

QUITO; MARZO 19 DEL 2012.

**SEÑORES SOCIOS DE
REPRESENTACIONES ARYAN S.A.**



CUMPLIENDO CON LAS DISPOSICIONES DE LA LEY DE COMPAÑÍAS, EN MI CALIDAD DE GERENTE GENERAL, PONGO A SU CONSIDERACION EL INFORME DE GESTION DE LA ADMINISTRACION DE LA EMPRESA REPRESENTACIONES ARYAN S.A, DURANTE EL EJERCICIO ECONOMICO DEL 2011.

COMPORTAMIENTO DEL ENTORNO ECONOMICO:

EN ESTE AÑO 2011, LOS CAMBIOS CON RESPECTO A POLITICA INTERNACIONAL DEL GOBIERNO HAN SIDO FAVORABLES, YA QUE SE LOGRARON ESTABILIZAR LAS RELACIONES CON PAISES VECINOS, LO CUAL ES MUY IMPORTANTE PARA EL COMERCIO CON LOS PAISES VECINOS, AYUDANDO ASI EN LA GENERACION DE EMPLEO, SE PROYECTA UN MEJOR AMBIENTE PARA LA INVERSION Y ESTABILIDAD PARA EL PAIS.

CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS PREVISTOS PARA EL 2011:

DURANTE EL EJERCICIO ECONOMICO DEL AÑO 2011, LA COMPAÑÍA HA OBTENIDO RESULTADOS FAVORABLES, YA QUE SE CONTINUO TRABAJANDO PARA EL POSICIONAMIENTO DE LA COMPAÑÍA A TRAVES DE LA MARCA LCC / LA CASA DEL CIERRE, POR MEDIO DE LA PARTICIPACION EN LA FERIA XPOTEX CON COBERTURA NACIONAL Y EN LA REORGANIZACION DE LA EMPRESA INTERNAMENTE, LO CUAL LA PREPARA PARA NUEVOS RETOS.

LOS ESFUERZOS DE LA DIRECCION SE ENCAMINARON AL CRECIMIENTO DE LA COMPAÑÍA TANTO EN RENTABILIDAD COMO EN CAPACITACION DEL PERSONAL, ESTO NOS HA PERMITIDO TENER UNA MAYOR ORGANIZACIÓN INTERNA. SE HAN INICIADO CONTACTOS PARA EN UN FUTURO CERCANO CONCRETAR ALIANZAS ESTRATEGICAS A NIVEL LOCAL Y CON PROVEEDORES DEL EXTERIOR.

CUMPLIMIENTO A LAS DISPOSICIONES DE JUNTA GENERAL DE SOCIOS:

SE HAN DADO CUMPLIMIENTO A LAS DISPOSICIONES DE LA JUNTA DE SOCIOS, SE HAN MANTENIDO LAS ACCIONES DE LOS MISMOS Y SE HAN ENCAUSADO LOS ESFUERZOS EN POSICIONAR LA COMPAÑÍA COMO UNA DE LAS LIDERES EN EL PAIS. TAMBIEN SE CUMPLIO CON TODAS LAS DISPOSICIONES LEGALES Y LAS OBLIGACIONES CON LOS TRABAJADORES, ADEMAS DE INCENTIVOS POR DESEMPEÑO.

HECHOS EXTRAORDINARIOS EN EL 2011, EN EL AMBITO ADMINISTRATIVO, LABORAL Y LEGAL:

DURANTE EL AÑO 2011, LA EMPRESA SE MANTUVO EN CONDICIONES NORMALES EN ESTOS ASPECTOS, Y CONSERVANDO LAS FUENTES DE TRABAJO EXISTENTES. SE REPLANTEARON

NUEVOS OBJETIVOS ESTRATEGICOS PARA LA COMPAÑÍA, SIENDO LOS MAS RELEVANTES, CONOCER AL CLIENTE Y SUS NECESIDADES A TRAVES DE DIVERSOS MECANISMOS PARA SER EFECTIVOS EN EL ABASTECIMIENTO DE INSUMOS A LOS MISMOS Y EL MANEJO EFECTIVOS DE LOS INVENTARIOS.

COMPARACION DE LOS RESULTADOS ANUALES EN COMPARACION DEL AÑO PRECEDENTE:

DURANTE EL AÑO 2011, LOS RESULTADOS OBTENIDOS SON FAVORABLES, LO CUAL ES REFLEJADO EN LOS BALANCES DE LA MISMA, LA EMPRESA FUE MUY RENTABLE COMPARADA AL AÑO ANTERIOR.

RECOMENDACIONES A LA JUNTA GENERAL RESPECTO A LAS POLITICAS Y ESTRATEGIAS PARA EL 2012:

LA ADMINISTRACION RECOMIENDA QUE SE MANTENGA E INCREMENTE EL POSICIONAMIENTO OBTENIDO COMO UNA DE LAS EMPRESAS LIDERES EN EL ABASTECIMIENTO DE CIERRES E INSUMOS PARA LA CONFECCION HACIENDO PRESENCIA EN AL MENOS UNA FERIA DE ALCANCE NACIONAL; DAR CONTINUIDAD A LOS OBJETIVOS ESTRATEGICOS, COMO SON LA ORGANIZACIÓN, LA CAPACITACION, EL CONOCIMIENTO DE LOS CLIENTES Y MEJORAR EN EL MANEJO DE INVENTARIOS.

SE RECOMIENDA TERMINAR EL PROCESO PENDIENTE DE ALIANZAS ESTRATEGICAS PARA LOGRAS ESTOS NUEVOS OBJETIVOS PLANTEADOS ANTERIORMENTE, LO QUE LLEVARA POR ENDE A UN CRECIMIENTO DE LA COMPAÑÍA, APROVECHANDO ESTE MEJORAMIENTO Y LA CONFIANZA DE NUESTROS CLIENTES QUE NOS PERMITE CRECER CON ELLOS.

SIN MAS POR EL MOMENTO, QUEDO DE USTEDES AGRADECIDO, CORDIALMENTE;


JOSE A. ESGUERRA P.
GERENTE GENERAL.

