

COLECSIS

INFORME DE GERENCIA

Señores Accionistas:

Conforme a lo establecido en la Ley de Compañías y Estatutos Sociales de la Empresa Asesoramiento Empresarial COLECSIS S.A. Presento a Ustedes el informe de actividades correspondiente al ejercicio económico del 2008.

La compañía tiene por objeto brindar servicios técnicos especializados, principalmente en las áreas de soporte corporativo como son: técnicos administrativos, jurídicos, económicos, financieros, a personas naturales o jurídicas, nacionales o extranjeras. En el ejercicio económico mencionado hemos prestado únicamente servicios corporativos al grupo empresarial CORPESA; grupo con el cual existe una vinculación, ya que somos una subsidiaria y tenemos un control administrativo común.

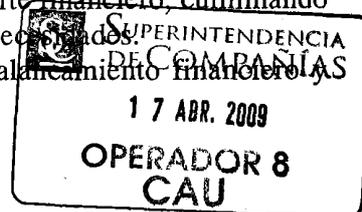
En este período, nuestros servicios se brindaron a las compañías: Corpesa, Cedal, Estrusa, Acerovegetal, Tandilsa y Vitral (en Colombia), en los siguientes campos:

RECURSOS HUMANOS

- A. Evaluación para el desarrollo de todo el personal de CEDAL y Colecsis, presentación de informes, retroalimentación al personal evaluado y establecimiento del planes individuales de desarrollo, con lo que se reducirán las brechas entre el perfil ideal y el perfil real.
- B. Control y seguimiento del Bono de Producción en la Planta Industrial de CEDAL.
- C. Evaluación de competencias de la fuerza de ventas y directivos de Estrusa en Quito y Guayaquil.
- D. Análisis y diagnóstico organizacional de Tandilsa que incluye ambiente de trabajo, capacitación suministrada, comunicación e información, trabajo en equipo, supervisión y liderazgo y expectativas del personal.
- E. Análisis de clima laboral de Acero Vegetal tanto del personal administrativo como de Planta.

GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

- A. Las labores financieras y administrativas se han desarrollado en un buen nivel, persiguiendo en todo momento tratamiento uniforme corporativo.
- B. Se continúa de manera mensual con las reuniones del Comité Ejecutivo, efectuando entre otras actividades análisis económicos financieros del comportamiento de cada una de las empresas.
- C. Se reestructuró los perfiles y funciones del personal de soporte financiero, culminando con la selección y contratación del personal adecuado a las necesidades.
- D. Se enfatizó en la asesoría tributaria, perfiles de riesgo, apalancamiento financiero y administración de tesorería.



SISTEMAS INFORMATICOS

- A. Asesoramiento en la contratación de un sistema ERP para la corporación.
- B. Implementación del Sistema de Activos Fijos en Cedal y Estrusa.
- C. Apoyo a la implementación del software de control de proyectos en Estrusa.
- D. Implementación y depuración del sistema de alertas para manejo de inventarios sensibles que puede implementarse en todas las empresas a las que se presta servicios.

MERCADEO

- A. Medición de Posicionamiento de CEDAL e investigación de necesidades, deseos y expectativas de los principales mercados.
- B. Coordinación de un estudio de mercado para Acero Vegetal.
- C. Diseño y fotografía del calendario 2009 de CEDAL.
- D. Desarrollo de un slogan para la promoción de la marca CEDAL

PLANIFICACIÓN Y SUPERVISIÓN DE PROYECTOS EMPRESARIALES

- A. Terminación y puesta en marcha del Proyecto de Fundición de Cedal.
- B. Preparación y asesoría en el plan de fusión entre Cedal y Acero Vegetal.
- C. Asesoría operativa en el proyecto de desarrollo de la línea comercial de Cedal.

GENERALES

Durante el período del 2008 se cumplieron con las disposiciones estatutarias y directrices dictaminadas por la presidencia y la junta general de accionistas.

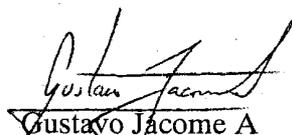
Las utilidades del presente ejercicio, que ascienden a \$20.024,98 la administración recomienda que sean destinadas a reserva facultativa una vez que se apropiaron los valores correspondientes a participación de trabajadores, reserva legal e impuesto a la renta.

Durante éste período también se pudo mantener un flujo de caja positivo lo cual nos permitió cumplir con nuestros compromisos ante el personal, el fisco, proveedores y otros acreedores.

Finalmente manifiesto mi agradecimiento y reconocimiento a todo el personal de la empresa, quienes con su esfuerzo y dedicación diaria coadyuvan al crecimiento y fortalecimiento de la empresa.

Señores accionistas, estoy a vuestra disposición para aclarar o ampliar cualquier aspecto del presente informe. Muchas Gracias.

Quito, 23 de Marzo del 2009


Gustavo Jacome A
GERENTE GENERAL

