

Quito, 29 de abril de 2010

Señores
SUPERINTENCIA DE COMPAÑÍAS
Ciudad

A continuación encontrarán un resumen de la gestión realizada por la empresa HUMANFORCE MANAGEMENT CIA. LTDA. en el período comprendido entre el primero de enero y el treinta y uno de diciembre del año dos mil nueve.

ANTECEDENTES:

HUMANFORCE MANAGEMENT fue creada en 04 de noviembre de 2004 cuyo objeto social es la centralización de procesos de back office, soporte en la gestión de ventas, recovering y recursos humanos, operamos a nivel nacional.

ASPECTOS FINANCIEROS Y DE GESTIÓN:

La liquidez de la compañía medida a través del índice de liquidez arroja un valor de 3,70, el mismo que se puede considerar adecuado, y que garantiza el movimiento de la empresa sin inconvenientes.

El índice de endeudamiento registra un 70,91% producto principalmente de los valores incurridos para la compra insumos, uniformes, gastos de gestión necesarios para el cumplimiento de la misión de la empresa.

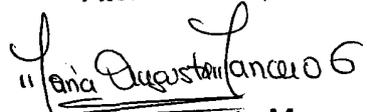
La relación rentabilidad vs. patrimonio evidencia un valor de 24,51%, mientras que la relación utilidad bruta frente a las ventas registra 1,20%, situación que será

152705



considerada dentro del plan estratégico del próximo período a fin de mejorar la gestión empresarial.

Atentamente,


Ing. María Augusta Mancero
Gerente General

