

INFORME ANUAL DE LA DIRECCIÓN GENERAL
DE "INTERSATIS Cia. Ltda."

Periodo: EJERCICIO ECONÓMICO 2006

Señores socios:

Dando cumplimiento a las disposiciones legales y para conocimiento de todos ustedes, me permito presentar el INFORME correspondiente a las actividades, resultados y proyecciones de la Compañía en el período económico 2006.

OPERACIONES Y RESULTADOS DEL 2006.

El año 2006 se ha caracterizado por una baja demanda y captación del mercado objetivo; hemos trabajado con el mercado captado, especialmente en capacitación (7 eventos), Selección de personal (1 selección) y Asesoría (3). El monto de servicios e ingresos captados ha superado ligeramente los gastos operacionales, gracias a la reducción de éstos a niveles inevitables.

Los resultados económicos se describen en el balance adjunto.

Se ha contratado 2 personas de apoyo por horas, a fin de ocuparlo en operaciones de Selección, y otros; se les ha pagado con el presupuesto de cada una de esas operaciones. Los ingresos percibidos, se ha destinado principalmente para cubrir los costos del personal especializado, administrativos y de operación, el pago de servicios públicos.

Agradezco a la Sra. Contadora de la Empresa que ha realizado la sustentación y trámites legales para estar al día en todo lo necesario.

PROYECCIONES PARA EL AÑO 2007.

- Continuar promocionando los servicios de la empresa a los clientes vigentes (por los mismos o nuevos servicios) y, a nuevos clientes (por los servicios vigentes en la Empresa).
- Continuar enviando propuestas de servicios – con estrategias más eficaces – ofertando los servicios vigentes de la Empresa y detectando nuevos requerimientos para estructurarlos como nuevos servicios.
- Mantener a toda costa, la calidad de servicios que brinda la Empresa, como la principal ventaja comparativa y competitiva. Tenemos la capacidad de mejoramiento y de adaptación a los requerimientos del Mercado.
- Trabajar en capacitación tercerizada, a través de centros de capacitación acreditados ante el CNCP. Se ha trabajado principalmente con la corporación CEEAS, y seguiremos haciéndolo en tanto sea posible y conveniente.
- Conformar y promocionar un mini banco de personal probado y calificado, para ubicarlo en determinadas empresas, a precios muy reducidos (en relación con los costos reales). De esta forma se aprovecha a los candidatos elegibles, que no han sido incorporados a las empresas contratantes del servicio de Selección de Personal.
- Dadas las circunstancias y posibilidades de la empresa, la primera estrategia de gestión, será mantenerla a flote, asegurando el cumplimiento de sus obligaciones legales, el punto de equilibrio y su desarrollo posible.

Recomiendo que las utilidades obtenidas, se destinen a las reservas legales y facultativas de la Empresa.

Agradeciendo la atención, comprensión y apoyo brindado por Ud. Señores socios, suscribo este informe, como el Director y Representante legal de nuestra Empresa.



Washington Cueva R.

Director de INTERSATis C. Ltda.