

156039

ROSE MARKET CIA. LTDA.

INFORME DE GERENCIA POR EL EJERCICIO ECONOMICO 2008

SEÑORES JUNTA GENERAL DE ACCIONISTAS:

En mi calidad de Gerente General de ROSE MARKET CIA. LTDA. me dirijo hacia Ustedes con el propósito de poner en su consideración el presente informe:

En el área financiera, pongo en su conocimiento las principales variaciones que tuvimos respecto a los movimientos del año 2008:

	2007	2008	Variación
Ventas	4.590.574,93	3.790.608,91	(17,43)
Costo de Ventas	3.309.264,64	2.616.092,12	
Utilidad en Ventas	1.281.310,29	1.174.516,79	
Caja Bancos	162.734,45	200.030,93	22,92
Inventarios	1.170.787,89	1.419.047,55	21,20
Total Activos	1.547.738,61	2.048.420,14	32,35
Proveedores	1.311.387,87	1.116.582,33	(14,85)

Las cifras arriba presentadas han generado que en el año 2008, las utilidades netas de la Compañía sean de USD 49.612.56.

Esta disminución de utilidades se debió a la baja de ventas en el 17.43% respecto al año anterior, ocasionada por una mayor competencia en nuestra línea, el cierre del local de la Av. Los Shyris (MEGA), así como por la contracción económica que se produjo en el año 2008.

El cierre del local arriba citado se fundamentó en el análisis financiero de ese almacén, el cual arrojó cifras negativas y nos permitió definir la conveniencia de proceder a su cierre, ya que no era un buen negocio continuar con su funcionamiento.

El incremento de Activos (32.35%), se debe básicamente al aumento de los Inventarios de la Compañía (21.2%). Se manejaron adecuadamente los recursos líquidos de la Compañía, lo que permitió tener un aumento del 22.92% en Caja Bancos, habiendo obtenido una disminución en las Cuentas por pagar a Proveedores en el 14.85%. El aumento en el inventario y la disminución en las cuentas por pagar a Proveedores demuestran que el inventario en el año 2008 es en mayor proporción propiedad de la Compañía.

En la parte contable, debo manifestar que los estados financieros han sido preparados de acuerdo a las normas ecuatorianas de contabilidad y, se han satisfecho todas las obligaciones emanadas por todos los estamentos de control como son el SRI, La Superintendencia de Compañías y el Ilustre Municipio de Quito.

En la parte laboral no existe ninguna contingencia con el personal por cuanto se ha cumplido con todas las disposiciones del código de trabajo, en sueldos, bonificaciones complementarias y pago de utilidades.

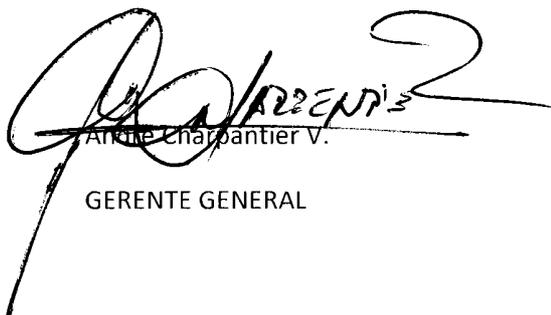
Se ha reestructurado el Departamento de Recursos Humanos, con el objetivo de generar un mayor nivel de profesionalización de nuestros colaboradores, lo que a corto plazo redundará en una mejor calidad de trabajo y atención al cliente, trayendo como consecuencia un mayor grado de fidelidad de los mismos hacia nuestra empresa.

Para el año 2009, esperamos tener un mayor crecimiento tanto en ventas como en rentabilidad, el mismo que se va a generar sobre la base de la implantación de nuevas políticas de ventas, así como en la disminución de gastos administrativos, en vista de que se va a generar un nuevo modelo de optimización de esos recursos.

Un tema que debemos tomar en cuenta es que la actual situación económica y política del país, puede modificar las expectativas creadas, por lo que los programas financieros-administrativos, van a estar sujetos a modificaciones de acuerdo a las necesidades.

Es todo cuando puedo informar a Ustedes de las labores a mí encomendadas, estando presto a ampliar cualquier información adicional que lo necesiten.

Atentamente

  
Arlene Charpantier V.  
GERENTE GENERAL

