

NEOTRANSP S.A.



SUPERINTENDENCIA  
DE COMPAÑÍAS

28 MAR. 2011

OPERADOR 23  
QUITO

**DE:** ORLANDO SALGUERO C.  
**PARA:** COMISARIO DE LA COMPAÑÍA NEOTRANSP S.A.  
**ASUNTO:** SOCIOS ACCIONISTAS  
INFORME.

Santo Domingo, 12 de marzo del 2011

Señores Accionistas:

Concluido un período más de gestión me, es grato poner a su conocimiento el informe de actividades desarrolladas durante el año 2010, para lo que fue necesario y trascendental el apoyo de todos ustedes.

De forma permanente se ha venido supervisando el desarrollo de las actividades tanto administrativas como operativas del entorno de la compañía, es así que, se ha observado un cumplimiento satisfactorio de las actividades destinadas a cada uno de quienes laboran en la entidad; en base a ello se destaca las mínimas novedades detectadas en el desarrollo de gestiones.

A fin de constatar el desenvolvimiento de los señores choferes, se ejecutaron viajes en conjunto, en rutas al azar hecho del cual se apreció un correcto y adecuado manejo de funciones por parte de los profesionales al volante.

En relación a la ruta que generalmente se la cumple esto es Quito-Guayaquil, en los casos en los que por una u otra razón a viajado solo se verificó que los viajes se los realizaba en compañía de otras compañías gremiales, lo que ha minimizado casi de forma total los actos delictivos en nuestras unidades.

Las verificaciones a las unidades que laboran constantemente han sido permanentes, destacando el cuidado que cada uno de los socios como de los señores choferes tienen para con ellas, reflejando así las buenas costumbres y el deseo de brindar una imagen adecuada a nuestros clientes respecto de la calidad de servicio que brindamos, hecho que es digno de felicitar puesto que esto a conllevado a incrementar nuestro mercado productivo.

Durante las consignas realizadas a la ciudad de Guayaquil, se efectuaron charlas con el personal que labora en esta ciudad, en concreto en las instalaciones del puerto, lugar del que se ejecutan la mayoría de cargas; en algunos caso se constato que nuestros servidores realizaban actividades ajenas a las dispuestas, esto conlleva a que se realice llamados de atención de forma verbal, en las que se dejo claro que de continuar se estudiaría la posibilidad de prescindir de sus servicios.

Al cierre de cada mes, se realizaron supervisiones respecto del control interno de la entidad, basadas en aspectos administrativos y financieros, de los que no se detectó novedad alguna, si no que por el contrario, las actividades se las ha cumplido a

cabalidad por cada uno de quienes estructuran la administración de la compañía, hechos que se demuestran en una realidad financiera aceptable.

Se realizaron arquezos y verificaciones permanentes al manejo de documentos y archivos existentes, de tal forma que se pudo apreciar un adecuado control sobre estos, lo que se refleja en la presentación de informes cuando se solicite así como el de no tener problemas con la emisión de documentos comerciales.

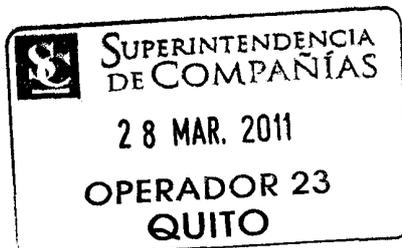
A continuación se detalla un cuadro con el análisis de las Fortalezas, Oportunidades, Debilidades, Amenazas y Correctivos (FODAC) que se planteo durante el período 2010:

AREAS	FORTALEZAS	OPORTUNIDADES	DEBILIDADES	AMENAZAS	CORRECTIVOS
LOGISTICA	Cuidado y conservación de las unidades de transporte.	Mayor apertura de mercado.  Incremento de clientes.	Unidades y vehículos limitados.  No abastece al margen operacional	Pérdida de clientes potenciales.  Resultados negativos al cierre de períodos.	Adquisición de más y nuevas unidades.  Alquiler de vehículos particulares.
RECURSO HUMANO	Desempeño acorde a las funciones designadas.	Capacitación recurrente de acuerdo a las necesidades.  Incentivos permanentes en base a desarrollo.	En algunos casos, un chofer por unidad.  Los viajes son generalmente largos.	Posibilidad de contingentes en la carretera. Problemas con los clientes.	Contratación de personal idóneo.  Reestructura en jornadas de trabajo y turnos de viaje.
FINANCIERA	Información clara y oportuna.	Cumplimiento de obligaciones fiscales y legales oportunamente.	Los registros en base al sistema y tablas Excel.	Pérdida de información al no contar con respaldos.	Implementación de software confiable, acorde a las necesidades de la entidad.
ADMINISTRATIVA	Cumplimiento de labores con eficacia y responsabilidad.	Capacitación e incentivos permanentes en base a desarrollo.	Se cumplen únicamente las funciones designadas.	A expensas de salida de personal, no se cubren los puntos estratégicos.	Involucrar a todo el personal a las áreas específicas de la entidad.

Los niveles establecidos en la matriz FODAC se basaron en las áreas estratégicas de la entidad, lo que como se puede apreciar cada una de ellas presentan un esquema individual de aplicación, pero a la vez todas persiguen un mismo objetivo, que es el fortalecimiento de Neotransp.

Se recomienda que en el presupuesto para el año siguiente, se tome en consideración la partida de capacitación, para de esta manera minimizar riesgos que se deriven del desconocimiento de alguna actividad interna de la compañía.

En cuanto al contenido de los balances del año 2010, y como se puso de manifiesto en párrafos anteriores, la revisión se la efectuó cada fin de mes lo que facilito la comprensión en la estructura de los mismos, presentando información real y acertada respecto de cómo se encuentra la compañía, se espera que con los resultados obtenidos se pueda garantizar actividades crediticias que conlleven al fortalecimiento de la entidad.



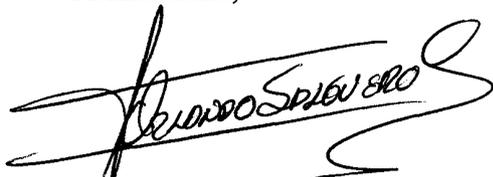
En resumen, las actividades desempeñadas se las ha cumplido a cabalidad sin ofrecer dificultad alguna, y como se pone de manifiesto se han establecido parámetros de control de acuerdo a las operaciones que la compañía ha realizado durante el año 2010, lo que servirá de ejemplo para los próximos períodos, en espera de continuar por el mismo rumbo encaminado a la mejora y excelencia en el transporte.

El informe expuesto, pongo a su conocimiento a fin de demostrar el desarrollo de las funciones encomendadas, las mismas que han sido direccionadas al fortalecimiento de la entidad y sin lugar a duda al servicio de la colectividad para desarrollo propio y de la sociedad.

Es todo cuanto puedo informar en honor a la verdad, quedo de ustedes.



Atentamente,



Orlando Salguero C.  
COMISARIO

