

INFORME GESTIÓN PLANNEREVENTS S.A.

2009

ANTECEDENTES

El año 2009 fue un año de estabilización de la empresa PLANNEREVENTS S.A. en el cual se ha querido, superados los problemas de accionistas presentados en año 2008, repuntar y poner operativa la empresa para genere recursos, y porque no, un estabilización de costos y gasto operativos que hasta el año anterior, estaban por debajo de punto de equilibrio e implican una pérdida permanente.

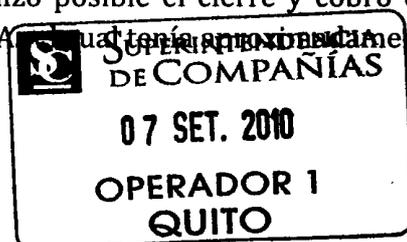
La empresa al cumplir sus primeros tres años de gestión y dada la situación económica del país, donde no se privilegia las iniciativas empresariales y la libre empresa, ha sufrido varios problemas para mantenerse y superar los escollos de hacer negocios. La empresa ha sorteado una infinidad de obstáculos, que hoy, gracias al trabajo de administración y los accionistas, con diferentes posiciones y diferentes criterios, han hecho que este pequeño negocio se mantenga vigente, en el ámbito de los eventos y servicios.

Atrás se ven los primeros obstáculos por superar, que nacen del momento mismo de la creación de la empresa y los ajustes de administradores poco comprometidos que generaron más de un inconveniente y para comercial y operativa a la empresa.

Muchos, vaticinaron su pronta desaparición. Hoy, gracias a la labor de la administración, la empresa se ha mantenido en el plano financiero, social y operativo.

SITUACION A DICIEMBRE DEL 2009

PlannerEvents S.A., mediante gestiones de préstamo invirtió algunos recursos en gastos operativos y un activo de movilización. Se hizo posible el cierre y cobro del último contrato celebrado con la empresa OTECEL S.A. que tenía programado



PLANIFICACION

Para la gestión del 2010 es importante demostrar la situación de la ejecución del presupuesto de ingresos y del presupuesto de gastos. Los estados presupuestarios forman parte de la información que se presenta a la Junta de Accionistas para fines de evaluación y aplicación del Sistema y para la formulación de las Cuentas Generales.

Los actores más relevantes son las actitudes mostradas hacia la información financiera, el procesamiento de la información y principios y criterios contables, entre otros.

Otros elementos que influyen en el ambiente de control se refieren a aspectos relacionados con: Estructura Organizativa, Delegación de Autoridad y Responsabilidad y Políticas de Recursos Humanos.

El ambiente de control tiene gran influencia en la forma como se desarrollan las operaciones, se establecen los objetivos y se estiman los riesgos. Tiene que ver igualmente en el comportamiento de los sistemas de información y con la supervisión en general. A su vez es influenciado por la historia de la Entidad y su nivel de cultura administrativa

GESTION ACTUAL:

La gestión actual a estado acorde a los lineamiento de accionistas para el año 2009 que básicamente se centraron en estabilizar la operación y establecer pronunciamientos relativos a los valores éticos y de conducta que se espera de todos la Organización durante el desempeño de sus actividades, ya que se impuso un criterio de efectividad del control interno dependiente de la integridad y valores de la gente que lo diseña y lo establece.

Es importante tener en cuenta la forma en que son comunicados y fortalecidos estos valores éticos y de conducta. La participación de la administración ha sido clave en este asunto, ya que su presencia dominante ha fijado el tono necesario a través de su empleo; y hemos visto como a nivel de clientes, proveedores y empleados se ha imitado a los líderes; y visto con buenos ojos y acogida la nueva visión de PLANNER EVENTS, muestra de lo dicho fue el cumplimiento y ejecución satisfactoria de un contrato con un año de plazo vencido.

Esta administración no permitirá ningún factor que pueda inducir a conductas adversas a los valores éticos como pueden ser: controles débiles; debilidad de la función de auditoría; inexistencia o inadecuadas sanciones para quienes actúan inapropiadamente.

