

INFORME DE GESTIÓN AÑO 2018

Señores

Socios de la empresa ECUAPLANTAS CIA LTDA

Dando cumplimiento a los estatutos de la compañía presento a la Junta General de Socios, el informe de gestión en donde se describen las actividades más relevantes ejecutadas en el año 2018.

Nuestra labor está enmarcada básicamente en ejercer la representación legal, judicial y extra judicial y extrajudicial de Ecuaplantas Cía. Ltda.; además ejecutar políticas, directrices y resoluciones emanadas por la Junta General, gerenciar la marcha administrativa de la identidad.

INFORME

1.- DIAGNÓSTICO TALENTO HUMANO

Se analizó cada una de las áreas y su estructura organizacional desde un punto de vista estratégico para buscar la optimización del talento vivo en base a las competencias de los perfiles. Se obtuvo un diagnóstico para la implementación de un plan de trabajo en cada una de ellas.

2.- DETALLE GENERAL DE LAS ÁREAS ANALIZADAS

A continuación, detallo las deficiencias presentadas en el año 2018 y su respectivo plan de mejora.

AREA ADMINISTRATIVA

DEFICIENCIAS	PLAN DE PROGRESO
FALTA DE DEPARTAMENTO DE NEGOCIOS E IMAGEN CORPORATIVA	IMPLEMENTACIÓN Y DESARROLLO DEL DEPARTAMENTO CONJUNTAMENTE CON EL INGRESO DE

AREA DE MARKETING

DEFICIENCIAS	PLAN DE PROGRESO
FALTA DE PUBLICIDAD	ELABORACIÓN DE TRIPTICOS, FOLLETOS, SELLO CON LOGOTIPO
FALTA DE PAGINA WEB	ELABORACIÓN DE PÁGINA WEB

ÁREA DE VENTAS

INFORME DE GESTIÓN AÑO 2018

Señores

Socios de la empresa ECUAPLANTAS CIA LTDA

Dando cumplimiento a los estatutos de la compañía presento a la Junta General de Socios, el informe de gestión en donde se describen las actividades más relevantes ejecutadas en el año 2018.

Nuestra labor está enmarcada básicamente en ejercer la representación legal, judicial y extra judicial y extrajudicial de Ecuaplantas Cía. Ltda.; además ejecutar políticas, directrices y resoluciones emanadas por la Junta General, gerenciar la marcha administrativa de la identidad.

INFORME

1.- DIAGNÓSTICO TALENTO HUMANO

Se analizó cada una de las áreas y su estructura organizacional desde un punto de vista estratégico para buscar la optimización del talento vivo en base a las competencias de los perfiles. Se obtuvo un diagnóstico para la implementación de un plan de trabajo en cada una de ellas.

2.- DETALLE GENERAL DE LAS ÁREAS ANALIZADAS

A continuación, detallo las deficiencias presentadas en el año 2018 y su respectivo plan de mejora.

AREA ADMINISTRATIVA

DEFICIENCIAS	PLAN DE PROGRESO
FALTA DE DEPARTAMENTO DE NEGOCIOS E IMAGEN CORPORATIVA	IMPLEMENTACIÓN Y DESARROLLO DEL DEPARTAMENTO CONJUNTAMENTE CON EL INGRESO DE

AREA DE MARKETING

DEFICIENCIAS	PLAN DE PROGRESO
FALTA DE PUBLICIDAD	ELABORACIÓN DE TRIPTICOS, FOLLETOS, SELLO CON LOGOTIPO
FALTA DE PAGINA WEB	ELABORACIÓN DE PÁGINA WEB

AREA DE VENTAS

DEFICIENCIAS	PLAN PROGRESO
FALTA DE COBERTURA NACIONAL	HEMOS PLANIFICADO EL INCREMENTO DE UN NUEVO TÉCNICO PARA ENERO 2019 Y ASI LOGRAR UN MEJOR ALCANCE EN CUANTO A VISITAS TÉCNICAS
COBERTURA ZONA CENTRO	REDISTRIBUCIÓN DE ZONAS AL PERSONAL EXISTENTE

Se han establecido estrategias con el fin de respetar los procesos y entrelazar todas las áreas, con el objetivo principal que es entregar a los clientes productos y servicios de alta calidad.

Actividades relevantes en la gestión 2018

Proveedores: Lamentablemente no se ha podido cumplir con los plazos establecidos con la empresa Andinaseed, he propuesto renegociar la deuda con un plan de pagos al alcance de Ecuaplantas el mismo que ha sido aceptado por la empresa amiga.

Clientes: Se ha regresado al método de crédito con varios clientes de la zona de Pallatanga lo que nos ocasionó que entremos en una situación complicada en cuanto a nuestra liquidez. No se ha cobrado lo proyectado debido a factores que no dependen de nosotros.

Inyección del capital: a continuación, detallo varias actividades relacionadas al tema:

- 1.-Crédito de \$25000.00 banco pichincha (capital de trabajo)
- 2.-Crédito de \$113000.00 banco pichincha (compra terrena Yaruqui)
- 3.-Crédito de \$30000.00 banco de Guayaquil (capital de trabajo)
- 4.- Crédito de \$ 35000.00 banco de Guayaquil (capital de trabajo)

Me he visto en la necesidad de gestionar todos estos créditos debido a la cobranza limitada de este año 2018.

Ventas de activos: se realiza la venta de la camioneta D-MAX por el kilometraje y se decide realizar la compra de un mismo modelo del año actual.

Reglamentos: Realizados y aprobados el reglamento interno de trabajo así también el reglamento de Seguridad e higiene.

PROPUESTAS AÑO 2019

- 1.- Debido a la cartera alta que se ha manejado se sugiere no repartir las utilidades a los accionistas y así no tener problemas de iliquidez.
- 2.- Incluir un nuevo técnico para expandir nuestro territorio de ventas y posicionar a pasos firmes la marca ECUAPLANTAS
- 3.- Continuar con el proyecto de fertilizantes, registros listos, pendiente capital para desarrollo y elaboración de producto.

Pongo a consideración de la Asamblea el análisis de mi gestión y el cargo que hasta hoy vengo desempeñando.

Atentamente,


Nadia Esleny Moya Freire
CI 1600568107
GERENTE GENERAL