

COPEDFORMAR CIA. LTDA.
INFORME DE GERENCIA
EJERCICIO ECONÓMICO AÑO 2017

Señores Socios de Copedformar:

En mi calidad de Gerente General de la Compañía, en cumplimiento de los estatutos y en concordancia con la resolución No. 92.1.4.3.0013 de la Superintendencia de Compañías, me permito poner en su consideración el informe administrativo y económico del año 2017.

Gestión Administrativa Académica:

En el año 2017 los resultados más significativos de la gestión administrativa académica en el Liceo del Valle fueron:

- La acreditación para impartir el Programa de años intermedios del IB, el 10 de mayo del 2017. Este logro implicó que el colegio evidencie el cumplimiento de las normas para la implementación del programa y las aplicaciones concretas. El Colegio trabajó durante dos años en el proceso de acreditación del PAI. Alineamos nuestra filosofía institucional a los principios del IB, garantizamos la implementación del programa ajustando las estructuras de liderazgo y gobierno y dotamos de los recursos necesarios para los entornos de aprendizaje, ajustamos el currículo del Liceo del Valle articulando las exigencias del Ministerio de Educación Nacional con los requisitos del programa.
- La acreditación para impartir el Programa de escuelas primarias del IB, el 14 de diciembre del 2017. El PEP también demandó cumplir con las normas para su implementación. Tomó 2 años lograr la acreditación, que significó cambios importantes en la planificación colaborativa, en el diseño del currículo escrito, las metodologías de enseñanza y aprendizaje y la evaluación.
- Haber obtenido en Español A1, Historia Nm, Sistemas Ambientales Nm y Artes Visuales Nm calificaciones sobre la media mundial, y mejorar los promedios con respecto al año anterior en Español A1, Inglés Ns, Gestión Empresarial Ns, Sistemas Ambientales Nm y Artes Visuales Nm. El colegio matriculó 15 estudiantes como aspirantes al diploma IB y obtuvo 11 aprobaciones. La nota promedio para la obtención del diploma del IB fue de 4/7.



- Lograr un mejor rendimiento escolar en Primaria y en Secundaria con respecto al año anterior con un promedio de 8,83 /10 y 8,12/10 respectivamente.

Gestión de los servicios e inversiones:

- Incremento de la oferta de actividades extracurriculares generando que más del 50% de los alumnos pertenezcan a una selección o escuela de la tarde.
- Adecuación de la biblioteca del colegio, cambiando el mobiliario y rediseñando los espacios, con una inversión de USD \$8.300,00; asfaltado de las calles de ingreso al colegio por un costo de \$USD 52.300,00; y construcción del cerramiento del colegio por USD \$11.000,00.

Las líneas de acción en la gestión administrativa económica

- El ahorro, como un valor institucional, que represente un cambio en la cultura organizacional de directivos y empleados, fomentando la planificación de las actividades y el buen uso de los recursos.
- El control del gasto en función del presupuesto sin dejar de lado las necesidades e iniciativas para al mejoramiento continuo del servicio educativo.
- Prioridad al cumplimiento en el pago de las obligaciones financieras así como las remuneraciones de los empleados y sus beneficios sociales.
- Gestión permanente de cobranza de la cartera vencida.

Situación financiera

La situación financiera de la compañía presenta un decremento del 1,32% en sus activos, con un total de \$2.517.804 USD. Las cuentas por cobrar a padres de familia se incrementaron en 20,85% y suman \$146.907 USD a diciembre del 2017, valores recuperables en la operación del año lectivo. El activo fijo de la compañía tiene un total de \$2.336.813 USD.

Los pasivos se redujeron en un 13,95% y suman \$1.079.234 USD. El pasivo no corriente se redujo en \$ 58.389USD y totaliza \$372.155 USD.

El patrimonio neto es de \$1.260.782 USD y se incrementó el 7,37% con respecto al 2016.

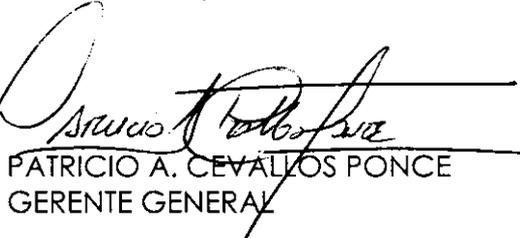
Resultados

Los ingresos en el 2017 crecieron en el 1,87% y corresponden a \$2.204.156 USD.

En el año 2017 los costos y gastos sumaron \$2.026.365 USD que representan apenas un 0,83% de incremento con respecto al año anterior. Las remuneraciones se incrementaron en 1,28% y suman \$1.546.714 USD. No se realizaron incrementos salariales pero se otorgaron bonos de responsabilidad por un total anual de \$63.000 USD.

Las estrategias de racionalización de los recursos y ahorro permitieron que los objetivos de calidad educativa se sigan cumpliendo y que la Compañía genere un margen de ganancia del 8% con \$177.789 USD, antes de la participación de trabajadores e impuesto a la renta.

Atentamente,



PATRICIO A. CEVALLOS PONCE
GERENTE GENERAL