

INFORME DEL GERENTE GENERAL

DEL 1 DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2016

Señores accionistas de Workforce S. A.:

Un cordial saludo y mi agradecimiento sincero al equipo de trabajo que conforma WORKFORCE S.A. y cumpliendo con los estatutos vigentes, presento el resultado de mi gestión como Gerente General por el ejercicio 2016 deo constancia que la gestión realizada es el resultado del compromiso y la valiosa colaboración de todos quienes conforman Workforce S. A., lo que ha permitido concretar varias metas y lograr nuevos proyectos en las divisiones de Alimentos y Limpieza.

A continuación presento los hechos que marcaron las actividades y resultados de dicho ejercicio:

Workforce S.A., ha dado cumplimiento a la Resolución de la Superintendencia de Compañías No.SC.Q.ICI.CPAIFRS.11.01 emitida el 12 de Enero de 2011 y ha elaborado sus estados financieros terminados al 31 de diciembre de 2012 aplicando las Normas Internacionales de Información Financiera, tal como lo disponen las técnicas contables vigentes y que desde el año 2012 hemos aplicado de manera recurrente y observando todos sus requerimientos de información no solo en la elaboración de los estados financieros (Estado de Situación Financiera, Estado de Resultados Integral, Estado de Flujos de Efectivo y Estado de Cambios del Patrimonio), sino también a las notas explicativas correspondientes a dichos estados financieros.

- a) En el ejercicio 2016 Workforce S.A. cumplió cabalmente la implementación de las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIFs) en todo su contexto, contratando a profesionales externos y capacitando profesionalmente al personal contable en este tema. Esta aplicación ha tenido sustento cada año, y en lo concerniente al ejercicio económico 2016 se ha cumplido cabalmente y los sustentos técnicos se encuentran en el departamento contable para conocimiento de quien lo requiera.
- b) En el presente ejercicio hemos invertido en activos importantes tales como: oficinas, parqueaderos, bodega y las adecuaciones necesarias, para la funcionalidad y comodidad de nuestros colaboradores, maquinaria y equipo necesario para consolidar un servicio de calidad con nuestros actuales y futuros clientes, entre otros. Decisión difícil pero necesaria para consolidar a la compañía en su patrimonio y los recursos encaminados para dichos activos presupuestariamente se encuentren justificados en referencia a los costos que se estaban pagando por rentas.
- c) Debido a nuestro crecimiento, el Capital de Trabajo ha sido una necesidad constante en todo el período, para lo cual la compañía ha procedido a canalizar varios préstamos bancarios que han dado lugar al sostenimiento de las actividades. En el ejercicio 2016 se registró una utilidad de UDS 118.453,06, logrando de esta manera consolidar la presencia de la compañía en el mercado de Servicios Complementarios.
- d) Durante el año 2016, la compañía mantuvo e incrementó los Contratos de Limpieza y Catering, gracias a la experiencia y sentido de responsabilidad social que ofrecemos a nuestros clientes y colaboradores con mística constante de calidad y servicio.
- e) Nuestras marcas y logo: "Workforce S. A., Excelencia Empresarial" y "Apetit, Comer Sano Comer Bien" están registradas debidamente en el IEPI.

- f) Los activos ascienden a USD 1.970.071,34, los Pasivos USD 1.533.214,33, un Patrimonio por USD 436.857,01.
- g) Los Ingresos Brutos en el ejercicio ascienden a USD 5.001.460,74 y el total de Costos y Gastos ascienden a USD 4.883.007,68.
- h) Mantenemos presupuestos semanales de efectivo, proyectados a tres meses, para verificar la necesidad de recursos financieros propios o de terceros, debido a que el crecimiento con otros proyectos involucra una serie de gastos iniciales y posteriores que deben ser considerados previamente a su ejecución.
- i) Los puntos indicados anteriormente resumen la gestión en el ejercicio 2016 con un gran optimismo por lo alcanzado y consciente de que la mejora continua es nuestra mejor carta de presentación.

Reitero mi reconocimiento a todo el equipo gerencial y mandos medios de Workforce. Sin ellos no habría sido posible alcanzar las metas que nos propusimos, siempre con las premisas de cumplimiento irrestricto a las leyes laborales, tributarias y demás que sean aplicables a nuestro accionar.

Nuestra certificación de ISO 9001 nos compromete a mantener un servicio de calidad, estandarizar procesos, capacitar a nuestros colaboradores, actualizar equipos y maquinarias, y materiales amigables con el medio ambiente, el cumplimiento de lo anotado nos ha llevado a generar en el medio local una imagen sólida y un crecimiento sustentable.

El próximo ejercicio se proyecta difícil pero nos preparamos con nuevas estrategias que nos permitan mantenernos y de ser posible crecer sostenidamente.

Atentamente



Catalina Carpio
GERENTE GENERAL