

INFORME ANUAL 2014 GERENCIA GENERAL

Estimados socios de la empresa OPTIMAGEN TUMBACO CENTRO DE DIAGNÓSTICO POR IMAGEN Y LABORATORIO CIA LTDA, ubicada en la parroquia de Tumbaco calle Eugenio Espejo 1-128 y Simón Bolívar, con número de RUC 1792027470001, yo, Maritza Yáñez Salazar en calidad de representante legal de la empresa, me dirijo a ustedes para comunicarles las principales actividades ejecutadas a lo largo del año 2014. Nuestro principal propósito ha sido el de continuar aportando nuestro trabajo para el crecimiento de nuestra empresa en beneficio de nuestros clientes.

El año 2014 fue un año atípico, pues debido a los cambios normativos y legales hubo que tomar algunos cambios tanto para el licenciamiento de la empresa así como en la parte de seguridad y riesgos en el trabajo.

SEGURIDAD Y RIESGOS EN EL TRABAJO

- I. En la página web del Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS) se realizó la autoevaluación de gestión iniciándose con un puntaje de 4,3%, el mismo que al finalizar el año 2014 ha llegado a una puntuación de 51,4%, para esto se trabajó en los siguientes puntos:
 - a. Formular la política empresarial y darle a conocer a todo el personal que labora en la empresa.
 - b. Identificar y evaluar los riesgos al inicio y posteriormente de forma periódica para realizar las acciones preventivas, basándose principalmente en la matriz de riesgos.
 - c. Controlar y solucionar los riesgos para mejorar el control colectivo e individual, para esto se ha proporcionado sin costo alguno para el trabajador ropas y equipos de protección individual adecuados, garantizando así su bienestar.
 - a. Para protección del personal que trabaja en el área de rayos X, se adquirió vidrios plomados, se plomó además la puerta del área de diagnóstico odontológico
- II. Se aprueba el Reglamento Interno de Seguridad y Salud Ocupacional en el Ministerio de Relaciones Laborales (MRL).

La Doctora Jhenina Paez Campoverde calificó ante el MRL como responsable de seguridad y salud del centro, nombramiento que estuvo vigente hasta Diciembre 2014 por cambio de normativa.

- III. Se realiza la matriz de Identificación de Riesgos por puesto de trabajo.
 - a. Clasificación de áreas por tipo de riesgo
 - b. Evaluación de la exposición a riesgos de los trabajadores
 - c. Se realizó protocolos de salud preventiva a los trabajadores
 - d. Se lleva una estadística de accidentabilidad
 - e. Se ha realizado un plan de vigilancia a la salud elaborando las historias clínicas a los trabajadores y los exámenes ocupacionales y de rutina

clínica. A través del Ministerio de Salud se procedió a la vacunación para influenza estacional, un 50% de los trabajadores expuestos recibieron las 3 dosis de vacuna para Hepatitis B

- IV. En el mes de febrero se obtiene la LUAE municipal, luego de cumplir con la siguiente normativa
 - a. Plan de emergencia y contingencia de la empresa
 - b. Reporte de gestión de proyectos y licenciamiento ambiental MAE-SUIA
 - c. Aprobación de la inspección por parte del cuerpo de bomberos
- V. Se elige el nuevo comité paritario

PERMISO DE FUNCIONAMIENTO

- I. Actualización del RUC
- II. Ingreso de toda la documentación, luego de cumplir con los requisitos necesarios.
- III. En el mes de Septiembre se realizó la inspección por parte del MSP sin observación.
- IV. En Diciembre se extendió el certificado del permiso de funcionamiento

ACTIVIDAD LABORAL

- I. El 29 de enero del 2014 el MRL aprobó el Reglamento Interno de Trabajo.
- II. En el mes de marzo se realiza la sociabilización del reglamento por parte de la Doctora Martha Silva, Abogada Laboral.
- III. Se inició el trámite para el convenio con el MRL para aprobar la jornada parcial del trabajo de los colaboradores que cumplen el horario de la noche, trámite que fue archivado en el MRL por falta de continuidad por parte del abogado encargado, el mismo ha sido reactivado en 2015.

CONVENIOS DE TRABAJO

- I. En marzo se realiza un convenio con la empresa de catering Godar, del aeropuerto para realizar exámenes ocupacionales de rayos X
- II. En marzo se formaliza el convenio con el Hospital de Baeza para realizar mamografías y Tomografías a sus pacientes
- III. Se contactó al médico ocupacional de SIGMAPLAST para realizar los exámenes pre y post ocupacionales de rayos X de tórax y columna lumbar, audiometrías, espirometrías y ocasionalmente electrocardiograma.

- IV. Se realizó exámenes pre y post ocupacionales a personal del supermercado Santa María, MarathonSports, Chevrolet Tumbaco y algunos empleados de la Coca Cola que viven en el valle.
- V. Se contactó a las empresas PADKO, Diseño de Jardines, a cuyos trabajadores se les realizó todos los exámenes ocupacionales en Mayo.
- VI. Continúo el convenio con el Club Deportivo El Nacional y el departamento de Antinarcóticos del aeropuerto.
- VII. El 19 de noviembre en una reunión mantenida con el jefe nacional del área médica de Pronaca, el Dr. Chang, luego de una minuciosa inspección del licenciamiento tanto del personal como de la empresa, chequeo de equipos, calibración y mantenimientos, Optimagen fue aprobada como proveedor nacional de Pronaca, con el compromiso que a partir del 2016, la empresa podrá atenderles con los servicios de exámenes en la planta de cada finca.

CAPACITACIONES

- I. En enero, los señores Oscar García, Cristian Andaluz, Dra. Jhenina Paez, Dra. Maritza Yáñez, acudieron a un curso de seguridad y riesgos en el trabajo.
- II. Se dio la oportunidad a cada médico radiólogo para asistir a dos congresos de su especialidad durante el año.
- III. Durante los meses de febrero y marzo se contrató los servicios de la licenciada en terapia respiratoria Patricia Aguilar, quien acudió por 5 ocasiones a las instalaciones de Optimagen para capacitar al señor Miguel Carvajal y la señora Nancy Sandoval en la técnica de la espirometría.
- IV. En febrero la ingeniera Karina Hernandez capacitó al personal en el uso del equipo de espirometría y en octubre para el manejo de EKG y audiometría.
- V. Durante septiembre y octubre la Licenciada en Audiología Carolina Almeida capacitó en las instalaciones de la empresa a la señora Nancy Sandoval y Miguel Carvajal en audiometrías ocupacionales. En noviembre la capacitación continuó en las instalaciones del Hospital Vozandes en Quito, sin costo alguno para la empresa. Hasta la actualidad la Licenciada supervisa vía mail las curvas patológicas. A estas capacitaciones se invitó a otros tecnólogos en Rayos X sin que acudieran a las mismas.

PUBLICIDAD

- I. En diciembre 2013 y en enero 2014 se colocó un anuncio
- II. publicitario en la revista Ventanas.
- III. Por el día del médico se obsequió un esfero gráfico marca Lamy y Pilot a los profesionales desde Cumbayá hasta Ascázubi.

- IV. En mayo se homenajeó a las Doctoras Odontólogas con un ramo de flores.
- V. En diciembre se obsequia a todos los profesionales una botella de vino tinto.
- VI. En mayo y septiembre, el señor Cristian Andaluz y la Doctora Maritza Yáñez realizan visitas a empresas en Itulcachi y Oyambarillo.
- VII. En agosto el señor Cristian Andaluz visitó empresas en Pifo y Yaruquí.
- VIII. Se coloca tres vallas publicitarias en las instalaciones del Club Deportivo El Nacional.
 - a. Entrada principal
 - b. Vista a la avenida Interoceánica
 - c. Cancha de formativas, visitada por prensa y personas que acuden al Club.
- IX. Se realiza publicidad en la Radio La Red durante tres meses
- X. Optimagen auspició los uniformes de dos equipos de fútbol de Tumbaco en donde apareció el nombre de la empresa en las camisetas.
- XI. Se donó 300 sánduches y jugos en dos brigadas médicas organizadas por el área 14 en el Centro de Salud de Tumbaco, donde se autorizó colocar un banner publicitario.
- XII. En junio el Hospital Vozandes realizó una brigada médica con profesionales Norteamericanos, en la misma se colocó tres lonas publicitarias, siendo Optimagen el sitio de referencia para la realización de exámenes de imagen.

CAMBIO DE IMAGEN

- I. En febrero se pinta la fachada de la empresa y se colocan rótulos luminosos que permanecen encendidos desde las 18h00 a 23h00 y de 04h30 a 06h00.
- II. Se renovó la imagen del logo de la empresa.
- III. Cumpliendo con la normativa se construye el área administrativa en donde funciona el área de gerencia y sala de reuniones. Construcción que fue financiada la mano de obra y un 50 % de los materiales por el dueño de casa y el 50% de materiales por parte de OPTIMAGEN por esta razón durante este año no se ha cobrado un arriendo adicional por este espacio.
- IV. Readecuación del destino final de desechos comunes e infecciosos
- V. En julio y agosto se trabajó en el cambio interno de la imagen del centro
 - a. Cambio de señalización
 - b. Pintura de las paredes
 - c.

d. Retapizada y pintura de los muebles

Todo esto se realizó tomando en cuenta los parámetros de seguridad y riesgos en el trabajo

RENOVACIÓN DE LA LICENCIA OCUPACIONAL

- I. En el mes de julio se tramitó la renovación de la licencia ocupacional en el SCAN
- II. Mediante contrato con el SCAN y dosis RAD se adquirió los dosímetros que faltaban para todo el personal.

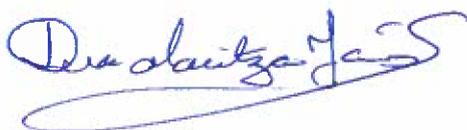
CONTRATACIÓN DE PERSONAL

- I. Durante el 2014 se contrata el servicio de un médico radiólogo para cumplir con la demanda de pacientes y se contrata una asistente de contabilidad.
- II. Se terceriza el servicio de limpieza de Optimagen

INFORME ECONÓMICO

Se adjunta balance económico y análisis del estado de resultados mensuales de la empresa, elaborado por el Señor Contador Cristian Andaluz para su análisis.

Atentamente



Dra. Maritza Yáñez Salazar

Gerente General