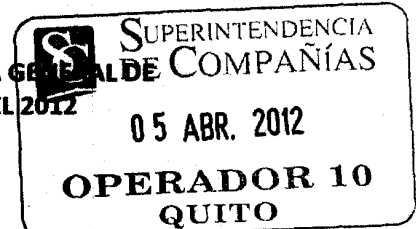


**LICORES DE AMERICA S.A.
LICORAM**

**INFORME DE LA PRESIDENCIA Y LA GERENCIA GENERAL A LA JUNTA GENERAL DE
ACCIONISTAS, REUNIDA EL DÍA MIÉRCOLES 14 DE MARZO DEL 2012**



Señores Accionistas:

Para dar cumplimiento a las normas estatutarias vigentes, nos es particularmente grato dirigirnos a ustedes a fin de poner en su conocimiento los distintos aspectos que han incidido en el desarrollo de la empresa durante el ejercicio económico del año 2011.

1. MEDIO AMBIENTE ECONÓMICO

El año 2011 fue un año que se caracterizó por su tranquilidad en términos económicos pero con altibajos en lo que se refiere al mercado de licores, debidos en gran parte a los casos de intoxicación presentados entre julio y septiembre, lo que generó una nueva reducción de ventas en el sector de licores con respecto al año anterior, tal como lo podemos apreciar en la siguiente tabla:

TOTAL MERCADO ECUATORIANO

Unidades equivalentes de 750 cc vendidas en 2010	37,796,569
Unidades equivalentes de 750 cc vendidas en 2011	34,552,156
Disminución estimada del mercado 2010 vs 2009	8.5 %

* Cifras estimadas basadas en los recaudos del ICE realizados por el SRI:

a. Aumento de Impuestos ICE:

El impuesto a los consumos especiales tuvo un incremento desde el 1 de enero de 2011 del 6%, incremento mucho menor a los que había sufrido el sector en años anteriores y que nos permitió no tener que hacer aumentos de precios considerables, pero a noviembre 28 de 2011, se realizó un nuevo aumento en el impuesto del 110%, aumento que presenta un panorama incierto para el año 2012 en el sector.

b. Niveles de Inflación y de Desempleo:

Los niveles de inflación durante este año mostraron un aumento, es así como la inflación anual acumulada al 31 de diciembre de 2011 fue de 5.41%, mientras que a la misma fecha del año anterior mostraba un 3.33%.

Por su parte el índice de desempleo disminuyó nuevamente, pasando del 6.1% mostrado a diciembre de 2010 al 5.07% con el que terminó el 2011.

c. Índice de Riesgo País:

El índice EMBI+ se mantuvo en niveles normales para el país, situándose en 844 Pts. recalando que es uno de los índices de riesgo país más altos de la región, la cual en promedio muestra un EMBI+ de 380 Pts. Situación que no ha ayudado a generar inversión extranjera.

2. CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS

Durante el 2011 los objetivos de ventas planteados para este año fueron cumplidos en su totalidad, es así como se tuvo un crecimiento en unidades vendidas con respecto al 2010 del 7%; en cuanto a utilidades se mostró una reducción del 9.5% comparado contra el mismo año.

3. CUMPLIMIENTO DE LAS DISPOSICIONES DE LA JUNTA GENERAL Y EL DIRECTORIO.

3.1 Disposiciones de la Junta General

Junta General Ordinaria – Marzo 25/2011

- Se realizó el reparto del 50% de los dividendos de accionistas hasta agosto 31 de 2011 por un valor de US \$ 385180,14. A la fecha queda un saldo sin repartir de US \$ 19,18, los cuales no han sido reclamados.
- Se realizó la implementación de las NIFF de acuerdo a los requisitos de la superintendencia de compañías.

Junta General Extraordinaria – Junio 29/2011

- Se realizó la liberación y reparto del 50% de los dividendos de accionistas que inicialmente se habían dejado como Reserva facultativa, reparto que se realizó hasta agosto 31 de 2011 por un valor de US \$ 385180,13.

3.2 Disposiciones del Directorio

Directorio 001/2011– Enero 18 de 2011

- Se convocó la junta para la fecha indicada.

Directorio 002/2011 – Marzo 24 de 2011

- Se realizó el registro de los nombramientos de Presidente y Gerente General por el periodo de 1 año.
- Se iniciaron los trabajos de mejoras en la bodega de alcoholes y corredor central de acuerdo a la cotización aprobada.

- Se adquirió una Van para el área de mercadeo, la cual es utilizada en las activaciones de la marca Paisa.

Directorio 003/2011 – Julio 28 de 2011

- Se firmó el contrato de compraventa de la oficina de la compañía, de acuerdo a las condiciones presentadas y aprobadas.

Directorio 004/2011 – Noviembre 25 de 2011

- Se implementaron las NIFF de acuerdo a la Conciliación Patrimonial presentada y aprobada por el Directorio.

4. HECHOS EXTRAORDINARIOS DEL PERÍODO

4.1 Asuntos laborales

En el marco laboral, se registró un aumento en el salario mínimo decretado por el Gobierno de USD \$ 24, pasando de USD \$ 240 a USD \$ 264, aumento que se hizo efectivo desde el 1 de enero de 2011.

4.2 Asuntos legales

- La compañía no presenta ningún tipo de proceso legal en su contra.

5. POSICIÓN FINANCIERA DE LA EMPRESA.

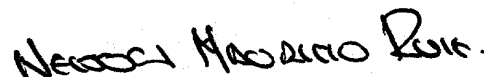
La compañía se encuentra en una buena posición en cuanto a sus índices de Liquidez y de Capital de Trabajo. Las tasas de Rotación de Activos Fijos y Activos Totales demuestran la eficiencia en las operaciones.

6. PROPUESTA SOBRE EL DESTINO DE LAS UTILIDADES

Dada la situación actual de la compañía, en la cual se muestra una liquidez aceptable, sugerimos realizar la repartición del 100 % de los dividendos.



Cesar Betancourt Giraldo
PRESIDENTE



Nelson Mauricio Ruiz Ramírez
GERENTE GENERAL

