

INFORME DE GERENCIA DE LA EMPRESA DE INGENIERIA DE METALIZACION CARRERA ARAUJO IMETCA CIA. LTDA CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO ECONOMICO DEL AÑO 2016

Quito, 12 de marzo del 2017

Señores accionistas, me es grato presentar a consideración de ustedes los estados financieros de la empresa, correspondiente al año terminado al 31 de Diciembre del 2016; los cuales en su parte fundamental muestran el comportamiento de la misma, durante el año de la referencia.

Al respecto debo indicarles que en el año 2016 se han facturado servicios por la cantidad de \$ 507.000,00; que representa el 213% de lo presupuestado para el año 2016 en lo referente a ventas; en cuanto a gastos se tiene un valor de US\$ 449.000,00 que equivale a un 224% de lo presupuesto en gastos, cabe señalar que se han invertido aproximadamente US\$ 75.000,00 en compra de activos, correspondiente al 32% del presupuesto de ventas, lo que permitió el incremento de la producción y la productividad, éstas inversiones se realizaron con fondos propios generados por la empresa.

Para la obtención de los resultados anteriormente expuestos se implementaron varias estrategias, detalladas a continuación.

- Optimización de recursos.
- Adquisición y distribución adecuada de inversiones.
- Implementación de políticas de mejora continua, para evitar reproceso.
- Se conformó el departamento de ventas con personas de formación técnica, colaboradoras y comprometidas con los intereses de la empresa.
- Para poder llegar a la optimización del punto anterior se profesionalizó el área de ventas, tomando en cuenta su capacitación, entrenamiento y gestión de los indicadores de los nuevos clientes, el seguimiento a los anteriores clientes y la apertura de nuevos mercados de manera sistematizada que permitió lograr los objetivos.
- También se trabajó en la profesionalización del personal de planta así como una adecuada remuneración.
- Se actualizó la misión, la visión y se desarrollaron los valores empresariales, definición de competencias claves empresariales, diseño

- de manual de descripción de cargos y políticas de selección de personal y su proceso de integración.
- Definición de un sistema de evaluación de desempeño al personal y diagnóstico de las necesidades de formación.
 - Se inició la implementación del plan de Capacitación enfocado en diferentes áreas de la empresa.
 - Se ha continuado con la implementación del laboratorio; con el certificado de calibración de equipos e instrumentos y biblioteca de la empresa, para lo cual se han realizado las adquisiciones respectivas.
 - En la parte administrativa se ha implementado encuestas de satisfacción de los servicios realizados a los clientes y poder tener una retroalimentación que permitió tener mejoras de los mismos, se mantuvieron controles en la entrada de pagos en efectivo a la empresa como son: hojas de trabajo, registro electrónico del ingreso, además de registro en el ingreso a caja chica.
 - Se mantuvo el inventario de los bienes de la empresa de una forma técnica y con valoraciones reales, ha sido el trabajo conjunto del contador general y de esta administración.
 - Perfeccionamiento en la implementación de las normas NIFFS de una manera técnica y efectiva.
 - En capacitación, se han realizado 7 cursos de capacitación tanto en las áreas técnicas, de seguridad e higiene industrial, así como, en el área de desarrollo personal.

Debo indicar además que la empresa está al día en:

- Ministerio de trabajo: contratos de trabajadores registrados, registros de décimo tercer sueldo, décimo cuarto sueldo, utilidades, ingresados plan mínimo de riesgos y reglamento interno para su aprobación.
- Servicio de rentas internas. Lista blanca
- Superintendencia de Compañías. Lista blanca
- IESS, Lista Blanca
- Municipio del Distrito Metropolitano de Quito, se tiene por segundo año consecutivo el permiso de funcionamiento, pago de patente y 1,5 por mil al día.
- Proveedores al día a diciembre del 2016,

Se han ido desarrollando proceso, procedimientos y manuales en las diferentes áreas de la empresa para que el proceso de certificación de normas ISO 9001 2015 se lo puede implementar de una manera rápida y satisfactoria ya que por

inversiones realizadas en equipamiento no se lo ha podido implementar en el año 2016 y se lo ha pospuesto para el 2017.

Existe la necesidad de poner en funcionamiento los equipos de termorociado importados de Suecia, para lo cual en el 2016 se invirtieron recursos humanos y financieros. Considerando su alto valor se debe seguir invirtiendo recursos y también obtener trabajos para que se pague esta inversión. Caso contrario puede ocasionar problemas de liquidez lo que dificultaría el cumplimiento de los objetivos trazados para el año 2017.

Contemplando lo invertido y la coyuntura económica que ha tenido el país en el 2016 y que continúa en el 2017 se hace imprescindible el desarrollo de nuevos productos y servicios a fin de aprovechar las inversiones realizadas y evitar inconvenientes por la coyuntura. Ya que se debía incursionar en nuevos nichos de mercado.

En el ejercicio fiscal 2016 se ha logrado además tener un saldo positivo de pérdida versus utilidad, y se ha superado pérdidas de ejercicios anteriores.

Debo indicar además que es necesario la adquisición de un software para que integre las diferentes actividades de la empresa como módulos de gestión financiera y contable, en el que se incluya facturación electrónica, retención electrónica y anexos transaccionales, módulo de gestión de ventas, módulo de gestión de compras, módulo de gestión de bodegas, módulo de producción. Cabe indicar que no se implementó en el año 2016 por falta de presupuesto.

Adicionalmente se harán las gestiones en la Corporación Financiera Nacional o en la banca local para la obtención de un crédito. Con el objeto de invertir en la adquisición de un terreno en el cual se construirán las instalaciones de la empresa, así como para importación de materiales y consumibles de termorociado, trámites en el que se han involucrado el presidente, gerente y contador de Imetca Cia. Ltda.

Existe la necesidad de obtener las certificaciones de los trabajadores, tanto en el área de termorociado como en el área de soldadura y maquinados. Debido a la adquisición de nuevos equipos y tecnología.

Debo dar un agradecimiento especial al personal de planta y administrativo de Imetca Cia. Ltda. que ha tenido el compromiso y ha demostrado esfuerzo para la obtención de los resultados antes indicados, por lo cual se demuestra que el sistema de remuneración anclado a facturación es el adecuado para mantener la motivación a una empresa de servicios como Imetca Cia. Ltda.

Finalmente quiero agradecerles por la confianza depositada por ustedes y esperar que se tomen las decisiones más adecuadas para el futuro de la empresa.

Los resultados de los ejercicios económicos obtenidos en los últimos cinco años, nos obligan a un mayor compromiso de parte de todos; y seguir mejorando para mantener la estabilidad que hemos logrado y continuar con los nuevos proyectos que nos lleven a una etapa de mayor crecimiento.

Atentamente:



Juan Carlos Araujo Pino
Gerente General