



Quito, 3 de abril de 2009

Señor  
**Roger Paredes V.**  
**PRESIDENTE EJECUTIVO**  
**PRIME AIR S.A.**  
Presente.-

Estimado Roger:

Por medio del presente le hago llegar un informe preliminar de la gestión realizada por esta gerencia durante el año 2008:

1. **Gestión Económica:** Durante el año 2008, se generó una pérdida de \$2237.87 ya que debimos disponer de un pequeño capital que la compañía había ahorrado para el pago de indemnizaciones, que se dieron por cambios realizados por el gobierno en las tablas salariales del sector de seguridad aeroportuaria; Un agente aeroportuario pasó de ganar \$200,00 a \$385.00, por lo que se replanteó la facturación a nuestros clientes, los mismos que no aceptaron, obligándonos a prescindir de personal que no acató las nuevas reglas internas impuestas generando un gasto no previsto de \$ 3071.00

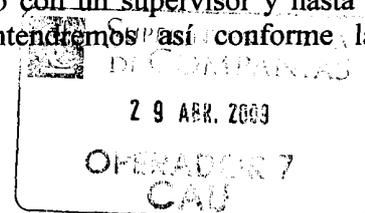
Adicionalmente estamos cancelando desde septiembre una parte de la deuda adquirida en el proceso de arranque de la compañía, facturando a PRIMEAIR y dando de baja esta deuda, por un monto mensual de \$1568.00 dólares mensuales, lo que ha generado un desfase en los ingresos, que a su vez ha generado iliquidez en las cuentas de AIRPORTSEC, sobre todo por la demora en los pagos de nuestros clientes, afectando básicamente el rubro de pagos al personal, hasta diciembre \$6.272.00.

2. **Gestión de Ventas:** Desde octubre del 2008 se impulsaron las ventas freelance y se consiguió dos nuevos clientes, Colinas del Norte y Frío y Exportación, este último resultado ser un verdadero problema al generar un 160% de rotación en el personal asignado, demoras en los pagos, mal trato al personal, etc. así que debimos prescindir del mismo.

Con la finalidad de mejorar los ingresos de la compañía, hemos redireccionado el impulso de ventas, dando una nueva imagen a la compañía, y creando mas herramientas para la gestión tales como carpetas, dípticos y tarjetas de presentación durante la segunda quincena de marzo se hicieron gestiones con mas de 15 posibles clientes, 10 de los cuales se encuentran en Guayaquil.

3. **Gestión de personal:** Uno de los principales conflictos de la compañía ha sido la rotación de personal, que se tornó irregular el año pasado sin posibilidad de ser medida debido a las circunstancias externas antes mencionadas.

Desde la crisis de octubre nos hemos manejado solo con un supervisor y hasta el momento ha dado buenos resultados y nos mantendremos así conforme las necesidades de la compañía lo permitan.

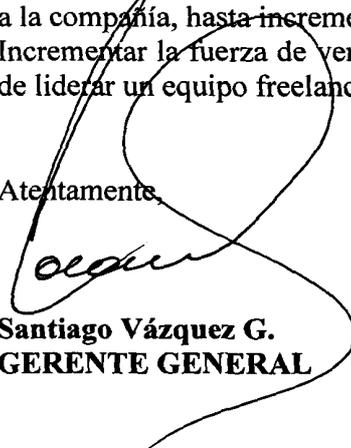


4. **Gestión Administrativa:** Durante el año 2008 se calificó a la empresa en el Ministerio de Trabajo, obteniendo la autorización para ser una compañía de Servicios complementarios, estamos en el proceso de recertificación ante la Dirección de Aviación Civil y estimamos que se terminará en el transcurso del mes de abril, tenemos pendientes los trámites con el Comando Conjunto de las Fuerzas Armadas y con la Comandancia de la Policía debido a los cambios en la estructura accionaria de la compañía.  
Se procedió a renovar uniformes al personal hasta el momento tenemos un 80%.

**CONCLUSIONES:**

Uno de los principales problemas es el relacionado con la liquidez de la compañía, sugiero suspender de ser posible por unos meses el pago a PRIMEAIR, lo que le dará cierta holgura a la compañía, hasta incrementar la cartera de clientes.  
Incrementar la fuerza de ventas de la compañía contratando un vendedor fijo que sea capaz de liderar un equipo freelance.

Atentamente,



**Santiago Vázquez G.  
GERENTE GENERAL**

