



Guayaquil, martes 26 de febrero de 2019

Señoras

Socias Forequip Cía. Ltda.

Presente

De mi consideración:

Yo, VIVIANA YAMILLE GUERRERO DELGADO, portadora de la cédula de identidad 1307528784; y, en mi calidad de Gerente General de la compañía FORMACIÓN DE EQUIPOS EMPRESARIALES CÍA. LTDA., con Ruc 1792035538001, informo a ustedes la situación económico-financiera de mi representada para el año 2018.

Cumpliendo con lo resuelto en la reunión posterior a la presentación del informe del ejercicio 2017, en la que se acordó:

- a) No realizar la calificación de la empresa con la Setec, dados los requisitos para personerías jurídicas, que implicarían incurrir en nuevos costos.
- b) Iniciar un nuevo período de trabajo, para identificar nichos de mercado en la región costa, partiendo con las provincias de Esmeraldas y Manabí, por ser las afectadas por el terremoto de 2016.
- c) Ampliar nuestro portafolio de servicios, en base a las necesidades que se identifiquen en las provincias indicadas.

Sobre estos lineamientos, fueron seleccionados dos sectores: Emprendedores/Microempresarios; y, ciudadanos en relación de dependencia, en los que fueron identificados como temas de interés:

Emprendedores / microempresarios:

Planificación estratégica, Elaboración de proyectos.

Administración de pequeños negocios.

Mercadeo, Estrategias de ventas, Negociación.

Manejo de imagen personal, etiqueta y protocolo.

Ciudadanos en relación de dependencia:

Control de gastos, administración de sueldos, manejo del presupuesto del hogar.

Educación para padres.

Inteligencia emocional para parejas.

Equilibrio entre el trabajo y la familia.

La mayoría de los temas no forman parte de nuestro actual portafolio de servicios, por lo que se hicieron los reajustes correspondientes. Se encuentra realizada la preselección de nuevos facilitadores y diseñados los puntos en los que trabajarán los profesionales en cada tema.

Para atender estos nuevos nichos, será necesario disminuir costos. Los valores que manejamos actualmente para organizaciones, están por encima de lo que podrían pagar las personas en estas provincias, al ser valores que se costearían ellos mismos.

Se ha analizado además que, para una mejor gestión, será necesario mover el lugar de actividades de la empresa a una ciudad de la costa.

Se llegó hasta este punto en las gestiones de 2018, dado que, la puesta en marcha del nuevo plan de trabajo implicaría cambios que deben ser decididos conjuntamente.

Con este informe, solicito iniciar las conversaciones pertinentes.

Cordialmente,



VIVIANA GUERRERO
GERENTE GENERAL