

PARA: Socios de **MEDICAL SUPPORT ECUADOR CIA. LTDA.**
FECHA: Quito, 27 de enero del 2007

**INFORME DE GERENCIA
POR EL PERIODO DEL 1 DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2006**

**CAPITULO I
ASPECTOS ADMINISTRATIVOS**

Estructura Orgánica Administrativa

La Empresa, durante el año 2006, desarrolló sus actividades sobre una estructura administrativa compuesta por el Gerente General y la Jefe de Ventas. Se cuenta con la colaboración permanente de una asistente de Gerencia y ocasional de un Contador para la declaración mensual de impuestos y obtención de los Estados Financieros básicos. La participación del Presidente de la Compañía está vinculada al manejo de las políticas generales de la misma en sus aspectos de filosofía institucional.

El área Comercial y desarrollo de los productos que tiene la Empresa para el mercado ecuatoriano actualmente está asumida por la Gerencia General en tanto que el área de ventas está en responsabilidad del Departamento del mismo nombre.

En mi opinión esta estructura se presenta como una limitación que impide crecer más rápidamente a la Empresa en cuanto a cobertura del mercado y diversificación de sus líneas de comercialización. Las causas están identificadas como una escasez de personal especializado para el área de ventas puesto que una persona está muy sacrificada y enfrentamos dificultades de liquidez, especialmente a finales de año.

En la parte física, para el año siguiente, es una necesidad imperiosa cambiar el domicilio de la Compañía por conceptos de mejora en la atención al cliente.

Conclusión

La estructura administrativa de la Compañía presenta limitaciones para diversificar su campo de acción debido a la falta de personal que se dedique exclusivamente a fortalecer el área de Ventas para explotar agresivamente las líneas de expansión previstas inicialmente.



CAPITULO II CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS

El año 2006 se caracterizó por los cambios de las condiciones impuestas por el proveedor del exterior como el aumento de precios y cambio en las condiciones de pago de cuarenta días de crédito a pre-pago lo que influyó terriblemente en la liquidez de la empresa impidiendo nuestro propósito de lograr el fortalecimiento de la misma y abrir la posibilidad de acogerse a los beneficios que presenta la imagen corporativa.

En cuanto a las metas definidas en la gestión comercial y de ventas, sus resultados fueron propios de una etapa de despegue.

La empresa ha llevado adelante sus actividades de manera convencional, haciendo que sus recursos humanos y materiales se desenvuelvan dentro de ambientes de trabajo sin mayor problema haciendo que las instrucciones precisas y oportunas de la Gerencia General sean la tónica en el cumplimiento de las labores diarias.

La diligencia, honestidad y rectitud del personal seleccionado ha hecho que el desempeño sus trabajadores prestigie a la Empresa para la que laboran.

Conclusión

MEDICAL SUPPORT ECUADOR CIA. LTDA cumplió los objetivos institucionales dentro de los márgenes estimados para el año 2006 con valores éticos y morales que distinguen a sus accionistas y trabajadores.

CAPITULO III DE LA GESTION FINANCIERA

PRESUPUESTO

Para el año 2006 la Junta de Accionistas aprobó el Presupuesto de Operación Anual con un volumen de ingresos y egresos plenamente equilibrados. En base a los resultados que presenta el Estado de Pérdidas y Ganancias del año, es evidente que este se cumplió en un 73,71% que es un índice positivo si consideramos que desde el primer semestre del año las actividades comerciales se vieron afectadas hacia el estancamiento por el cambio del proveedor en su política de crédito.

Los presupuestos de costos y gastos se cumplieron de manera diferente puesto que los costos tuvieron un impacto del 58 % en la estructura de los precios de venta de nuestros productos y que los gastos, en su mayoría de carácter fijo no pudieron evitarse pese a las



condiciones de estancamiento de la actividad comercial del primer semestre del año. Las utilidades brutas sufrieron una fuerte incidencia por esta razón. Los gastos se cumplieron en un 94.52 %, índice positivo porque no fueron mayores a los presupuestados.

Como una consecuencia de lo expuesto, las estimaciones presupuestarias de rentabilidad no alcanzaron las estimaciones iniciales, sin embargo no puedo dejar de reconocer que representa el esfuerzo de todos nosotros y que es un resultado que servirá de referencia para el ritmo de trabajo del año 2007.

Conclusión.

La gestión empresarial cumplió en un 73.71 % sus pretensiones de ingresos y un 94.52 % en los egresos. Estos índices, sin embargo de que son positivos no llenan las expectativas de la Gerencia.

PRESENTACION DE INFORMES A LOS ORGANISMOS DE CONTROL

Durante el año 2006, MEDICAL SUPPORT ECUADOR CIA. LTDA. Cumplió plenamente con las exigencias de la Superintendencia de Compañías y del Servicio de Rentas Internas SRI. También se cumplieron las exigencias de la patente municipal y la actualización en el Registro Mercantil de la ciudad de Quito.

Los Balances de Situación Financiera y de Resultados al 31 de diciembre de 2006, así como el reporte de datos de la Empresa, su cuadro de accionistas y los informes administrativos que exige la Institución de Control se entregarán en los plazos establecidos legalmente y para ello se han dado las instrucciones necesarias. Estos documentos serán previamente entregados a los accionistas para su conocimiento y autorización.

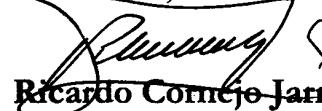
Conclusión.

MEDICAL SUPPORT ECUADOR CIA. LTDA. cumplió en el 2006 con las exigencias del Servicio de Rentas Internas, la Superintendencia de Compañías y la I. Municipalidad de la ciudad de Quito.

ESTADOS FINANCIEROS

La información contable y financiera de MEDICAL SUPPORT ECUADOR CIA. LTDA correspondiente al año 2006, preparada en el área de Contabilidad proporciona a los niveles de Dirección la información suficiente para la toma de decisiones y los balances correspondientes al año que terminamos el 31 de diciembre del 2006 se presentarán oportunamente para su conocimiento y aprobación.

Atentamente,


Ricardo Cornejo Jarrín
GERENTE GENERAL