Primer Encuentro Patrimonia: La historia en la

conservación del patrimonio edificado, realizado en el mes de noviembre con la presencia de ponentes internacionales y nacionales.

Finalmente, un quinto proyecto fue el desarrollo de una metodología de trabajo en gestión cultural y su aplicación piloto en dos barrios: La Tola y San Sebastián. La

metodología busca aportar a organizaciones que deseen emprender planificación cultural desde el arte y será publicada en el 2011.

Las relaciones de la empresa con sus aliados estratégicos nacionales e internacionales ha sido positiva, ampliando su interlocución y desarrollando nuevos convenios, llevando a un buen posicionamiento de la misma. En el 2010 la empresa ha desarrollado nuevas estrategias de comunicación, habiendo además desarrollado y publicado nuevos materiales de capacitación. Durante el año Interculturales diseñó y lanzó además su nueva página web.

La situación financiera de la empresa es estable, y el manejo laboral se ha operado de acuerdo a lo establecido por la ley.

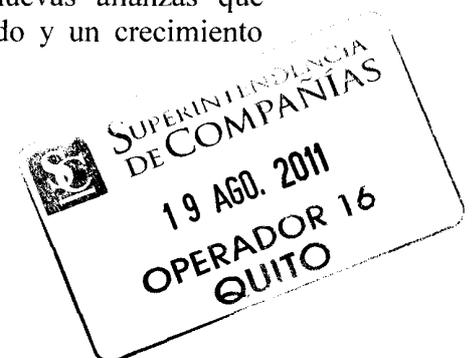
A continuación se detallará algunos aspectos relacionados a este desempeño:

- La ventas en este ejercicio económico 2010 fueron: \$ 135.263,99
- Utilidad en el periodo económico 2010: \$ 6.114.53

Lo cual nos permitió hacer una repartición de utilidades con todos nuestros empleados, y de igual manera cumplir con todas nuestras obligaciones a corto plazo y largo plazo.

Existen buenas perspectivas para el trabajo de la empresa durante el siguiente periodo, en que se iniciarán nuevos proyectos y de desarrollarán nuevas alianzas que permitirán la implementación de un plan de acción estructurado y un crecimiento económico y social de acuerdo a nuestros objetivos internos.

Lucía Durán Solís
C.I. No. 1707358055-5
REPRESENTANTE LEGAL



La Ronda
Calle Morales OE 3-89 y Venezuela 2 piso
Telf: 2954197
interculturales@interculturales.ec
www.interculturales.ec