

SERVICIOS EDUCATIVOS JIM IRWIN CIA. LTDA.

Quito, Mayo 30 del 2.008.

Informe de Gerencia año 2.007.

A los Señores Accionistas :

1.- Reseña histórica.-

La Compañía como tal tiene poco tiempo de funcionamiento, apenas a año y medio de funcionamiento a diciembre 31 del 2007, razón por la cual requiere del tiempo necesario para lograr su correspondiente estabilidad financiera acorde a su misión.

2.- Entorno Externo.-

Servicios Educativos Jim Irwin se halla en un franco posicionamiento como una institución modelo en el orden pedagógico, cultural, espiritual y buscando estar con los conocimientos actualizados al servicio de la educación. Logros que contribuyen para lograr diferenciarse de otras instituciones educativas del sector que se desarrollan tan solamente en base a costos módicos pero sin fundamentar sus objetivos en una educación de calidad.

Factor que no es analizado por el padre de familia que tan sólo ve precio módico y no una educación de calidad. Al haber en los alrededores centros educativos con pensiones mensuales módicas, no se alcanza el número de estudiantes necesarios que generen los ingresos deseados, para lograr resultados positivos a finales de año por parte de la Compañía.

Sin embargo conforme pasan los años se va estableciendo una marcada diferencia a nivel educativo con respecto a la competencia, factor que es reconocido por los padres de familia de los niños que son parte de la Institución, como de aquellos que vienen en busca de cupos para sus niños.

3.- Entorno Interno.-

La realidad externa siempre repercute internamente por lo expuesto anteriormente. Pero Esta situación no nos desanima, al contrario seguimos día a día propendiendo constantemente capacitar al cuerpo docente del plantel, para mantener un equipo muy competente de educadores en todos sus niveles, lo cual marca una diferencia con las escuelas y colegios del sector. Constituyendo nuestra principal fortaleza, junto con una educación basada en valores morales y espirituales, que no se halla en la mayoría de instituciones educativas del sector.

El lograr mantener este estándar de personal docente tiene su contrapartida a nivel económico, esto se refleja en el gasto Salario y Beneficios Sociales de los profesores que constituye en el principal gasto, seguido del gasto Honorarios Profesionales constituido por docentes que prefieren recibir sus ingresos bajo este concepto.

Luego tenemos el gasto por Arriendo de las instalaciones, seguido del gasto de Mantenimiento Instalaciones, el gasto Transporte se minimiza o netea con los ingresos por el mismo concepto, además tenemos el gasto Intereses Bancarios, fruto del préstamo que nos concedió el Banco de Loja y por cuyo concepto estamos pagando mensualmente capital más interés , finalmente tenemos el universo de gastos menores, que sumados a los anteriores gastos tenemos una pérdida en el presente ejercicio contable.

Miramos con optimismo estos resultados por cuanto en la actividad educativa es un trabajo constante y que conforme pasan los años se va estabilizando; que unidos a las diferentes estrategias publicitarias se va logrando los resultados deseados-

Finalmente con la presentación de este informe a los socios es mi deseo que los mismos sigan adelante con la misma mística y sin descuidar ninguno de sus objetivos trazados para bien de la compañía.

Atentamente,



Dr. Rubèn Torres
Gerente General