

INFORME DE GERENCIA SOBRE LAS ACTIVIDADES REALIZADAS DURANTE EL EJERCICIO ECONÓMICO DEL AÑO 2011.

Como Gerente General de SEGUAMERICA CIA. LTDA., debidamente inscrito mi nombramiento en el Registro Mercantil, con fecha 25 de abril del año 2011 por el lapso de 2 años, tengo el agrado de poner a vuestra consideración el informe de las principales actividades realizadas por mi persona desde abril del año 2011, según que lo que dispone la Superintendencia de Compañías y el Estatuto Interno de la Compañía.

1. CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS PLANIFICADOS PARA EL AÑO 2011

Mi representada durante en el año 2011, cumplió con un 75% de los objetivos programados, debido a que se terminaron algunos de nuestros contratos por lo que no se pudo concretar lo previsto.

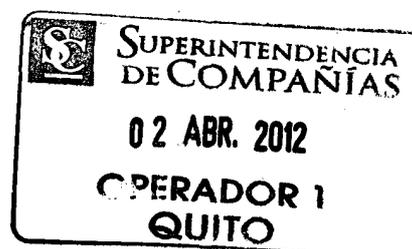
Se cumplieron con los contratos firmados con nuestros clientes, los cuales son Personas Jurídicas y Naturales públicas y privadas, a través de las cuales hemos garantizado nuestro servicio y también se ha cumplido con las diferentes novedades presentadas por cada uno de los clientes.

2. CUMPLIMIENTO DE LAS DISPOSICIONES DE LA JUNTA GENERAL Y EL DIRECTORIO

En el año 2011 se realizo el cambio de Directorio, efectuado en el mes de Marzo para Presidente y en Abril para Gerente General, en las cuales también se hablo de seguir trabajando de la mejor manera posible.

Seguamerica dio cumplimiento en parte a las responsabilidades adquiridas durante el año ya que seguimos con problemas en lo relacionado a la Administración de la Empresa ya sea por desconocimiento de las áreas encargadas a las respectivas personas como es el caso de los Socios, como también por no poner interés para cumplirlas.

Igualmente necesitamos la colaboración de alguna persona Profesional para poder obtener el Reglamento de Seguridad y Salud y el Certificado ISO 9001-2000, que esperamos en este año 2012 se pueda realizar ya que es necesario para poder participar en contratos que nos rindan mejores ingresos.



3. AMBITO ADMINISTRATIVO, LABORAL Y LEGAL

Se han hecho la renovación de los diferentes permisos que se necesitan para para poder laborar como empresa de Seguridad ya que estos son requisitos indispensables para poder ofertar nuestros servicios y para el funcionamiento legal de la Empresa.

Con respecto al manejo de la cuenta Bancos se ha venido cumpliendo con normalidad, con lo que se ha establecido en las diferentes reuniones y con lo que se ha estado realizando en los años anteriores sin existir ningún conflicto económico-financiero entre los socios.

Se ha cumplido con los sueldos y los beneficios de Ley puntualmente hacia los trabajadores sin tener ningún problema legal ya sea por demandas o despidos.

En lo relacionado al sistema de frecuencia y al control de las armas que están en nuestro poder se ha venido trabajando de la mejor manera y no ha existido ninguna novedad.

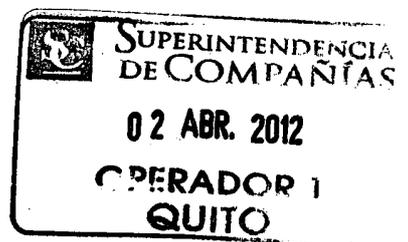
4. SITUACION FINANCIERA Y ECONOMICA DE LA COMPANIA POR EL EJERCICIO 2011.

Luego de comparar la estructura financiera de la compañía entre el año 2010 y 2011, se ha observado que existe un decremento de activos totales en \$ 1.634,84; un decremento también en los pasivos en el valor de \$ 2.336,75.

Así mismo, se ha comparado los resultados económicos entre el año 2010 y año 2011, por lo tanto el total de ingresos de la compañía se ha disminuido en \$ 75.893,73. También los gastos se han disminuido en \$ 76.284,39. En cambio la utilidad se ha incrementado en \$390,66.

5. PROPUESTA SOBRE EL DESTINO DE LAS UTILIDADES

En este punto les informo a ustedes señores socios, que debido a la vigencia de la Ley del Código Orgánico de la Producción en nuestro país, nos ha tocado cumplir con el pago de Salario Digno a los trabajadores, afectando la utilidad del presente ejercicio, que es de \$1039,35 menos el 15% de trabajadores que es \$155,90, menos el 24% de Impuesto a la Renta que es de \$212,03, menos el 5% de la Reserva Legal que es \$33,57, tenemos un total Liquido de 637,85. En años anteriores quedaba un saldo de utilidad después de participación de trabajadores y pago del impuesto a la renta a favor de los señores socios de la compañía.



6. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES PARA EL AÑO 2011 A LOS MIEMBROS DEL DIRECTORIO

1. CONCLUSIONES

1. No se encontrado dentro de la Administración manejo doloso alguno.
2. Tratar de poner más interés en las diferentes funciones estipuladas a cada socio.
3. Si bien es cierto que se ha trabajado con normalidad durante este año, pero se podría mejorar para obtener mejores resultados.

2. RECOMENDACIONES

1. Colaborar en el cumplimiento del contenido de los Estatutos y Reglamento Interno.
2. Elaborar el Presupuesto Anual ya que con este al final se obtiene la Evaluación Presupuestaria con el cual se puede dar cuenta de lo que se cumple o no.
3. Pedir proformas para realizar la compra de las computadoras, ya que las que tenemos no funcionan debidamente.
4. Seguiremos cumpliendo con los respectivos permisos que le competen a Seguamerica para su funcionamiento.
5. Seguir fortaleciéndonos como empresa, pero demostrando compromiso, colaboración e interés hacia la misma.
6. En lo relacionado a las normas actuales que pide que cumplan la Superintendencia de Compañías como son las NIIF'S, hablar con un profesional de la rama y también con el Sr. Lic. Contador de la Compañía para ver como se realiza la implementación y ver si ya tenemos que realizarlo.


Sr. Luis Fabian Misquero C.
GERENTE GENERAL
SEGUAMERICA CIA. LTDA.

