

CAMSSIL Cía. Ltda.
INFORME GERENCIAL
AÑO 2007

Antecedentes:

CAMSSIL Cía. Ltda., es una Empresa constituida desde el 21 de enero del 2005, fecha a partir de la cual ha realizado sus actividades de consultoría ambiental.

La Junta General Extraordinaria reunida el 31 de Enero del 2006, realizó el nombramiento al cargo de Gerente General iniciando así la administración que tendrá una duración de 2 años.

Entorno Económico:

Nuestro país, durante el año 2007 se produjo una incertidumbre política que no permitió tomar decisiones importantes en lo relacionado a las exigencias ambientales de todas las instalaciones, lo cual afectó de alguna manera el desarrollo normal de las actividades económicas del país.

Para el año 2008, el país enfrentará todavía una serie de cambios en orden político, legal, tributario, financiero, los cuales conllevan en conjunto a factores externos, tales como: inseguridad política, niveles de incertidumbre altos, difíciles de poder predecir el cual según algunos analistas proyectan niveles de desempleo mayores, reducción de inversión privada, entre otros elementos.

Gestión Realizada:

La Empresa ha realizando gestiones y contactos importantes para continuar y mejorar los servicios de consultoría lo cual tomará tiempo para su consolidación y posicionamiento en el mercado, para esto se realizó las siguientes gestiones:

Gestión Comercial, Publicidad y Promoción:

- Elaboración de ofertas para realizar servicios ambientales y su entrega a potenciales clientes, en esta publicidad están enlistados todos los servicios que ofrece CAMSSIL Cía. Ltda.



- Entrega de tarjetas de presentación para informar sobre los servicios que se presta, número telefónico, correos electrónicos, etc.
- Calificación como consultora tipo A en el Municipio del Distrito Metropolitano, lo cual nos permitirá continuar ofreciendo nuestros servicios a otros áreas del mercado a más de la Hidrocarburíferas que nos caracterizó durante el pasado año.

Gestión del Talento Humano:

Al ser una Empresa pequeña no cuenta con un organigrama estructural amplio de funciones del personal, la que crece de acuerdo a los proyectos que se logre para lo cual se implementará personal contratado temporalmente y se definirá un sistema estructural funcional que lleve cada vez más al cumplimiento de la misión, visión y objetivos de la Empresa.

La estructura organizativa cuenta con las siguientes áreas:

- Área Técnica – Administrativa
- Área Contable

Gestión Operativa y Tecnológica:

La gestión operativa de los procesos administrativos contables son automatizados, tales como anexos transaccionales, cuentas por cobrar, etc. De esta manera se puede contar con un mayor control y efectividad en su gestión.

En cuanto a tecnología CAMSSIL Cia. Ltda. cuenta con equipos necesarios para los trabajos técnicos y de campo de acuerdo a la necesidades que actuales de los servicios que ofrece así como con personal capacitado.

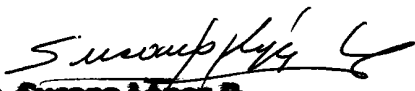
Perspectivas para el Año 2008:

El principal objetivo de la Empresa para el año es aumentar con nuestras ventas de servicios, que se buscará alcanzar mediante el cumplimiento de los objetivos planteados que son:

- Aumentar los clientes que tengan obligaciones relacionadas con los controles o cumplimientos de normativa ambiental para el año 2008.

- Generar ventajas competitivas a través de la implementación de procesos óptimos soportados con tecnología adecuada que permitan incrementar la productividad y que garanticen a la clientela la entrega oportuna de los servicios que ofrece CAMSSIL Cía. Ltda.
- Fortalecer la cultura organizacional basada en el compromiso y la maximización de los recursos humanos y económicos.

Atentamente,


Ec. Susana López R.
Gerente General
CAMSSIL CIA. LTDA.