

152 888

Quito, 24 de Marzo del 2.009.

Señores
**Socios de la Compañía
CRECIVAL S.A.**
Presente.-

Conforme con lo establecido en los Estatutos Sociales de la Empresa y Normas de la Ley de Compañías, pongo en conocimiento y consideración el informe de labores, correspondiente al ejercicio económico del año 2.008.

Para ello he considerado importante recalcar los siguientes puntos:

1.- ASPECTOS SOCIETARIOS

Las actividades por parte de los administradores se han desarrollado dentro de las normas legales, estatutarias y reglamentarias, lográndose consensos y las resoluciones acordadas han sido cumplidas a cabalidad y con la colaboración de los socios.

2.- ASPECTOS ADMINISTRATIVOS

La empresa se ha estructurado en dos áreas o unidades de gestión básicas: técnica y comercial, contando siempre con la asesoría del área legal externa; con respecto a las áreas de Finanzas, Contabilidad y Sistemas hemos contratado a una empresa especializada que pueda atender nuestros requerimientos acorde a nuestro presupuesto de gastos.

El personal se encuentra contratado legalmente y afiliado al IESS como corresponde.

La empresa ha podido desarrollar información comercial importante tanto de marketing como de los servicios que esta va a ofrecer, contando con el apoyo de un técnico en la materia que ha diseñado nuestra nueva imagen comercial.

La custodia y conservación de los bienes de la Compañía y de terceros ha sido adecuada, respaldándonos permanentemente en la cobertura de seguros; de igual forma el control y optimización de gastos han sido aspectos importantes de seguimiento continuo.



3.- ENTORNO

La situación de Intermediación Laboral dados los acontecimientos del Mandato 08, si bien han originado que se eliminen muchas Intermediadoras Ilegales, también empresas totalmente legales y constituidas han tomado la decisión difícil de cierre, lo que de alguna manera nos ha permitido acceder a nuevos clientes en el mercado u otros clientes que dejaron de ser atendidos por estas empresas.

La compañía a fin de definir sus productos, que en la actualidad se enfocan en seis, ha permitido hacer un estudio de la competencia a nivel nacional como en ciertos países de SUDAMERICA como son: Colombia, Perú, Chile y Argentina.

SELECCIÓN DE PERSONAL
EVALUACIONES PSICOTECNICAS DE PERSONAL
EVALUACIONES PISCO-SOCIOLABORALES
ADMINISTRACION SALARIAL Y COMPENSACIONES
AUDITORIA EN ADMINISTRACION SALARIAL Y COMPENSACIONES
OUTSOURCING DE SERVICIOS TECNICOS ESPECIALIZADOS

4.- CLIENTES

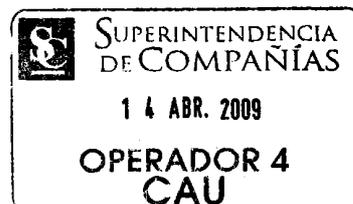
Existen clientes que a pesar de la Eliminación total de la Intermediación Laboral y la contratación por horas, aún requieren, de apoyo externo de algunos de los servicios de RR-HH, requiriendo aún de selección y evaluación.

Nos hemos propuesto con mayor énfasis gracias al apoyo técnico de sistemas con el que contamos; el desarrollo de un programa de sistema de nómina en ORACLE, para así enfocarnos en clientes medianos y grandes que tengan interés en Administración Salarial.

Hemos encontrado una gran oportunidad en las empresas USUARIAS que han tenido que absorber al personal que estaba intermediado anteriormente, mismos que por obligatoriedad legal tuvieron que hacerlo sin conocer siquiera antecedentes claves personales o referencias.

Hasta el momento nuestros principales clientes son:

PEPSI
DIGITEC
AVON
RENE CHARDON
LABORATORIOS BAGO



PINTEX
JUAN EL JURI
NOVA ECUADOR
DAREUS
NETAFIN
PINTURAS CONDOR, entre los más relevantes.

Las Organizaciones líderes en el contexto local apuestan al desarrollo de adecuadas políticas y estrategias en el manejo del recurso humano para minimizar riesgos laborales y construir bases a largo plazo. Esta es una nuestra oportunidad para poder emprender grandes retos en los servicios establecidos.

5.- ASPECTOS ECONOMICOS FINANCIEROS

Las cifras que constan en los Estados Financieros y su correspondiente registro han sido elaboradas de acuerdo con los Principios de Contabilidad Generalmente Aceptados y que tienen relación con los movimientos económicos ocurridos durante el año 2.008, debidamente soportados por la documentación correspondiente.

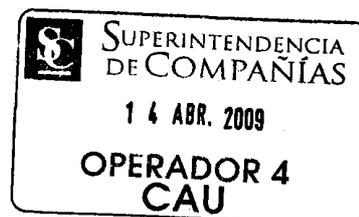
El Balance General y el Estado de Resultados reflejan el cuarto año de vida de CRECIVAL S.A. y cuyo giro de negocios se vuelve más complicado con la Promulgación de las Nuevas Leyes Laborales. Como Gerencia dentro de este mercado laboral ahora tan complejo estamos seguros que seguirán existiendo clientes que buscan un aliado estratégico en sus retos en los negocios de RR-HH.

Los resultados del año 2007-2008 obtenidos reflejan un incremento importante en cuanto al total de activos, en relación a las ventas existe una disminución de ventas pero no en un gran porcentaje.

En resumen el análisis del Balance General arroja:

1.- El activo corriente respecto al total de activos refleja un impacto del 37 % debido a la disminución de las ventas, por lo que se ha tenido que recurrir a varios prestamos entre empresas lo que ha originado que las cuentas por pagar hayan aumentado a su vez el pasivo corriente. Dado que los resultados del año 2007 fueron mejores, hemos redefinido estrategias comerciales con el fin de mejorar la rentabilidad de la empresa.

2.- Es prioridad la disminución de costos, considerando que el de mayor valor es el de nomina, mismo que en las condiciones actuales de mercado y de clientes es la estructura más justa y adecuada, si bien del costo total este representa el 81 %, nos encaminaremos a mejorar las utilidades.



3.-El nivel de endeudamiento de la empresa CRECIVAL S.A. supera el 250%, comprometiéndose así el total de activos con los acreedores. Este índice es alarmante, ya que, en caso de quiebra a la empresa le faltaría todavía el 150 % para cubrir deudas.

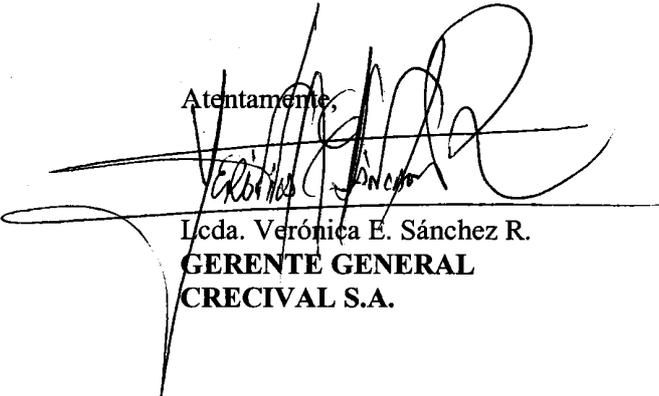
4.-La empresa mantiene mucha cartera vencida, por lo que es de vital importancia que la gestión sea mucho más ágil y eficiente, el mismo corresponde al 67 % del total de activos corrientes.

5.-Con respecto al Patrimonio la empresa no dispone de un aporte de futuras capitalizaciones, por lo tanto debe responder por sí sola a las necesidades de sus accionistas, o a su vez como ya lo hemos detallado muchas veces el incremento de nuevos negocios es vital.

En resumen el análisis del Estado de Perdidas y Ganancias arroja:

A pesar de los avatares de la crisis nacional y mundial , mantenemos una ganancia en el ejercicio del 0.1% lo que indica que de no cambiar los resultados que arroja el balance, como rentabilidad, liquidez, y sobre todo solvencia, la empresa presentaría nuevamente problemas para superar la liquidez y volverse una empresa rentable.

Atentamente,



Lcda. Verónica E. Sánchez R.
GERENTE GENERAL
CRECIVAL S.A.

