

CULTIVOS FERTILES DEL ECUADOR S.A

INFORME DE GERENCIA CORRESPONDIENTE AL PERIODO 2008 AL 2009

Pongo a su consideración el informe de gerencia de la Empresa Cultivos Fértiles del Ecuador (Cultifer), el cual presenta y analiza la situación administrativa, operacional y financiera de la empresa.

1.- METAS Y OBJETIVOS

Somos una empresa en crecimiento, y nuestros objetivos van encaminados al fortalecimiento de la misma.

- Objetivos que se han cumplido en los dos años de trabajo
- Obtener una mejor producción de palma africana.

2.- ASPECTOS ADMINISTRATIVOS, LEGALES Y LABORALES

Al cierre del periodo, nuestra empresa no adeuda ningún rubro al fisco y no conflictos laborales o legales por resolver.

3.- ASPECTOS OPERACIONALES.

COMPORTAMIENTO DE PRODUCCION DE PALMA

FINCA LA SEXTA

2008	2009
521.22 tns	494.37 tns

FINCA LA CATALINA

2008	2009
174.32 tns	177.28 tns



Conclusiones:

Ha sido una etapa de mucha incertidumbre, en el tema climático. Esto ha ocasionado la baja producción del año 2009 ya que fue un verano muy seco y prolongado y así como también en la finca la catalina comenzó a producir palma nueva que a pesar del verano se nota un mejoramiento en la producción, cabe recalcar que la finca de la sexta es toda contemporánea, y no se pudo abonar ninguna de las dos finca, debido que en el año 2009 los precios de los fertilizantes fueron muy elevados.

ASPECTOS ECONOMICOS

En el año 2009 se experimento una baja en el precio de la palma en relación al primer semestre del 2008, y a su vez se realizaron inversiones tales como la compra del terreno en la mutualista Benalcázar y la construcción en dicho terreno.

Debido a la demora de un mes en la cancelación del pago de la fruta en abril del 2009, se opto por entregar a Palmeras de los Andes la mitad de la producción la cual nos ofreció y cumplió el pago a los 8 días y mejor precio por tonelada de palma. Además si nosotros calculamos los valores de diferencia en la entrega palma que se realizó a Inexpal en comparación Palmeras de los Andes, obtenemos que nuestra empresa dejo de percibir \$2256,78 es decir si buscamos rendimiento en el giro de la empresa tenemos que procurar negociar esta diferencia.

Durante mi administración se realizó un cambio de activos (casa Mutualista Benalcázar vs. Quinta) más 40.000,00 los mismos que serán cancelados mediante acuerdos verbales, cabe destacar que no se han realizado los trámites legales para esta negociación.

Conclusiones:

Me complace compartir con Uds. Los resultados que el trabajo realizado en conjunto, nos demuestra que esta es una empresa con futuro. Los resultados obtenidos nos permiten soñar y querer hacer una empresa estable, y mucho más productiva.

REFORMA AL ESTATUTO

Que se incluya el literal m en Art. Decimo cuarto, de las atribuciones del gerente de los estatutos de constitución de la compañía.

Lo siguiente:

El gerente puede firmar sobre compras y ventas a no mayores de DIEZ MIL DOLARES AMERICANOS, mayor a esto obligatoriamente el gerente deberá convocar a una Junta Ordinaria o Extraordinaria de socios.

RECOMENDACIONES:

1. Mejorar el mantenimiento de la producción, mediante abonos periódicos, y recomendados por técnicos.
2. Es primordial adjuntar una firma de responsabilidad en el manejo de cheques de la empresa, debido a la susceptibilidad que representa el manejo monetario.
3. Realizar un estricto control en cuanto a las herramientas de trabajo como son los mulares y otros, es decir responsabilizar a los encargados de cada finca.

CONCLUSIONES GENERALES:

1. Podemos apreciar con satisfacción que los objetivos estratégicos se van cumpliendo y en transcurso de los años van llevando a la empresa hacia el camino de la estabilidad, fortaleza y confianza.
2. Tenemos que tener presente, que el trabajo conjunto es la clave del éxito, por esta razón, gerencia, personal administrativo y socios tenemos que trabajar juntos por el crecimiento de nuestra empresa.

AGRADECIMIENTOS:

Gracias a los socios por su apoyo y confianza, y de manera especial a mi madre que me ha dado la oportunidad de servirle, a Siexpal y al Sr. Fernando Cedeño, como gerente por el apoyo incondicional que nos ha brindado.

Y por supuesto al personal que ha trabajado en nuestras fincas y en especial al Sr José Cedeño que me ha acompañado en el día a día, realizando las tareas necesarias para acelerar el crecimiento de nuestra querida empresa.

Santo Domingo, abril 16 del 2010



Ing. Oscar Cedeño C.

Gerente