

Informe Económico - Financiero y Administrativo de Gerencia, del EjercicioFiscal 2012 de la Compañía Xtrabarter Ecuador Cia. Ltda.

Situación Financiera

Tengo el agrado de presentar a la consideración de la Asamblea General Ordinaria de Socios de la compañía **XTRABARTER ECUADOR CÍA .LTDA.**, el informe económico del Ejercicio Fiscal 2012.

El Ejercicio Económico 2012, no fue del todo favorable para la buena marcha de la Compañía debido a la situación económica del País, por lo cual la cifra de negocios al cierre del año presenta la suma de USD. 122. 2 mil, lo cual representa un disminución del 32% comparado con el año 2011.

Sin embargo el resultado neto del Ejercicio antes de impuestos y del 15% de participación laboral arroja un saldo de USD. 10,6 mil superior al del 2011 en 44%, gracias al fuerte control sobre los rubros de gastos, efectuado durante todo el año 2012.

Adjunto al presente informe se encuentra un resumen de las partidas del General cortado al 31 de Diciembre de 2012 y del Estado de Resultados Enero / diciembre 2012, para una mejor apreciación.

Situación Administrativa

La Gerencia cumple con el deber de informar sobre las actividades Administrativas de Xtrabarter Cia. Ltda., correspondientes al ejercicio económico 2012.

Para la Xtrabarter el año 2012 fue de importantes realizaciones y objetivos cumplidos, en el plan operativo propuesto para el año en mención se fijó como metas las siguientes:

- Desarrollo planificado de los programas de planes de negocios impulsados por Empeñe Ecuador, canalizado por Conquito.
- Asesoramiento y elaboración de proyectos de programas de capacitación.

Durante este ejercicio administrativa conseguimos resurgir y rescatar procedimientos que ayudaron a optimizar recursos y reducir gastos; igualmente se constituyó como beneficio la experiencia, el conocimiento y la motivación de seguir adelante y no desmayar a los constantes esfuerzos.

Además, después de una dura lucha organizacional se obtuvo tener comprensión de la realidad de nuestra situación y se determinó estrategias realistas y coherentes. Sobre todo se llega a la conclusión de fortalecer el equipo de trabajo porque es importante señalar el talento para la innovación, el conocimiento y la motivación de seguir adelante y no desmayar a los constantes esfuerzos, esas son las herramientas que aumenta el nivel de nuestra compañía para dar el mejor servicio a nuestros clientes.

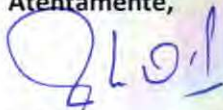
Creemos que la relación con los empleados es mutuamente ventajosa y no en beneficio de una de las partes a costa de la otra, trabajamos bajo la convicción de que cada persona es una creación de universo, con el derecho a desarrollar su propio proyecto de vida, fruto de sus esfuerzos y de la riqueza cultural y material de su mente, una fortaleza para seguir adelante y poder cumplir de esta manera el principal objetivo que es la satisfacción del socio y así proyectar una imagen de confiabilidad y seriedad implementada desde sus inicios en Xtrabarter Ecuador CIA. Ltda.

Para alcanzar nuevas metas y prósperos objetivos, adoptados enfocarnos mejoramiento continuo; es entonces, que para el año 2013 se planifique interesantes estrategias que favorecerán al progreso del país y contribuirá con plaza de trabajo que ayudaran a renovar las condiciones de vida. Así mismo de convertir la innovación como una de las claves para mantener y mejorar nuestra posición y de conquistar resultados a través de una gestión centrada en el cliente y orientada a la productividad, con recursos humanos calificados y comprometidos.

Reitero mi más profundo agradecimiento a todos quienes conforman la Gran Familia Xtrabarter, funcionarios, clientes, proveedores y principalmente socios, ya que gracias a ellos se hace posible contar con una empresa que genera una nueva visión y con diferentes rumbos que apoyarán al beneficio de todos.

Solo me queda agradecer por el esfuerzo, el compromiso y sobretodo la gran aceptación de la comunidad y de los colaboradores que de una u otra manera han depositado su confianza en nosotros.

Atentamente,



MBA Roberto Sánchez

Gerente General.