

# NEOTRANSP S.A.

**DE:** ORLANDO SALGUERO C.  
**COMISARIO DE LA COMPAÑÍA NEOTRANSP S.A.**  
**PARA:** SOCIOS ACCIONISTAS  
**ASUNTO:** INFORME.

Santo Domingo, 20 de abril del 2013

Señores Accionistas:

Concluido un período más de gestión, me es grato poner a su conocimiento el informe de actividades desarrolladas durante el año 2012, para lo que fue necesario y trascendental el apoyo de todos ustedes.

De forma permanente se ha venido supervisando el desarrollo de las actividades tanto administrativas como operativas del entorno de la compañía, es así que, se ha observado de forma satisfactoria el cumplimiento de las actividades destinadas a cada uno de quienes laboran en la entidad; en base a ello se destaca las mínimas novedades detectadas en el desarrollo de gestiones.

A fin de constatar el desenvolvimiento de los señores choferes, y por el elevado margen de accidentes de tránsito que se han venido originando en las carreteras de nuestro país, se ejecutaron viajes en conjunto en rutas al azar, hecho del cual se aprecio un correcto y adecuado manejo de funciones por parte de los profesionales del volante.

En relación a la principal ruta, esto es Quito-Guayaquil y viceversa, en los casos en los que por una u otra razón las unidades han viajado solas sin la presencia de otras de la compañía para realizar el cowboy, se verificó que los viajes se los realizaba en compañía de otras compañías gremiales, lo que ha minimizado casi de forma total los actos delictivos en nuestras unidades.

La salida inesperada del Sr. Guido Armas quien se desempeñaba como socio accionista de la compañía ocasionará que se adopten políticas de incremento de unidades o en su defecto el alquiler de vehículos particulares cuando el contingente vehicular no abastezca la demanda de mercado.

Durante las consignas realizadas a la ciudad de Guayaquil, se efectuaron charlas con el personal que labora en esta ciudad, en concreto en las instalaciones del puerto, lugar del que se ejecutan la mayoría de cargas; en algunos caso se constato que nuestros servidores realizaban actividades ajenas a las dispuestas, esto conlleva a que se realice llamados de atención de forma verbal, en las que se dejo claro que de continuar se estudiaría la posibilidad de prescindir de sus servicios.

Como se hizo mención en el Informe del año 2011 respecto a la estructuración de un de los estados financieros de acuerdo y con aplicación de las NIIF en el manejo económico financiero con obligatoriedad para la entidad a partir del 1 de enero de este año (2012), se ha dado el seguimiento adecuado a los funcionarios administrativos y encargados del la parte financiera de

la entidad a fin de que se cumplan las disposiciones emanadas por la Superintendencia de Compañías y demás Organismos de Control.

Al cierre de cada mes, se realizaron supervisiones respecto del control interno de la entidad, basadas en aspectos administrativos y financieros, de los que no se detectó novedad alguna, si no que por el contrario, las actividades se las ha cumplido a cabalidad por cada uno de quienes estructuran la administración de la compañía, hechos que se demuestran en una realidad financiera aceptable.

Se realizaron arquezos y verificaciones permanentes al manejo de documentos y archivos existentes, de tal forma que se pudo apreciar un adecuado control sobre estos, lo que se refleja en la presentación de informes cuando se solicite así como el de no tener problemas con la emisión de documentos comerciales.

A continuación se detalla un cuadro con el análisis de las Fortalezas, Oportunidades, Debilidades, Amenazas y Correctivos (FODAC) que se planteo durante el período 2012:

AREAS	FORTALEZAS	OPORTUNIDADES	DEBILIDADES	AMENAZAS	CORRECTIVOS
LOGISTICA	Cuidado y conservación de las unidades de transporte.	Mayor apertura de mercado. Incremento de clientes.	Unidades y vehiculos limitados. No abastece al margen operacional	Pérdida de clientes potenciales. Resultados negativos al cierre de periodos.	Adquisición de más y nuevas unidades. Alquiler de vehiculos particulares.
RECURSO HUMANO	Desempeño acorde a las funciones designadas.	Capacitación recurrente de acuerdo a las necesidades. Incentivos permanentes en base a desarrollo.	En algunos casos, un chofer por unidad. Los viajes son generalmente largos.	Posibilidad de contingentes en la carretera. Problemas con los clientes.	Contratación de personal idóneo. Reestructura en jornadas de trabajo y turnos de viaje.
FINANCIERA	Información clara y oportuna.	Cumplimiento de obligaciones fiscales y legales oportunamente.	Los registros en base al sistema y tablas Excel.	Pérdida de información al no contar con respaldos.	Implementación de software confiable, acorde a las necesidades de la entidad.
FINANCIERA	Cumplimiento en envío de información a organismos de control	Oblención de documentos habilitantes.	Estados Financiero bajo NEC.	Observaciones y/o multas por organismos de control.	Conversión de Estados Financieros bajo NEC a NIIF, para el período 2012.
ADMINISTRATIVA	Cumplimiento de labores con eficacia y responsabilidad.	Capacitación e incentivos permanentes en base a desarrollo.	Se cumplen únicamente las funciones designadas.	A expensas de salida de personal, no se cubren los puntos estratégicos.	Involucrar a todo el personal a las áreas específicas de la entidad.

Los niveles establecidos en la matriz FODAC se basaron en las áreas estratégicas de la entidad, lo que como se puede apreciar cada una de ellas presentan un esquema individual de aplicación, pero a la vez todas persiguen un mismo objetivo, que es el fortalecimiento de Neotransp.

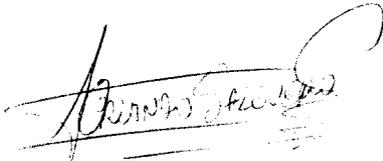
En cuanto al contenido de los balances del año 2012, y como se puso de manifiesto en párrafos anteriores, se estructuraron con sujeción dispuesta por la Superintendencia de Compañías.

En resumen, las actividades desempeñadas se las ha cumplido a cabalidad sin ofrecer dificultad alguna y como se pone de manifiesto se han establecido parámetros de control de acuerdo a las operaciones que la compañía ha realizado durante el año 2012, lo que servirá de ejemplo para los próximos períodos, en espera de continuar por el mismo rumbo encaminado a la mejora y excelencia en el transporte.

El informe expuesto, pongo a su conocimiento a fin de demostrar el desarrollo de las funciones encomendadas, las mismas que han sido direccionadas al fortalecimiento de la entidad y sin lugar a duda al servicio de la colectividad para desarrollo propio y de la sociedad.

Es todo cuanto puedo informar en honor a la verdad, quedo de ustedes.

Atentamente,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Orlando Salguero C.', written over a horizontal line. The signature is stylized and cursive.

Orlando Salguero C.  
COMISARIO